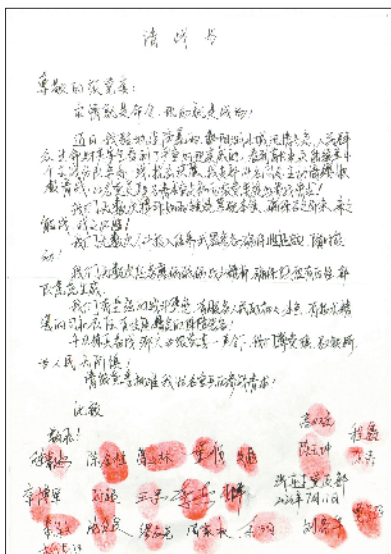


一线直播间

洪水肆虐,火箭军某旅汽车连官兵主动请战——

“这一回,该轮到我们上了!”

■本报记者 邓东睿 通讯员 麻晓威 胡耀



“请旅党委批准我46名官兵的参战请求……”7月11日晚,正在一线指挥抗洪抢险的火箭军某旅政委周吕胜,收到后方汽车连官兵递交的厚厚一沓请战书。

灾情如战情。几个小时前,该旅110余名官兵驾车携装,受命前往抗洪主战场抢险救援。闻听主战场的战斗口号声渐渐远去,汽车连下士赵冬冬心有不甘:为啥这次任务又轮不到我上?

一个问号,勾起了汽车连官兵的几多“忧愁”——

在火箭军部队的战斗序列里,汽车连官兵一直扮演着无名英雄的角色:导弹拔雷囊电直刺苍穹的弹发射场,不见他们的身影;硝烟弥漫的实战化对抗演兵场,依旧不见他们的身影……虽然与导弹发射车司机一样经年累月握着方向盘,但在汽车连官兵的世界里,“冲锋”“上战场”这些词汇,

却是熟悉而又陌生,“我们当惯了驾驶员、安全员,却很少充当战斗员”。

汽车连官兵这份“向战而行”的渴望,指导员陈青海又何尝不知。从发射连一路成长起来的他,曾以《王牌备份》为题给大家上了一堂教育课:“对于我们这支‘车轮上的部队’来说,发射车司机的重要性不言而喻。可你们有没有想过,真正走上战场,一旦发射车司机出现伤亡,驾驶本领娴熟的我们,不正是王牌备份吗?”那些时日,陈青海的有感而发犹如星火,点燃了官兵心中久违的火焰,让他们重拾了“当先锋、打头阵”的信心。

话虽如此,可“当那一天真的来临”,汽车连官兵还是感觉心里憋着一股“气”——数月前,某大项任务悄然打响,该旅官兵迅即各赴战位,发射车手练发射、保障官兵练保障,练兵备战开展得紧张有序。“我们又一次成了可有可无的配

角”,这是汽车连官兵最真实的“战场感言”。

“冲锋舟、救生衣,这些物资我们都准备好了”“天天当配角,这一回,该轮到我们上了”……面对突如其来抢险救灾任务,汽车连官兵再也按捺不住心中的“战火”,纷纷向党支部递交了按有红手印的请战书。该连党支部因势利导,由指导员陈青海代笔一封连队请战书,一并递交旅党委吐露心声。

获悉事情来龙去脉,该旅党委当即同意了汽车连官兵的请战申请;若后续还需增派兵力抗洪抢险,一定给大家出征的机会。

“终于轮到我们上了!”汽车连官兵欢呼雀跃,只待一声令下。

左图:汽车连党支部向旅党委递交的请战书。

下图:汽车连官兵正在积极“备战”。

何彬摄



有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

演练中,我把营长“怼”红了脸

■第82集团军某旅指挥保障连战士 张震



前不久,因为班长休假,我作为无线通信班副班长,暂时接替了营里的指挥通信保障工作。

现在部队一切工作都要对标实战要求,战备演练不打招呼临时组织已成常态。受领任务后,为尽快进入状态,确保“不掉链子”,我抓紧点滴时间熟悉通信联络方案,力争对演练中可能出现的情况做足准备。

果不其然,在我刚接岗的第二天凌晨,机关就对我们营进行了一次应急处突拉动。接到命令,营长通过电台迅速指挥部队向集结地域机动,全程高效顺畅。

部队刚抵达集结地域,一系列通报就接踵而至。“附近发现‘敌’侦察设备

对我通信短波频段实施干扰”“右前方1公里处,有小股‘敌人’企图渗透袭扰”……情况紧急,营长需要组织任务分队兵分多路同时应对处置。因为一时心急,营长顾不上调频,继续使用电台原频段下达命令。

见到营长这一举动,心直口快的我张口就“怼”了一句:“营长,这个频段已被监听,如果是在战场,我们就暴露目标了!”话一出口,在场所有官兵瞬间把目光投向了营长,我清楚地看到,他的脸“刷”地一下变得通红……

演练结束,机关进行讲评,对整个拉动过程提出了表扬,唯独点名批评了营长不按实战要求使用电台这件事。说实话,当时我站在队伍中,心里非常内疚,能体会到营长当着全营官兵的面挨批,是一种什么滋味。就这样,我心里也开始有了包袱,脑海里一直有两种声音在反复争论:“在机关领导面前揭营长的短,是不是有点过了”“演练

就是打仗,我要是不提醒营长,是不是对战斗力不负责任”……

那几天,我心里五味杂陈,无论吃饭还是训练,只要看到营长,我都想方设法远远躲开,不敢出现在他的视线里,组织班里的训练也提不起精神。

一次晚饭后,营长把我叫到训练场聊天,他开门见山作了自我检讨:“当时,情况虽然紧急,但还是暴露了自己实战观念不强的弱点。以后我要时刻绷紧实战这根弦。”

“演练回来,我针对自己的这一问题,召集营党委一班人开了一个深刻的反思会,主动自我剖析缺点不足。”营长继续说道,“此外,我们还准备在全营组织一次‘晒问题、解难题’官兵恳谈会,这几天一直在加紧筹备推进,准备推选你第一个登台发言……”

听了营长的这番话,我心里的石头终于落了地。

(赵帅、本报记者韩成整理)

安排工作不能当“甩手掌柜”

■新疆军区某红军团运输连排长 赵旭阳

带兵人笔记

“运输连荣誉墙建设主题突出,规划合理,标准很高……”7月14日,听到教导员表扬了我牵头负责的工作,我的心底不禁涌出阵阵暖意。

两个月前,团里下发通知:各连结合本连历史,做好荣誉墙建设工作。当时,恰逢指导员休假,连长带队复训,这项任务就自然而然地落到了我身上。

考虑到自己也有其他任务,实在分身乏术,我立马找到下士贾秦,说:“你

读大学时学的是设计专业,先按照你的思路,放开手脚去设计……”

贾秦工作一向很积极,赶紧回答道:“保证完成任务!”

一个星期过去了,我想着去看看贾秦的“大作”,结果荣誉墙呈现出的效果,给我兜头泼了一大盆冷水:历史脉络未理清、展示板块没划分……想起贾秦当初立下的“军令状”,我的心里火烧火燎的,赶紧找他了解情况。

“第一次接触这种任务,能力上有差距……”看着贾秦自责的表情,我心里也顿感惭愧:上级领导让我负责这项工作,自己却当了“甩手掌柜”,该自责

的应该是我啊!

梳理历史脉络、区分不同板块、调整墙面风格……为尽快赶上工作进度,我和贾秦一边从材料下手,做好“软件”工作,一边重新测量尺寸,确保“硬件”精确,终于在规定时间内圆满完成了任务。看着战友们对着主题鲜明、风格独特的荣誉墙啧啧称赞,我的心里美滋滋的。

这件事也让我明白:安排工作,不是任务下放后就不管不顾,而是要及时跟进、耐心帮带,既要放手,也要搭把手,这样才能确保工作任务更好更快地完成。

(高群整理)

任务在即,两位“专业大拿”获批照常休假

■本报记者 陈典宏 通讯员 周宇鸣

新闻前哨

都说休假是件幸福的事,可最近几天,因为休假,第75集团军某旅导弹三营发射连导一连排两名士官却一度犯了难。

早在去年底,副班长徐海林就早早报了今年的休假计划;要在近日回老家订婚。徐海林已老大不小,家人几番催促,不能再拖下去了。

可眼看休假日子临近,班长肖坤涛的孩子却突然生病要动手术,需要他住院陪护。

作为一名从军15年的老兵,肖坤涛是全连技术最精湛的导弹发射号手,他熟练掌握全排所有专业技能,个人多次在上级组织的比武考核中摘金夺银。而徐海林自从连队换装后就一直自学钻研装备,学啥一点就通,动手能力强、专业水平高,对导弹发射车装备构造了如指掌。俩人被战友们誉为排里驻训演习的“双保险”,是名副其实的“专业大拿”。

以往,为了确保实弹射击任务万无一失,连队都是指定经过多次演习锤炼的老士官担任主号手,其余的新同志只能当“陪衬”。像肖坤涛和徐海林这样的“技术大拿”,每次实弹射击前后,两人都会自觉把休假时间和演习任务错开,一旦有一个人休假,那么另一个必须在位。

眼下,连队实弹射击在即,如果这时候两个人都休假,无疑会对全排的军事训练产生较大的冲击。休假和任务,孰轻孰重,两人都能掂出分量。

可这一次,两人遇到的情况都有点特殊。尽管两人都想参加实弹射击,可家里的事也不能不管。思来想去,两人谁都不好意思开这个口,也都打算把休假的机会让给对方。

“肖班长,孩子身体健康要紧,我订婚的事大不了推迟一下。”“海林,你这可是终身大事,耽误不得,我让家人带孩子

去看病。我留队,你安心休假吧。”就在两人私下商量互相谦让时,连长王军踏着话音走进了驻训帐篷。

“告诉你们一个好消息,你们两人的假我全批了。没有你们两个‘专业大拿’,我正好检验一下新同志能不能在关键时刻顶得上!”王军爽朗的话语,顿时化解了二人的愁云。

王军话音刚落,排里的下士孙浩便主动请缨:“连长,我早已准备好了,坚决完成好这次任务,决不会让大伙儿失望。”两位“专业大拿”一听,开心地笑了。

这一次,两位“专业大拿”同时休假,还要得益于前不久连队在综合演练中的经历。

那天,导调组临机下达导调指令,战车车长“阵亡”,由其他号手接替职责完成射击。结果,临时顶替的车长缺乏实战经验,处置特情不及时,差点耽误了战机。

摔个跟头,捡个明白。复盘检讨会上,连队党支部带领大家反思不足:平时一味让“能者多劳”,不仅新手难以得到锻炼,连队整体战斗力也无法得到有

效提升。

举一反三,连队从那时起打出一套“组合拳”:每周以班为单位开展新老对抗性训练,全面提升官兵军事体能和专业技能;一对一进行师徒帮带教学,通过自主模拟特情,检验新号手临机处突能力;选派优秀的专业苗子外学外训,并将学习成果以授课形式在全连分享交流;遇有重大演训任务,大胆将年轻同志推向前台,让他们在实践中积累经验、淬炼本领。

此举一经实施,全连官兵练兵备战热情进一步高涨。去年底,在上级组织的军事体能技能比武中,孙浩、李进升等一批“新面孔”走上比武场,取得优异成绩。此后,每次综合演练任务,像肖坤涛和徐海林这样的“专业大拿”,也逐渐由操作者变成了把关者,更多年轻同志有了锻炼机会,连队训练活力明显提升。

近日,该连两位“专业大拿”,一个愉快踏上返乡征途,一个安心在医院陪护孩子,连队训练紧锣密鼓展开,并未受多大影响。

微议录

要避免“非你莫属”“没你不行”的用人尴尬

■杨虹

两名“专业大拿”同时休假,看似小事一桩,但也折射出一些部队人才数量紧缺、梯次培养不力的尴尬。未来战场,每个岗位都是作战链条的重要一环,每名官兵都是体系制胜的关键节点,唯有每个指头都很硬,攥起来才能成为铁拳。

部队是一个整体,要形成战斗力,既要个体强,更要集体强,这样才能形成排山倒海、无往不胜的力量。第75

集团军某旅导弹三营发射连注重人才梯次培养,厚植壮大人才队伍,让更多的“新面孔”走上打仗前台,在岗位历练中逐渐成长为连队中坚的做法,值得点赞。同时,这个连队的做法启示我们,作为一线带兵人,要科学培养使用人才,纠正“非你莫属”“没你不行”等思想观念,因应改革之变、体制之变、编制之变,努力做到人人过硬、岗位放心。

假日活动岂能围着领导转

■李小年 修光祖

基层之声

笔者到某连队采访时,发现节假日只要是营长值班,连长就会组织一部分人换好运动服,早早地在篮球场占好场地;而教导员值班时,大家就立马“一张桌子,两副牌,四把椅子全摆好”,等着教导员大驾光临。

究其原因,不言而喻。一些连队干部表示,组织开展课余文化活动,花点时间陪领导一起娱乐,领导心情好了,单位工作也容易开展,何乐而不为呢?

但是,战士们却颇有微词,认为这么做既占用了大家休息时间,还得看领导心情,表面上是放松休息,实则小心翼翼、身心俱疲。

俗话说,讨巧难长久,实是正道。投领导所好开展文化活动,无异于一种精致的利己主义,反映了个别干部思想不够纯洁,存在私心杂念和功利思想。今天开展活动“看人下菜”,明天完成任务就会做选择、搞变通,久而久之,就会走进“不怕官兵不满意,就怕领导不注意”的怪圈。

作为一线带兵人,必须牢固树立群众观点,认清“官兵才是部队建设发展

主体”的道理,摒弃“讨巧思维”,多把眼睛往下看,严格按照规章制度干好本职工作,帮助官兵解决问题、激发大家激情干劲。

同时,领导干部作为单位“公众人物”,其一言一行,无论是正向激励还是负面效应,都会在无形中影响着官兵。扫除基层不良风气,要求领导干部不先要当风气建设的“吹哨者”,更要当风气建设的“带头人”。要自觉加强党性修养、严格规范言行,敢于向所谓“雅贿”说不,果断叫停讨巧做法,以良好个人作风带动单位风清气正。



闪耀演兵场

7月13日,武警广西总队来宾支队组织特战队员奔赴野外陌生地域,展开武装奔袭、山林地捕歼、水上射击、极限体能等多项实战化课目训练,全面提升特战队员在陌生环境下的处突反恐能力。果志远摄

