

组织建不强 难以打胜仗

■ 别新宇

组织的力量到底有多大?两个人给出了他们的答案。一个是国外某报社驻北京的记者。7月上旬,该记者在调查中国疫情防控阻击战后撰文:“外派的医疗队,就是临时隔离点也会有共产党的组织,这是他们打败疫情有力的武器。”另一名是金一南教授。他曾在一次讲学中谈道:“研究我军历史会发现,能打仗的部队,都是党组织过硬的部队。可以肯定地说,组织不强,难打胜仗。”

列宁指出:“无产阶级在夺取政权的斗争中,除了组织而外,没有别的武器。”我军自诞生以来,坚持根据形势任务变化,不断优化组织结构,建立了起了结构严密、功能清晰、分工明确的组织体系,在实践中锻造了卓越高效的组织运行机制,使我军拥有了其他任何军队无可比拟的独特优势。实践证明,把各级党组织建设好了,部队就有了坚强的领导核心和战斗堡垒,作战胜利就有了可靠保证;把广大党员的先锋模范作用发挥好了,部队就有了骨干力量,完

成战斗任务就有了重要依托。新时代的长征路上、赶考路上,我军党组织的体系结构、类型设置、职能配置等发生了很大变化。各级党组织能否找准职能定位、优化组织设置、健全制度机制,事关改革效能释放,事关强军目标实现。正因如此,习主席反复强调,“党的力量来自组织,组织强则军队强。”“要坚持组织路线服务政治路线,聚焦备战打仗主责主业,加强我军党的组织体系建设,增强各级党组织的领导力、组织力、执行力,把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势”。

人民军队永远是战斗队。完成新时代使命任务,要靠强大的军事实力提供支撑;人民军队强大的军事实力,要靠军队各级党组织谋战研战来保证。各级党组织是否坚强有力,很大程度上要用是否具备善谋打仗、能打胜仗的本领来检验。然而现实中,个别单位还有抓组织建设游离中心、议议议质量不高等问题。这些问题不解决,既削弱党组织威信,也制约部队战斗力提高。各级党

组织只有正其位、思其职、负其责,把组织建设与战斗力建设紧密结合起来,捆在一起抓,才能使二者相互促进、共同提高。

组织是一个名词,更是一个动词。能否把组织的引领功能、凝聚功能、塑造功能、激励功能发挥出来,平时关乎备战质量,战时影响作战胜负。兵撤千里的火箭军某部弹无虚发的秘笈之一,就是“部队天南海北组织无处不在,练兵春夏秋冬备战无时不有。”在组织建设中,扭住政治功能抓组织、紧贴使命任务强功能,通过坚强的集体领导把方向、抓中心、谋大事,就能以强有力的组织建设促进练兵备战质量。

战争年代,邓小平同志长期从事政治工作,但他多次说这样一句话:我是一个军人,我真正的专业是打仗。火车跑得快,全靠车头带。组织有没有力量,部队能不能打仗,正副书记的素质至关重要。“头雁效应”告诉我们,头雁强,群雁就能“春风一

夜到衡阳”;头雁弱,群雁就会“万里寒云雁阵迟”。试想,当演兵场处处可见指挥员打头阵、做示范的身影,“部队训练着机关、机关训练着常委、常委训练着主官”怎能不蔚然成风?

基层党组织是党在基层的“神经末梢”,是完成各项任务的关键战斗堡垒。基层建设的历史和现实表明,基层党组织坚强有力,部队建设才能根深叶茂;没有坚强的战斗堡垒,基层建设就不可能搞上去,强军打赢也就无从谈起。“硬骨头六连”的战斗力过硬,关键是因为党支部硬;“杨根思连”之所以强,是因为他们始终认为“战斗堡垒不强,打赢能力来考量。”一线战斗堡垒既要建在连上,更要建在班上。只有强化基层党组织的政治功能和组织力,才能在增强带领官兵遂行作战任务的能力、领导单位全面建设的能力和解决自身问题的能力中,把基层锻造成为召之即来、来之能战、战之必胜的刀尖铁拳。

(作者单位:31654部队)

教员,从未改变的人生定位

■ 杨克功

“许教员永远离开了我们。”不久前,中国工程院院士、战略支援部队信息工程大学教授许其凤因病逝世。作为我国导航定位领域杰出的科学家,许院士撒手西去,令人叹息。在深切缅怀许院士的同时,人们更是为他躬身卫星导航领域人才培养,直到罹患癌症仍然坚守育人岗位的师风所感动。

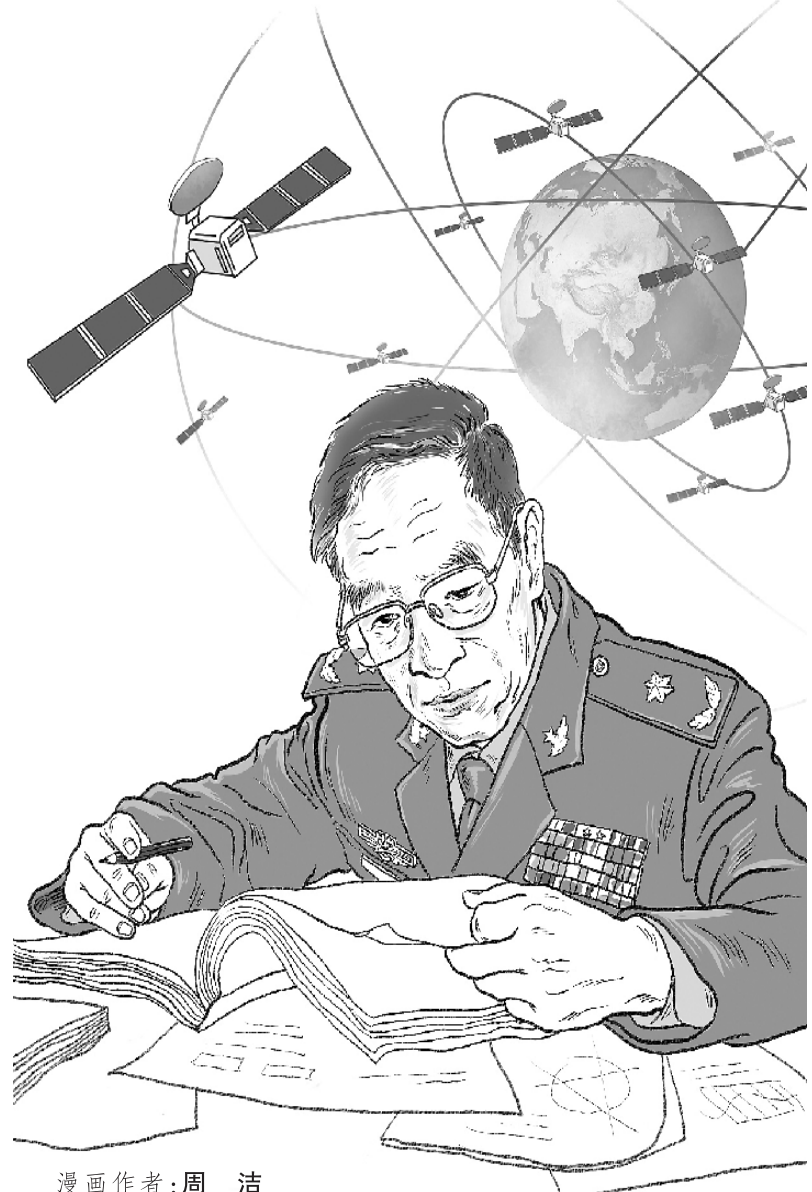
“卫星需要定位,人生更需要定位。”60多年来,军校教员是许其凤对自己一生的定位。生活中,他不但以“许教员”自称,更是将自己的毕生心血倾注到测绘导航教育事业中。早在1982年,他就率先在国内开设卫星导航与精密定位课程。如今,国内卫星导航和航天测控领域不少顶尖的总师级航空专家,都曾师从他的门下。1989年,美国GPS尚未完全组网时,他就编写出版了我国第一部全面论述GPS的专著《GPS卫星导航与精密定位》。许其凤不仅为导航领域贡献了具体的方案和技术,更重要的是提供了坚实的理论成果和丰硕的人才储备。

教师是神圣的职业,也是打造民族复兴“梦之队”的教练员。教师又是清苦的职业,必须与青灯孤影为伍,坐得住冷板凳。如果身在学校却心念官商,

把持不住自己,即便是学识再厚、能力再强,也难有建树。许其凤院士的荣誉很多,但他最看重的还是“许教员”。上世纪90年代起,伴随着测绘导航领域发展的突飞猛进,地方不少单位对相关人才不惜重金相邀。许其凤院士和爱人半生两地分居,爱人驻地几所高校和公司伸来橄榄枝,他一概婉拒,宁负家人、不误事业,心系家国、无怨无悔。

“师者,所以传道授业解惑也。”“传道”始终是对教员的第一位要求。一个优秀的教员,是“经师”更是“人师”,既要精于“授业”“解惑”,更要以“传道”为责任和使命,做学员前程的铺路者。冷板凳不能全靠教员自身的温度温热,还要靠组织的“旺火”。多帮助解决教员的烦心事、苦恼事、棘手事,关心他们的后院、后代、后路,创设好条件、营造好环境、传递好关怀,给坐冷板凳的人送“暖手宝”,既真实暖手更真诚暖心。如此才能让他们坐得住、坐得久,踏踏实实、兢兢业业做好育人、塑造人的千秋大业,为建设世界一流军队、实现中华民族伟大复兴培育更多的栋梁之材。

(作者单位:战略支援部队信息工程大学)



漫画作者:周洁

拴住心才能留住人

■ 黄伟

前不久,某科技公司高薪挖来不到1年的人才跳槽了。“我递交的课题半年了,也没回音;想给孩子换个好小学,人事部回话是‘这是私事,公司不管’;上个月出了点差错,批评公司的话很多,安慰鼓励的话没听到半句……”辞职信结尾,这名辞职的人才写道:“在这样冷漠的单位待着,憋屈。”

这个真实故事,让笔者想起一则波斯寓言:年轻人牵着一只羊走,路人说,羊跟你走,是因为你用绳子拴着它,并不是真心跟你。年轻人放开绳子,自己继续走,羊仍然跟着他。年轻人对路人说,他给羊饲料和水草,精心照顾它,拴住羊的并不是绳子,而是爱心。

水土流失的土地,哪有百花齐放的盛景;人才流失的单位,哪有持续发展的局面。人才队伍相对稳定,对个人成

长和单位发展都有好处。如何留住人才,古人给出的方法是,“富之、贵之、敬之、誉之,然后国之良士亦将可得而众也。”上面那位拿着高薪的人才之所以选择离开,就是因为他所在的单位对他“富之”而没有“敬之”。

不可否认,待遇留人是必要的,因为“不忧贫”才能专注于“忧道”。但马斯洛的需求层次理论告诉我们,在生存安全等基本需求得到满足后,人更追求被尊重和自我实现等高层次需要,就像我国古代传说中的凤凰,非梧桐不栖,非醴泉不饮。何况,越是高层次的人才,越看重待遇之外的成长平台与精神追求。因此,给高薪也应给关心。

其实,古人在造“拴心留人”这个词时,也给我们支了留人高招——拴心。然而,个别单位片面认为“缺了谁地球都照样转”,对人才不关心、不上

心、不用心,结果人才外流,事业受损。比如,战国时期的楚国,有吴起、商鞅、孙臆、范雎、尉缭子等众多令国羡慕的人才。但楚国没能拴住这些人才的心,结果这些人才都投奔他国了。对于楚国的人才,史学家给出了两个典故:“惟楚有才”“楚才晋用”。这两个典故,一褒一贬,既道出了楚地藏龙卧虎的繁荣景象,又折射出楚国人才流失的深刻教训。

“拴心留人”四个字,写好容易做好难,一笔一画都考验着诚意与水平。拴什么、怎样拴,方法不一样,效果大不同。

兰生空谷,不为无人而不芳。但是,无人赏识,便成了孤芳自赏,芳香埋没于空谷,价值得不到彰显。人才都是想干事的,让人有成就感的单位,人才都是舍不得离开的。正所谓,“鱼无定止,渊深则归;鸟无定

栖,林茂则处。”相反,要是没有良好的事业平台、广阔的发展空间和适宜的环境土壤,人才流入后依然会“用脚投票”,选择离开。拴住人才的事业心,给他们搭建建功立业的广阔平台,他们就能扎下根来,用心工作,开心生活。

(作者单位:河南省南召县人武部)

看看这些「满身泥巴的兵」

■ 刘含钰

入汛以来,我国南方多地发生严重洪涝灾害,长江、淮河及洞庭湖、鄱阳湖、太湖等江河湖泊防汛形势严峻。

迎着滔滔洪水,人民子弟兵再一次顶了上去,逆行冲锋到抢险救灾一线,担当起中流砥柱的重任,在关键时刻发挥了突击队作用。风雨中,官兵们不惜汗水,只为赶走洪水;大堤上,官兵们不言苦累,排查隐患;夜色里,官兵们不眠不休,通宵夜战,泥泞的鞋子永远朝着一个方向——人民群众最需要的地方。

7月上旬,某媒体最美抗洪照片评比揭晓。在获奖的10张照片中,7张照片的主角是子弟兵。大堤上喝水睡着的战士、被泡得比树皮还粗糙的脚、没膝洪水中给背自己的战士喂鸡蛋的老奶奶……一名网友这样留言:“漆黑的手,忠诚的心。他们‘军容不整’,他们满身泥污,但这些满身泥巴的兵,在人民心里永远最美。”

梁漱溟先生曾说:“群体形象具有很强的社会效应,激发其社会效应,需要先认清他们行为背后的精神。”“满身泥巴的兵”之所以在百姓心里是高颜值,正是因为人民群众从这些官兵身上看到了忠诚奉献的气质。

洪水中,人们从“满身泥巴的兵”身上看到了铁骨铮铮。抢险中,哪里人民最需要,官兵们就出现在哪里;哪里灾情最严重,官兵们就战斗在哪里。7月21日,安徽省望江县东兴圩突发管涌险情,紧急驰援的陆军第71集团军“攻坚劲旅”迅速投入抗洪抢险。抢险中,官兵们连续奋战3个多小时,当管涌堵住,不少人坐下就睡着了。一名群众把官兵的睡姿发到朋友圈配文:“醒着时,他们是一堵安全围墙;睡着时,他们是一座巍峨高山!这样的子弟兵,令人心安,也令人心疼。”

大堤上,人们从“满身泥巴的兵”身上看到了军民情深。“不是那些人,还是那样的兵。”江西省九江市一位经历过1998年长江流域特大洪水、因为解放军相救才全家脱离险境的市民,特意找到今年支援九江抗洪的部队表达感谢之情。转移物资,子弟兵驾驶冲锋舟在惊涛骇浪中来回穿梭;背学生过河,官兵们架成人梯护学生;子弟兵浑身透着一股“英雄气”,有着天然的“亲近感”。为什么群众觉得“满身泥巴的兵”最美?因为军心连着党民心,每个军人心中都饱含着沉甸甸的人民情怀。

关键时,人们从“满身泥巴的兵”身上看到了责任担当。抗洪抢险中,管涌、漫坝、决堤,险情一次次袭来,人民子弟兵总是一次次冲锋在前。一身身泥污满身的军装、一只只磨破的手掌、一包包沉重的沙袋、一

次次无畏的征战……既彰显着人民军队的本色作风,也见证着子弟兵的责任担当。“你用你的突击把希望托起,你不朽的身躯,化作一个民族的挺立。”为什么群众说“有子弟兵在,老百姓心里就踏实”,就是因为子弟兵关键时刻冲得上、顶得住。这样的子弟兵,群众怎能不爱,怎能觉得不美?

“满身泥巴的兵,情系百姓的兵,路平泥泞,铁骨铮铮……”连日来,这首名为《满身泥巴的兵》的歌曲,再次在抗洪抢险一线传唱。其实,这些“满身泥巴的兵”,“说不一样,其实也一样”,他们与当年那些爬雪山过草地的兵、“一把炒面一把雪”的兵一样,都是让党放心、让人民满意的兵,都是听党指挥、能打胜仗、作风优良的兵!

比去向更重要的是志向

■ 卢家成

军校学员毕业分配在即,“去哪里”又成了莘莘学子热议的话题。作为军旅生涯的“转折点”和“岔路口”,大家关心“何去何从”无可厚非。其实,比去向更重要的是志向,有了为军旅梦想而奋斗的志向,哪个单位都是好单位。

“服从命令”是士兵职责的第一条,“服从分配”是军校学员的基本素质。然而,真正面临分配时,个人却在去向向上拨弄“算盘珠子”:对繁华都市心向往之,对偏远山区敬而远之;对大单位大机关情有独钟,对一线作战部队望而却步;对管线管物的单位和部门趋之若鹜,对“清水衙门”唯恐避之不及。

是雄鹰,就要到蓝天翱翔;是骏马,就要去原野奔腾;是军人,就要去疆场厮杀。越是艰苦的地方,越需要人才去肩负起国家的重任、挺立起民族的脊梁。那些能够走得长远、大有作为的人,大多是从艰苦地方一步一个脚印走出来的,是在基层一线千锤百炼打出来的。

对于“铁饭碗”,网上有这样一种新解:“铁饭碗不是在一个地方吃一辈子饭,而是到哪里都有饭吃。”不为去向而纠结,只为志向而努力,全军所有单位、每个岗位,都是成就精彩军旅的“铁饭碗”“好单位”。

没摘到花朵但春天还在

■ 宋德山

近日,士兵军校考核成绩公布,有的战友遭到了落榜的打击。此刻,悲伤可以尽情道来,但也须尽快地去。因为,没摘到花朵,并不代表已经失去春天。

每个人都会有失意的时候。落榜了,只表明你在考试成绩上还有差距,并不意味着你在其他方面也比别人差。没有圆梦军校,更不代表前途暗淡。“一个多雾的早晨,仍可能有个晴朗的白天。”某部战士小何军校考试落榜后,迅速调整心态,把全部精力投入到火热的练兵场,成了闻名全军的“三栖精兵”。某装甲团战士小贾落榜不

落志,刻苦钻研坦克指挥控制、火力运用,快速检修诀窍,被官兵们称为“铁甲兵王”。

一位作家说:“答好人生答卷,比答好文化答卷更重要。”军旅路上,难免磕磕绊绊,如果跌一跤就灰心丧气、一蹶不振,怎能书写精彩?须知,阴影和光明都是人生的财富,挫折和成功同是生命不可分割的一部分。生命成长,不仅要学会转身和撤退,更应当学会直面和攻坚向前。

南非前总统曼德拉有这样一句名言:“生命中最伟大的光辉不在于永不坠落,而是坠落后总再度升起。”战友们,落榜并不可怕,可怕的是失去信心和面对未来的勇气。只有尽快从挫折的阴影中走出来,拿出告别昨天、走向未来的实际行动,方能拥抱属于自己的灿烂春天。