

潜望镜

为基层减负，为啥越减越多

——火箭军某旅创新会议记录方式的一段经历

■本报记者 邓东睿

演练会打“败仗”，“为基层减负”也能吃“败仗”？6月中旬，记者在火箭军某旅采访时，发现这样一件蹊跷事。

数月来，该旅领导深入基层摸排“减负期盼”，发现不少官兵由于字写得漂亮，平日里除正常训练工作外，还担负了一项“特殊任务”：将营连会议内容抄写到登记统计本上。

“由于会议时间长、内容杂，每次记录的篇幅少则两三页、多则八九页，加班加点是常态。”发射二营文书罗孝成给记者算了一笔“时间账”，“最短的一篇班务会记录，从整理到抄写完毕，得花费1个多小时；而最长的一篇党委会记录，则需要4个多小时。”

为把这项任务完成得干净漂亮而又少费点力，一些单位抄写记录本时“剑走偏锋”，脱离会议内容另起炉灶。更有甚者，直接把“锅”甩向了机关：反正上级检查调研、指导帮建时，常常把“纸上落实”当成工作落实，“会议开得好，不如本子记得好”。

如何让官兵跳出“本本围城”，又让登记统计回归到“反映建设情况、促进工作落实”的本义上来？该旅党委深入研究《内务条令》相关规定，决定在现有制度范围内，探索“音频采集会议记录”的工作方式，即在开会时，用电子设备录下会议内容，而后将文件导入保密电脑，以会议召开的“日期+议题”为其命名，便于机关检查时精准查询。

这种“有声有真相”的留痕模式，按说既能帮助基层减轻负担，又能将工作重心从“会后补笔记”向“会前抓准备”转移。然而，当这项工作在各基层分队试行时，却又再起波澜——

有关机关干部建议，不妨将“音频采

集”改为“音视频采集”，如此一来，图声并茂的“真相”就更有说服力；也有机关科室认为，单由基层分队自行保管音视频资料，万一丢失不好办，机关最好留有“备份”……

你一言我一语，看似让工作“更上一层楼”，实则却是“有害的积极性”，让基层官兵有苦难言：增加“视频采集”，准备工作变得复杂不说，如何在电脑里保存这些大容量视频资料，就是一个不小的难题；要让机关留有“备份”，基层官兵就不得不在机关基层之间往返跑，花费的时间成本可想而知。

果不其然，“音视频采集会议记录”试行不到两周，便以失败告终。基层官兵给出的反馈意见很直白：“改来改去，感觉比以前‘补本子’更折腾、更

浪费时间精力，还是回到‘原点’吧。”

一同参与检查的机关干部也感触颇深：音视频采集会议记录，会导致检查人员无法“一目了然”查看工作，加重了检查人员的负担。

一场轰轰烈烈的“为基层减负”行动，咋就打了个“败仗”？原本是秉承“为基层减负”的初衷，缘何反倒让基层官兵耗费了更多时间精力？痛定思痛，该旅党委及时调整减负思路，修改“音视频采集会议记录”方案，删去冗余的“附加选项”，回归最初的“音频采集”工作方式；研发“军营飞讯系统”，使音频资料能够一键转化为文字材料，方便机关查阅。

对于这种真正助力基层减负的办法，该旅官兵拍手称赞。

采访手记

谨防工作“过度作为”

■邓东睿

为基层减负，目的是把官兵从一些无谓的事务中解脱出来，让他们有更多时间和精力投入练兵备战。文中提到的这场减负行动中，实践中“过度作为”不无关系。

“生之有时而用之亡度，则物力必屈。”时下，个别单位抓工作、抓建设，片面追求极限、刻意要求顶格，时不时弄出一些基层难以承受的思想和做法。譬如，但凡搞演示观摩，必须制造亮点看点闪光点；又比如，机关抓工作

总是越俎代庖、大包大揽，把基层当作“襁褓中的婴儿”……凡此种种，无一不是“过度作为”的表现，对部队长远建设危害很大。

“人之精力，不能兼收尽取，但得其所欲求者尔”，一个单位的“精力”，同样有限。只有善于用全面、系统、辩证的眼光来看问题、抓建设，盯住主要矛盾，解决重点问题，才能真正把基层建强垒实、锻造得全面过硬。

第71集团军某旅指挥保障三连解决新老骨干知识能力“代差”问题——

当老班长遇到“新挑战”

■周伟 薛维高 本报记者 李怀坤

新闻前哨

“连长，一班班长张铭文最近总是跟我对着干……”夜幕降临，第71集团军某旅指挥保障三连二班班长霍丽彬找到连长蔡桂峰倒苦水。

霍丽彬当兵12年，在连队德高望重。张铭文当兵4年，当班长不足1年，而且一入伍就成为霍丽彬的兵，从新兵干到班长，一直都离不开霍丽彬的悉心教导。然而，自从张铭文当上班长后，由于管理、训练理念不同，他和霍丽彬经常产生分歧。

张铭文担任排值班员，每次早操结束，都要求全排战士围绕600米炮场冲几圈，而霍丽彬觉得这样做不合适，悄悄给他建议：“早操时间短，主要不是为了搞体能，训练太累会影响大家一天的工作状态。”张铭文却不以为然，认为组训

就要高标准。进出方舱车训练，张铭文要求全排“两步上、一步下”以节约时间，而霍丽彬却认为训练不能鲁莽，容易产生训练伤……久而久之，张铭文的坚持己见，让霍丽彬很窝火。

为此，霍丽彬找到蔡桂峰抱怨：“新班长们真让人不省心，一意孤行、大局意识不强……”

而面对连长的询问，张铭文也直言不讳：“霍班长虽然任骨干时间长、经验丰富，但因循守旧、放不开手脚，现在实战化训练强度逐步加大，他却抱着老观念不放，跟不上变化……”

为了彻底弄清情况，蔡桂峰组织骨干座谈，发现连队几个排的班长都存在新老“代差”问题：老班长重视稳扎稳打、靠感情凭经验抓建，新班长讲科学重创新、敢闯敢干锐气足。班长是“兵头将尾”，如果班长队伍不团结，势必影响连队建设。为此，该连党支部决定开展“三会”活动，引导新老班长加强交流合作。

新老骨干恳谈会。打开心扉才能打开局面。他们从打破新老骨干的身份代差入手，组织新班长和老班长开“圆桌会议”，提升理解度与包容度，引导大家换位思考，营造和谐氛围。

官兵代表吐糟会。群众的眼睛是雪亮的，连队建设好与坏，官兵最有发言权。他们组织官兵代表对当前班长队伍建设存在的问题畅所欲言，找准新老班长之间的矛盾症结所在。

新老代表展示会。新老班长各有所长，检验效果最直接的方法是“拉出来遛一遛”。他们由官兵命题，新老班长代表上台各展所长，相互比较，形成互帮互学的良好氛围。

经过一段时间努力，新老班长间的“鸿沟”被渐渐填平，配合也愈加默契。驻训场上，张铭文带领全班听从霍丽彬指挥，挖设排水沟、布设营地。与此同时，张铭文提出的“外训成绩快速提升七步法”也得到霍丽彬全力支持。新老骨干同心协力，连队各项建设水平稳步提升。



6月中旬，第75集团军某旅结合野外驻训，积极开展“传统学起来、连旗飘起来、第一争起来、标杆树起来”活动。图为该旅在训练间隙组织拔河比赛，官兵拼尽全力，一时难分高下。

宾晓曼摄

战场救护，传统技能不能丢

■本报记者 陈典宏 王雁翔 特约通讯员 郑烨

记者探营

南国6月，热浪袭人，一场别开生面的卫勤演练在第74集团军某旅野外驻训场展开。官兵们便取材，使用木板、木棍、床单、毛巾等常用材料制作简易救护器材。该旅领导介绍，官兵战场救护技能的提高，源于前不久旅里组织的一次战备演练。

当时演练中，战场救护考核穿插进行。某导弹营发射连卫生员杨念祖对战场救护很有经验，早早将医疗救护箱中的药品和制式救护器材备好备足，当即向连长徐浩继拍胸脯保证：“有医疗救护箱在手，什么情况都能应付！”

“前沿阵地尖刀班受‘敌机’轰炸，多名官兵‘受伤’。”演练刚开始，情况倏然而至。

“卫生员迅速前出处置！”接到营指挥所命令，杨念祖快速赶到事发地域，从

医疗救护箱取出夹板和绷带，熟练地对一名伤员进行紧急固定和止血处理。

处置完成后，正当杨念祖准备救治其他伤员时，第二个导调情况接踵而至：“医疗救护箱被炸毁，利用便携式器材进行救治。”

这个情况犹如“闷雷”，炸得杨念祖脑袋一片空白。情急之下，满头大汗的他慌忙现场制作便携式救护器材，但因久不训练、技能生疏，他错过最佳抢救时机，考核员当场判定伤员“阵亡”。

这次演练，像杨念祖一样因制作便携式救护器材不熟练、导致伤员“阵亡”的不在少数。演练复盘，旅党委将此事摆了出来，引发官兵热议。

“就便携式器材没有明确的评判标准，平时也很少考，自己便忽视了这方面训练”“制式器材操作起来更为简便高效，何必费时费力制作便携式器材”……

“战场无定数，再厉害的装备也有弱点，多备一手、多练一招，未来战场就多一分打赢胜算！”该旅党委态度坚决：面对未来战争，既要抓好新技能训练，也要

重视基本技能、传统科目训练，“看家本领”任何时候都不能丢。

随后，该旅认真调查官兵中存在的“喜新厌旧”情况，发现个别指挥员虽然能够熟练掌握新式电台、北斗手持机等通信指挥装备，但对手势、旗语、灯光等简易指挥方式不熟练，更有不少官兵对挖散烟灶、手工标图等传统本领有所疏。

连日来，他们大力开展“练好新技能、不忘老本领”大讨论，引导官兵不能“喜新厌旧”，忽视传统技能训练。他们区分不同专业、岗位，加大简易通信、手工标图、口报空情信息等传统作战技能训练，利用野外驻训、拉练等时机组织考核，磨砺官兵技能，提升传统科目的训练质效。

前不久，一次对抗演训中，该旅某导弹营雷达情报组网系统遭“敌”袭击瘫痪，几名官兵“受伤”，卫生员随即灵活使用制式与便携式器材实施救护，雷达号手实时口报空情，标图员准确标示目标航迹，快速引导导弹准确命中目标。



闪耀演兵场

6月17日，新疆军区某边防团从严从难组织官兵开展野外训练，锤炼官兵能打仗、打胜仗本领。图为迫击炮班正在实施实弹射击。

马一鸣摄

信任催生战斗力

■南部战区陆军某旅指挥保障连连长 贺茂鑫

带兵人手记

6月中旬，旅队远赴西北戈壁进行火炮实弹射击演练，我们连担负指挥通信保障任务，即对目标进行观察后，回传数据为营指挥所所用。

由于指挥所和观察所相隔较远，我只好将队伍兵分两路，让侦察班班长涂凯文带领全班观察目标。为防止战士们在执行任务时擅自做主，我特意要求他们干工作前必须先汇报，接到指令再行动。

“保证完成任务！”涂凯文自信满满的样子，并未打消我心中的顾虑。这家伙虽然军事素质过硬，但平时在连队也会偶尔犯些小错“冒泡”，再加上他大大咧咧的性格，我实在不敢完全信任他。

涂凯文出发后，放心不下的我不一会儿就通过有线单机询问他当前情况。通话中，我明显感到涂凯文话语中的无奈，“连长，我也是个老侦察兵了，完成这点任务不在话下，你为啥总对我不放心呢？”

正在这时，涂凯文的声音突然变得紧张了起来：“连长，观察所附近起了风沙，严重影响对目标区观察，我现在立刻带人去开辟新观察所。”

“射击马上开始，这时候开设新观察所来得及吗？”面对我的质疑，涂凯文焦急地喊道：“来得及！请相信我的判断！”

无奈之下，我只好同意。没过多久，新观察所开设成功的消息传来，我悬着的一颗心终于落了下来。指挥所立刻根据回传的最新数据作出调整，火炮也迅速占领阵地并完成射击准备。最终，全营顺利完成射击任务，我连更因处置特情及时而荣获表彰。

“信任催生战斗力！”演练结束，我紧紧握住涂凯文的手，暗自下定决心：今后一定要给战友们更多信任，让彼此的心贴得更紧。

(符林脉、罗周清整理)

值班员讲评

值班员：第76集团军某旅政治教导员 宋义忠  
讲评时间：6月22日

出操集合勿提前

今天早上，我发现个别连队在起床号吹响后，便组织官兵集合踏步、清点人数，待10分钟后出操号响起时，这个连队已经整理好队伍，向值班员报告。询问原因，原来是连队抓作风养成，于是在集合时打了提前量。

抓作风养成的初衷是好的，但这

种做法并不可取。提前集合，影响官兵休息不说，还违反了条令中明确的一日生活制度有关规定，不利于连队的健康发展。

作风养成内化于心方能外化于行。一方面，干部骨干要学好用好法规制度，按条令条例要求抓连队的各

项工作，维护连队正常秩序；另一方面，要教育官兵树立讲求质量效益的观念，注重提高单位时间内的工作效率，培养官兵雷厉风行的作风。只有如此，才能从源头上避免作风散漫，有效提升部队战斗力。

(赵炫竹、孙天虎整理)