

★ 营连日志

个人信息为啥反复统计

■西藏军区某旅合成二营火力连排长 陈秋任

“机关要求核发差旅费，请大家对照表格把自己和亲属的信息统计一下。”文书赵德志传达完通知后，连队不少官兵眉头紧皱，随即就有人开始吐槽。

“又统计信息？这个月已经第3次了，真烦！”“可不是嘛，每次统计的内容都一样，有啥好反复统计的？”

个人信息为啥反复统计？面对战友们的吐槽，赵德志也一脸无奈：“个人信息不经过大家的手，如果出现什么问题我也说不清呀！”

听到大家和文书的对话，站在一旁的我陷入了思考。一方面，机关各业务科室很多工作需要核实官兵的信息，为了谨慎起见，常常要求基层上报；另一方面，基层文书为了防止官兵因为个人信息有变动，影响了切身利益，每次上报信息时都交给个人进行统计。就这样，很多基本信息被一次次反复统计，让官兵们不胜其烦。

连务会上，我提出要改变信息统计的工作方式，建议在电脑中建立连队人员资料数据库，在机关每次要求上报相关信息时，由文书通过数据库生成个人信息后下发官兵核对。这样不但避免了反复统计的麻烦，而且也减轻了文书和官兵的工作量。

这一建议被连队采纳。经过一段时间的实践，个人信息反复统计的问题迎刃而解。

(塞 茂整理)

| 编辑快评

这个“难题”本不难

■张科进

个人信息反复统计，是一些单位普遍遇到的问题，基层官兵常有反映。

一方面，许多基本信息都是不变量，让官兵们一次次反复统计上报，无端增加了基层负担；另一方面，有些信息基层官兵记得不太准，尤其是调职调衔、职称评定、立功受奖等涉

及个人切身利益的事项，谁也不敢轻易填写。

解决这个问题本不是什么难事，最难的还在于机关有没有服务基层的意识。当今社会已进入信息化时代，像这个连队一样，建个数据库就能解决的事，就看机关愿不愿意去做。

军营版“大众点评”让官兵吃得更好

■韩昊 张宇

“早上的小菜有些辣，下不了嘴”“中午的饭菜油腻、不消化，影响午休”……6月上旬，第82集团军某旅三营战士汤洋通过强军网对连队当天的伙食进行评价，该营不少官兵跟帖表示认同。收到官兵的反馈后，司务长李鹏军立即有针对性地调整菜谱。

该旅保障部部长刘永军介绍，为了搞好部队日常伙食保障，他们在强军网上开设“伙食保障”版块，通过网络手段实时掌握各营伙食保障情况，使保障人员与官兵们进行有效互动，确保大家吃饱吃好。

笔者在三营看到，司务长李鹏军将每日每顿菜肴的名称、图片和饭后评价

制成问卷，供官兵提供反馈意见，并根据评价结果评选优秀菜品和金牌炊事员，激发炊事员工作动力，促进炊事班服务保障技术水平不断攀升。炊事员曹一威掌勺的“红烧肉”，官兵评分从4.3分升至接近满分的4.9分，一举从“家常菜”变为“金牌菜肴”。

“在线点评的方式打通了互动渠道，既提高了官兵的自主意识，又让管理者、保障者及时了解 and 收集官兵意见，堪称军营版‘大众点评’。”教导员宋东雨高兴地说，“旅里目前正在组织定级考核，官兵们体能消耗较大，创新的伙食评价模式有利于提高伙食保障质量，帮助官兵保持旺盛体力。”

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com
强军网网盘:bjjccz

让“生物钟”对表“战场时间”

■田鸿儒 潘吉业 周炬

★ 一线直播间

烈日当空，第77集团军某旅运输车队正穿梭在崎岖蜿蜒的盘山公路上。闯过染毒地带、穿越灌木密林、演练排障预案……一路上，充满硝烟味的训练课目接连展开。

经过6个多小时的高强度行车，时间已是中午1时左右，正是吃饭午休的时间。“咕咕咕……”同坐一辆车的驾驶员余建与笔者的肚子，相继发出“警告”，而长期午休形成的困意也渐渐强烈。

“停车，组织休息！”随着指挥员一声令下，车队驶入一片空旷地域。“终于休息了，赶紧吃东西垫垫肚子，一会儿再睡一觉……”笔者又饿又困，一边啃着压缩干粮，一边暗自嘀咕着。可还没缓过劲儿，指挥员又下达了出发的命令，驾驶员们陆续登车发动车辆。

“为啥不让驾驶员多休息会儿？”说实话，笔者早已感到疲惫，更别说一路上还要处理各类突发情况的驾驶员。以往执行运输任务，为了确保安全，驾驶员都是重点保障对象，无论如何都要想方设法让他们吃饱睡好，现在为何一反常态？

“让驾驶员得到充分休息的确能更好地保障安全，但打起仗来，敌人可不会遵循你的‘生物钟’。”一路跟训的运输投送科科长刘本立介绍说，为了让官



图为该旅组织驾驶员抗疲劳训练。

苏森林摄

兵更好地找到“打仗状态”，旅里定期组织驾驶员抗疲劳训练，突出时间上的长跨度、训练上的大强度。

“抗疲劳训练以成熟的安全预案和保障措施为支撑，并非盲目蛮干。”该旅参谋长何川告诉笔者，他们在组织训练时采取循序渐进的方式让官兵逐渐适应训练强度，详细制订完善驾驶员接替、车辆故障排除等安全预案，确保有效处置突发情况。不仅如此，他们还还为每名驾驶员配备了清凉油、风油精、小米辣等提神醒脑的物质，帮助参训官兵战胜疲劳、挖掘潜能、挑战

极限。

中午过后，四级军士长、驾驶员苟健康精神状态逐渐下降，他抹上清凉油，嚼起小米辣，一直坚持完成连续12个小时的驾驶训练任务，受到了机关的通报表扬。走下运输车，他由衷感叹道：“疲劳无疑是驾驶员的‘天敌’，只有在平时训练时勇于挑战，把自己逼到极限，上了战场才不会吃亏！”

该旅领导告诉笔者，近期他们还将结合高原远程机动任务特点，进行抗缺氧、抗高原反应等适应性训练，让官兵的身体机能更好地适应未来战场。

★ 带兵人手记

一句“口头语”让我成了外人

■新疆军区某团二连指导员 徐远智

前段时间，我发现连队性格向来开朗的上等兵小李情绪有些不对，凭着多年工作经验，我想他应该遇到了什么烦心事。

为了打探清楚，我找来小李谈心交流。可无论怎么问，他始终不愿对我敞开心扉。无奈之下，我将这个情况和连长做了交流。

随即，连长和小李也进行了一番谈话，但出乎意料的是小李向连长吐露了实情。原来小李最近军事地形学学习十分吃力，每次考试都排名垫底，这让一心想转士官的他变得焦虑起来。

按理说事情已经查清楚，做好心理疏导工作就可以了，然而我心里却五味杂陈，很不是滋味。来连队任指导员好几个月了，平时和大家训练生活在一起，对每名战士的基本情况也较为熟悉。

我经常和大家谈心交流，本想着应该建立了深厚的感情，可为什么战士们更愿意和连长交流，而不和我交心呢？

带着疑问，我在骨干会上开诚布公向大家征求意见。见我态度诚恳，四级军士长顾泉点出了我的问题所在：“指导员，你每次讲到我们单位的问题时，总喜欢带一个‘我之前在一连任职时，是怎样做的’。我们也知道，一连是先进连队，在很多地方值得我们学习和借鉴，但你总以一个外单位人员的口吻讲话，让大家觉得你不是我们连队的一员。”

一语惊醒梦中人。原来我不经意的一句话，竟在战士们和我之间产生了如此大的心理隔膜。我之前在一连任职，学到了很多好的工作方法，因此在讲话时不自觉当作“口头语”说了出来。说者无心，但

听者有意，难怪会让战士们感到生分。

意识到自己的问题以后，我在连军人大会上诚恳地进行了自我批评，并承诺将会和大家一起为建设连队而努力。随着时间的推移，官兵们在心理上慢慢地接受我、认同我，也有更多的战士主动和我谈心交心，有了矛盾问题也愿意找我帮助解决。

前几天，连队准备参加建制连技能比武考核，我带着大家一起出谋划策，最终连队获得第二名的好成绩。战士们私下说：“指导员和我们越来越像‘一家人’了。”

这件事让我明白，要想真正融入一个新集体，就不能将自己摆到外面，成为一个局外人，而要从一言一行做起，投入和拥抱新集体，这样才能获得战士们的认同。(庞双双、张涛整理)



| 小咖秀

王博士，扎进兵堆活力足

■董志华 杨毅

“‘排长’真神了，在他眼里什么都有巧方法！”6月上旬，南部战区海军某旅三连文书边敲键盘边说：“设计几个算法插入Excel，就能直接根据年龄算出成绩，还能分析出个人的成绩波动，真佩服！”

文书口中的“排长”，其实是该旅博士工程师王孟，因为他天天和战士们在一起摸爬滚打，大家都叫他“排长”。去年王孟刚来报到时，看着这位肩挂少校军衔却刚毕业的干部，很多战士还私下议论：“估计是来镀金的‘白面书生’！”

可王孟的第一次亮相，就让官兵们刮目相看。报到的第二天，正好赶上营

区环境卫生大整治，王孟二话不说挽起袖子就干，一人顶两个人。当天吃晚饭时，看到身上到处都是草屑灰尘的王孟，大家的眼神都变了。

王孟虽然是博士毕业，但在通信侦察这块却是十足的门外汉。为了尽快地适应岗位需要，他决心脚踏实地从头学起。原理知识欠缺，他找技术骨干讨教；装备操作不懂，他拜老兵为师。与此同时，他还每天晚上抱着教材到装备间里对照研究……就这样一步步地扎实打基础，王孟很快就从“好学生”变成了“好师傅”，成为官兵们的“主心骨”。

有一次装备突发故障，闻讯赶来的王孟三五除二就捣鼓好了，他每拆下一个部件还要给大家详细讲解背后的工作原理。在安装某型新装备时，说明书全是英文，大家看不懂，王孟加班加点翻译成中文，大家人手一本，很快就掌握了新装备维护保养的方法。

“像王博士这样有‘兵味’的高学历干部，我们最喜欢！”如今说起王孟，官兵们都会不由自主地竖起大拇指。

一句话颁奖辞：基层没有小岗位，用心都是大舞台。

★ 记者探营

专业训练阶段，部分实操作业受装备、场地的影响较大，如何提高训练效能？第81集团军某旅有新招——

“1+X”：巧解“一个练、多人看”难题

■王鹏 江雨春 本报特约记者 张旭

炎炎夏日，第81集团军某旅训练场上，从防洪渠、观察平台再到单兵综合演练场，坦克一连战士依据不同场地条件，正在连贯实施10余个课目考核，尽管全程4个多小时“敌情”不断，但衔接顺畅自然，保障有条不紊。

一场连贯考核，能高效组织可真不容易。“坦克一连连长苑总明告诉记者，‘如今组织连贯考核的难度和频率比过去大幅提高，多亏旅里拓展‘1+X’训练模式，对场地、装备、人员等方面的精准筹划和高效利用。”

去年初，该旅为了解决部队转型后训练装备、场地不足，专业训练存在“一人练、多人看”，个别课目训不全等问题，探索开展了“1+X”训练模式：连队在进行通信、爆破、驾驶等对装备和场地依赖

大的专业训练时，同步穿插其他课目的训练，提高装备和场地的利用效率。

几个月后，旅机关组织训练效果“回头看”发现，某连在车场展开夜间专业训练，计划中写着“X”课目为夜间观察报知训练，实际却仍然受场地限制，一部分官兵的“X”课目无法完成，“一人练、多人看”的问题并未完全解决。

“夜训课目都是实操课目，场地要求高，仅靠连队自己统筹协调仍无法解决问题。”该连连长坦言，要把“1+X”训练模式落到底，必须在旅营层面细化专业、整体统筹。为此，该旅对“1+X”训练模式进行升级，由旅营两级组织实施集约化训练，建立“X”课目数据库，并在共同训练和分队战术训练阶段采取综合连贯训练的方式组织，有效解决了

“一人练、多人看”的问题。

与此同时，该旅还将指控手段运用、战术基础动作、战伤救护训练、防护技能应用、作战对手研究、训练环境利用、心理攻防训练等7个内容以辅助训练课目形式纳入到专业训练中去，主要课目训练可依据实际从1拓展到2，并将过去不敢训、不愿训的重难点课目也列入其中。

记者在工兵连训练场上看到，依据“1+X”训练模式制订的训练计划已写入连队周表，他们针对同一爆破专业，区分两个训练场，同步展开新列装某型破障装备训练和某型爆破器材训练。人员在等待期间穿插交换、循环训练，整个过程忙而不乱，训练质效大大提升。