

读者圆桌

军营“考证热”，来点冷思考

5月30日本报刊登征稿启事“军营‘考证热’，该怎么看？”之后，许多读者来稿，有的讲述自己的考证故事，有的讲述身边战友的考证经历，有的讲述考证给自己的启发和收获，有的针对如何

考还是不考，是个问题

考证助我解难题

★排长相飞：“证”是兴趣爱好，也是能力需要。我在军校时拿到三级心理咨询师证，当时考这个证就是为了能掌握一些心理学知识，从而促进工作，更快适应基层、融入官兵。到了基层连队后，我发现心理学知识确实很有用，帮助我很快融入了集体，战士也愿意和我交流，分享心中的“小秘密”。有一次，一名战士因为失恋导致训练成绩严重下滑，我通过察言观色及时发现了问题，用心理学方法帮助他走出困境，重返训练场。在不断帮助战士解决心理问题的同时，我的威信渐渐树立起来，在连队开展工作也更加得心应手。

鱼和熊掌难兼得

★上等兵江明：我是一名大学生士兵，看着大学时的同学陆续拿到司法考试、计算机等级、注册会计师等证书，我心里也打起了“小算盘”。虽然考证听起来有些盲目跟风随大流，但总比啥也不做强。说干就干，我开始着手准备，一到休息时间，就找个安静的地方看书。当班长知道我准备考的证和主责主业没什么关系时说：“现在训练任务那么重，有空还是多学点专业知识吧！”那段时间，我喜欢独处，不跟大家一起娱乐，班里其他战友

对我也有些意见，我感觉自己成了“另类”，于是赶紧停下考证准备。我后来想想，确实是这个道理，主责主业没有学好干好，却分散精力去学习其他的东西，到头来只怕是“鱼和熊掌”都得不到。

技能在身底气足

★上士王力：作为一名老士官，当兵这些年，我发现各类证书是成长过程中不可缺少的东西。不论是作为技术岗位

士官遴选的必要条件，还是作为自身专业技能水平的证明，证书既是自己从军路上的“里程碑”，又是攀登事业高峰的必备基石。收获的证书越多，自己的能力也相应得到提高，履历也会越丰富。正所谓技多不压身，说不定哪天的工作中就会用到，多一项技能就多一分机遇，多一分机遇就多一分胜算。

漫画：王宇寰



考什么？部队+个人需要

考证重在岗位需要

★四级警士长邹新江：随着时代进步，部队更需要一专多能的人才，对每一个岗位来说都是如此。考证的目的应是熟知专业知识、精通业务技能、提高能力素质，让所学知识更有价值，发挥最大的作用。现在，军事职业教育在部队已经普及，各单位每年也会组织卫生员、炊事员、军械员、驾驶员、保密员、文化影视员等专业技术岗位培训，这些都是提升官兵文化素质和专业技能的有效途径，在惠及广大官兵的同时，更适应部队现实需要和未来发展。因此，不能一味地为考证，盲目攀比跟风，最好紧紧围绕岗位所需进行学习，着重在提高能力素质上下功夫、使长劲，这样才能真正实现考证的价值。

考证圆我“大学梦”

★中士代云峰：我是高中毕业参

军的，面对不断升级换代的信息化装备，时常会感到“本领恐慌”。当了解到部队每年也组织自学考试时，我认为这就是我们这些没机会上大学的上士官提升能力素质、圆大学梦的好机会。自学考试的过程艰辛而又漫长，我曾经几次因为工学矛盾无法解决想到过放弃，但这么多年的军旅生涯培养了我坚毅的品质，认准了的目标就要坚持下去。几年下来，最终功夫不负有心人，我取得了自考本科证书，既圆了我的大学梦想，又提升了自己的能力。

有了学习方向标

★上等兵王冰：作为一名大学生士兵，我对考证深有感触。在学校时，大学生难免有懈怠彷徨的时候，有时很难认清学习的意义，而考证相当于给自己定下了一个目标，让自己有方向去努力奋斗。考证首先要根据自身

需求和实际需要，不要盲目追求一纸证书，浪费精力和时间。但也不要全然否定证书的作用，经过努力获得的证书既是对自身能力的证明，也是对自己付出的褒奖。

增加未来选择面

★学员代维：铁打的营盘流水的兵，很多战友都有离开军营的那一天，将面临再次就业，若在闲暇时间多考几个证，无疑是在为“人生银行”进行储蓄，益处良多。老话讲，家有余粮，心里不慌。多拥有几个资格证书，成长进步的空间自然就会大一些，今后的就业面和选择面就会宽一些。趁年轻，多学些知识，多掌握一些技能，就业之路也会充满信心。早打基础早受益，有些资格认证考试，对从事专业时间、工作年限、履历等都有要求，在条件允许的情况下，考证宜早不宜迟。

咋引导？能力比证书重要

盖上“打赢”印章

★主任刘海泉：干部骨干应对官兵的考证行为进行合理引导，向有利于战斗力建设方向靠拢，如鼓励驾驶员考取车辆维修证书，指导员考取心理咨询师证书等。对军人来说，考证应在完成好本职工作的基础上进行，绝不能因为考证影响正常的工作和训练。归根结底，部队育才的目的是为了打赢，官兵个人成才也应与战场制胜相结合，为证书盖上“打赢”印章。

与个人成长相结合

★排长程致远：对于官兵考证，不能简单归结为“扎根基层思想不坚定”“不务正业”等，考证能增强官兵的学习意识、促进成长成才。然而，身在军营，打赢是主业，精武是本分，如果将时间和精力过度分配给考证，

会影响专业学习和训练。可以从思想上加强教育引导，讲明军人的主责主业是备战打仗，在完成好自身任务的同时，可以选择与个人和单位发展相辅相成的证书，比如计算机等级、厨师等级等证书，这样既提高了自身能力，也利于工作开展和单位建设发展，比考取一些含金量低的“鸡肋”证书更有意义。

向战斗力聚焦

★指导员禄政：军营考证热，从本质上来讲是适应时代发展的需要，是官兵渴望成长进步的表现。官兵通过考证能够实现技能提升，收获自信，更好地服务于本职工作，是值得高兴和鼓励的事。对官兵考取有利于部队战斗力建设和发展的证书，应该多鼓励多支持。对于一些通用技能，可以活用地方资源，邀请地方专业人士上门现场教学，更快提升官兵

技能水平，更好完成资格认证。这样能够让官兵学有目标、用有方向，更好地实现个人成长和部队发展同向用力。

用战场制胜来衡量

★指导员谢若飞：军人除了考虑自身发展，更应该关心部队战斗力生成，关注战场制胜。可以按照有利于战斗力建设和促进工作开展的原则来引导官兵考证，比如操作信息化装备的官兵可以尝试考取计算机等级证书，炊事员可以考取厨师等级证书，财务助理员可以考取会计从业资格证书，保卫干事可以挑战律师资格证书。总之，以提高战斗力为目的的考证，对自己成长成才有所帮助的考证，都是应该鼓励的。

(综合66069部队王越、66016部队苏峰、武警兵团总队执勤三支队张南翔、武警新疆总队伊犁支队卜凡等来稿)

军媒视窗

立起标准“评” 融入日常“争”

以往在个别单位，把创先争优当成“年底一锤子买卖”，“两头紧、中间松，平时不争年底争”的现象不同程度存在，有的官兵甚至错误认为“平时使使劲，不如年底使巧劲”。对此，新修订的《军队基层建设纲要》，在规范新时代开展争创“四铁”先进单位、争当

“四有”优秀个人活动时明确要求，坚持争在平时，贯穿日常工作任务。本期“军媒视窗”专栏聚焦西部战区空军某旅和海军航空大学某团，他们把“双争”活动贯穿于平时的各项工作中，用经常性“双争”活动推动各项工作落实的做法，值得借鉴。

西部战区空军某旅

四个一套机制规范“双争”落实

空军报 6月22日

“一套‘双争’标准体系，一套评比流程规范，一套创先争优举措，一套结果运行机制。”6月中旬，笔者在西部战区空军某旅了解到，为全面激发官兵创先争优内生动力，他们着眼“争在平时、比在平时”全面建立四个一套机制，系统规范“双争”活动组织实施，有效推动“三个过硬”“四个坚持扭住”在基层落地生根。

新修订的《军队基层建设纲要》颁发后，该旅被上级确定为“双争”活动试点单位。为此，他们坚持大胆探索、

稳步推进，对“双争”评比量化、标准具体细化等问题集智研讨攻关，建立了四个一套机制：一套“双争”标准体系，明确评比对象、评定细则、评选比例，着力解决“评哪些”的问题；一套评比流程规范，按照“旅评营、营评连、连评个人”，结合“随机讲评、季度讲评、年底总评”，着力解决“如何评”的问题；一套创先争优举措，把“双争”评比融入日常工作和大项任务，找准实践抓手，明晰争创方向，着力解决“如何争”的问题；一套结果运行机制，灵活运用荣誉激励、政策激励、跟踪帮带，着力解决“结果怎么用”的问题。

“四个一套机制，形成了‘双争’活动的闭环回路，既追求实在具体，又摒

弃繁琐环节，让官兵一看就明白、照着就能做。”该旅领导介绍，他们持续巩固为基层减负的成果，所有评比活动结合季度检查、蹲连住班、重大任务进行，杜绝频繁组织专项评比扰乱基层正常秩序，切实防止痕迹主义反弹回潮。同时，明确了“横向看建设水平、纵向看进步幅度”的原则，制订优先、限制和容错3个“清单”，坚持把“双争”活动融入基层4项工作，争在平时、比在经常；融入应对强敌准备、高难课目训练、重大演训任务，紧贴中心、聚焦打仗；融入抓建基层全过程，对相对后进的单位和个人，搞好跟踪帮带，加强检查督促，推动各基层单位全面均衡发展。

(吴照)

海军航空大学某团

三项加权排名力促“双争”落地

人民海军 6月23日

“新的‘双争’评比实施办法，更加坚定了我扎根基层、投身备战的信心。”5月28日，海军航空大学某团为基层讲解“双争”评比标准和流程，激发官兵争创“四铁”先进单位、争当“四有”优秀个人的动力。官兵表示，清晰、透明、公正的评比实施办法，有效激发了投身飞行训练的热情。

为扎实做好“双争”评比工作，该团第一时间成立“双争”评比活动领导小组，结合单位实际研究制订《“双争”评比实施办法》。他们采用科学统筹、精准实施、量化统计的办法，将“测评结

果、考核成绩、自荐加分”3项加权汇总得出综合成绩进行排名，避免了开展“双争”活动时“平均主义”现象的发生。

“新的评比办法更加注重基层自主，针对不同人员、不同任务的实际情况，设置单位和个人自荐加分项。”该团政治工作处主任刘刚介绍，《军队基层建设纲要》明确了“双争”的标准、流程、措施，具体到每个基层单位，还是要结合自身实际，把标准细化下来，把机制建立起来，把官兵积极性调动起来，让“双争”活动真正激发基层建设内动力。

新认识催生新办法。作为“双争”活动试点单位，该团严格依据《军队基层建设纲要》和“双争”活动规范要求，着重把“怎么建”理清楚，“怎么争”弄明白，“怎么评”研究透，坚持边实践、

边总结、边规范，开展意见座谈会、送课到基层、现场答疑会等活动，提升官兵的参与度，增强实施办法的贴合度。

有了“风向标”，还要有“施工图”，他们对照“三个过硬”基层建设标准，将评比流程图表化、评定标准体系化、评鉴结果数据化，依据民主测评、基层自评、机关考评、季度初评、年终总评的“五评方法”组织实施，让全团同类型基层单位对标同一套评价体系进行比拼。

重“评”更重“建”，他们在不断完善“双争”评比办法的同时，制订党委抓建基层、常委挂钩帮建、机关当兵蹲连等3套工作计划，树立大抓基层的工作导向，提升抓建基层的精准度，形成科学全面、顺畅高效的抓建格局。

(吴珊明、王赫)



陆军第83集团军某旅注重发挥荣誉激励作用，激发官兵练兵热情。图为7月6日，该旅舟桥三连指导员林德宝（前左一）为实弹射击取得优异成绩的战士颁发荣誉证书。贾方文摄

当好干事创业的“领跑员”

张哲

人民陆军 7月1日

从浙江嘉兴南湖的一叶红船走来，中国共产党历经苦难辉煌，始终初心不改、使命不移，团结带领全国各族人民劈波斩浪、奋勇前行。然而，伟大梦想不会自动实现，伟大事业需要接续奋斗。在实现中华民族伟大复兴的长征路上，广大党员特别是领导干部，必须义无反顾地担当起属于这一代人的历史使命，当好所在单位干事创业的“领跑员”。

在马拉松比赛中，领跑员作用至关重要，他们以稳定的配速，带领更多人跑出好成绩。新时代，奋进在强军兴军新征程上，广大党员干部也应树立“领跑员”意识，发挥先锋模范作用，带领更多战友逐梦圆梦，为强军事业贡献力量。领跑员首先是“领”字当头，始终奔跑在队伍最前面，既需要有

充沛的体力、过人的耐力，更要有坚持不懈的毅力。当前，国防和军队改革向纵深推进，面对新体制运行中的矛盾问题、改革转型中的瓶颈难题，各级党员干部应当“干”字为先，事事当先锋、处处打头阵，敢啃“硬骨头”、敢接“烫山芋”，勇于叫响“看我的”“跟我上”，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态真干苦干实干，干出实绩、干出精彩。

节奏稳定是领跑员的基本功。长跑最忌讳忽快忽慢、配速不均，比赛中如果领跑员随意变速，很容易导致运动员跑乱了节奏，疲沓掉队。各级党员干部特别是领导干部，肩上有千钧重担、身后有千军万马，面对艰巨的改革转型任务、紧迫的练兵备战形势，慢不得、等不得，但也绝不能盲目蛮干，求毕其功于一役。党员干部在遇到问题、作决策、抓工作时，要力戒急功近利思想，一步一个脚印，做到稳中求进、蹄疾步稳、久久为功，防止搞“一阵风”“翻烧饼”，朝令夕改、

折腾基层。在马拉松比赛中担任领跑员的，一般都是“身经百战”、经验丰富的参赛老手。一旦当成领跑员，就意味着要放弃追求个人最佳成绩的机会，奉献小我、服务大众，让更多运动员在赛道上有精彩表现。在改革强军的新征程上，各级党员干部要努力学习“我将无我、不负人民”的崇高品质，树立正确的政绩观，一心为公、不计名利，自觉把党和军队事业摆在最高位置，始终以“功成不必在我，功成必定有我”的境界担当，“为有牺牲多壮志，敢教日月换新天”的胸怀气魄，扛着千斤担攻坚克难，在强军兴军事业中奉献自己、燃烧自己。

凡是过往，皆为序章。新时代长征路已经发令起跑，站在新的历史起点，党员干部要勇于当好干事创业的“领跑员”，跟上时代节拍，保持追梦速度，带头向着实现强国强军伟大梦想的目标奋力奔跑、砥砺前行。