



莫让“电子眼”取代“面对面”

放眼军营，随着信息化发展，直通训练场的电子摄像头越来越多，官兵训练的一举一动尽收眼底。如此一来，电子摄像头成了一些领导和机关干部进行训练督导检查的“透视眼”。

对此，机关和基层评价不一。有的机关干部认为，电子眼是个好东西，自打它联通训练场，训练督导检查就有了得力帮手。而基层官兵反映，电子眼有时是“老花眼”“偏心眼”“势利眼”，助长了形式主义和官僚作风。

所言非虚。有的领导喜欢坐在办

公室里盯着显示屏，以为凭自己多年的经验，扫一眼就知道是咋回事。殊不知，官兵训练时脑子里装着摄像头，或放不开手脚，或装出一副很努力的样子；有的训练部门把“电子眼里的表现”作为考评依据，这样一来，所谓的“正规”就会压倒实战化，误导基层把训练的精力和重点放在一步一动的严整上，滋生操演化、套路化的训风；有的机关干部用电子眼代替现场检查指导，凭电子眼所见给各单位打印象分，难免失之偏颇，无法服众……久而

久之，在电子眼的注视下，官兵们训练就会自然滑向“练为看”了。

郝小兵认为，电子眼本身没有错，错在摄像头后面的人。进入信息化时代，“屏对屏”取代不了“面对面”，领导和机关干部扑下身子、深入基层的好传统好作风不能丢。千万不能因为训练场上安装了摄像头，就偷偷懈怠了。

主持人/郝小兵
文/何李祥、姜顺
图/梁晨、常军



机关服务基层别犯“拖延症”

■李许朋 张亮

基层之声

当前，随着作风建设的深入推进，机关服务基层中，门难进、脸难看、事难办的现象得到有效治理。但仍有一种现象值得注意：面对前来机关办事的基层官兵，少数机关人员一脸和气、态度和蔼，一句“你放心，马上办”，让人如沐春风。然而，官兵离开后，他就把基层的事放到了抽屉里，因为“紧要的事有很多”，基层的事“不着急，慢慢来”。

这样的机关人员，说他不服基层，他确实也记着，正在办；说他给基层办实事了，他又不重视、一件事

拖很长时间。

对于机关这种“拖延症”，基层官兵是又怕又怨。怕的是不反复催促办不成事，催促多了惹恼机关；怨的是这样的机关人员，人前人后两副面孔、对上对下态度迥异，作风虚浮。

机关作为协调、服务机构，眼睛本应向下、手脚本该往下，瞄准基层发力用力，多给基层办实事、帮实困、解实难。但在个别单位，领导交办事项办得快不快、完成好不好，直接决定机关工作人员在领导心目中的印象，进而对其是否优秀、能否晋职产生重要甚至主要影响；而基层前来办理的事，尽管可能很急，但办不办、能不能办好，对机关人员评优评先、晋职晋衔等并无多大影响。所以说，“拖延症”在机关能够有生存空间，归根到底，还是个别单位评判机关人员工作质效的方法和标准不够科学。

因此，解决部分机关干部“拖延症”问题，首要的是把“为基层办了多少事、质量效率高不高”作为衡量机关人员工作质效的重要标准，并以较大权重纳入考评体系。同时，党委领导要以上率下，牢固树立服务基层意识，以实际行动教育引导机关人员把服务基层作为重要职责。

此外，还应健全监督机制、畅通民主渠道，充分用好机关基层双向讲评会、常委接待日等平台，广泛征求官兵意见建议特别是批评意见，坚决做到有投诉必核查、一核实定惩戒，倒逼机关人员自觉提升服务基层意识和指导帮建质量。

第75集团军某旅推开“订单式”学习教育新模式——

精准施教，瞄着官兵的活思想

■本报记者 陈典宏 通讯员 文鸣民 吴德见

记者探营

一部专题片，一堂教育课。6月中旬，第75集团军某旅地空导弹连“士兵讲坛”如期开讲。课堂上，大家围绕电视专题片《决战脱贫在今朝》展开热烈讨论，发言不断，掌声阵阵。

“菜”虽家常，常“炒”常新。和以往不同的是，这节课是根据战士们需求安排的。课堂上，观点大家找、道理大家谈、疑惑大家解，战士们参与学习的积极性空前高涨。

该旅领导介绍，年初以来，他们在保质保量完成上级规定的教育课外，探索推开“订单式”学习教育新模式，经常性思想政治教育由“单向灌输式”变为“双向选择式”，引导官兵由被动接受向主动参与转变，大大提高了精准施教的效果。

最近，刚下连不久的大学生士兵盛佳伟心情低落，干啥都打不起精神。班长谷子玉几次找他谈心，都碰了壁。几次“迂回”打探后，谷子玉摸准了盛佳伟的心结。

原来，盛佳伟同一批战友体能训练成绩都达到了良好以上，他的成绩却始

终在及格边缘徘徊，加之体重居高不下，盛佳伟被安排进了体能后进强化组。面对高强度训练，他打起了“退堂鼓”，琢磨起下炊事班“躲躲”的“小九九”。

教育准备会上，谷子玉建议重点帮带盛佳伟。连队决定由谷子玉担任“主攻手”，其他人“打配合”，给盛佳伟来一场思想“及时雨”。

“入伍前，我的体重80多公斤，第一次新兵摸底考核没有一项合格。面对沉重打击，我坚持咬牙训练。经过一年多的努力，我的体重减了16公斤，训练成绩达到了优秀以上……”课堂上，围绕“挫折面前莫退缩，成功总在风雨后”话题，谷子玉讲述了自己当年知耻后勇的故事。

和盛佳伟同为大学生士兵的王润清，则上台讲述了自己化茧成蝶的成长故事，并列了“李向群连”班长邓峰战胜挫折扬威国际赛场、老兵龚晨志一路逆袭比武夺冠等队先进典型的感人故事。

一件件感人事迹，一句句鼓励话语，让台下的盛佳伟听得热血沸腾。他激动地走上讲台，声音铿锵：“榜样就在身边，我也要像他们一样，做一个敢打必胜的好兵！”

善于捕捉战士的“心灵电波”，才

能及时把压在战士胸口的“石头”搬走。作为旅里第一批从地面部队到直升机连交叉任职的政工干部，直升机二连指导员冷天杨曾经一度感到“压力山大”：“很多飞行员都比我资历老、军龄长，成长经历和知识结构各有不同，开展经常性思想政治教育应该从谁入手？”

“教育必须打动心灵、找准穴位，避免‘一锅煮’‘大呼隆’。”冷天杨履新后，机关主动帮他收集“原生态”素材500余条，通过召开教育准备会、党委议教会，运用“图表+分析”的方法，为他筛选出不同飞行员重点关注的问题，确保教育开展的有放矢、精准发力。

不仅如此，为解决教育中存在的“煮大锅饭”“搞齐步走”等问题，旅党委还编印下发《飞行员经常性思想政治教育二十四课》，定期组织基层营连党支部书记培训，提高其理论素养和组教能力，打通受教者“菜单式”选择、施教者“订单式”服务的闭合回路。

如今，再上台的冷天杨，变得自信而从容。最近，他以“搏击长空向党，飞行万里不迷航”为题，为连队飞行员进行授课，受到一致好评。

奔着官兵的活思想去，教育才能“走心”。该旅最近一次教育问卷调查，大家对经常性思想政治教育的好评率较过去提高了20%。

“左撇子”咋就不能投实弹

■第72集团军某旅火力二连列兵 程皓



长这么大，左手一直都是我的惯用手，吃饭、写字、干活……虽然是个“左撇子”，但我丝毫不介意；别人右手能做的，我的左手一样行。

没想到，刚进军营不久，“左撇子”就给我带来了麻烦。不久前，连队组织手雷实投考核。我非常期待这一天，但考核前，我却被告知“要换成右手投，不然不能参加考核”。

我在大学学的是体育专业，体能素质本来就不错，左手投弹更是又远又准。得知消息后，我非常沮丧，更是难以理解：因为我的左手力量根本就不比

右手差。

对此，班长张叶青把我叫到一旁，向我解释道：“左手投弹不符合战术动作。”原来，“左撇子”投手雷时需要反手拔保险插销，会导致按压引信的位置发生变化，存在安全隐患。

于是，我尝试着按照班长的要求换用右手投弹，结果不仅投得远，还总是偏离目标，连30米的及格线都没达到。

眼看着考核的日子越来越近，我却越练越没信心，索性想“撂挑子”了，但一想到自己不能参加实投，心中又充满不甘。晚上躺在床上翻来覆去，久久难以入睡。第二天，我在旅强军网的“心贴心”服务平台上，一股劲儿把自己心中疑惑“倒”了出来。

“‘左撇子’到底能不能参加投弹考核？”一石激起千层浪，这件事很快就引起了旅领导和战友们的关注，大家畅所欲言，不少人更是直言不讳地指

出：难道“左撇子”不用上战场吗？上了战场，难道左手就不能消灭敌人吗？

讨论中，大家得出一个共识：实弹考核不让“左撇子”参加，表面上是以人为本、关爱战士，实际上是消极保安全，不利于战斗力提升。

“作训科立即统计各单位‘左撇子’人员，成立专项训练小组，让‘左撇子’也能在实投场上取得好成绩。”了解情况后，旅党委随即安排机关为“左撇子”官兵量身定制训练套餐，开展针对性实弹投掷训练，逐一纠正容易出现险情的投掷动作，让每一名“左撇子”都能用左手安全投弹。

考核当天，我格外兴奋。“拔插销，投！”随着指挥员一声令下，我左手引弹，先后将两枚手雷精准投掷到目标区。看到炸点开花，考官在成绩登记本上写下：优秀！

(董祖静、杨孟德整理)



闪耀演兵场

6月16日，武警广西总队钦州支队组织官兵在驻地附近海域开展多课目训练，提高官兵在恶劣环境下的技战术水平。图为官兵在海水中进行负重冲刺训练。余海洋摄

新闻前哨

“七班队列会操成绩优异，军事训练加2分；二班理论考试成绩良好，思想政治加1分；五班在卫生检查中物品摆放不整齐，日常管理扣1分……”这一天，武警白山支队抚松中队晚点名时，排长王健按惯例公布了每日“量化评比”结果。

“以往评比，都是几名中队干部碰头一商量，就定出谁优谁差，全凭自己的印象和感觉，有失公允。”中队队长沈齐飞介绍，为了改变这种局面，今年初，党支部一班人研究决定，采用制定细则、数据分析等方法，区分执勤战备、军事训练、思想政治、日常管理4项内容，每天对班排工作开展量化评比。

量化评比实施一个季度之后，各班排评分一目了然，给排名落后的班敲响了警钟。“上季度，我们班因管理疏忽，在执勤上出现问题，导致评分很

低；这季度，我们班一定加强管理，力争把失去的分争回来。”八班班长于涛不甘人后、知耻后勇。在随后的考核中，八班内务、队列表现不俗，军事训练成绩优秀，受到考核组表扬。截至5月25日，八班评分荣登榜首。

“看到评分上扬，领导认可，我对今后的工作更有信心了，苦点累点也值得！”于涛笑着说。

连日来，中队结合《纲要》不断优化评分标准，推动基层建设不断提高科学化、精细化水平，官兵争先创优的热情高涨。

