

# 营造风清气正的基层环境

——陆军第83集团军某旅官兵关于清除基层“微腐败”的认识

## 读者圆桌

整治基层“微腐败”和不正之风，净化了基层政治生态，激发了官兵干事创业热情。然而，从现实情况看，基层“微腐败”还没有根除，特别是受社会上“小表示”“小意思”以及“人情消费”等不良风气的影响，官兵对身边的“微腐败”还有一些认识误区。陆军第83集团军某旅针对基层“微腐败”禁而未绝、隐秘变异的情况，组织官兵展开讨论，结合自身经历说现象、表观点、谈想法，彻底清除“微腐败”滋生的土壤。在此，我们摘选了部分官兵的观点看法，希望对大家有所启发。



陆军第83集团军某旅连长赵江伟(左三)在电子信息视窗前为官兵宣讲风气建设形势。张增岩摄

## 让战友情回归纯真本质

**【情景回放】** 6月初，班长周明照休假归队后，满怀欣喜地把土特产送到连长房间，却遭到连长的婉拒。周明照内心很失落，只能用“连长怕别人说闲话”来自欺欺人。回到宿舍后，他把土特产分发给战友，没想到也被一一婉拒。

**战士兰宇：**用家乡土特产拉近彼此感情，这在很多人看来都是人之常情，仿佛回家不带土特产就是不够意思，逐渐开始相互攀比，一个比一个带的特产高档，使纯洁的战友情谊变了味道。这种“小心意”很容易形成不良导向，让新

兵学会“有眼色”，例如打着班长骨干工作忙的幌子，主动为他们铺床倒水，更以“顺便帮忙”“顺路跑腿”等理由，为干部骨干清洗衣物、代购物品、代办私事等等。有的看似“战友情深”，实则“别有用心”，只是想以此和班长骨干拉关系、在训练场上寻关照、为关键时刻找后门。长此以往，很容易破坏基层风气，影响内部团结。

**班长梁乐乐：**作为一名老党员，我感到一些战友还没有完全摆脱一些庸俗观念，认为特产不送到位不懂事、办事不打招呼不托底、关系不够过硬不安

心，精力不是用在提高个人素质上，而是整天琢磨“表达心意”。同时，也有个别骨干仗着自己军龄长资历深，在官兵外出、评先评优上厚此薄彼，甚至用公款资源、占公家便宜，拿公物送人情。这些都是“微腐败”，自己觉得问题不大，实则损害官兵利益，破坏单位风气建设。

**排长李进亮：**有的战士休假回来，会把家乡土特产分给全排战友，如果唯独排长不要，战士们会觉得这个排长有架子、难亲近；倘若收下又会产生“吃人嘴短”的尴尬，甚至有违反作风问题的嫌疑，这让排长左右为难。随着信息时代发展，更多的“微腐败”则被套上“隐身衣”，过去是提包上门，现在是快递上门。这样看似隐蔽不为人知，实则官兵早已在背后指指戳戳，直接导致内部交往庸俗化、官兵关系利益化，玷污了战友情，影响了凝聚力。

有个别骨干做思想工作的能力不强，对战士一味打压，造成内部关系紧张，这些都是对“微权力”认识不清、使用不当造成的后果，班长骨干作为兵头将尾，更应用好手中权力，搞好上下关系，让官兵关系更加团结和谐。

**指导员郑纪文：**“微权力”泛指细小的权力，但也可以引申为不易发现、容易“隐匿”的权力。“微权力”导致的“微腐败”表面虽“微”，其实质都是“腐”，结果都是“败”。文书凭借和自己关系的好坏程度安排岗位，司务长根据亲疏远近收取来队家属的伙食费，干部利用自身职权让战士帮忙带小孩、打扫卫生……这些细微问题都从潜意识里折射出“腐”的苗头，如果放任自流，就会变成滋生腐败的土壤，等到量变产生质变，细小的灰尘变成无法忽视的大块污渍时，再下手处理，就往往为时已晚了。

外化于行，总觉得自己兵龄长，放不下身段与年轻战士同娱乐同吃苦，平时工作喜欢“指指点点”，日常训练总是“晾在一边”，甚至产生高高在上、胜人一筹的优越感，很容易造成干部骨干与年轻战士的心理疏远，损害内部团结、影响兵心士气。

**指导员于林业：**一支部队作风过硬战斗力就强，作风松弛战斗力就弱。部队作风体现在执行急难险重任务上，体现在平常的训练场上，还体现在日常生活点滴中，利用职务之便为“老乡”“好友”多拿一个水果、多发一支笔……这样的做法看似无伤大雅，但因为距离官兵最近，危害很大。对于这种现象必须从思想根源入手，从日常小事抓起，持之以恒、防微杜渐，才能营造风清气正的氛围。

(陶然、郑建坤、陈俊晖整理)

## 将“微权力”置于聚光灯下

**【情景回放】** 最近两周，战士张新的几班夜岗都被排在了后半夜，起初他也没在意，以为是轮流的。一天，他发现本该排在自己后面的一名士官竟然排到了前半夜，就立即查岗排岗表。原来，最近一段时间，一些平常跟文书小刘关系比较好的老兵隔三差五地被调整到了前半夜站岗。这让小张心里很不舒服，犹豫再三，他敲开了连长的房门。当晚的连队军人大会上，小刘在全连面前进行了检讨。

**战士李想：**类似于文书这种手握“微权力”的岗位看似不起眼，但这种

“微权力”使用不当同样能污染基层空气。有的班长骨干在安排公差勤务时，经常让新战士“包揽”公差；有的班长骨干在发放器材、维护装备时，让人买饮料、零食等“慰劳”一下……如果对这样的小事不加制止，就让“微权力”有了“任性”的空间，久而久之，就会助长不良风气滋生蔓延，影响官兵的价值观念。

**班长柯昌水：**几年前，身边个别老骨干为树立个人权威，总想方设法给新战士“交任务”“压担子”，有的私自加大训练强度，有的随意占用新战士休息时间，还有的搞区别对待、特殊照顾。还

## 让“微作风”传递正能量

**【情景回放】** 四班长管平与炊事班班长王猛关系很好，晚饭后管平经常找王猛聊上一会儿，临走时顺便拿个水果揣在兜里。虽然王猛觉得管平的做法欠妥，但碍于情面就没有阻拦。指导员在查看炊事班操作间时发现此事，责令管平在军人大会上作检查。

**战士王禹权：**一个水果虽然没有多少钱，但反映的作风问题和产生的不良影响却不能小视。日常生活中，个别干部骨干在家属来队时喜欢去炊

事班拿点菜，在训练场上经常背手插兜，大家对待这种“微作风”现象，表面上看似不在意，但私下总会议论纷纷。长此以往，“微作风”现象会导致干部骨干威信下降，在工作安排和日常管理上让其他官兵口服心不服，影响工作正常开展。

**副班长吕奥：**“微作风”问题看似是小事小节，实际上是些个别干部骨干的“特权思想”在作祟，归根结底也是“微腐败”的一种现象。个别干部骨干没有把官兵一致的优良传统真正内化于心、

## 有“微”必治

■张滋堃

休假归队时带的土特产、结婚生子时随的份子钱……这些看似普通的人情消费，其背后往往就有“微腐败”的影子。

清清爽爽的基层环境，对维护官

兵关系，增强官兵凝聚力意义重大。随着正风肃纪的不断推进，官兵身边司空见惯的“微腐败”“潜规则”少了，但“微腐败”和不正当之风问题的“变种”却时有发生。一些隐藏在“人情世故”

中的“微腐败”行为看上去不起眼；遇事推诿扯皮和拖沓、请假休假优先安排关系亲近的战士、家属来队就餐不及时交纳伙食费……然而，一个个“不起眼”的小问题，却事关单位风气建设大局，消解了军心士气，助长了不正之风，侵蚀了单位政治生态。

堤溃蚁孔，气泄针芒。只有抓早抓小、抓长抓常，让官兵表明规矩、知敬畏、存戒惧，在头脑中形成防范“微腐败”的思想意识，才能真正营造清清爽爽的基层环境。

## 军媒视窗

人民武警报 7月9日

官兵一致，实行“同吃、同住、同劳动、同训练、同娱乐”，是我军密切官兵关系的传家宝。武警兵团总队执勤第五支队严格落实“五同”制度，大队干部主动从“大队部”走向“大队铺”，一字之差折射出作风之变。

## 从“大队部”走向“大队铺”

“报告！”刚休完假归队的武警兵团总队执勤第五支队执勤八中队中队长李启祥，放下行李，洗了把脸就急忙到大队部销假。可连敲了三下门，屋里都无人回应。

“中队长，大队领导不在大队部，那就是在‘大队铺’。”中队文书提醒道。

“‘大队铺’？”李启祥正纳闷，突然一阵急促的警铃响起。应急班全装集合！支队抽查中队应急班，第一个冲出来的竟是大队教导员丁国庆。

“不知道吧，教导员在咱们中队应急班增设了一个‘大队铺’。”看着李启祥疑惑不解的样子，指导员陈吉星告诉了他事情的原委。

原来，在李启祥休假期间，为了整治基层干部身在兵中不知兵的现象，支队开展“落实‘五同’制度，整治‘三离’问题”整治活动。支队领导在活动中发现，中队干部落实“五同”制度普遍好于大队干部。支队强调中队干部

要实行“五同”，却忽视了大队干部的离兵现象。

该支队政委安永在大队蹲点调研时看到，战士遇到大队干部时绕着走，过大队部门口时蹑手蹑脚，部分战士对大队干部不熟悉……有人打趣说，有时候，一堂生动有趣的教育课往往会因大队干部的推门听课而变得气氛沉闷。

“大队干部如果不能与官兵打成一片，发挥‘前沿指挥所’作用就是一句空话。”抓建基层领导小组会上，安永的发言让部分参会的大队干部如坐针毡。

对照问题反思，剖析症结纠错。整治活动中，大队干部认真对照“五同”找差距、亮思想、谈体会、定措施……丁国庆则直接在所属中队设了“大队铺”，轮流到各个中队蹲点住班。

闻多了战士的汗味，就有了更多兵味。教导员住进班里，起初战士们很不

适应，但是丁国庆很快就赢得了战士们的信任。有一次，上等兵唐国权因父母身体不好，改变了之前的留队想法，成天闷闷不乐、无心训练。丁国庆了解情况后，第一时间找他促膝谈心，又多次联系唐国权父母，主动协调某地方医院为唐国权父母治病。唐国权生日那天，丁国庆组织官兵为他过生日，当场连线他的父母。听着视频中父母的谆谆教诲，唐国权感动得流下了泪水。当晚，他向中队递交了留队志愿书。

“只有身在兵中、心在兵中，才能真正掌握兵情。”丁国庆感慨地说。如今，大队干部从大队部自觉走向“大队铺”，一字之差折射出作风之变。

“下面由你组织训练。”训练场上，丁国庆向现场指挥员下达一个响亮的口令，随即入列参加训练。在这个大队，大队干部带头落实“五同”，中队干部跟训参训率也随之明显提高。

(赵芳斌、黄超)

人民海军 7月1日

## 从“马上就办”到“马上办好”

“真没想到，这么快大家就能洗上热水澡了。”6月上旬，东部战区海军航空兵某旅副旅长蓝海收到了机关配发的3台热水器，喜悦之情溢于言表。该旅领导介绍，这是他们改进工作作风，让组织关怀第一时间送达官兵的成果。

今年以来，该旅结合新修订的《军队基层建设纲要》，探索建立机关服务基层挂钩工作机制，机关科室梳理“马上就办”业务事项，加大为兵服务力度。基层单位将待办事项上报对应业务科室，机关科室与基层联系后，指导基层理清办理流程，最后通知基层来机关进行集中办理。

从实际情况看，“马上就办”的探索取得了一定成效，但也暴露出矛盾问题。比如，某中队向机关反映健身器材老化问题，挂钩科室受理后，指导中队按照审批流程办理，谁知，这流程“走”就是一周。

该旅在调研中发现：官兵期待的是所办事项能“马上办好”。但在实际办事过程中，机关科室面对官兵的诉求，却仅仅停留在“马上就办”的层面，时常受机关职能划分、审批流程复杂、人员出差休假等因素困扰，拖长了“办好”的周期。

当官兵询问办结情况时，得到的回复常常是：“正在办理，请耐心等待。”

前不久，某机务中队向机关反映

了住房地面漏水、墙体掉灰等问题。在该旅机关基层双向讲评会上，针对这一问题，各科室负责人与基层代表发表了不同看法：“营房改扩建问题正在论证，再投资搞建设没有必要。”“今年没做预算，要不等明年再说。”

“基层官兵合理的需求期盼就是党委首先抓、优先办的工作，等不及也拖不得……”旅领导很快统一了思想，“没有预算先垫支，下半年调整预算时再增加。”

经过多次研究论证，他们优化报修流程，设计了营房报修系统，实现从“终端”到“总端”的高效连接，官兵坐在电脑前就能一键上报，维修效率大大提高。

“当初抱着试试看的心态也就这么一说，没想到党委这么快就把问题解决了！”旅党委机关“马上办好”的做法，赢得官兵点赞，也在官兵中树立了担当作为的好样子。

该旅党委一班人在大笔经费开支、工程项目招标等一些需要党委研究的事项上，坚持依法依规尽快履行，该论证的内容加快论证，不因工作忙等原因耽误时间；机关部门不断细化工作措施，通过精简报表、开辟绿色通道等方式提高审批效率。

为切实将“马上就办”落实为“马上办好”，打通服务基层“最后一公里”，他们还举一反三，对去年以来基层反映的问题逐一梳理分析，召开党

委常委会专题研究并一一制定推进措施和整改意见，明确整改责任人和整改时间，每周大交班梳理进展情况。

截至目前，他们先后整修营房28幢，将官兵宿舍空调、热水器和营区主干道路灯中需要更换的设施全部更换了一遍，重建室外灯光球场，官兵工作、学习、生活条件明显改善。

如今，该旅来队探亲家属刚进营区，住房已经准备到位；家属刚随军，小孩上学问题已经在协调办理……官兵们从细节之中，感受到党委机关作风的变化，以往的“马上就办”变成了如今的“马上办好”，基层对机关服务的满意度明显提升。

(袁梓杰、李恒江)

## 编后

“马上就办”，重在“马上”，但“不能办好”“什么时候办好”无从而知；“马上办好”，也强调“马上”，但更注重“办没办好”，两个词虽只有一字之差，却尽显领导机关工作作风的差距。领导机关要以“马上办好”作为自己的工作准则，满腔热忱为基层办实事、千方百计为官兵解难题，决不能把“正在办理”当作敷衍塞责、逃避困难的借口，别让基层急盼、基层急需出现梗阻和卡顿。要真正端正服务态度、拿出务实作风，真正把“门好进、脸好看，但事难办”变成“门好进、脸好看，事也办好”。



## 法律服务到一线

空军杭州特勤疗养中心定期组织聘请的常年法律顾问赴基层单位巡回送法，开展普法宣传、法律咨询和涉法维权等服务，借助军地涉军维权机制平台，维护军人军属和军队工作人员合法权益。图为7月15日，法律顾问俞飞女(左三)为科室工作人员解答民法典有关问题。

柯文才摄