



**加强新时代军队基层建设
立起“三个过硬”新标准**

第76集团军某旅学习贯彻《军队基层建设纲要》，打通官兵福利政策落地“最后一公里”——

手机费报销不再大费周折

■赵炫竹 本报特约记者 相双喜

“本来没有多少钱的事，却经历了这么多波折。明明是享受福利，咋就这么糟心呢？”前不久，第76集团军某旅机关借调干部郭玉龙遇到了一件烦心事。起初，他欣喜地接到通知，机关人员每月可报销手机通信和流量费，谁知后续的一连串折腾，让他发出了“落实福利实在太难了”的感慨。

“这个政策只能报销用于工作的通话费用，你得整理一份通话明细，注明哪条电话是公用，哪条是私用，再打印一份手机流量使用详情，标注清楚各个软件的流量使用明细，并备注公私使用情况。”

从财务科出来，郭玉龙一脸“无可奈何”。且不说某些情况下通话和流量很难界定公私之分，单是整理通话明细和流量使用详情就得大费周折。总共几十块钱的事儿，还不如不报销。

郭玉龙把自己的经历反映到了旅强军网留言板，很快引发了官兵的热议。

“在机关借调帮助工作人员不能报销，说是牵扯到借调期满后的报销账目厘清，听起来就很麻烦。”“听财务助理说，往年有为了领几十元通信费交了十几页情况说明的案例，想想就头大。”“业务科室说我的情况特殊，要找领导审批才能报销”……

暖心事“遇冷”风波，引起了旅党委一班人的重视。“福利政策不能写在纸上、喊在嘴上，却落不到官兵身上，必须打通福利政策落地的‘最后一公里’！”经过调研分析，他们认为，上级对手机费报销已作出人性化的规定，机关却擅自设立门槛，说到底还是服务基层的意识树得不牢，为了不出事，宁愿不做事，变相砍掉了官兵的正常福利。

为此，旅党委组织机关各科室深入学习新修订的《军队基层建设纲要》和相关规章制度，常态化监督正当福利政策落地的全流程，让专业的人干专业的事，避免落实规定变形走样；同时，他

们还与驻地通信公司协调，为官兵办理工作手机号码，便于集中管理；教育引导机关干部端正思想，强化为兵服务的理念，把涉及官兵切身利益的事放在心上、落到实处。

以此为契，旅里还开展“我为旅队发展献一计”“如何打通服务基层‘最后一公里’”等群众性讨论活动，梳理出“战备值班补休落实难”“突击性工作占用基层官兵休息时间”“请领办公耗材程序复杂”等问题，集纳官兵智慧，分类登记归档，并要求机关相关科室限时解决整改。

6月份手机通信费报销工作开始后，郭玉龙填写了一张通信费报销表，附上发票交至相关科室，没几天，报销费用便直接打入了他的工资卡内。“现在报销不再绕弯子，大家都说，只要有一颦为官兵解忧、为基层服务的心，落实福利政策一点都不难。”郭玉龙告诉记者。

官兵思谈

某旅旅长 冯正东：各级重视官兵福利待遇的落实，才能更好地激励他们精武强能，产生联动效应。一方面，要加强宣传，明确享受福利是官兵的权利，发动官兵积极主动要求落实应得福利；另一方面，也要强化法规制度教育，督促经办人在熟悉规章制度的基础上准确解读法规，让他们为官兵福利落地想办法、找路子，打通“最后一公里”；此外，各级还要积极开展督导检查、“回头看”，确保官兵享有的正当福利不挂空挡。只有把福利政策“加油站”的作用发挥出来，才能更好地稳定官兵心神，凝聚兵心士气。

某旅财务科助理员 王彬彬：落实福利待遇是回应官兵利益关切、解难题办实事的实际行动，是暖人心稳军心的重要举措。但在实际工作中，因为有的没有明确评定标准，有的没有明确实施条件，有的没有规定经费来源，导致基层官兵很难便捷享受到福利待遇，反而因审批程序繁冗造成不少人主动放弃。当务之急是给正常福利开列一个清单，把官兵应该享受的福利待遇汇总整理出来，明确发放规定，简化审批程序，方便相关部门依法依规执行，避免因拿捏不准而导致的错发错停等问题发生。

武警某支队指导员 张鹏：福利落实卡在“最后一公里”，不外乎这些原因：个别机关干部对政策理解不深、吃得透不透，在尺度拿捏上“从严”有余，“灵活”不足；有的干部怕担责，解读法规政策钻牛角尖，用不作为、少干事来“独善其身”；还有的曲解“正风肃纪”“吃苦奉献”要求，一味给基层福利“做减法”……换位思考，我们也理解机关的难处，但要让暖心事真正办实、办好，无疑需要各级强化担当精神，带着对基层官兵的浓厚感情，主动担当、积极作为，做敢于解决问题的“明白人”“实干家”。

某旅下士 汪书弘：对于我们青年官兵而言，福利待遇中包含的政策温度、组织力度更为大家看重。然而，在实际工作中，个别福利待遇还只是“听上去很美”，大家从规定里看得到却摸不着。一遇到具体问题，有时还是“政策”不如“对策”、“红头”不如“口头”。究其根本，我们认为少数机关干部没有真正树立起法治思维，本该受到法治保障的福利待遇被卡在了“最后一公里”。融融暖气连着虎虎生气，各级只有把官兵正当权益真正落到实处，部队才能凝心聚力、团结向上。



闪耀演兵场

6月17日，第73集团军某旅组织官兵开展泥潭格斗训练，锤炼官兵过硬军事本领。图为官兵在训练间隙展示“绝活”。
宋凯摄

值班员讲评

值班员：北京卫戍区某团排长 汪琳
讲评时间：6月12日

近日在担负值班任务过程中，我发现部分战士遇到上级时，经常会用“导员”“汪排”“班副”等称呼问好。私下了解，一些战士认为这样简化的称呼可以拉近与上级之间的距离，显得亲切自然。

《内务条令》明确规定：军人之间通常称职务，或者姓加职务，或者职务加同志。这样的规定，既显示政治上的平等，也体现出战友间的纯洁友爱和革命情谊。随意简化、省略甚至错乱使用称呼，不但违反了条令，也显得很不庄重严肃，容易滋生庸俗风气，淡化上下级观念，影响官兵的作风养成。

高度集中统一的武装集团，条令条例规定军人之间的称呼，同军队特有的组织形式、活动方式以及生活秩序一样，是军队严密组织、统一步调、维护和提升战斗力所必需的。我们要端正思想认识，加强自我管理，在平时的工作、学习和生活中以条令条例为依据，一举一动、一言一行都要严格落实。
(袁 焱、任发源整理)

称呼上级不可随意简化



潜望镜

晚饭后，新疆军区某团小有名气的“兵记者”、三连下士张晏玮从宿舍的报刊架上取下最新的报纸，利用休息时间浏览阅读。每当读到精彩的篇目段落，他都会剪下来，贴到自己的剪贴本上，与战友们一起分享。这个习惯，他已经坚持了很长一段时间。然而，前不久的一次检查，让他险些忍痛放弃这个爱好。

那天，团机关干部针对“书报进班排”的情况进行督导检查，来到张晏玮所在的班时，机关干部发现，这个班报刊架上的报纸留存不全，有的还被剪出了“大窟窿”。

为此，在团交班会上，三连因为“报纸留存不全、管理不善”受到批评。指导员陈付洪交班回来后，随即就留存管理好书籍报刊对大家提出了要求。

指导员虽然没有点名批评，但张晏玮内心很是歉疚。为了不再给连队“抹黑”，他决定放弃剪报的爱好。那段时间，新的报刊一发下来，他就赶紧整理好，然后夹到报刊架上，昔日的“墨香伙伴”就这样被束之高阁，逐渐变得“触不可及”。

“‘兵记者’，最近报纸上怎么看不到你的‘大作’啦？”一天午饭后，团政委饶思生来到三连“串门”，看到坐在床前发愣的张晏玮，关心地问道。

张晏玮一五一十道出了事情经过，感觉挺受伤，“报纸不多去翻看，怎么知道最新的宣传报道精神？”

一旁的战友也补充道：“连队被通报后，大家都不敢拿报纸看了，生怕自己不慎将其遗漏，给连队抹黑。现在报纸一发下来，我们就原原本本地夹到书报架上。”

听完大家的话，饶政委笑着答复：“我要向你们道个歉，这是机关检查指导方式有问题。剪报读报是好习惯，有利于我们开阔视野，学习知识，你们要坚持下去。”

“发到班排的书籍报刊怎么管？”第二天，饶政委就将张晏玮的无奈带到了交班会上。讨论中，有人认为“必须严格管理、足额留存”，有人表示“既然发到班排，就应该交给战士们管理”，还有人坦言“刻意追求报刊保存完整，有形式主义之嫌”……

“不仅要‘管好’，更要保证官兵‘用好’！”讨论越深入，意见越统一，最后与会者达成共识：结合上级相关规定，发到班排的报刊，除了涉及内部信息的由连队管理外，其余的交由战士们合理利用，不必刻意登记留存。他们还以此事为例，梳理出“指定枕边书”等存在于基层官兵身边的不实做法，并作出整改，受到基层官兵的点赞。

再次见到张晏玮，他又成了昔日那个风风火火的“兵记者”。不仅如此，班排宿舍里的报纸又成了“抢手货”，再也不是“触不可及”了……

带兵人笔记

临时岗位不能抱有“临时”心态

■第81集团军某旅坦克四连代理指导员 隋 鹏

前段时间，四连指导员被抽调参加专项任务，上级随即指派我到连队代职。虽说到了主官岗位，但想着不久就会“打道回府”，起初我一直抱着“打零工”的心态。

一次，上级检查时连问我“连队建设思路”“官兵基本情况”“是否有矛盾困难”3个问题，凭着之前在机关检查工作的经验，我作出了漂亮的回答，连长对我赞不绝口，这更让我飘飘然。

正课时间，战士们训练，我就在办公室忙业务工作，只有教育授课，我才露个脸。平时连队组织活动、召开会议，我也很少发言，心想：“有连长在，我就当个配角吧。”

半个多月转瞬即逝。一天周末，教导员房宁来到我办公室了解情况：“隋鹏，马上就要组织基础训练课目考核，

那些训练成绩靠后的战士有没有进步？下士小李上周跑步扭伤了脚，现在怎么样了？”

面对教导员的问话，我不知如何回答，一旁的文书见状立马替我解围道：“今天组织周考，考核成绩还没出来，至于小李嘛，现在能下床走动了。”

对文书的回答，教导员没有回应，而是意味深长地对我说道：“你虽然是临时负责指导员工作，但也要把心思放在岗位上啊。”

听了教导员的话，我的脸一下子红了。

“新来的指导员挺神秘的，平时很少见到他，估计他现在还叫不全我们的名字……”当天路过班排宿舍时，战士无意的对话更让我羞愧不已：身在基层，心却不在，作为一名代职干部，我损

害了自己的威信，也影响了机关的形象。

之后，不论是训练还是娱乐，我都坚持和战士们在一起，在摸爬滚打中，我和他们的感情迅速升温，处理连队事务的能力得到有效锤炼。

临近考核，我发现一些成绩排名靠后的战士有了破罐子破摔的想法，我逐人谈心交心，鼓励他们不抛弃、不放弃，并带领他们摸索符合自身特点的训练方法，一边身先士卒，一边加强督促。

在随后的考核中，连队实现了“无不及格课目”的目标，上级领导对我的工作也给予了肯定，而我也意识到：临时岗位不能抱有“临时”心态，珍视每一段经历，一定会有收获。
(江南春、张钧泓整理)

“与战场接轨的菜才是招牌菜！”

■中部战区陆军某旅修理连下士 潘 全

营连日志

“开始！”6月中旬的一天上午，随着考官一声令下，炊事比武竞赛拉开了序幕。

淘米、揉面、洗菜、切肉、调小料……按照我事先的分工，班组成员有条不紊展开工作。把面揉完，我抬头一看，发现各参赛班组制作加工进度可以说是参差不齐，不由眉头一紧：按部就班把饭菜做完，既没有亮点也体现不出差距，怎么办？

看到菜篮子里的南瓜，我计上心头：给南瓜雕花，做一道“招牌菜”。说干就干，把我的主食制作任务交给班组其他人后，我找来小刀，刻模、下锅、配料。在考官停表前，“南瓜锦鲤”新鲜出炉。

“潘班长雕的南瓜真漂亮！”这道菜与众不同。“听到周围战友的惊叹，我擦了擦额头的汗，心中更加笃定：冠军已是囊中之物。”

“第一名，二营炊事班；第二名，勤务保障营炊事班……最后一名，修理连炊事班。”随着考官宣读成绩，我顿时傻了眼。看着我失落的样子，考官当场指出：土豆丝未熟，西红柿炒鸡蛋过咸。原

来，为了给“招牌菜”腾出时间，我压缩了其他菜的烹饪时间，导致“大众菜”要半生不熟，要么咸淡不均。

“小潘，炊事比武不能‘雕龙刻凤’，做出的饭菜也要与战场对接。试想，如果因为一味追求品相，而让官兵吃了夹生饭菜，不仅影响官兵健康，甚至可能导致战斗力受损。”听了连长的话，我的心里陡然一惊：这冠军丢得不冤！

“与战场接轨的菜才是招牌菜！”比武归来，我在日记本上郑重地写下了这句话，并时刻提醒自己：炊事无小事，官兵吃下的每一口饭菜都连着战斗力。
(徐 蕊、郑岳明整理)

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz