

★ 党务工作一得

开展谈心谈话,是我党的优良传统和政治优势,是党的民主生活重要形式。谈心交心,是党组织和党员之间思想和情感交流最直接、最常用的方式,是增强党的政治生活针对性、有效性的有效抓手。

初夏时节,北部战区政治工作部组织机关党小组组长集训,安排部署工保障室党小组组长乔世伟,

围绕“如何开展党内谈心交心”这一话题,与参训的机关各局(室、院)党支部书记和党小组长进行了一次深入交流。乔世伟入党17年,先后4次被评为优秀共产党员、优秀党务工作者。他重点针对调整改革后党小组人员类别多、执行任务分散的实际,介绍了心得感悟。

得,平时和普通党员摸爬滚打在一起,时间久了,感情深了,谈心时纠正这些问题,总觉得张不开嘴。有的认为党小组长权责不大,多一事不如少一事;有的担心自己太较真不合群不敢说;还有的因为有关规定拿不准不会说……在这些想法支配下,党小组长容易在不知不觉中淡化了立场,弱化了原则,发挥不好应有作用。

对此,乔世伟在工作中这样把握:首先,责任拎得清。如果把党小组比作党的神经末梢,那么党小组长就是处于最前沿的党性原则“守门员”。在谈心中自觉抵制歪风,是“守门员”最基本的素养,也是义不容辞的政治责任。

其次,关口把得严。大家整日在一起,交流的话题有很多,但党性原则的“关口”任何时候都不能松,绝不能因碍于情面,谈心中就不讲原则的宽心话,讲模棱两可的活络话。

第三,理论学得深。党小组长平时就应抓好学习,理论功底厚实了,才能用生动准确的语言讲好大道理,用正道理驳倒“歪歪理”。

秉持这样的理念,乔世伟带着责任谈,针对问题谈,敢于揭短亮丑,真正做到红脸出汗,谈心谈出了凝聚力战斗力。在党员骨干努力下,营区重大停偿项目和历史遗留问题得到妥善解决;面对网上涉疫谣言,大家都自觉增强政治定力,坚决驳斥各类小道消息、不实信息。

谈心时机有门道——

仔细拿捏“火候”,精准捕捉“战机”

“好的思想政治工作应该像盐,但不能光吃盐,最好的方式是将盐溶解到各种食物中自然而然吸收。”就像烧菜做饭要看火候一样,谈心也要找准时机,谈早了条件不成熟,达不到预期目的;谈晚了时过境迁,失去了作用。乔世伟说,这就要求谈心谈话要拿捏好“火候”。

谈心交心,哪些时机必须谈?谈什么内容?乔世伟列举了5种情况——上级有重要指示精神时必须谈,重点在于学习领会、交流沟通,主要采取集中谈心方式,以此深化理解;参与大项演训任务时必须谈,重点谈意义、谈标准、谈保密,帮助提升认识,明确重点事项,促进演训任务更好地完成;发现党员情绪、心态异常时必须谈,重点是了解情况、摸清底数,及时解难帮困,激励爬坡过坎;探亲休假、外出学习前必须谈,重点是明确注意事项、提醒遵规守纪;特殊情况下必须谈,比如疫情防控期间,通过广泛深入的谈心交心,及时掌握情况、交流思想、化解矛盾,解决现实问题。

“谈心交心,哪些情形适合谈?”乔世伟感到,应注意“三避三选”;避开情绪激烈、状态异常的时候,选择心态稳定、心情愉悦时谈;避开在重大演训、重大任务冲刺阶段,选择比较轻松的时间谈;避开串休调休、家属团聚等时机,选择晋职晋衔、取得成绩时,这时党员情绪高涨,双方谈心往往能敞开心扉,容易收到事半功倍的效果。

“积极开展随机谈心不可少。”乔

世伟说,这是党内谈心的好传统,也是党小组内部沟通思想、增进感情的重要方式。平时部署工作多问间困难,完成任务时谈一谈体会,茶余饭后唠唠家常,三五句话聊一聊,三五分钟谈一谈、三五百米走一走,会达到润物无声、水到渠成的效果。

谈心过程有技巧——

贵在真心真意,重在以心换心

“谈得多不如谈得好,谈得好不如谈得巧。”乔世伟坦言,党小组长应掌握谈心技巧,真正谈到点上、交到心里,一次好的谈心应做到“四个要”:

对谈话党员情况要真知深知。一把钥匙开一把锁,党小组成员往来自五湖四海,每个人思想层次等情况都不尽相同。因此,谈心之前应做好准备功课,做到有的放矢,对症下药。

话题展开要和风细雨。诚心的表扬和鼓励是谈心最好的切入点,特别是对年轻的新转正党员,开展工作经验相对较少,最需要鼓励和肯定,对他们多打打气、鼓鼓劲,可以春风化雨、开启心扉,往往事半功倍。

方式方法要因因地制宜。对年轻同志多谈希望,多加鼓励,激发斗志;对老同志要谦虚谨慎,侧重倾听,多问建议;对性格内向、不善言表的同志要耐心引导、敞开心扉;对临时外出执行任务的同志,谈心中要多关心家庭实际困难、关注遵章守纪情况。总之,应因人而异,量体裁衣。

情感交流要发自内心。这是最重要的一条,因为谈心不用情,一切等于零。

政工保障室成立后就接管了老单位移交的职工。起初,由于没有感情基础,一些职工党员不愿意与乔世伟等党员骨干谈心交流。后来,乔世伟认真倾听职工们的诉求,想方设法反映解决了工资待遇历史欠账、住房环境整治等实际难题,虽然不是桩桩件件尽如人意,但大家看到了他们的诚心付出。现在,职工党员与他们的距离逐渐近了,工作生活中的交流沟通也更加顺畅了。

“将心比心必然收获真心。”乔世伟感慨地说,“只要投之以真心实意、真情实感,谈心交心就一定能够走进贴心。”

相关链接

坚持谈心谈话制度。党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间要开展经常性的谈心谈话,坦诚相见,交流思想,交换意见。领导干部要带头谈,也要接受党员、干部约谈。

——摘自《关于新形势下党内政治生活的若干准则》

党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间,每年谈心谈话一般不少于1次。谈心谈话应当坦诚相见、交流思想、交换意见、帮助提高。

——摘自《中国共产党支部工作条例(试行)》

让党内谈心既走心又贴心

介绍北部战区政治工作部政工保障室一位党小组长的工作感悟

■本报特约记者 李祥辉

谈心当中有政治——

时时站稳立场,处处明辨是非

随着新冠肺炎疫情在全球暴发,网上出现不少负面舆情,不时有人进行议论,个别党员还转发;去年,处理营区重大停止有偿服务项目时,部分年轻同志有畏难情绪,一度出现“拖一拖再说”“没有必要较真”的想法……党小组长处于第一线,这些情况往往最先感知、最早发现。

可乔世伟发现,有的党小组长党

在演训一线考验“信”与“行”

■罗孝平

★ 党建论坛

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”随着部队野外驻训陆续展开,一些入党积极分子在荒原密林一线接受党组织检验。作为离战场最近的训练场,野外驻训场近似实战的训练环境最能考验党性、体现能力,也最能体现忠诚、党性强弱。真信才能真行,真行才算真信。从戈壁大漠到深蓝大洋再到林海雪原,这个朴素道理一次次被印证,也引发了对“信”与“行”的思考。

“小到一个人、一个集体,大到一个政党、一个民族、一个国家,只要有信仰、信念、信心,就会愈挫愈奋、愈战愈勇,否则就会不战自败、不打自垮。”演训一线入党更见信念、更显忠诚、更

为本真。越是条件艰苦、任务艰巨,越要深扎思想根基,对党的创新理论真学深学,真正做到学有所得、思有所悟,做到虔诚而执着;越是大“敌”当前、重任在肩,越要把住“总开关”,坚持学而思、知而信,把学习成果转化为不可撼动的信念,转化为能打胜仗的具体行动。

疾风知劲草,板荡识诚臣。习主席深刻指出:“关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来,才是真正的共产党人。”历史和现实充分证明,越是重大关头、关键时刻,越能锻炼共产党员、考验共产党员,也越能识别共产党员。与营区相比,野外驻训实战化水平更高,条件也更艰苦。炎热饥渴、单调寂寞、蚊虫叮咬……几个月的时间里,往往伴随着疲惫煎熬的连续作战、艰巨繁重的难题攻关、风险超常的实弹演练,全天候地绑在“火线”上,官兵的身心必定会经受一番考验。

在这种环境下,“我是党员我先行”“危险面前让我来”的垂范就显得愈发可贵,“我是入党积极分子,就应该冲在一线,关键时刻必须冲在前”的请缨就显得愈发感人。

崇高的信仰、坚定的信念、强大的信心,不是挂在嘴边的口号,而是内化于心、外化于行的自觉行为,能够让我们不困于过去、不惧于未来。九十多年来,中国共产党由小到大、由弱到强,不仅表现为党员数量的增加,更体现在党员质量的提高。对每名党员来说,不仅要在思想上入党,也要在行动上入党,坚持知行合一、始终如一,在党言党、在党爱党、在党护党、在党为党,把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制落在行动上,勇闯“娄山关”、攻占“腊子口”、固守“上甘岭”,让党员本色越发闪亮,让信仰信念更加坚定。



6月下旬,第71集团军某旅野外驻训场举行了一场入党宣誓仪式,两名在任务中表现突出的入党积极分子被吸收为预备党员,激发了大家精武强能的练兵热情。李森摄

某信息通信基地加强机关党建工作

线上连线会诊 线下指导帮带

■张维明 本报特约通讯员 张少波

“支部由不同科室人员组成,议事难以形成合力,如何提高组织生活质量?”“我认为可以从科学确定议事内容、严格落实组织程序等方面着手……”

5月底,某信息通信基地两级机关党支部书记培训答疑现场,讨论氛围热烈。让人耳目一新的是,提问者却是驻长白山腹地某旅新任党支部副书记、装备维修科科长,而答疑者却是远在千里之外的驻东南沿海某旅党委书记。

记者了解到,该部借助视频系统多地

同步开展专题授课,线上连线会诊、线下全程指导帮带,实现线上线下经验心得共享。

“各处(科)党支部书记均是‘一岗双责’——既是本部门党建工作的责任人,也是本单位业务工作的牵头人,不同程度存在开展党务工作经验不足、精力不够等问题。”该基地领导告诉记者,他们聚焦机关党建工作“灯下黑”现象,重点解决党建和业务“两层皮”问题,促进形成机关党建与业务工作“两不误、两促进”良好态势。

花开一处,四处芬芳。千里连线送课的培训模式,让分散在各地的支部书记们即学即用,收获满满。“以往存在业务是硬杠杠,党务是软指标的想法。”该基地组织处党支部书记、处长李文哲告诉记者,他们把机关党建重点工作细化为组织制度落实、党风廉政建设等4个方面、20余项看得见摸得着的指标,以评议考核为“指挥棒”,对责任落实不到位的及时批评教育提醒,在追责问责中使党建责任成为“硬约束”。

第82集团军营级党委书记培训聚焦新情况新问题

强基层必强营党委

■本报记者 韩成 特约记者 姜帅 特约通讯员 陶磊

★ 党建视野

新编体制下,营一级党委“前沿指挥所”作用凸显。近日,第82集团军组织了一期营级党委书记培训,将营级党组织建设中的瓶颈难点问题作为研讨课题,科学设计培训内容,积极创新培训模式,形成了一批在管用的成果。

“每个单位既有共性问题,又有个性问题。正确的解法是摸清特点规律,找准症结所在。”记者了解到,培训前,该集团军结合党委机关蹲点帮带、检查指导等时机,围绕不同编成类型的营党委书记岗位必备、履职急需的能力素质,找“病灶”、查“症结”、抓“弱根”,列

出13类重点课题和45个疑难问题,精准立起培训的用力指向。

“士官支委作用如何充分发挥”“独立任务分队党日怎么开展”……翻开课题清单,记者看到,部队转型建设中出现的诸多新情况新问题,都是这次培训关注和讨论的重点。

“解决新体制下的现实难题,既要传授按纲抓建之道,又要讲解工作实践之法。”集团军政治工作部领导介绍,此次培训,紧紧围绕新时代基层建设标准,以及建设过硬基层的使命担当,科学设置“强化基层党委政治功能和组织力”“围绕备战打仗加强基层建设”等4个专题,采取理论武装明遵循、专题辅导理思路、小课串讲传方法、研讨交流解难题、互相借鉴促提高的方法步骤,

邀请有丰富工作经验的“老党建”分别进行授课辅导和经验分享,每个专题还设置理论研讨、研讨交流和观看教学录像等辅助“套餐”。

既突出经验交流,又注重案例剖析。记者在培训现场看到,他们在组织交流做法的同时,还将过去部分单位总结的教训、走过的弯路搬上讲台,逐个剖析反思。在互动式、案例式的研讨交流中,思想火花不断闪现。参训人员有感而发,围绕“开展最满意的一项工作”“完成最出色的一项任务”“碰到最棘手的一个问题”等话题,人人摆工作案例。

“全营分布在20多个点位上,全年一半以上时间在执行任务,传统的工作模式很难解决矛盾。”随着实战化训练

深入推进,部队驻训演习、专项保障等任务日益增多,对于提高中抓建质效,某合成旅旅务保障营党委书记丁培培一直没有找到很好的办法。培训中,同类型的兄弟单位分享的“制度跟着任务走、教育坚持中抓、双争实施常态评”做法,给他带来很大启发。

深学细研入脑入心,学以致用推动建设发展,培训的最终目的是将研学成果转化为各级党组织抓建的方法路子。集训结束后,某防化旅营党委书记白琼表示,通过培训,对如何当好书记、干好工作,思路更清晰、标准更明确,下一步要把学习成果运用到工作里,融入实践中,确保基层党组织在引领官兵、聚焦中心、执行任务中发挥重要作用。



6月下旬,第77集团军某旅开展机动途中车厢党团日活动,组织官兵讲述党史经典、身边典型的精彩故事等,激励官兵斗志。图为党员排长褚峰超给战友讲身边人身边事。彭佳政摄