

掀起练兵备战热潮

千余组作战数据牵引战斗力生成

本报特约记者 童祖静 通讯员 陈朴

全程多课目连贯实施,多类别特情临机导调……5月底,一场战备拉动演练在第72集团军某旅拉开帷幕。

演练结束,参训参谋贾鸿飞将采集到的战场观察、通信联络、战场机动等多方面数据进行分析比对,及时更新旅队作战能力指标数据库,包括连排指挥员、多个兵种岗位在内的作战能力指标得到细化与完善。

据了解,为提升训练质效,该旅结合作战任务建立作战能力指标数据库,紧跟训练进程,修正细化千余组作战数据,量化评估作战效果。

“运用大数据技术,将各项作战能力进行量化评估,能有效牵引战斗力生成。”该旅领导告诉记者,以往的数据指标大都仅针对单个课目进行细化,如今他们按照“任务-能力-训练-评估”的思路建立作战能力指标数据库体系,目的就是根据实战要求对各要素、各环节能力标准进行分析,全面准确评估部队实战能力。

记者翻阅该旅合成一营的“营作战能力指标体系”发现,该营按照“单兵-班-排-连-营”对作战能力指标逐层量化,针对不同作战行动采取“要求+指标”“定性+定量”方式,对各层级需具备的作战能力指标进行明确。

在合成一营进行的战术演练中,针对快速反应、机动投送、战场侦察、火力打击、指挥控制、综合保障等10

种能力及50余项能力要素,调研组以数据指标为依据展开战斗力评估。走下演练场,营长陆光手拿一份作战能力检验评估报告说:“与大而化之的讲评不同,用量化指标衡量训练效果,我们的体系作战还欠缺哪些能力、差距有多大,都一目了然,下一步抓训组训将更加精准。”

“静态目标甄别反应时间超时6秒”“单个目标系统标定时间超时12秒;越野机动速度未达到预定标准”……在突击二连快速突击演练现场,考核组不仅以“米、秒、环”衡量,更结合实战要求对作战能力数据指标进行综合评定。

演练结束,该连连长翻开考核登记本,对照旅作战能力数据指标,“信息系统建立缓慢、要点夺控手段单一”等问题被一一揪出。突击车车长阙寿松说,以往考核只盯着实弹射击成绩,如今通过对比作战能力数据指标,自己对整个作战行动的能力需求有了更加全面的掌握。

该旅还结合演训进程滚动修订作战能力指标数据库,常态化组织指挥员信息系统辅助决策,夯实指挥员获取数据、分析数据、运用数据的基本功。

数据支撑推动转型建设提速换挡。连日来,该旅展开合成营对抗演练,全程依据作战能力指标数据库进行连贯实施,实弹射击成绩有了明显提升,多个实战化训练难题取得突破。

让数据成为透视战场的“显微镜”

■陈小菁

短 评

在大数据时代背景下,军事数据采集运用日益成为部队战斗力建设的重要支撑。换言之,只有熟练掌握并运用数据,才能掌握未来战场的主动权。

如今,部队各级运用大数据技术的意识有所增强,但是通过精确核算得到作战数据,进而助推战斗力攀升的习惯还没有完全养成。精准评估作

战能力,充分释放战斗力效能,需要建立可参照、能遵循的能力指标体系。只有采取“定性”+“定量”的方式,明确作战能力指标,用信息化助力实战化,才能对作战行动进行精细评估,使练兵备战更为高效。

善用数据者得胜利。作战数据需要结合实战化任务,常态化采集、常态化积累,确保数据时时更新、项项可靠。部队各级要不断提升官兵的“数据意识”和“数据思维”,善用数据解决训练工作中的难题,让数据真正成为透视战场的“显微镜”。

使每一分钱都花出最大效益

■王 涓

强军论坛

推进新时代强军事业,花钱是个不可回避的话题。

今年全国两会上,习主席在出席解放军和武警部队代表团全体会议时强调,要科学安排,精打细算,把军费管理好、使用好,使每一分钱都花出最大效益。贯彻习主席重要讲话精神,在常态化疫情防控前提下扎实推进军队各项工作,要求我们必须树立过紧日子的思想,把钱用在刀刃上,把财力转化为战斗力。

财力是战斗力生成的物质基础。军队打胜仗,财力是保障。马克思有言:“刺刀尖碰上尖锐的经济问题,也会像软绵绵的灯芯一样。”从某种意义上讲,世界军事力量的竞争,也是财力向战斗力转化效能的竞争。对我军来说,无论是规划落实、练兵备战,还是装备采购、后勤保障等都需要经济支持。没有财力的有效保障,就很难完成国防和军队建设的目标任务。

建设世界一流军队的征程是一条艰辛之路,需要花钱的地方很多,而跟世界发达国家相比,我国的军费投入还有较大差距。我们要统筹发展和安全,实现富国与强军相统一,必须确保好钢用在刀刃上。只有精准调控经费投向,保障好部队练兵备战急需,服务好深化改革和转型建设急需,才能让有限的财力转化为强大的战斗力。

军费管理是个大问题,管好才能用好。实践证明:如果没有科学有效的管理,钱就很难花出效益来。用钱花钱,关键是严格全过程管控,提高精准度和性价比。什么钱该花、什么钱不该花,该花在哪儿、花多少,都要立好规矩、定好标准。避免制度运行的“弹性”,增强制度执行的“刚性”,方能确保军费投入与规划计划紧密衔接、财力支出与军队建设任务高度匹配,使每一分钱都用在战斗力建设上。

毋庸讳言,在个别单位,钱还没有花出最大效益。有的分不清轻重缓急,把钱花在了与战斗力关联度不高的事情上;有的没有做到科学决策、精打细算,造成一定程度的浪费;还有的把该

花的钱搁置在账上,导致该上的项目未上、该搞的建设不搞,造成预算执行率较低。诸如此类的问题,往小了看是花钱不当,往大了看则拖慢军事斗争准备进程。

一切为了前线,一切为了胜利,是后勤工作的光荣传统。评价钱花得有没有效果,对战斗力的贡献值是衡量尺度。一支时刻准备打仗的军队,最看中的是财力向战斗力转化的效能。战斗力得不到有效提升,财力多少都只是数字而已。因此,评估花钱效果,不仅要监督钱由谁花、花了多少,是否按规矩花,还应关注钱是否花在了促进战斗力提升的关键节点上。

使每一分钱都花出最大效益,还必须坚持勤俭建军方针。特别是当前,新冠肺炎疫情在全球持续蔓延,世界经济形势严峻复杂,我国经济社会发展面临一些难以预料的风险挑战。每名官兵尤其是领导干部要发扬艰苦奋斗精神,坚持勤俭办事,努力厉行节约、反对浪费,在部队蔚然成风。

(作者单位:解放军总医院第一医学中心)



沙场影像

铁甲轰鸣,炮声阵阵。6月上旬,第72集团军某旅从难从严组织装甲兵专业等级考评,全面检验部队实战化训练水平。上图:炮弹出膛。右图:机动越障。白俊峰、陈宇宽摄影报道

火箭军某旅制订基层党组织议训实施细则

常态化锤炼基层营连议训能力

本报讯 韩知霖、特约记者冯金源报道:时值初夏,火箭军某旅演训场,发射六营发射连正针对装备受损等特情开展应急处置训练。导弹发射车旁,刚下连不久的新号手们在专业骨干带领下进行单装操作训练,逐人逐项熟悉装备性能和操作要点。

“连队各阶段的训练重点来源于党支部议训会形成的决议。”该连指导员敬鹏说,刚刚结束的党支部议训会,讨论形成了“加强新号手基础训练”等决议,各支部成员正按分工抓好组训。

“营党委和连队党支部是议训‘前哨’,议训质量直接影响基层战斗力建

设。”据该旅旅长罗德刚介绍,近年来,部队担负的野外合成训练、实装操作和作战值班等任务日益繁重,但机关在抽查营连二级议训会议记录时,发现部分基层党组织议训工作存在“走过场”现象:会前准备不充分、民主讨论不深入、落实措施不具体、会议记录不规范……

没有基层议训的高质量,就没有练兵备战的高效益。对此,该旅依据上级相关规定,制订了基层党组织议训实施细则,从规范程序内容、加强督导检查等方面细化举措,为基层党组织议训划出“硬杠杠”。细则对议训内容、制度要求、程序步骤等作出明确规定:会前准备要

求将议题至少提前2天通知各委员,所属成员必须深入搞好调查研究;对责任分工、方法手段、标准要求和完成时限等环节,都提出了具体要求。

厘清刻度明确标准,指导帮带不断线。该旅定期下发旅党委议训会议纪要,供基层党组织学习借鉴。旅党委常委结合挂钩帮建时机参与指导营连二级议训会,手把手帮带、面对面指导,确保议训会开出质量。

研究训练新情况、挖掘深层次问题、梳理演训成果,该旅采取的一系列务实举措,推动基层党组织议训能力提升,带动部队训练水平水涨船高。

南部战区海军某支队用务实举措密切官兵关系

建立“知兵录” 架起“连心桥”

本报讯 记者陈典宏、特约通讯员张彬报道:近日,南部战区海军某护卫舰支队汉中舰圆满完成海上全训考核,成绩较以往明显提高。该支队通过开展“两尊、四讲、三关爱”活动,将官兵的思想凝聚到一起,激发了练兵备战的内

生动力。

“要想让官兵真正把练兵备战放在心上,我们就应该时刻把官兵冷暖放在心上。”为解决官兵实际困难、激发军心士气,该支队党委决定开展“两尊、四讲、三关爱”活动,鼓励大家有意见当面讲,有想法及时

讲,有困难主动讲,有问题大家讲,做到领导关爱部属、党员关爱群众、干部关爱战士,营造尊干爱兵、尊老爱新的氛围。

建立“知兵录”,架起“连心桥”。该支队组织带兵人开展心理疏导技能培训,带兵方法交流分享,不断提高干部骨

干以情带兵的能力;建立完善“知兵手册”,在谈心交心中,鼓励官兵说出真实想法和现实困难,增强解决问题的针对性;要求各级机关扎实做好为兵服务工作,面对官兵提出的困难,做到有因必解、有难必帮。

某舰反潜班班长是名工作认真的训练尖子。然而,在前不久的一次训练中,一向表现出色的他却出现失误,险些酿成事故。通过谈话交流,该舰政委得知班长妻子因病住院,高额的医药费让他倍感压力。该舰主动帮助他申请困难官兵救助款,让他卸下心理包袱。在刚刚结束的支队群众性练兵比武中,程班长斩获多个课目第一,荣立三等功。

陆军军事交通学院完善文职人员关怀服务机制

栽下“梧桐树” 筑好“暖心巢”

本报讯 杨奇帅、特约记者于正兴报道:“落户手续办下来了,我们可以购置婚房了!”5月下旬,陆军军事交通学院文职教员范玉琦收到了机关发来的落户手续办理成功通知,她立即将这一喜讯分享给在海军某部服役的

未婚夫。

“用心才能暖心,安心才会尽心。”为解除文职人员的后顾之忧,引导文职人员将更多精力投入到教学科研一线,该学院党委不断完善文职人员关怀服务机制。他们定期收集文职人员

现实难题,建立困难清单,并确定负责部门,安排专人协调、明确办理时限,抓好办事质效,确保事事有回音、件件能落地。

与此同时,该院及时开展政策宣讲,从身份属性、工资待遇、发展空间、住房

及医疗保障等多方面进行细化阐释,让文职人员熟知政策变化、熟悉办理流程。前不久,文职教员王小姣去院体检,因政策衔接问题,未能享受二次医疗报销。得知此事后,该院供应保障处积极与体系医院对接,在政策框架下细化各类报销程序,解决了王小姣的“挠头事”。

栽下“梧桐树”,筑好“暖心巢”。据了解,随着服务机制升级,该院文职人员的幸福感和获得感不断提升。此外,他们还通过开展任职培训、健全激励机制、评选先进典型等一系列举措,持续激发文职人员投身强军事业的热情。



6月9日,第72集团军某旅开展高空心理行为训练,锤炼官兵过硬的心理素质。彭先华摄