

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

# 坚持人民至上 彰显初心使命

■ 中国人民大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究院

## 内容提要

中国共产党根基在人民、血脉在人民。坚持人民至上是对中国共产党全体党员的根本要求。世界上没有任何一个政党能够像中国共产党那样，公开地要求每一个党员，都必须公而忘私，能够为了人民的利益不惜牺牲自己的一切。

习近平主席在参加十三届全国人大三次会议内蒙古代表团审议时强调：“中国共产党根基在人民、血脉在人民”“必须坚持人民至上、紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民”。这番情真意切的话语，深刻体现了马克思主义唯物史观的根本立场，是中国共产党人永恒不变的庄严承诺，是我们一切工作的根本遵循。

## 人民至上是马克思主义政党的根本属性

1848年2月,《共产党宣言》德文版单行本在伦敦出版,在这一世界第一个无产阶级政党“详细的理论和实践的党纲”中,马克思和恩格斯揭示和坚持了历史唯物主义的根本立场,即人民群众是创造历史的唯一主人;共产党及其领导的无产阶级革命,是为劳苦大众谋解放、谋幸福的革命。马克思和恩格斯以“共产党”这个光荣的名字来命名无产阶级政党,就是公开宣示,共产党人的最终目的是要“建立一个没有压迫、没有剥削、人人平等、人人自由的理想社会”,即实现人类彻底解放的共产主义社会。《共产党宣言》强调指出,共产党人“没有任何同整个无产阶级的利益不同的利益”。坚定地永远站在人民一边,永远为人民群众而奋斗。这也是马克思主义革命政党区别于其他一切政党的根本标志。

1871年,巴黎公社革命开启了无

产阶级掌握政权的伟大实践。马克思在为总结巴黎公社革命经验而撰写的《法兰西内战》一文中,深刻阐述了无产阶级革命的根本性质只能是“以人民群众的名义,并且是公开为着人民群众即生产者群众的利益而进行”的革命。马克思高度赞扬巴黎公社开创了“以随时可以罢免的勤务员来代替骑在人民头上作威作福的老爷们”的无产阶级掌握政权的新时代,并据此创造性地提出了“人民公仆”理论。马克思明确要求共产党的各级干部都必须是的人民的勤务员,“为了防止国家和国家机关由社会公仆变为社会主人”,必须“把所有的公职——军事、行政、政治的职务变成真正工人的职务”。马克思的这些重要观点,深刻阐述并奠定了马克思主义政党学说和国家学说理论与实践的基础,彰显的正是“人民至上”的崇高理念。

## 人民至上是我们党的奋斗历程和实践经验的深刻总结

回望中国革命的沧桑岁月,历史或许会发出惊叹,是什么样的缘由,让从南湖艰难启航时仅有58名党员的中国共产党,能够把一个饱受帝国主义欺凌压榨、封建主义和官僚资本主义重重压迫,经济上一穷二白的旧中国,建设成为今天傲然屹立于世界东方的全球第二大经济体、即将决胜全面建成小康社会的社会主义中国。其实,成功的密码就是“人民至上”。

人民至上是中国共产党不变的初心和使命。两千多年前的古希腊智者苏格拉底,曾经提出了一个被称为人类哲学思考的终极命题——我从哪里来、我到哪里去?其实,这正是对初心和使命的灵魂之问。我从哪里来,回答的是我们做任何事情的初衷和出发点,它决定了我们必然到哪里去,即我们的目的和使命。在党的十九大报告中,习近平总书记正是从党的根本宗旨和党长期奋斗的实践出发,将党的初心和使命精辟地概括为为人民谋幸福、为中华民族谋复兴。中国共产党一路走来,能够从小到大、从弱到强,从苦难走向辉煌,靠的就是始终坚持人民至上的信念,靠的就是在这一理想之光照耀下的

不懈奋斗。

人民至上是中国共产党全部实践的根本价值取向。中国共产党的建立和发展壮大,其全部历史和实践的根本价值取向都是人民至上。党的一大通过的党纲,明确指出其根本的政治目的是实行社会革命,要把中国最广大的劳苦大众,即工人、农民和士兵组织起来,建立工农兵苏维埃政权。在1922年党的二大通过的第一个《中国共产党章程》和《关于共产党的组织章程决议案》等文献中,明确提出了开展党的活动的第一个重大原则就是“党的一切活动都必须深入到广大的群众里面去”。1927年9月,毛泽东同志领导和发动了秋收起义。他写下《西江月·秋收起义》诗篇,开篇便是“军叫工农革命,旗号镰刀斧头”,旗帜鲜明地把为工农大众求解放作为党和红军的根本目标。同时,党领导的军队也有了“人民子弟兵”的称谓,这一称谓成为这支军队一往无前、战无不胜的力量之源,成为熔铸于全体官兵血液中的使命和担当。1930年,党和红军正处在井冈山斗争极其艰难的岁月中,毛泽东同志豪迈地写下了《星星之火,可以燎原》一文,充满信心地指出:“什么党派都是不能和共产党争群众的。”这是因为我们党真心实意地站在人民一边,必将唤起工农千百万,使星星之火形成燎原之势。

人民至上是对中国共产党全体党员的根本要求。世界上没有任何一个政党能够像中国共产党那样,公开地要求每一个党员,都必须公而忘私,能够为了人民的利益不惜牺牲自己的一切。从革命年代的李大钊、刘志丹、张思德,到新中国时期的雷锋、焦裕禄、孔繁森、杨善洲……无数共产党人以他们无私的奉献和牺牲,谱写出一曲曲感天动地的伟大赞歌,将人民至上的庄严承诺化为真真切切的实际行动,永远的镌刻在历史的丰碑上。2019年3月,习近平主席访问意大利时会见意大利众议长菲科时,面对菲科“您当选中国国家主席的时候,是一种什么样的心情”的提问,习主席回答:“这么大一个国家,责任非常重、工作非常艰巨。我将无我,不负人民。我愿意做到一个‘无我’的状态,为中国的发展奉献自己。”以“无我”之我,换人民幸福安康,正是中国共产党人的伟大胸襟和抱负。

## 把人民至上的要求化 为践行初心的实际行动

“人民是历史的创造者,群众是真正的英雄。人民群众是我们力量的源泉。”我们党执政以来,最关切的是人民,最大的事情是为人民谋福祉。特别是党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想,不断保障和改善民生、增进人民福祉。

人民至上作为党的根本遵循,在具体实践上必须根据不同的时代条件和实际情况赋予不同内涵。中国特色社会主义进入新时代,人民至上更重要的体现为满足、保障和发展人民群众的各项基本权益,更好满足人民日益增长的美好生活需要,更好推动人的全面发展、社会全面进步、人民共同富裕,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

近年来,我们党集中整治党风、惩治腐败、净化党内政治生态;紧紧抓住教育、文化、医疗卫生、社会保障、社会治安、人居环境等人民群众最直最现实的利益问题,不断加强基本民生保障;带领人民决胜全面建成小康社会,以“精准脱贫”吹响脱贫攻坚战的冲锋号,要求全面建成小康一个也不能少,共同富裕的路上一个也不能掉队;在新冠肺炎疫情防控中,党和政府不惜一切代价保护人民生命安全和身体健康,使疫情防控阻击战取得重大战略成果……桩桩件件,无一不体现了把人民放在心中最高位置,始终相信人民、紧紧依靠人民,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。

今天,中国正面临着严峻复杂的国内外形势,要夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利,依然任重道远。现实和未都必然会遇到这样或那样的风险挑战,甚至是难以想象的惊涛骇浪。对此,我们必须始终与人民心连心、同呼吸、共命运,始终依靠人民推动历史前进,把对党负责和对人民负责高度统一起来,想问题、作决策、办事情都从人民利益出发,崇尚实干、勤政为民,着力解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题,为人民群众谋福祉,进一步赢得人民群众的拥护和爱戴。

(执笔:王向明)



工作研究

加强党员、军官、军士和文职人员队伍建设,充分发挥其骨干作用,是新修订的《军队基层建设纲要》的明确要求。骨干队伍是基层建设的中坚力量,充分发挥好他们的重要作用,是建设“三个过硬”基层的关键所在。

发挥骨干的理论学习和宣讲作用。理论一经掌握群众,就会变成物质力量。基层骨干文化程度相对较高,学习理解能力相对较强,理论素养相对较好,要善于发挥他们的优势,在推动理论武装大众化方面起到“酵母”作用。引导理论骨干带头学,始终紧跟主席思想步伐,坚持读原著、学原文、悟原理,深刻理解把握蕴涵其中的基本内涵、精神实质和实践要求,努力在先学一步、学深一层上带好头,在悟透原理、弄懂要义上带好头,在学做结合、真懂真用上带好头,营造学习理论的良好氛围。为理论骨干提供宣讲平台,运用通俗易懂和大众化的语言宣讲党的创新理论,让官兵听得懂、学得进、记得住、悟得透,保持浓厚的学习兴趣;运用鲜活事例解读新理论、新政策,通过畅谈家乡变化、用身边发生的事阐述理论,增强官兵对理论的理解;围绕官兵理论学习中出现的困惑,运用学习研讨会、对话会等方式,在讨论辨析、思想交锋中直击问题本质,增进认识和理解。

发挥骨干的训练带头示范作用。军事训练是部队经常性的中心工作,是提高战斗力的根本途径,基层骨干既是参训者、也是组织者,要充分发挥他们训练标兵、组训能手作用,不断提升练兵备战水平。练强素质领训。作为基层骨干,首先要苦练真功,提高个人素质,积极参加比武竞赛、争当训练标兵等活动。敢于向官兵叫响“向我看齐”,始终站排头、当标杆,以自身的模范行动带动练兵备战。科学严密组训。懂指挥、会组训是对基层骨干的基本要求,是提高训练水平的关键所在。坚持依法训,学好用好《军事训练大纲》,严格按照规定要求组训施训,落实训练内容、实现训练目标;坚持从严训,深入训练教学一线,严格施教、从严治训,把训练基础打牢;坚持灵活训,发扬军事民主,探索创新组训方法,发动官兵集智研究攻关,促进训练水平整提升。树好导向促训。基层骨干身处军事训练第一线,对官兵的每个动作、每个环节都要实打实地训、硬对硬地练,不搞“花架子”“假把式”,真正立起为战导向,促进基层实战化训练水平不断提升。

发挥骨干的思想引导作用。基层骨干身在兵中、心贴兵心,能够第一时间感知官兵的思想变化,要充分利用其近兵知兵的有利条件,发挥好思想引导作用,当好关爱官兵、启迪心灵的老师。切实掌握官兵信息。严格落实“五同”要求,经常与部属谈心交心,真实了解他们的生活习惯、兴趣爱好;时刻倾听官兵的呼声,事事留心、时时留意、处处留神,掌握他们的情绪波动、行为变化,真正做到“四个知道、一个跟上”。时刻把官兵的冷暖疾苦放在心上,用爱心、细心和恒心引导和感化他们,把他们的实际困难放在心上,主动为官兵办实事、解难事。同时,主动关心官兵的成长进步,公道正派处事,特别是在官兵成长受挫、产生思想负担和心理障碍时,骨干必须主动贴上去进行思想疏导,启发诱导,帮助他们走出困境。青年官兵血气方刚,彼此间难免因一些误会产生摩擦和矛盾,导致关系不和谐。对此,骨干要主动靠上去做好思想工作,析事明理、疏通引导,真正当好和谐官兵关系、兵兵关系的桥梁纽带。

发挥骨干管理和安全保证作用。基层骨干成长于基层,熟悉基层、了解

# 充分发挥骨干队伍作用 建强基层

■ 余文生

基层,在管理工作中富有经验,要把他们的作用发挥好,筑牢安全底线。以身作则主动管。引导骨干牢固树立“身教重于言教”的观念,带头落实条令条例和规章制度,要求别人做的自己先做好,要求别人不做的自己坚决不做,以严于律己的良好形象感召人、带动人。较真碰硬从严管。坚持把依法从严贯穿到管理工作各方面全过程,在落实制度上严格,不打折扣、不搞变通,不搞“差不多”;在一以贯之上严格,注重抓常、抓细、抓长,不搞“一阵风”;在坚持原则上严格,敢于唱黑脸,坚决同违违规违纪现象作斗争,不当“老好人”。以人为本科学管。坚持管与教结合,既从严管理、从严要求,又注重教育引导,以理服人,以情动人;坚持疏与堵结合,如今官兵民主意识都比较强,封和堵不能从根本上解决问题,既要封堵抓防范,更要疏导和引导,启发自觉;坚持严与爱结合,在任何时候都要从紧从严,也要尊重官兵的民主权利,做到严之有度、严之有理,调动官兵积极性主动性,形成人人参与、齐抓共管、个个担责的生动局面。

(作者单位:九江军分区)

## 良好的环境和氛围,不仅是官兵成长进步的需要,更是提升部队战斗力的需要,推进国防和军队事业的需要

# 由“共生效应”说环境氛围营造

■ 陈 波

论苑漫笔

在自然界,当一株植物单独生长时,往往长势不旺、缺乏生机;而众多植物在一起生长时,却能郁郁葱葱、枝繁叶茂。动物有的也是杂养有生机,形单影只反而养不好。人们把这种相互影响、相互促进的现象称之为“共生效应”。

人类社会也是如此。特别是人的素质提升、人才成长,往往出现某一区域、领域或单位相对集中的现象,这很大程度上就是共生效应的结果。

《战国策》中讲了一个故事,齐宣王号召天下人推荐品德好、有才干的人,齐国大夫淳于髡一次就向齐宣王推荐了七个人。齐宣王很是疑惑,对淳于髡说:我听说,能在方圆千里之内有一位贤士,这贤士可以比肩而立了;百年内出现一个,这贤士就算接踵而至了。而你一下就推荐七个,太多了吧?淳于髡笑着回答道:不然。鸟同翼者而聚居,兽同足者而俱行……我淳于髡向来与贤士为伍,大王您找我寻求贤士,这就像在河里舀水、在火石上取火一样轻而易举。齐宣王听罢,心服口服。

共生效应对于人的成长来说,其实就是成长环境对人的影响。如果成长环境不好,那么整个群体中人的素质提升都可能受到不利影响;如果成长环境好,人人热爱学习,个个追求进步,什么时候大家都在比学赶超,那么,在这样的环境里,每个人身上都会充满生机活力,比较容易成长成才。

“孟母三迁,择邻而居”“近朱者赤,近墨者黑”“橘生淮南则为橘,生于淮北则为枳”。这些道理再一次说明人与人之间相互影响的重要性。“人之初、性本善。”每个人从一开始都希望自己向好的方向发展。为了发展得更好,也大都希望通过交往交流,从别人那里学习到更多更好的东西。在良好的环境里相互交流,就是学习、就是提高。英国思想家萧伯纳说:倘若你手中有一个苹果,我手中也有一个苹果,彼此交换一下,那么你我手中仍然只有一个苹果;但倘若你有一种思想,我有一种思想,彼此交换一下,那么你我将有两种思想。这就是人们在良好的环境氛围中彼此影响、相互作用的结果,是共生效应的具体体现。

在一个单位里,既然良好的人文环境和氛围如此重要,那么作为带兵

人就应当努力营造这种环境和氛围。这不仅是官兵成长进步的需要,更是提升部队战斗力的需要,推进国防和军队事业的需要。首先要注重强化政治引领。这就是要引导官兵加强科学理论武装,学习马克思主义理论,确立正确的立场、观点和方法。在当前尤其要学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想,用以引领我们的政治方向,明确人生的价值追求,提升献身国防和军队事业的精气神。其次要加强典型引路。大力开展向英模学习活动,切实以英雄模范为标杆、为基准,努力向他们看齐。同时树立官兵身边的典型,大力宣传他们的先进事迹,让每个人都感到,成长成才、达到优秀,既非高不可攀,又需要全力以赴,努力形成人人相互学习、相互帮扶、相互竞争的良好局面。其三要建立有效的激励机制。制度机制是形成良好环境氛围的重要保证。要通过“双争”活动进一步强化对比学赶超环境氛围的营造,使之形成常态。无论在哪个领域、哪个方面,对那些表现优秀的同志都予以大力褒奖和鼓舞,用制度机制推动每个人积极向上、奋勇争先。

(作者单位:抚顺军分区)

群言集

新冠肺炎疫情期间,杭州市一小学为做好疫情防护,给低年级学生和家布置了一道“作业”——制作并戴上“一米帽”上学,旨在提醒孩子们在校园与同学“保持一米安全距离”。这样“脑洞大开”的创意,深受学生喜欢和家长赞许,但也有少数人不以为然,认为是“形式主义”。

笔者由此想到,在部队建设的创新发展过程中,有的同志也同样面临着类似的忧惧,或担心被扣上“形式主义”的帽子,费尽心思筹划的创新方案不敢提出;或害怕被贴上“急躁冒进”的标签,历经尝试总结出来的经验不敢推出;或

## “一米帽”的启示

■ 陈 静 刘 涛

畏惧被质疑“不利于稳定”,一些打破陋习的做法不敢运用,等等。这些顾虑在很大程度上束缚了官兵的创新行动。不否认,现实中确有借改革创新之名行弄虚作假之实的现象,但是不看实际效果,一味将改革创新一棍子打死的做法,显然是极其错误的。

军事领域是竞争和对抗最为激烈的领域,也是最具创新活力、最需创新精神的领域。在改革创新过程中,基层处在各项工作最前沿,最善于发现问题,也迫切需要解决问题。如果对此非但不鼓励,还泼冷水、吹凉风,就会形成一种错误导向,让那些安于现状不思进取的守摊者逍遥自在,让那些畏葸不前不敢探索的平庸者优哉游哉。长此以往,部队创新发展就会活力不足,终将制约发展后劲。

“善败者不亡。”大凡创新氛围浓厚

的地方,往往也具有极大的包容性。当初深圳特区之所以创新活力迸发、激情四射,很重要的一点就是,失败者不会被嘲笑,反而会被谅解甚至被重视、被尊重。“你失败过,就意味着你创新过;你失败过,你成功的可能性就更大。”正如那句励志名言所表达的:“失败是我们最重要的产品。”

习主席强调:“要在全社会积极营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围,既要重视成功,更要宽容失败。”军队更应该进一步完善容错纠错机制,为敢想的人“开绿灯”“加把劲”,为敢干的人“卸包袱”“兜住底”,激发部队改革攻坚的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气,鼓舞官兵不畏风浪、不惧雷霆,顶住压力、担起风险,真正做到想创新、勇创造。