

下士赵赫为征战国际赛场放弃保送入学机会,旅党委特事特办——

战士为国征战,组织倾力举荐

■本报记者 康子湛 通讯员 王昭廷

初夏清晨,松花江畔,枪声阵阵。一场实战化狙击考核在某集训队比武场展开,数十名特战尖兵激战正酣。很快,成绩揭晓:第一名又是第78集团军某旅下士赵赫!

在该集团军,赵赫“赫赫有名”。他曾接连夺得集团军、战区陆军两级狙击手比武第一名,被北部战区陆军表彰为“狙击枪王”,荣立个人二等功一次。

最近一段时间,赵赫再次引起官兵广泛关注,焦点却不是赛场夺冠,而是他的一个选择——

前不久,因为表现优异,赵赫被该旅党委推荐为优秀士兵保送入学对象。可紧接着,一则关于选拔国际军事比赛“狙击边界”项目队员的通知,让他陷入“两难”:保送入学需要参加军事职业能力考核,出国参赛则要参加集训队层层考核选拔,二者在时间上又高度重合,分身乏术的赵赫只能二选其一。

怎么选?不少战友劝他:保送入学是多少人梦寐以求的机会,可千万别错过。

听说赵赫陷入“两难”,他的新兵班长、四级军士长马超也专门赶来“现身说法”:保送入学的机会很难得,自己当年就是错失提干机会,至今遗憾……

一边是自己兵之初就有的“军官梦”,“妥妥的”保送入学机会,一边是为国争光的国际赛场,赵赫辗转反侧,难以抉择。

无数次,赵赫拿出训练笔记本一遍遍翻看,上面满满的各种数据和图表,记录着他当狙击手以来的点滴成长进步。特别是每当夜深人静时,过去一幕幕惊心动魄的比武场景就会闪现在他的脑海里。一想到有机会代表中国军队走出国门为国争光,他心中就涌动着无法抑制的激动。

最终赵赫下定决心,收起保送入学考试复习资料,背上行军背囊,走进通往国际军事比赛场的集训队。

赵赫的选择,引发官兵热议,也引起该旅领导关注。党委会上,一班人达成共识:赵赫为征战国际赛场不惜牺牲个人利益的行为值得赞许,组织应该尽可能妥善处理好他的成长进步问题。然而,保送入学涉及士兵切身利益,关注度 high,敏感性强,涉及面广。“万一赵赫这次没能在国际赛场上取得好成绩,继续推荐他保送入学,会不会引起争议?”该旅领导也有顾虑。

为此,该旅党委通过组织民主测评、征求各营党委意见等方式,汇总多方情况,结果大家一致支持下一批继续推荐赵赫保送入学。

战士为国征战,组织倾力举荐,特事应该特办,不能让好兵留遗憾。该旅党委用实际行动全力支持赵赫征战赛场:经赵赫所在连队党支部提名、营党委研究通过并上报,旅党委会上决定:推荐赵赫保送入学。

好消息传到集训队,让赵赫感动不已:“我一定努力训练,奋力拼搏,用最好的成绩回报组织厚爱!”

最温暖的解难是“破两难”

■王天益



编 后

读完这则新闻,编者心中一暖。面对个人与集体、得与失等冲突时,有人轻松选择前者,而军人经常陷入“两难”并最终选择后者。

第82集团军某旅

新兵专业训练借力“云平台”



本报讯 夏一博、付善柱报道:前不久,第82集团军某旅炮兵专业课目考核结果爆出“冷门”——新兵杨波获得第一名!

空装西安军代局

装备军检验收实现“云连线”

本报讯 李武军报道:近日,空装西安军代局负责的多架某型战机完成验收交付。新冠肺炎疫情防控期间,该局通过“云端”办公等方式,着力推进军检验收任务顺利开展,确保重点装备如期完成交付。

笔者在装备生产现场看到,军代表戴向黎正在验收某型战机,详细检查机

电、航电、防冰等系统设备,通过视频专线联系兄弟单位进行数据共享和远程指导,双方确认无误后,戴向黎郑重地在合格证上签了字。

“疫情防控期间,我们运用信息化手段创新工作方法,确保军检验收任务不断线。”该局领导告诉笔者,面对所属各军代室位置分散、保障难度大、军检验收

当前,部队执行野外驻训、抢险救灾、国际维和等任务呈现常态化趋势,在动态分散条件下执行任务,使命要求、工作节奏、身处环境均发生变化。越是如此,越要求教育跟着任务走,确保标准不降、质量不减。

教育家陶行知曾说:“到处是生活,即到处是教育;整个社会是生活的场所,亦即教育之场所”。抓好动中施教,需要教育融入任务,需要用好教育资源,需要用活方式方法。第79集团军、西藏军区某运输旅坚持使任务拓展到哪里,教育就延伸到哪里,营造出练兵备战浓厚氛围。

编者按

第79集团军提升动态条件下思想政治教育质效

野外驻训,随机教育入脑走心

本报讯 陈星佐、特约记者海洋报道:“轻伤不下火线,让我们看到了什么叫拼搏精神,什么是荣誉至上……”初夏时节,第79集团军某旅比武考核场上,中士崔久建不慎受伤。简单处理后,他忍痛坚持完成考核,并取得优异成绩。该旅合成二连指导员王子飞趁热打铁,以此为例给官兵上了一堂生动的战斗精神培育课。类似场景在该集团军野外驻训地随处可见。

野外动态条件下,思想政治教育如何围绕任务做、聚焦阵地搞、紧跟车轮跑?为破解时间难统一、人员难集中、场地难固定等问题,该集团军注重在

“小、活、快”上做文章,让教育走进战车、走进帐篷、走进训练场。他们注重以“活”应变,引导各级抓住长途机动、任务转换、训练间隙等时机,见缝插针开展随机教育;指导部队采取化整为零的办法,用好微题材、微平台,把大专题分解为“微教育”。所属某旅将“忠诚”“担当”等教育专题与当前任务有机结合,融入对抗赛、接力赛、擂台赛等活动,让官兵在技能比拼和意志较量中熔铸军魂、砥砺斗志。

他们还注重发挥思想骨干作用,及时掌握驻训一线官兵思想情况,让教育顺势而“动”、因势利导。前不久,

因任务压茬推进、气温持续升高,某旅防化连少数官兵心理压力增大,思想骨干第一时间向连队党支部汇报情况,指导员赵一民及时组织针对性教育疏导,效果明显。

“抗美援朝战争中,我连打出赫赫威名,作为英雄传人,我们决不能被困难击垮!”某旅前不久举行的一次演练中,红蓝对抗进入胶着状态,“神枪手四连”指导员高艺博抓住短暂战斗间隙,结合连队光荣传统和当前任务开展“微教育”,全连官兵战斗豪情瞬间被点燃,最终成功撕开“敌”防御前沿的口子,为夺取胜利立下头功。

西藏军区某运输旅紧贴任务实际深化主题教育

高原天路,移动课堂铸魂育人

本报讯 赵梦如、特约记者晏良报道:通麦桥头讲党课,雅江河畔忆传统,烈士墓前立誓言……初夏时节,记者跟随西藏军区某运输旅行进在千里运输线,每每经过沿途红色旧址,车队都要组织简短仪式,以高原汽车兵的独特方式纪念先辈英烈。该旅领导介绍说,他们结合任务实际,抓好动态条件下主题教育,在天路开设“移动课堂”,活用沿途教育资源铸魂育人,让红色基因融入官兵血脉。

深化“传承红色基因、担当强军重任”主题教育以来,该旅调研发现,在

疫情防控常态抓、运输保障任务重的情况下,要将主题教育贯穿任务全程全域、覆盖全员颇有难度。为此,他们对照新修订的《军队基层建设纲要》,结合部队任务特点,以一营一案、一连一策细化教育路线图,划定落实时间表;开设“移动课堂”,出车前制订动中教育计划,安排配合活动,搭建流动教育平台;抓住休整时机安排教育课时,针对任务区域内红色旧址分布情况设置教育内容,多措并举让计划跟着车轮转,确保教育不断线。

该旅还推行带队常委授课、机关定

期评教制度,压实主体责任,确保教育效果。前不久,该旅一名领导带队征战天路。行至通麦桥头,他走进临时课堂,先带领官兵回忆当年十八军奉命进藏时舍生忘死的战斗场景,而后以“坚定维护核心、铸就忠诚品格”为题授课,令在场官兵热血沸腾。该旅四级军士长乔华感慨地说:“运输途中,灵活机动的教育方式让大家觉得鲜活、解渴。”

据了解,今年以来,该旅紧贴任务开设“移动课堂”,做到“车队行进到哪里,教育实践就推进到哪里”,官兵投身练兵备战的热情高涨。



上图:6月中旬,海军某训练舰支队在某海域组织实战化训练。

严兵摄

下图:6月中旬,空降兵某旅组织跳伞训练,锤炼官兵空降作战能力。

罗纪栋摄



强军论坛

在新冠肺炎疫情防控阻击战中,一些汽车制造商改造生产线生产口罩,一些酒厂、化妆品厂转型生产医用酒精、消毒液、洗手液,还有不少餐饮企业联手电商推出外卖送餐服务……这些“敢于跨界、方能跨越”的案例,对于培养高素质、复合型的士兵队伍颇有启示。

士兵作为未来战争的主体,不仅要掌握传统的“十八般武艺”,还要熟练运用现代科技的“十八般武器”。一兵多用、一专多能已成为世界一流军队的普遍特征。以陆军部队合成营为例,编制体制从一岗一责到一岗多责,能力需求要达到一专多能,遂行任务从相对单一到多元多样,这些都对士兵的综合素质提出更高要求。如果说过去一名优秀士兵可以“一招鲜、吃遍天”,现在则需要“多样通”“多招硬”。一名带队参加国际特种兵比武的指挥员曾深有体会地说,一名特种兵必须熟练掌握诸如机降、伞降、特种射击等多种技能,才能在激烈对抗的比武场上多一分胜算。

在这次深化国防和军队改革中,不少官兵转岗换岗,也是一次“跨界转型”。只有把换岗当成换羽,尽快实现能力换挡、素质升级、知识重塑,才能适应部队未来发展。然而,个别士兵既缺乏跨界思维,也不注重锤炼跨界能力:有的“不思跨界”,思想上因循守旧、训

从跨界经营看一专多能

■侯侃 王明

练上固步自封,只盯着曾经的“指导教材”不知变通,守着过去的技能不思创新;有的“不敢跨界”,宁可“吃老本”也不愿涉新专业、学习新知识、钻研新技能,唯恐在新的挑战中败下阵来;还有的“不善跨界”,缺乏岗位再适应、技能再学习的能力,迟迟找不到感觉、打不开局面。

平时多练一手,战时多一分胜算。各级要充分认识培养高素质、复合型士兵队伍的重要性和紧迫性,敢于突破思维定势,着眼未来战场需要和部队建设大局,在练好练精“一招”的基础上,深入开展一专多能训练,采取送学培训、换岗锻炼、交叉任职等方法,让官兵经历多个岗位、多个专业锤炼。每名士兵应自觉把岗位当战位,熟练掌握多种装备操作技能,提高正确处置各种复杂情况的能力,做到平时能互通、战时能互补。

俗话说,一口吃不成胖子,一锹挖不出深井。培养高素质、复合型的士兵队伍,是一项艰巨的基础工程、长期工程,需要付出大量时间和心血。欲速则不达,如果操之过急,往往事与愿违。各级只有立足于士兵队伍的训练实际和综合素质,长远规划培养目标,先组织练好一人一岗的“看家本领”,单个专业的“拿手好戏”,再循序渐进地开展一专多能训练,才能发挥每个岗位的最大效能,夯实部队建设和战斗力基础。

(作者单位:77675部队)

