

长城瞭望

发扬我军政治训练的优良传统

——积极探索构建新时代思想政治教育体系⑧

■张龄月

“革命战争时期,我们党用政治训练凝聚了官兵意志,夺取最终胜利;进入新时代,我们更要用政治训练统一官兵思想,培养军人政治灵魂。”海军某基地把思政教育的着眼点放在政治训练上,强化了教育功能,发挥了教育作用,确保了教育的实际成效。

教育不单单是情感上的认同、思想上的说服,更是一种政治训练,一种唤醒、点燃官兵理想信念的训练,一种引导官兵确立核心价值观、明白“国之大者”、懂得斗争方向的训练。好的思想政治教育,本身就是一场生动有效的政治训练。2019年中共中央印发的《中国共产党党员教育管理工作条例》指出:“突出政治教育和政治训练,严格党内政治生活锻炼,教育党员旗帜鲜明讲政治。”这也启示我们,构建新时代思想政治教育体系,任何一个环节都不能忽视政治训练。只有深入开展政治训练,使官兵牢固树立政治理想,把讲政治放在政治立场上,严守政治纪律,才能做到“党叫干啥就干啥、党指向哪里就投向哪里”。

“先立乎其大者,则其小者不能夺也。”思政政治教育是一个系统工程,包含方方面面,既有政治灵魂的塑造,也有一人一事的思想工作。搞教育如果

不注重“浇花浇根、育人育心”,总是“遍地开花、毫无重点”,那么上再多的课也无法有效解决问题。少数官兵感到教育没效果、不管用,一个重要原因就是政治训练被弱化,仅关注一些枝叶问题,在立根固本上下的功夫不够。只有着眼根本,重视“大”的方面,把更多时间用在政治训练上,培育好官兵的理想信念,才能用大道理管住小道理、用大航向纠正小偏向。可以说,教育的重点就在政治训练上。

政治训练是我军的优良传统。建军之初,毛泽东针对红军中存在的各种非无产阶级思想,提出了“加强官兵的政治训练”的重要论断,并运用政治教育、行为规范和实践砥砺,把党的意志、党的纲领转化为官兵的内在自觉,确保了党从思想上政治上掌握部队。今天,面对官兵价值取向多元多样多变的新特点,面对信息网络深刻改变思想舆论环境的新趋势,在教育中应更加重视开展政治训练,引导官兵赓续红色基因,筑牢思想防线,坚定理想信念,深扎听党话、跟党走的思想根子。

强军先强心,铸剑先铸魂。对军人来说,有形的战场是火力的对抗,无形的战场是意识形态领域的对垒。当前,固

根与拔根的较量、铸魂与蛀魂的拉锯、红旗与改旗的撕脱,一刻也没有停歇。西方一些敌对势力把我军作为西化、分化的重点,加紧对我们搞“和平演变”“颜色革命”,加紧实施网上“文化冷战”和“政治转基因”工程,妄图对我军官兵拔根去魂,把军队从党的旗帜下拉出去。打破敌人的图谋,打赢意识形态领域的主动仗,要求我们必须深化政治训练,坚持用党的先进思想和创新理论武装部队,在固本培元、铸魂育人上狠下功夫,真正在官兵心中立起“定海神针”。

有人认为,教育如果不能解决实际问题,就会显得苍白无力。政治训练的一个重要方面,就是抓好政治整训,破解现实问题。这几年,全军紧盯习主席在古田全军政治工作会议上提出的10个方面突出问题抓整训,取得了显著的教育效果,军人立起了“四有”好样子、部队锻造出“四铁”好形象。这一切,都离不开扎实有效的政治整训。要提升教育针对性实效性,就要把政治整训作为政治训练的切入点,坚持有什么问题就解决什么问题,努力在思想深处挖根源、在批判积弊上用实效、在固本开新上见真功,让一个个具体问题见底清零。

未来的战争,打的是军事仗,也是

政治仗。打赢军事仗,要开展军事训练;打赢政治仗,离不开政治教育、政治训练。一定意义上讲,教育和训练本身就是一体的。教育搞得深入有效,锤炼好官兵的战斗意志和血性胆魄,军事训练就有了思想保证和精神支撑。我军只有念好政治训练这一“真经”,使广大官兵明白“听谁指挥、为谁当兵、为谁打仗”的道理,才能焕发出无坚不摧、无攻不克的强大精神动力,不断从胜利走向更大的胜利。

教育不能像个火炉子,谁想捅就来捅一捅。发扬我军政治训练的优良传统,效果是第一位的。提升教育实效,重在对症下药,就是对官兵进行科学合理地区划,切实把思想政治教育时间更多地用来开展政治训练。在整个思想政治教育体系中,不论教育理念、教育内容、教育秩序,还是教育环境、教育考评、教员队伍培养,都应突出政治训练。只有通过系统的教育和训练,把党的政治主张、政治纲领转化为官兵的自觉行动,使官兵成为政治上的明白人,真正筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,才能充分彰显教育的真理力量和时代魅力,夯实我军能打仗、打仗胜仗的强大思想政治根基。

长城论坛

拴心留人不能只停留在文件中

■洪浩

强军之道,要在得人;得人之要,重在拴心。

近段时间,一些部队拴心留人的做法令人鼓舞:通过出台专业技术干部考核评价暂行办法,以制度留住有能力的专业技术人才;通过编印《士官培养指导手册》等措施,以公平的选晋模式留住打仗型士官……

功以才成,业由才广。无论是萧何月下追韩信,还是刘备三顾茅庐求孔明,无不启迪后人:人才是成就事业的根本,留住人才是本事。我军历来重视做好拴心留人的工作。1931年1月,为了创建红军电台,朱德亲自策马,把巴顿了路费回国的国民党电台技术员谭道清请了回来。谭道清后来成了我军通信事业的奠基者之一。

人才强则事业强,人才兴则事业兴。如今,我军正处于深化改革、转型建设的深入推进期,出现了很多新专业,增加了很多新质作战力量,对新型军事人才需求量大激增。部队各级需要大力营造拴心留人的环境和平台。只有把更多人才引进来、留下来,激励其发挥作用,为战斗力建设贡献力量,才能不断开创我军建军新局面。

当前,我军拴心留人的政策措施不断出台完善,凝聚和引进了大批人才。然而,少数单位拴心留人的措施执行还不够有力。有的为人才创造平台不够,不能把合适的人才放到合适的岗位上;有的锻造人才的力度不够,不能有效激发人才潜力;还有的激励人才的环境氛围不够,受形式主义、官僚主义所困,让人才难以把主要精力投入到干事创业上来。

用真情留住人。遇之厚则报之亦厚。人心都是肉长的,心近了,距离自然就近了。很多服役期将满的官兵,之所以递交申请书,愿意继续留队,一个重要原因就是连队像一个大家庭,带兵人关爱他们,始终与他们同甘共苦。事实证明,培养甘苦与共、生死与共的革命情谊,就能凝聚和保留人才。

用事业留住人。引凤须先筑好巢,唱戏必先搭好台。通过优秀教员跨区上岗、精品课程跨区上线,激励教员钻研教学;为让优秀人才更好地服务于基层战斗力建设,组建“高学历战勤班”……诸多事例都告诉我们,事业最能留住人。给人才安排合适的岗位,激发他们干事创业、报效祖国的雄心壮志,就能调动他们工作的积极性主动性,增强他们扎根军营的定力。相反,如果让“骏马犁田”,就无法做到人尽其才,

再优秀的人才也留不下来。

用政策留住人。对优秀人才应健全完善相应政策,并用足用活政策,切实让其为部队各项建设服务。对特殊人才,可以留有“政策窗口”,让他们能够投身强军事业。尤其是对军队文职人员,应坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,将有关政策落实到位,让他们安心踏实干工作、谋发展。

再好的文件,一旦离开落实,就变成了废纸。各级党委只有用心用情用力创造条件,让拴心留人的各项措施从文件里走出来、落下去,才能真正为强军事业凝聚人才,更好地激励人才在强军征程中实现最大价值。

画里有话

不想出力,怎能出彩?

■宋博铭

近日,海军某防救船大队党委树立崇尚实干、追求实效的鲜明导向,在检查基层工作过程中,加大对实绩突出的基层带兵人的表彰力度,让出力者出彩、有为者有位。此举赢得了官兵点赞。

人间万事出艰辛。“单路蓝缕,以启山林”,才能开辟新路、开创事业。身为带兵人,没有不想出彩的,也没有不想实现人生价值的。然而,出彩的前提是出力,实绩的背后是实干。不想出力,怎能出彩?只有聚焦主责主业,凡事冲在前、干在先,积极主动、担当作为,努力破解发展难题、破除影响战斗力建设的障碍,才能创造新业绩、获得新荣誉。

渴望出彩,是崇尚荣誉的表现。须知,功到自然成,力到自出彩。带兵人不能只想当官不想干事,只想揽权不想担责,只想出彩不想出力。实际工作中,仍有少数带兵人总想出名挂号,不愿苦干实干。有的只想搞些“亮点工程”,不想做基础性工作,把心思用在走捷径上;有的台前台后不一样,领导在时好好表现,领导不在时就放松要求;有的在职务提升前后大干快干,平时却得过且过……诸如此类,可能会赢得一时的“赞誉”,但经不起时间和实践的检验。看似干了一些工作,却对战斗力建设用处不大。

要想拥有无悔人生,唯有辛勤耕耘、埋头苦干,甘做沉默的砥柱。被誉

为“中国核司令”的程开甲,每次核试验任务都会到最艰苦、最危险的一线检查指导技术工作,不论条件多么艰苦、环境多么恶劣、工作职责如何变化,都坚持在为国铸剑的道路上耕耘不止,最终获得“八一勋章”。没有人能随随便便成功。只有自觉向先锋模范学习,保持“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰誓不还”的拼劲、“踏平坎坷成大道”的闯劲,不达目的不罢休,才能作出更大的贡献。

干工作、谋发展,不能盲目蛮干,而要讲方法、遵规律、重实效。每个单位有每个单位的具体情况,带兵人干事创业,必须充分考虑单位实际,充分发挥官兵主体作用和首创精神,把对上负责与对下负责统一起来。如此,才能少走弯路,少犯错误,推动各项事业取得新的发展、新的进步。

大事难事见态度,也见力度。今年,我们要实现国防和军队建设2020年目标任务。受疫情影响,工作任务愈加艰巨繁重,更加需要带兵人撸起袖子加油干、力争上游拼命干。实践证明,志不求易者成,事不避难者进。不惧困难,迎难而上,才能攻坚克难、夺取胜利。带兵人坚持直面矛盾、实干为先,笃定目标、一往无前,定能干出名堂、赢得喝彩。

(作者单位:第78集团军某旅)



漫画作者:周洁

集思广益

中国新闻名专栏

减负当立起结果导向

■李光辉

某部为基层减负,鲜明立起结果导向。他们评判为基层减负的效果,不看下发了多少文件、制定了多少措施,而看是否提高了工作效率、是否适应战场节奏、是否让官兵有获得感。

坚持问题导向、目标导向和结果导向相统一,是我军开展工作的重要方法。著名的《请给我结果》一书写道:“不要只完成任务,更重要的是结果。”为基层减负,减下来的结果最重要。减负口号喊得再响,文件规定得再多,官兵没有获得感,实质是重了形式、走了过场。纵观那些减负成效明显的单位,无不重视结果导向。

现实生活中,少数单位在基层减负工作中,也有良好的动机,却没能达到预期的目标,一个重要原因就是忽视了结果导向。他们看似做了不少工作,却并未把动机和效果统一起来,只是把过程当成效果、把痕迹当成成绩、把“干了”当成“干好了”。

减负不能没有结果,有获得感才能赢得民心。党委机关只有立起结果导向,瞄准短板弱项,用力打通堵点、消除痛点,努力追求最佳效果,才能把基层负担真正减下来,让官兵感受到实实在在的“减负”。

(作者单位:河南省军区)

莫把调研搞成“约研”

■李志军

整治调研中的形式主义,确保调研成效,必须端正调研作风,坚决摒弃“约研”之风。

所谓“约研”,就是提前下发通知,约定调研内容,甚至让基层准备好调研材料。陈云同志曾指出:“难者在弄清情况,不在决定政策。”要把基层情况摸准、把官兵思想搞透,重在进行深入浅出的调研,真正沉到基层的“江河中”,融入到官兵的生活里。如此,才能掌握“原生态”信息,获得第一手资料。倘若把调研搞成“约研”,听听写好的汇报、看看布好的场景,得到的都是二手材料,很难从中分析出真实情况,作出科学决策。

我党我军的历史上,很多著名的调研,都是领导干部躬身一线得来的。现实生活中,少数领导干部丢掉了优良传统,把调研搞成了上下配合的“约研”,下到基层跟着脚本走,听听汇报、搞搞座谈、要材料。如此调研,了解不到基层实情,怎能达到预期目的?

调研事关决策成败,事关问题解决,决不能当成儿戏。领导干部坚持不搞“约研”,直接深入基层、对话官兵,亲手掌握材料、亲自分析研究,能做到对基层情况真知深知,确保调研成果真正管用有效。

勇于接受“修枝打杈”

■张晟臻

一棵果树要长好、结出好果子,需要经常修枝打杈,这样果树的内膛就通透,不但树身长得好,果实也会更加饱满。

青年官兵的成长进步同样如此。要想不断改正缺点、补齐短板,在火热军营中锻造成才,就要勇于接受严格的教育管理,勇于接受带兵人的“修枝打杈”。

然而,对于带兵人的严格管理、批评教育,也有少数官兵不能正确对待。有的认为带兵人的“修枝打杈”是跟自己过不去,让自己下不了台;有的认为批评教育是小题大做,甚至是一种权力蛮横;还有的口头上接受教育管理,实际上却是

口服心不服,事后发牢骚。如此,势必会让一些带兵人心寒,乃至不敢放手大胆管理。这样,不仅会造成上下级间的信任危机,也会让官兵的成长缺乏有力的“校正仪”。

人恒过,然后能改。每名官兵都希望能在军营这所大学校园里锻炼成才。但要想把愿望变成现实,就不能任性而为,抵触带兵人的批评、教育、管理,而应勇敢接受各种各样的“修枝打杈”,视之为成长进步的修正和帮扶。只有这样,才能锻造出彩的军旅人生,让青春之树长得挺拔而健壮。

玉渊潭

先公道而后身名

■吴广品

为官者,人人都想赢得好名声,留得名身。但要想享有美名,先得持正义、立公道。

《后汉书》卷五十四记载了杨震的事迹。杨震不仅以“四知”留美名,更因公道正派受称颂。延光二年,杨震为太尉。帝舅大鸿胪耿种常侍李闰常于府宴,震不从。宝乃自往候震曰:“李常侍国家所重,欲令公辟其兄,宝唯侍上意耳。”震曰:“朝庭欲令三府辟召,故宜有尚书敕。”遂拒不许。

面对上级推荐,杨震坚持为国造才、规矩为上,不为权势所迫、不为私情所动。历史评价:“延、光之间,震为上相,抗直方以临权枉,先公道而后身名,可谓怀王臣之节,识所任之体矣。”杨震之所以千古流芳,与他一辈子廉洁自律、公道正派是分不开的。

公道,意为办事公正,不偏不倚,公平合理。为官者掌握权力,如何运用权力关乎百姓福祉,关乎为政之德,也关乎个人口碑。对群众来说,最期盼公道,也最想得到公道。凡一碗水端平、一把尺子量人、一颗公心示人的为官者,多会赢得人们的认可,留美名于史册。反之,那些态度粗暴、缺乏公义,用权不公、以权谋私的为官者,多会遭人们唾弃,乃至被扔进历史的垃圾堆里。

人平不语,水平不流。凡事出于公心,为政公正无偏,持法务本公允,哪怕是受到德成之人也会投以认同,致以敬佩。诸葛亮为蜀国丞相时,罢黜廖立、李严,把他们放逐到南中。但诸葛亮病逝,廖立闻之痛哭流涕,李严更是因哀伤过度发病而死。对此,《三国志》作者

陈寿评价道:诸葛亮为政,开诚心、布公道,“尽忠益时者,虽仇必赏;犯法怠慢者,虽亲必罚”。诸葛亮被后人称为“完人”,离不开他的做官公道、为人公正。

南北朝时的南梁名臣、尚书徐勉,为官廉政,不徇私情。一次,邀友人相聚,席间一位名叫虞嘉的客人向他求官,徐勉正色相告:“今夕止可谈风月,不宜及公事。”虞嘉讨了个没趣,只得讪讪告辞,徐勉因此被称为“风月尚书”。史载,“勉居选官,奔论有序”“故时人佩服其无私”。秉公道、去杂念、废私心,人情面前守原则,大事面前守公义,这是徐勉为人称道的根本所在,也是为官者应遵循的道德操守。

立党为公、一心为民,是共产党人始终坚持的执政理念。一事当前,我们党的优秀干部总是公道先行、去私行义,做

到公私分明、克己奉公、严格自律。

“一公则万事通,一私则万事衰。”在公道正派方面,老一辈革命家为我们立起了标杆。毛泽东“恋亲不为亲徇私”,周恩来为家人制定了“十条家规”,朱德要求子女“接班不接管”,彭德怀对亲友奉行“近水楼台不得月”,万里坚持“朝里有人难做官”,滕代远主张“送子下乡锻炼”……他们坚持“公”字为上、不讲私情的模范行为,被人民牢牢记在心里。

做官是有境界的,其层次高下,重在看对公平正义的取舍。有了公心公道、公正公明,就会让人心悦诚服,凝聚起团结干事的磅礴之力。现实生活中,有少数党员干部总想着获得好名声,却不把心思用在守公秉公上,而是用在创造“政绩工程”“面子工程”上,用在拉拢人心、收买人心上,用在攀附老乡、搞“小圈子”上。如此一来,必然会在为官干事上丢掉公心,随之而来的就是在群众中丢分失分。倘若期盼留下些许“政声德德”,那可能只是一种妄想。

“劝君不用镌顽石,路上行人人口似碑。”是共产党人,就要严守公义;是党的干部,就要公心为民。党员干部只有守得住一个“公”字,保持一颗公正正之心,坚持公道正派、公平处事、公正待人,经得起历史和实践的检验,才能得到群众认可,把名字刻在百姓的心坎上。

(作者单位:江苏省军区)