

加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

“士兵接待日”中,基层有“诉求”,机关有“要求”,如何对待两者之间的落差?请看北部战区陆军某旅推动基层民主建设的一段经历——

建言献策的“含金量”提高了

■本报特约记者 王鑫

立夏之后,东北大地气温攀升,北部战区陆军某旅部队管理科参谋王坤的心情却并没有跟着回暖——眼看日程表上“士兵接待日”一天天临近,作为这项活动的组织者,他生怕再次“搞砸”。

年初,该旅借鉴地方“市长接待日”做法,每月组织一次“士兵接待日”活动,旨在聚焦为兵服务解难帮困,围绕战斗力建设集智聚力。经过精心筹划准备,“士兵接待日”迎来“首秀”。

当天,王坤原本担心的“讲半句留半句”的情况没有出现,基层代表踊跃发言,说了个痛快。然而,他在事后梳理汇总时发现,59条意见建议中,像“厕所隔间门锁损坏”“建议为室外哨位配备吹风机”等这类与“衣食住行”相关的占绝大多数,而聚焦战斗力建设的却寥寥无几。

“这样的一堆建议中,连个‘金点子’都选不出来。”王坤忐忑不安地将清单呈报给旅领导。

果然,第二天收到的批示中提出:“要由过多关注‘衣食住行’向聚焦中心工作转变。”王坤立马据此起草了一份通知,将有关要求传达到基层。

本以为此事尘埃落定,王坤满心期待地组织了第二次“士兵接待日”。令他大跌眼镜的是,基层代表提的意见仍是“涛声依旧”,少数几个与战斗力相关的意见也没说到点子上,与通知要求更是相差甚远。

机关有要求,基层为啥不落实?两次“士兵接待日”暴露出来的问题引发旅领导思考。调研中他们发现,有的官兵认为“士兵接待日”就是用来解答基层“诉求”的,围绕中心工作出谋划策是机关的事,与自己关系不大;有的则坦

言,不是不想按“要求”提意见,而是自己思维水平和知识储备跟不上,不知道如何按“要求”提意见……

“机关‘要求’与基层‘诉求’之间存在落差,既有基层官兵思战谋战意识不强、能力不足的原因,也有机关督导工作脱离实际、拔苗助长的因素。”旅党委一班人对标中央军委基层建设会议精神,找到了填补落差的依据和思路:既要充分尊重官兵主体地位和首创精神,保护他们畅所欲言的积极性,更要精准设计、依战规划,科学引导官兵把思战谋战当成分内之事,增强“按战建言”的动力和能力。

找准纹路好劈柴。该旅研究决定:对基层“诉求”一视同仁,能解决的抓紧推动,不符合条令法规的做好解释工作;开展群众性讨论辨析,厘清“眼里只有自己的‘小日子’”“思战谋战与自己无关”等

错误思想,增强主人翁意识和大局观念。

与此同时,机关也纠正“简单下通知、粗略提要求”的惯性做法,结合基层实际换位思考谋划工作,采取理论授课、举例示范等方式,将战斗力标准细化分解到身边可视可感的岗位,帮助官兵掌握建言献策的现实依据、靶标指向和方法规律,激发官兵思战谋战的热情动力。

变化在悄然发生。接下来的几次活动中,王坤惊喜地发现,基层意见建议中聚焦备战打仗的多了,整体“含金量”显著提升。

这两天,王坤又为评选“金点子”犯了难,不过这次不是因为选不出来,而是因为可挑选的太多。谈到这个“幸福的烦恼”,他有了更深的思考:“推动基层民主建设没有完成时,要把这些饱含官兵智慧和期许的‘金点子’落到实处,我们永远在路上。”

微议录

壮苗也须常修剪

■北部战区陆军某旅政委 郭红庄

乡间有句谚语:壮苗也须常修剪。壮苗成长快,本是件好事。可如果不经常修剪,任其自然生长,就会横生枝杈,长不成栋梁之材。种树如此,“士兵接待日”也是如此,基层建设的方方面面更是如此。

在遇到基层建设出现自发无序的情况时,机关既不能大包大揽,也不能放任自流,而是要当好“修剪工”的角色,在给予基层充分自主权的基础上,按照战斗力标准搞好规划设计,及时修剪旁枝侧节,保证更多养分向主干集聚,使这棵壮苗向上向好生长。

除此之外,机关还应甘当“上马石”,既为基层纠偏指路,又“扶上马”陪他们走好“最初一公里”,用“多想一步”的务实作风托举基层建设不断开创新局面。

予基层充分自主权的基础上,按照战斗力标准搞好规划设计,及时修剪旁枝侧节,保证更多养分向主干集聚,使这棵壮苗向上向好生长。

除此之外,机关还应甘当“上马石”,既为基层纠偏指路,又“扶上马”陪他们走好“最初一公里”,用“多想一步”的务实作风托举基层建设不断开创新局面。

带兵人手记

与其事后找路子,不如盯着难题想法子

■武警十堰支队供应保障中队指导员 董伟

“指导员,刚刚支队勤务值班室传来消息,你们中队的战士小田好像因为昨晚执勤打瞌睡要被通报批评。”上周日早上,刚走进勤务保障大队作战勤务值班室准备接班,当班执勤安全监控员小王就向我报告了这个情况。

“上任还不到一周,这个‘见面礼’还真是有些‘惊喜’啊……”瞧我面色难看,小王又赶紧说道:“指导员你也别急,你之前在机关工作熟人多,赶紧打打招呼,没准儿就把通报压下来了。”

事实上,在机关工作时我也听说过这样的“操作”。个别中队主官为了“止损”,在得知本单位战士执勤违纪时迅速去找关系,力求将负面影响降到最低;而一些机关干部碍于情面,也

会选择做个顺水人情,让中队自行处理抓整改。

小王的建议乍听起来比较“靠谱”,但从他心安理得、见怪不怪的语气里,我又隐隐觉得不对头——纪律是块铁,谁碰谁流血。如果都大事化小自行处理,那相关负责人岂不是始终游离于责任之外?如果都想着动用关系协调机关压下通报,那部队纪律的刚性岂不是大打折扣?打一个招呼,看起来无关紧要,却破了规矩,坏了纪律,毁了风气。

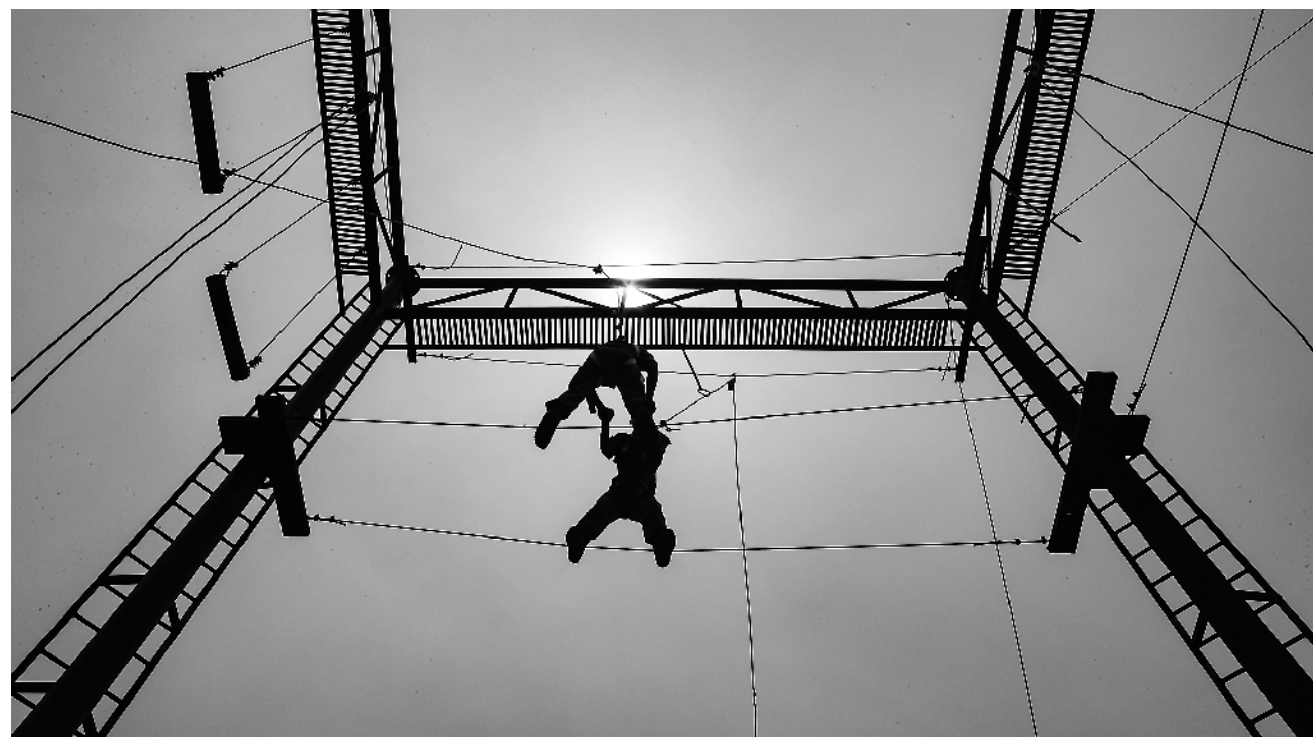
对,必须走正道!我正打算找当事人小田了解情况,这时对讲机里传来新消息:“指导员,刚刚搞错了,被通报的不是你们中队的小田,是别的中队的小郭……”

好一个“乌龙”!见到小田时,提前得知消息的他正在埋头写检讨。他坦言,虽然侥幸没被通报,但昨晚执勤时精神状态确实不太好。我接着了解到,由于疫情防控需要,一些休假归建的官兵尚在隔离期,导致执勤人员常常连轴转,休息时间难以保证。

与其事后协调找路子,不如盯着难题想法子。中队党支部决定,干部要带头参加夜间执勤,以此缓解人少事多的矛盾,确保执勤安全。

事后,小田还是主动交了一份检讨书。看着那一笔一画工整的字迹,我的心里涌起一阵暖流。是啊,做人做事何尝不需要规规矩矩、工工整整呢?

(吴 晗整理)



Mark军营

高空跨越、攀登岩石墙……6月上旬,第72集团军某旅组织心理行为训练考核,检验官兵心理素质及团队协作能力。
胡雪峰摄

传统润物无声,初心历久弥新。驻香港部队深圳基地汽车连的一本本《行车日记》,记录着官兵“永远在路上”的追梦历程——

宝贵的财富 走心的传承

■王 荣 屈加敏

强化仪式感·激励新作为

“起初,连队开展行车记录活动的时候,大家还有些抵触,觉得保障任务本来就重,没有必要搞这些‘花架子’。如今,一本本《行车日记》却成了我们开展主题教育的宝贵财富。”近日,驻香港部队深圳基地汽车连获评“全国五四红旗团支部”。在经验总结座谈会上,该连班长周锐的发言,赢得了战友的广泛认可。

“好的习惯一旦坚持下来,就会成为一种仪式、一种传统。”该基地领导介绍,自组建以来,汽车连便广泛开展行车记录活动,每有新训驾驶员分配到连队,首先要带着崭新的《行车日记》参观连队荣誉室;每次执行任务归来,官兵都会在《行车日记》上写下心得……寒来暑往,原本普通的日记本,因为每一次用心书写,不仅串联起该连行车任务的印记,也见证了战士们成长足迹。

“连队曾被中央军委授予‘忠诚使命的模范汽车连’荣誉称号,分配到这

里,我既兴奋又紧张。后来班长让我看看他的《行车日记》,翻着翻着心就定下来了,也知道前面的路该怎么走了!”这是上等兵莫仁翰记录在日记本中的文字。从一名稚嫩新兵,到如今成熟的驾驶员,《行车日记》中的数万字笔记,记录了他的成长。

“在香港行车,要养成按照几点钟描述方向的习惯”“在赤柱峡道上行,道路两侧很窄,会车时千万要注意看右顾左”……上等兵李超松的《行车日记》,不仅是对每次执行保障任务时间、路线、内容的简要描述,更是对行车突发事件处置方法、保障方式改进探索的全景记录。

“作为展现人民军队形象的窗口,我们往返深港两地遂行运输保障任务,驾驶室就是‘战位’,方向盘就是‘钢枪’,一定要当好威武之师、文明之师的‘流动代表队!’”下士贺志帅的《行车日记》,则更多记载他每次执行任务归来

后的感悟。

“不拘一格,百花齐放!”该基地领导告诉笔者,至于要不要给《行车日记》统一模式,官兵当年也曾进行过讨论。经过一番“思想风暴”后,全连上下形成了这样一个共识:不拘泥于表述方式,不限定篇幅字数,鼓励官兵通过文字、路线图、漫画等方式,记录个性化的所思所感。

不仅如此,连队还通过每周日记收集的金点子,将官兵的行车心得提炼为成熟做法固化下来。组建至今,连队安全行车里程突破1100万公里,《行车日记》已成为往返深港两地遂行运输保障任务的经验积累和能力升级的“秘籍”,成为连队动中抓教的生动教材。

采访中,班长周锐在写下自己的行车感悟后,又开始批阅上等兵胡文儒的《行车日记》,细致查看他此次任务中的车况、路况以及驾驶操作,并进行中肯点评。从班长手中接过日记本,胡文儒认真地学习起来。

《行车日记》在老兵与新兵间的传递,浓缩成官兵们奋力拼搏的剪影……

营连日志

爱惜荣誉牌,常思警示牌

■奉云鹤 柴清尧

在海军某舰艇集控室里,显眼处悬挂着集体三等功奖牌,这份荣誉属于多年守护“舰艇心脏”的主机班战士们。

荣誉来之不易。舰艇是服役多年的老舰,主机班战士们一次次化险为夷,为舰艇完成各项任务作出了贡献。

主机班班长李红军是个有心人,官兵们对于这块集体三等功奖牌的细微变化,他都尽收眼底。起初,战士们对待奖牌就像鸟儿爱惜羽毛,每天都擦好几遍,任务繁重时只要看到奖牌浑身就有使不完的劲儿。随着时间流逝,奖牌少见有人主动擦拭了,荣誉带来的激励作用也渐渐褪去,反而滋生出骄傲自满心态。

今年3月,该舰出海执行某试验任务前,李红军考虑到某些装置处于故障易发期,决定将巡视机舱的时间间隔从1小时缩短为15分钟。但对此决定,个别战士却不以为然:“以往1小时一次也没出现什么问题,为啥要改成15分钟?”

任务期间,李红军多次检查值更情况,发现一名战士心存侥幸,没有按照新的制度落实。李红军立即带着他对机舱进行彻底巡查,令人惊心的一幕出现了——尾轴舱冷却水管断裂。

在舰艇高速航行状态下,如果该故障不及时发现排除,不到15分钟设备就会烧坏,后果不堪设想。

故障虽然及时排除了,但李红军却陷入了深思:荣誉能够激励人,也能麻醉人。奖牌挂在墙上,却没放在心上,



那不就是形同虚设?想到这,他集合所有人员到集控室,抛出问题:“你们还记得墙上的奖牌是怎么来的吗?”

“我记得,是那次冰区执行重大试验任务,全班人员三天三夜不眠不休,用手掏海底门的冰块,确保任务完成……”

“我记得,那次所有人的鞋都被海水浸湿,有的官兵手脚冻得失去知觉……”

“我记得,那时两个海底门一边还没掏完,另一边又堵上,好多人累得差

点晕倒在地,却一直坚持……”

大家一同回忆那段艰苦奋斗的时光,一旁的值更战士羞得低下了头。

“我们不能躺在功劳簿上骄傲自满,而要常思荣誉来之不易,敬终如始再创新辉煌!”李红军说完,便在大家注视下挂上了“15分钟巡视一次”的警示牌。

既要爱惜荣誉牌,更要常思警示牌,官兵们深受触动。近日,该舰再度执行任务,主机班战士们高度警惕,加强巡视,及时发现并排除了故障,确保任务顺利完成。

值班员讲评

安全检查不能“简查”

值班员:第76集团军某旅教练员 闫强
讲评时间:5月25日

今天营里组织安全隐患自查自纠,我发现个别连队派兵“出公差”凑人头,有的连队不到10分钟就完成了责任区检查。

同志们,我们组织安全隐患检查,

是为了及时发现和消除各类安全隐患,以“走过场”态度“简查”了事,是不负责任的表现,对这类行为要提出严肃批评。安全隐患检查是发现问题、解决问题、防范安全事故的重要手段。“简查”必然会忽略安全“死角”,导致该查看的没查看,该落实的没落实,最终滋生事故苗头。

为把上级要求落实到位,我们计

划本周内择机再进行一次安全隐患检查,在这里提出三点要求:一是干部骨干明确检查标准细节,做好人员分工,把责任落实到人;二是将隐患排查到位,不遗漏一处死角;三是各连结合具体问题提出整改方案,将安全隐患消灭在萌芽状态,为下一阶段工作稳步开展打好基础。

(赵炫竹、刘建强整理)

有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com
强军网网盘:bjjccz