长城瞭望

走好自己的路，干好自己的事

——坚决实现国防和军队建设2020年目标任务系列谈④

■刘海涛

方向决定前途，道路决定命运。

今年两会上，习主席在出席解放军和武警部队代表团全体会议时强调，要“坚定信心，迎难而上，在常态化疫情防控前提下扎实推进军队各项工作，坚决实现国防和军队建设2020年目标任务，坚决完成党和人民赋予的各项任务”。目标振奋人心，奋斗正当其时。对全军官兵来说，贯彻落实习主席重要讲话，就是要走好自己的路，干好自己的事，风雨无阻向前进，不达目的不罢休。

“我们要把命运掌握在自己手中，就要有志不改、道不变的坚定。”坚持走好中国特色强军之路，完成国防和军队建设“三步走”战略安排，是我军不变的追求，也是我们奋斗的旨归。这些年来，国防和军队建设之所以取得历史性进步，正是靠着不让任何外在因素打乱我们步伐的战略定力，靠着把自己的事情做好的勇毅笃行。梦在前方，路在脚下。满怀信心走好自己的路，聚精会神干好自己的事，今天我们前进的每一步，都将写入新时代强军事业的新里程。

抬头看路，才能行稳致远。走路干事，重要的是胸怀大局，自觉在大局下想问题、干工作。我们所做的任何一项工作，都不是独立存在的，都需要在大局中思考、定位、摆布。当前，广大官兵要胸怀两个大局，一个是中华民族伟大复兴的战略全局，一个是世界百年未有之大变局。广大官兵只有站在党、国家和军队大局上想问题、看问题，在维护国家主权、安全、发展利益上做事情、干工作，才能既为一域争先，又为全局添彩。倘若对“国之大者”心中无数，照顾不了大局，不为根本利益、整体目标考虑，看似人人都努力了，却难以达到完美的结局。

大道至简，实干为要。走自己的路，干自己的事，需要真抓实干、埋头苦干，做到不驰于空想、不骛于虚声。真抓才能攻坚克难，实干才能梦想成真。我们走自己的路、干自己的事，事关人民利益，事关国家安全，绝不是敲锣打鼓、顺顺利利就能实现的。特别是经受了疫情的影响和冲击，前进的道路上，必然会有许多“娄山关”“腊子口”。对此，我们必须保持滚石上山、爬坡过坎的劲头，具备逢山开路、遇水架桥的气魄，以敢于斗争、善于斗争的精神解决一个又一个问题，一步一步朝着伟大目标迈进。

一切伟大的目标都建立在工作成效和规划完成上。走自己的路，干自己的事，最终要落实到一条条重大规划上、一件件具体工作上。接下来6个多月的时间，我们不仅要抓好党的建设、深化改革、基层建设等各项工作，还要打好“十三五”规划落实攻坚战。这些方面有一项抓不好、抓不到位，都会影响既定目标任务的完成。唯有树牢精品意识，努力追求完美、追求卓越、追求一流，才能以有效的工作落实夯实强军事业。

悠悠万事，备战为大。走好自己的路，干好自己的事，第一位要做到眼中有使命、心中有敌情，全面加强练兵备战工作。完成国防和军队建设2020年目标任务，最根本的检验就是能打仗、打胜仗。部队是要打仗的，官兵的主责主业就是练兵备战，任何时候、任何情况下都不能偏离这个核心职能。特别是当前，我国面临极其复杂的安全形势和风险挑战。越是形势复杂，军事这一手越要过硬。广大官兵必须始终保持“箭在弦上，引而待发”的戒备状态，大力开展实战化军事训练，做好复杂条件下的作战准备，不断提高制衡强敌的战略威慑和实战能力，确保一旦有事能够快速应对、有效处置。

走路干事，良好的作风是重要保证。一门心思务实功，不遗余力求实效，才能把工作真正落到实处。实际生活中，一些工作落了空，探究起来，大都与一些官兵尤其是带兵人精神状态不振、工作干劲不足有关。只有大力破除形式主义、官僚主义，汇聚更多的正能量、好风气，让官兵有更多时间和精力投入到干事创业上来，才能走正道、不偏向、务实功，使工作成效经得起实践检验。

山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达。全军将士不惧风雨、不怕困难，排除干扰、心无旁骛，争当强军路上的追梦人，一定能创造属于新时代的光辉业绩，实现既定的目标任务，交出无愧于党和人民的“硬核”答卷。

（作者单位：第79集团军某旅）

八一时评

加大正向激励力度

■容宝宁

水激石则鸣，人激志则宏。推动党员干部担当作为，万万不可忽视了正向激励作用。

6月上旬，习主席在宁夏考察时强调，要“建立健全干部担当作为的激励机制”。前不久，中共中央办公厅印发的《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》指出：“加大正向激励力度，持续抓好激励干部担当作为有关具体措施落实。”这些十分重要的要求，恰恰说明正向激励对于提振干部精神士气、推动干部担当作为的重大意义。

奋斗离不开强大动力。党员干部是否鼓足干劲、积极作为，需要各方面的推动，除了党性觉悟、职责要求、压力传导之外，十分重要的就是激励导向。如果忽视了正向激励，缺乏有效激励，个人的需求得不到满足，价值得不到彰显，其积极性、主动性、创造性就很难得到有效发挥。

治军大务，要在赏罚。正向激励就是要对干得好的进行奖赏，使其在立功受奖、成长进步、个人荣誉上得到一定实惠。然而，现实生活中，少数单位在赏罚上往往重视罚，而轻视赏，也就是忽视了正向激励。有的“把层层传导压力”等同于“层层加大压力”；有的把“问题导向、问题倒逼”搞成了“只讲问题、不讲成绩”；有的把层层签保证书、写承诺书变成层层连带追责。如此一来，一出问题就打板子、搞问责。反而是那些不干事、不担当的党员干部，平平安安过日子，不需要承担太大责任。这样就导致干多干少一个样，甚至干的多了反而会出问题、受责罚。缺乏正向激励，只盯过错少奖励，只问责少表扬，很难推动更多人积极担当、努力作为。

加大正向激励，关键在于搞好制度设计。现在的一些正向激励制度，设计得过于笼统，无法精准执行，很难落地落实。比如容错机制，如何容错，不仅要从观念上界定，还要从内容上细分。否则，无论是主观还是客观的错误，都很难容得了；再比如让有担当、有作为的人才香起来，怎么个香法，要有个明确的规定。否则，有单位选用干部、评功评奖只看一时，不看整体，甚至把奖励作为照顾个别人情绪的“安慰剂”。从近年来正向激励制度执行情况来看，少数单位制度设计不科学、不精准、不到位，所谓把愿作为、能作为、善作为的干部选拔出来多停留在口号上、文件里。

干事创业，不能缺乏动力，而持久的动力离不开正向激励的推动。各级党组织既要传导压力，给不负责、不担当者以严厉惩戒；更要加大正向激励力度，健全完善干部担当作为的激励机制，激发广大党员干部锐意进取、奋发有为的精气神，努力创造属于新时代的光辉业绩。

（作者单位：96785部队）

画里有话

把放权与赋能统一起来

■陆佑新

“基层有了自主建设的权力，还要有相应的能力作支撑。”某部在抓建基层中注重放权与赋能统一起来，不仅让基层干部放手干工作，还确保让他们干得明白、干出成效。

中办印发的《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的通知》专门强调，要“深化治理改革为基层放权赋能”。新修订的《军队基层建设纲要》也指出，“尊重基层工作安排权、人员使用权、财物支配权”“不得随意上收基层权力、提高基层事项的审批权限”。这些制度规定告诉党委机关，指导帮建基层，一方面要还权放权，另一方面要赋能强能。

过去一段时间，少数党委机关对基层往往管得过死，把本该属于基层的权力抓住不放。如此一来，基层缺乏一定的权力，放不开手脚，甚至出现“你不放权，我不作为”“你不放心，我不用心”“你不放手，我不动手”的局面。化解这一矛盾，持续为基层减负，既要还权于基层，还要注重搞好培训帮带，全面提高基层自建能力和解决棘手问题的能力。

把放权和赋能统一起来，实质是一种善治，也是为基层减负的方式。我们都知道，权力很重要，但比权力更重要的是用好权力。比如，党员发展、骨干配备、义务兵晋衔的决定权，并不是动动嘴就可以行使好的。这一权力是由组织原则和程序规定的，用不好不仅官兵不满意，还可能违反党纪军纪。给基层还权放权，决不是一还一放这么简单，必须要让他们懂得如何使用权力，做到权为公所用，而不是权为私所用。事实证明，一名带兵人如果能力不够，赋予的权力越多，可能出错越多，负担越重。

革命战争年代，我军上级指挥员经常会把指挥权下放给下级指挥员，让他们临机处置、灵活决断。这些下级指挥员往往处置得当、多打胜仗，其中一个根本原因，就是他们有与其权力相匹配的能力素质。反之，有了权力，没有能力，就不可能果断决策、打赢战争。加强新时代基层建设，党委机关不仅要注重还权放权，更要注重把基层带兵人的能力素质提上去。那种仅把权力“一放了之”的做法，实质是对基层不负责任。

授渔比什么都重要。现代管理学认为，未来组织最重要的管理任务就是赋能。今天，基层建设站在新的历史起点上，使命任务要求、日常运行状态、部队组织形态等发生了深刻变化，特别是一些基层单位处于模块化的分散状态，经常要单独执行任务，尤其需要党委机关赋予其临机处置权。要想让基层正确行使权力，圆满完成各项任务，良好的能力素质是重要保证。只有让权力与能力相匹配，基层建设才能有的放矢，“三个过硬”才能处处彰显。

赋能非一日之功，却一日不能停歇。党委机关应充分利用领导帮带、培训交流、经验介绍、任务砥砺、实践检验等方式方法，尽快提高基层自建能力，提升带兵人正确行使权力的能力。

（作者单位：武警西藏总队）

漫画作者：胥萌萌

集思广益

中国新闻名专栏

米刚下锅切莫催熟

■刘熙武

前不久，在一次为基层减负的座谈会上，一位领导干部讲道，“要遵循客观规律，给基层留足抓落实的时间，万万不可米刚下锅就催熟”。此语，道出了广大官兵的心声。

瓜熟蒂落，功到自然成，这是一般规律。违背了这个规律，搞不切实际的“加速度”，看似出了一些成果，却可能是“苦果”，既不管用，又劳民伤财。机关在指导基层建设时，一项工作部署后，要留出“米蒸熟”的时间，这样的成果才会香甜可口，人人受用。

“禾未熟而登场，获者弃之矣；果未熟而登盘，食者吐之矣。”抓建基层，客观条件成熟十分重要。激进冒进、过头过火，都会催生形式主义。实际生活中，少数单位“米刚下锅就催熟、树刚种下想摘果”的现象仍然存在。有的工作刚部署，就让基层上报经验做法；有的装备刚下发，就提出要马上形成战斗力。诸如此类，设定不切实际的指标，下达不切实际的任务，搞得基层无所适从，只能用形式主义的东西来应付。

“馍馍熟了再揭锅。”党委机关只有遵循客观规律，坚持一切从实际出发，尊重基层的自主权，让基层有更多时间和精力抓落实、闯新路，才能创造新鲜经验，焕发生机活力。

不做“陀螺型”干部

■胡益鸣

置身新时代，有为才有位。前不久，陆军某部一大批“愿作为、能作为、善作为”的基层干部得到提拔使用，有效激发了党员干部锐意进取、奋发有为的精气神。

非常之功，必待非常之人。当前，我军正处于改革重塑、转型建设的深入推进期，最需要担当作为。纵观那些发展较快，战斗力提升明显的单位，背后无不是一大批狠抓落实、作风优良的党员干部在支撑。

事实证明，党员干部自觉主动、挺身而出，事业发展才会有美好前景。现实生活中，仍存在少数“陀螺型”干部，他们“鞭子不抽不转”“等靠要”思想严重，上级责备一次、要求一下，才会“走一步、动一动”；有的遇到矛盾问题，不是去努力解决，而是“拖一阵是一阵”。探究起来，主要是不愿主动作为，习惯于“被安排”。这样的党员干部不仅与自身职责要求不符，也与部队事业发展需要不符。

强军事业最需要担当作为者，最反对“陀螺型”干部。党员干部要自觉摒弃不推不动的懒政思想，积极投身新时代强军事业，努力创造出彩的军旅人生。

（作者单位：武警工程大学）

玉渊潭

运用之妙，存乎一心

■韩邦生

运用之妙，存乎一心。变化是永远不变的法则。

《孙子兵法》中讲过一个著名战法，叫半渡而击，说“客绝水而来，勿迎之于水内，令半济而击之，利”。

比孙武大100多岁的宋襄公大概不知道这个战法。面对春秋第一霸主齐桓公死后群龙无首的诸侯国局势，他不知自身斤两，萌生了当霸主的野心，要与同样跃跃欲试的南方强邻楚国掰掰手腕。泓水之战中，眼见楚军强渡泓水，宋襄公却拿捏着所谓“兵礼”，不愿“乘人之危”出击，结果贻误战机，兵败负伤，不久身亡。虽然司马迁说他“修行仁义”，勉强给算进了“春秋五霸”，但楚军统帅成得臣却认为他“好名无实”，苏东坡评价他“欺世盗名”，毛泽东更是批评他“蠢猪式的仁义道德”。

比孙武大几十岁的楚庄王应该也不知道这个理论，在邲之战中，强大的晋军刚刚半渡黄河，他就发动了猛烈攻击，一战而霸。孙武去世后约1600年，南宋名将韩世忠、梁红玉夫妇率8000人强势截击意图撤回长江北岸的金兀术10万大军，虽未完胜，但成功将金兵逼入死港黄天荡并围困多日，基本达成战术目的。

比孙武小800多岁的前秦苻坚与兵力不足己方一成的晋军在淝水对峙时，或许也想到了半渡而击的战法，甚至可能还想起了城濮之战中晋文公“退避三舍”的成功战例，很痛快就同意退兵，让晋军渡过淝水。结果，在东晋制造的混乱下，酿成了惨烈的“踩踏事故”，只留下“风声鹤唳”“草木皆兵”几个讽刺性成语，贻笑千年。

历史的经验教训总是让人警醒、给人启示。

人民军队在成长壮大进程中，强渡湘江、四渡赤水、横渡长江，无一例外都遭遇了敌人的半渡而击，但我军指挥员择人任势、奇正并用，均突出重围，取得胜利。

同样一个战法，有用得好、用得活而打赢的，也有不敢用、胡乱用而打输的，正如孙武自己所说“兵无常势，水无常形”“形兵之极，至于无形”。这实际上是关于变通和变革的战争哲学，也是处变、思变、应变的永恒课题。

当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期，改革发展正处在克难攻坚、闯关夺隘的重要阶段，各种可以预见和难以预见的安全风险挑战前所未有。扬帆半渡，中流击水。面对纷繁复杂的安全形势，面对强国兴军的时代要求，需要各级指挥员对时代走向之变、战争样式之变、人才核心能力之变尽可能保持敏锐嗅觉，因时而动，以变制变。

首先要承认变革正在发生。世界的嬗变形态是渐变演变的，但迭代沉淀下来一定会发生剧变质变。因此，决不能做墨守成规的“老古板”，本本主义的“书呆子”，醉卧功劳簿、怒指乾坤错的“保守派”。一味抵触新理念、新技术、新模式，只会“未觉池塘春草梦，阶前梧叶已秋声”，最终被无情的历史车轮碾为尘埃。

还要顺应变革、乘势而进。赢得未来的最大变量，取决于对当下量变的感知深度。我们既要有发现潮流变动的基本警觉，也要有辨识回流逆动、杂流波动和外力引流佯动的独立思维能力。只有既不无动于衷、麻木迟钝，也不被带节奏、带顺拐、带跑偏；既看准主路、捷径，也分清死路、歧途，才能始终在主流主线上跟进奔行、站上前端，借力好风、直上青云。

最好还能引领变革、领跑制胜。一味跟风只能是摇旗呐喊的“小喽啰”，导引风向才能做擎旗领军的“操盘手”。在科技创新、战法研究等领域，只有先人一步、先手投棋，才能料敌于先、掌握先机。这就需要我们敢于设置命题、塑造态势，聚合各方资源、投向主攻焦点，开辟自主创新的新天地。

（作者单位：军事科学院国防工程研究院）

防止随意搞顶格管理

■侯竞桐 台靖尧

有学者认为，一些单位的形式主义问题与顶格管理有关。

所谓顶格管理，简单来说，就是一切按照上限进行管理的理念和操作模式，即动辄要求“最全事项、最高标准、最严要求、最快速度”。顶格管理，一方面会抬高管理成本，另一方面会因为操作缺乏灵活性，导致工作难以真正落实。明明做不到，又强制要求，于是就只好应付，形式主义就这样出来了。

不难发现，少数领导干部自觉不自觉地就搞起了顶格管理。他们在工作部署和指导基层时随意加任务、提指标、赶时限，致使抓落实的基层干部感觉“压力山大”，只能不加分析地“大干快上”，甚至为完成任务被迫弄虚作假。殊不知，实行顶格管理，追求最优化，必须具备完成任务的最优条件。而实际生活中，少数领导干部只加码，不支招；只传压力，不给条件；只提高标准，不考虑实际，就会带来形式主义的诸多问题。

管理是一门学问。领导干部严格管理没有错，但要严而有度、严而有法。领导干部只有牢固树立现代、法治、科学的管理理念，防止顶格管理的冲动，凡事考虑基层实际，既防止层层加码、无限拔高的做法，又杜绝标准不高、将就迁就的行为，才能减少形式主义的滋生，最大限度为基层减负。