

★ 长城瞭望

压实党委议教管教的主体责任

——积极探索构建新时代思想政治教育体系③

■王梦义

军队建设、改革和军事斗争准备任务越是艰巨繁重，越要抓住思想政治教育工作不放，越要压紧压实各级党委议教管教的主体责任和政治责任。

坚持思想建党、政治建军，是我们党建治军的基本原则和重要法宝。毛泽东同志早就指出：“掌握思想教育，是团结全党进行伟大政治斗争的中心环节。如果这个任务不解决，党的一切政治任务是不能完成的。”推进新时代政治建军、加强思想政治教育，首要的是各级党委应扛起议教管教的主体责任。

军队思想政治教育，是党对军队实施思想政治领导的基本途径，是加强军队全面建设、完成各项任务的核心环节，是增强部队凝聚力、提高部队战斗力、忠实履行党和人民赋予的新时代使命任务的重要保证。在2018年召开的全国宣传思想工作会议上，习主席明确指出，要加强对宣传思想工作的全面领导，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态。对我军来说，

思想政治教育一刻也不能离开党的领导，如果离开了党的全面领导，就会偏离正确方向、脱离正确轨道。在革命、建设和改革各个历史时期，我军思想政治教育工作之所以取得长足进步、发挥重要作用，最根本的就在于始终坚持党的全面领导。

“掌握思想领导是掌握一切领导的第一位。”对军队来说，各级党委是各单位统一领导和团结的核心，对本单位的组织、人员和工作实行集中统一领导，也必然是思想政治教育工作的领导核心。军队建设、改革和军事斗争准备任务越是艰巨繁重，越要抓住思想政治教育不放，越要压紧压实各级党委议教管教的主体责任和政治责任。

思想政治教育是一项系统工程，政策性、专业性很强，靠政治工作机关或宣传部门单打独斗，必然捉襟见肘、力不从心。各级党委只有遵循思想政治教育基本规律，把“第一位”的工作摆在“第一位”的位置，充分调动和凝聚各方面力量，形成党委统一领导、机关通力合作、广大干部齐抓共管的良好局面，才能加快构建大政工、大政教格局的步伐，提高思想政治教育的实效。

然而，个别单位对思想政治教育重视不够，党委议教管教抓教不力。有的单位党委议教制度不落实，认为管人管钱管物这些“实实在在”的事才是大事，对思想政治教育议得不够、议得不深；有的把思想政治教育看作是政治工作机关一家的事，认识不到自己的责任，“各吹各的号，各唱各的调”；还有的单位思想政治教育“经费比”不高，导致官兵“宁可在风雨里站岗，也不愿在空调房里听课”。个中原因很多，但没有压实党委议教管教的主体责任是主要原因。

像议训管训那样议教管教。各级党委应把思想政治教育摆上重要议事日程，严格落实党委议教、思想调查分析、教育准备会等制度。坚持分析部队教育形势，研究部队思想情况，确定重要教育任务，统筹解决教育中遇到的突出矛盾和问题。旅、团党委应当从实际出发，在落实上级指示要求的前提下，行使对教育内容的调整权、教育时机的选择权、形式与方法的决定权、经常性思想政治教育的自主权。

厘清职责权限和工作链路。各级领导干部、各个机关部门，都肩负着管思想、抓教育的神圣职责，都应把思想

政治教育作为分内之事和义不容辞的共同责任，积极行动、主动担当。古人曾说：“居其位，安其职，尽其诚而不逾其度。”党委书记作为管思想、抓教育的第一责任人，必须负起思想政治教育的领导责任。各级机关也应齐抓共管、密切配合，厘清职责权限，打通工作链路，从而建立起科学、有序、顺畅的教育运行机制。

建强政治工作机关和政治工作干部队伍。各级政治工作机关是本单位思想政治教育工作的主管部门，政治工作干部是开展思想政治教育的主体力量。各级党委应以高度的政治责任感和历史使命感，努力建设对党绝对忠诚、聚焦打仗有力、作风形象良好的政治工作机关和政治工作干部队伍。“经师易得，人师难求。”习主席对思政课教师提出6条要求：政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正。各级党委应按照“6条要求”的标准，培养一大批热爱和钻研思想政治教育的政治教员，确保思想政治教育的时代性和感召力不断增强，确保党从思想上政治上建设和掌握部队。

(作者单位：中央军委审计署)

野外驻训大家谈

编者按

酷暑恰是练兵时！当前，全军许多部队烈日、抗高温、战风沙，集中精力开展野外驻训。根据新一代《军事训练大纲》规定，部队每年野外驻训时间不少于4个月。能否把这一实战化训练的“黄金期”，变成战斗力增长的“跃升期”，直接关系到部队的训练质量和实战能力。现推荐一束野外驻训如何训出“野味”的思想火花，以飨读者。

多些“陌生感” 少些“熟悉度”

■洛旭阳 林成峰

据报道，某旅在今年的野外驻训中，打破了训练场地几年不“挪窝”的惯例，把官兵拉到生疏地域、复杂环境等条件下摔打锤炼，有效提升了部队的实战能力。

俗话说，百闻不如一见，百见不如一练。开展野外驻训的目的，就是为了充分利用自然条件，构造逼真的训练环境，在近似实战的条件下摔打部队，推动训练由操场走向战场。对于一支部队来说，平时在复杂陌生环境中练得越多，战时随机应变的底气就越足。岳家军坚持“崎岖路、河溪沟、荆棘处，正是练兵之地”，因而赢得了“撼山易，撼岳家军难”的美誉。如果长期固守“一方水土”，哪怕练到“轻车熟路”，走上战场也容易“水土不服”。

随着我军实战化训练的深入推

进，部队在复杂环境、陌生地域条件下作战的能力不断提高。然而，个别部队在野外驻训时追求“熟悉度”的现象，仍然不同程度存在。有的单位每年驻训都拉到同一个地方，每场演练都在同一种地形，每次进攻都是同一个高地。如此“熟能生巧”，尽管看起来有声势、有效果，但打仗不可能专挑自己熟悉的地形。这种“巧”实为投机取巧，不值一哂。

战场永远比想象的复杂险恶。戈壁荒漠、山岳丛林、江河湖海，都是部队天然的练兵场。各部队在野外驻训时，不能因为保安全、图舒服等原因，在地形上趋易避险。相反，应在地理环境、电磁环境乃至气象环境等方面，力求与作战环境相一致，努力用训练环境的“陌生系数”提升战场对敌的“打赢底气”。

多些“没想到” 少些“老一套”

■章杰 鲁茸七林

解放战争中，一位留过洋的国民党将领被我军俘虏后说：“我并不认输，因为你们打的不是正规战。”这位被俘将领头脑中的“正规战”无疑是军事教科书中的“套路”。训练有标准，打仗无套路。我们在组织野外驻训时，也应多些“没想到”，少些“老一套”。

野外驻训是锤炼部队战斗力、锻造官兵军事本能的“磨刀石”。无论是部队机动、课目设置，还是组训模式、战地管理，都应贴近作战任务、作战对手、作战环境的实际来设计。特别是在信息化战争中，作战节奏加快，战争的不确定性、突然性和残酷性急剧增加，对指挥员和战斗员的应变能力提出更高要求。只有平时多些“出乎意料”，多设难局、险局、危局，战时才能做到“一切都在意料之中”。

“兵无常势，水无常形”。奇正相倚的战场，从来就拒绝本本主义和循规蹈矩。正如毛泽东同志所言：“共产党打仗，没有什么老样。”然而，个别部队在野外驻训时，训练内容死守“老一套”，“年年都上一年级”；演练追求“不走样”，“依据脚本走程序”。如此按图索骥，脱离了“战场”这个最大的实际，同样是和平积弊的表现。

请不可尽善之变，法不可尽战之奇。各部队应按照仗怎么打兵就怎么练、打仗需要什么就苦练什么、部队最缺什么就专攻精练什么的要求，积极破旧立新，科学筹划组织，尽可能多地设置“意外情况”“突发情况”，逼着官兵开动脑筋，“不拘常法，临事应变，从宜而行”，力求在训练场上能贴近实战、在战场上能决战决胜。

多些“野战味” 少些“生活味”

■李金城 王聪

野外驻训不是简单的场地转换，更不是体验野外生活。某战区要求部队“不把驻训当‘住训’，不把战场当操场”，这一训练理念和务实之举值得倡导。

俗话说，温室里养不出万年松，庭院里跑不出千里马。把部队拉到野外驻训，绝非简单的场地转换，更不是体验野外生活，而是为了更好地贴近战场环境练兵。战场的艰苦性、残酷性，决定了野外驻训与舒适安逸无缘，与吃苦耐劳相伴。护国元勋蔡锷将军认为：“习劳思苦，为治军之第一要义。而取兵之道，亦以使之劳苦为不二法门。”“生活味”“营区味”越浓，“野战味”“硝烟味”就越淡。野外驻训如果少了“野”味，就背离了实战化要求，也锤炼不出官兵的血性胆魄和过硬本领。

随着社会的发展和人民物质文化

生活水平的提高，官兵在吃、住、行等方面适当进行改善理所应当，也无不可厚非。然而，有的部队过于追求保障条件，带了一些与打仗无关的坛坛罐罐；有的部队曲解正规化管理，什么都要求整齐划一；还有部分官兵除了携带统一规定的战备物资外，还自购了品种繁多的其他食品。这种“过度保障”，不但起不到摔打官兵、磨砺部队的作用，而且会助长享乐主义和奢靡之风。

远离打仗的舒适，一丁点都不能带到驻训场。各驻训部队应牢固树立“离营区即进入战场时间，展开驻训就按照打仗节奏”的观念，多做一些“严酷”“少一点”“舒服”，多做一些“野战味”“少一些”“生活味”，着力锤炼官兵的吃苦精神、战斗精神和作战素养，全面提升部队的备战打仗水平。

(作者单位：陆军军事交通学院)

多些“实打实” 少些“空对空”

■胡益鸣

说起野外驻训遇到的难题，从机关到基层，每名官兵都有话要说；组织教育难、安全保密难、官兵休假难、购物洗澡难、文化娱乐难，甚至连手机充电、取个快递都成了挠头事。诸如这类的困难，看似小事，但决不能小视。只有用心用情用力解决好这些困难，才能解除官兵的后顾之忧。

主席曾在《之江新语》一书中指出：“对老百姓来说，他们身边每一件琐碎的小事，都是实实在在的大事，有的甚至还是急事、难事。如果这些‘小事’得不到及时有效的解决，就会影响他们的思想情绪，影响他们的生产生活。”野外驻训期间，困扰基层官兵的操心事、揪心事和烦心事较多，满腔热情地办好这些“天大的小事”，可以更好地激发官兵投身野外驻训的热情和

干劲。比如，官兵整天挥汗如雨地训练，最盼的是能喝口水、冲个澡，有的单位就送上绿豆汤、开设了淋浴车。这种贴心、实打实的服务，自然受到官兵欢迎。

客观上说，这些“天大的小事”，领导干部和机关不办有办的说辞，办起来往往很繁琐费事，办好了也很难“显山露水”。所以，个别领导干部和机关为此便推诿塞责，把基层官兵的呼唤当作耳旁风。

“将之求胜者，先致爱于兵。”各级领导干部和机关应牢固树立“基层至上、士兵第一”的观念，采取更加务实、贴心、到位的举措，设身处地为官兵着想，为他们多办实事、解难事、做好事。

(作者单位：武警工程大学)

★ 画里有话

“和稀泥”换不来真和谐

■王晋

“患者飞踹医生反被伤害案”“私自上树摘杨梅坠亡案”“冰面遛狗溺亡索赔案”……今年两会上，最高人民法院工作报告提到，通过一系列案件审理，破解长期困扰群众的“扶不扶”“劝不劝”“追不追”“救不救”“为不为”“管不管”等法律和道德风险，坚决防止“谁能闹谁有理”“谁横谁有理”“谁受伤谁有理”等“和稀泥”做法。这种明辨是非、惩恶扬善的立场和实践，在社会上产生强烈反响。

“每一个公正的判例，都可能成为公众的法律信仰添加一块基石；而每一次失误，都可能成为这一信仰崩塌的链条。在我们身边，“和稀泥”的案件可能不多，但“和稀泥”的思想却大有市场。遇到矛盾、纠纷或棘手问题，个别领导干部不是根据是非曲直、按制度来、按程序走、按规矩办，而是能捂就捂、能拖就拖、能摆平就摆平，只讲妥协不讲原则，只讲息事宁人、不讲依法办事。如此“和稀泥”，看似化解了矛盾，实际上是饮鸩止渴，不仅换不来真和谐，反而会埋下大隐患。

“道私者乱，道法者治。”法治具有明确性、公正性、稳定性、权威性等特点，是维护和谐、化解矛盾的利器。与一味息事宁人相比，在法治的轨道上解

决问题，无疑是更为理性、更为经济的选择。小事讲风格、讲团结，大事讲原则、讲法律，体现的是法治精神、规矩意识，也与我军的性质宗旨相一致。实践证明，多少矛盾交织、利益交汇的“千千结”，多少官兵闹心、领导关心的棘手事，如果抛弃法治，采用“和稀泥”的方法来解决，很可能会陷入“越想摆平越摆不平”的怪圈。

法治思维是法治方式的前提，法治方式是法治思维的体现。“善医者，不视人之膏肓，察其脉之病否而已矣；善计天下者，不视天下之安危，察其纪纲之理乱而已矣。”领导干部应带头用法治思维认识问题、分析问题，用法治方式解决问题、推动工作，坚决克服“花钱买平安”“靠关系私了”“搞定就是本事”等“人治”的思维和做法。既注意维护军队的良好形象和声誉，又善于依法依规解决各种棘手问题。

法治是定纷止争的有力武器。广大官兵要养成自觉守法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的习惯，在日常生活中尊重法规、维护法规，遇到涉法问题时，应依法表达合理诉求，做到“无事不惹事，有事不怕事”。



漫画作者：周洁

★ 玉渊潭

名实之归应细审

■杨欢

“校书如扫尘，一面扫，一面生。”大凡与文字打交道的人，对校对的细致、枯燥和防不胜防都深有体会。北宋沈括在《梦溪笔谈》中记述了如何整治校书官敷衍塞责的事，令人在会心一笑之余也产生一些思考。

“旧校书官多不恤职事，但取旧书，以墨漫一字，复注旧字于其侧，以为日深。”说的是以前的校书官大多不尽职尽责，故意把旧书中的某个字用墨汁涂抹，然后再将被涂抹的字注在一旁，这就算一天的工作了。后来，皇上发现这样不行，便规定不准“墨漫”，只能用红笔将需要改正的字圈起来，并且要在卷末写上校书官的姓名。变“墨漫”为“朱圈”，让那些不负责任的校书官再也混不下去了。

“严考课之法，审名实之归，用人必考其终，授任必求其当。”这是明朝政治

家、改革家张居正的一句名言。明朝沈德符在《万历野获编》中提到，以前考核官员太过粗疏，有的官员虚言浮语，爱兴伪事，业绩平平，却得不该德政。后来吏治部门在考核官员时就要求，官员凡有浮躁浅露、才力不及这两项缺点的，一律降级使用，有的甚至降两级三级。

明朝宗时，为了扭转官场中拖沓昏庸的风气，专门向地方官员发布指令：“凡尔有司，莫非天职，勿以一事不修为无损，勿以一民不获为不足忧，以无一罪一邑不安为无害于治。”当时对官员政绩的考察，都一再强调“务得实绩，不可偏听枉人”，干部的进退去留，主要看政绩和口碑。正是靠这种勤政务实之风，开创了历史上为人称道的“弘治新政”。

自理，民自服。现实中却不是这样，比如，有些官员在自家大门上告示：“无亲戚故旧，不见宾客，不接士人”。有的县令竟然夜盖纸被，朝服弊衣，以示清廉。

一个人品行之良莠、作风之虚实，还是得论其事功，并不取决于一些外形之物抑或外在形式。盖纸被子一定是清廉吗？官员都有和职级相对应的生活保障，不可能穷到盖纸被的境地。倒不如盖着暖和的被子，好好休息，养足精神，以充沛的精力投入工作。

对于这些沽名钓誉的作秀之举，除了有“识得破”的眼力，还要有“动刀子”的魄力。清朝的嘉庆皇帝，认识到当时的官场积弊在于“为政全无实心，爱民全无实惠”，把勤政戒惰、推行实政作为“新政维新”的重点。亲政之初，便有不肖官员因为戴上瞒下、玩忽职守而受到

批驳和惩戒。嘉庆帝一生倡俭反奢，官员为了迎合他也跟着装模作样。然而，风头一过，立马故态复萌。一位皇族中的官员就私下写道：“今上复以恭俭率天下，故在朝大吏，无不屏声色，减舆从，深衣布袍……以自诩其节俭。”

清初石成金在《嘉官捷径》中谆谆告诫当官者：“德政歌谣，以及长生禄位、万民衣履、生祠碑碣等件，俱是近时滥套。当官即十分廉明清正，亦是本等应为之事，须力辞辞件，不可喜此以召谤。”明清都有禁止“上言大臣德政”的规定：无论名门官吏或平民百姓，如有上书歌颂执政大臣“美政才德”者，若非希图引荐，便是奉报私恩，必定视同“奸党”，务要穷究上书附阿大臣的原因。若被歌颂大臣知情，以大罪论处，不知者不坐。然而，严苛的制度依然管不住官员玩“民意秀”的冲动，晚清之时，作秀之风益盛。

军队是要打仗的，而打仗是硬碰硬、实打实的较量，容不得半点飘浮和虚假。“吹大的气球最怕针”。各级领导干部和机关应树立正确的政绩观，不采虚名、不兴伪事，所作的每一项决策、所干的每一项工作，都必须是对战斗力有益的，必须经得起时间和战争的检验。坚决不做背离战斗力标准的无补之功、无益之事，真正把功夫下在重实战、谋实效、求实绩上。

(作者单位：61396部队)