

零距离

写在前面

“创造新大陆的，不是那滚滚的波浪，却是它底下细小的泥沙。”在改革强军的浪潮中，每支新组建连队无疑就像一粒粒土石砂砾，构筑起这支军队的崭新基石。此次，我们在确定“零距离”观察对象时，特意选择了一支

底子薄、问题多、基础差的新组建连队作为样本，采写了一组系列报道，试图通过管窥它成立千日的转型探索，为更多的新调整组建单位加强基层建设，提供一面小小的“镜子”。——编者

蹲连手记

一支新组建连队，官兵来自4个大单位下属的7个连队，别说拧成一股绳，就连饭前一支歌，都能唱出几个声部。且看，第77集团军某旅二营火力连如何“破冰”——

“夸夸我的兵”，良言换来三冬暖

■彭云 本报记者 李佳豪 通讯员 王鹏

“这活干得真带劲！”“你越来越精干！”时逢第77集团军某旅合成二营火力连组建满1000天，记者来到该连采访。一个明显的感受，就是这里的干部骨干从不吝啬表扬——但凡谁取得了一点儿成绩或进步，都会被夸上几句。对此，指导员祁一帆的观点很鲜明：“我相信，凝聚力可以夸出来。”

结。随即，连队党支部一班人作出决定——进行一次“破冰”行动。

“就班里那几个‘问题兵’，我看没啥好夸的！”得知要在自己班里搞个“点赞咱班长、夸夸我的兵”主题班会，班长张江龙心中万般不愿。不仅如此，连里还下了死命令：“对每名战士至少要夸够3条，并且要以具体事例佐证。”

军令如山，张江龙只好硬着头皮、瞪大眼睛，试着去重新认识自己的战友。结果这仔细一瞅，还真有了新发现。

比如一开始，张江龙总嫌战士潘涛慢半拍。早上出操，眼看都要集合了，他还在绣花似的穿衣戴帽；甬管训练啥课目，不用想，他准最后一个完成。可是慢工出细活，张江龙渐渐发现，无论是打扫卫生间还是公差帮厨，潘涛的工作标准绝对要数头一个。

“李雁东的‘闷葫芦’里装着‘热心肠’，上次班里门坏了就是他修的；陆锐是个要强的人，经常在休息时跑到训练场自己加练……”

“小圈子之所以盛行，是因为战士无法在大环境中找到情感认同。”和战士们谈了几宿的心，祁一帆找到症

“班长虽然脾气暴，可那是责任心逼出来的”“论训练，我看全连没谁能比得过咱班长”……不仅如此，同班战友也纷纷向张江龙伸出大拇指。听到一半，张江龙早已泪湿眼眶：“我都快忘了自己上次被夸奖，是啥时候的事了……”

“夸不是目的，关键是让大家感受到自己被这个新集体所需要和认可。”渐渐地，祁一帆发现，班排里的争执声少了、欢笑声多了，官兵眼中的冷漠少了、柔情多了。交谈中的变化也很明显，战士们不再提“你们××连”，而开始说“咱们火力连”……

年初，火力连接到任务，负责完成全营车辆的换季保养工作。预定任务时限是两周，然而一场不期而至的寒潮，却把时间骤减为3天。

那几天，一盏盏夜灯在车场亮起，彻夜不熄。“小王，过来搭把手”“老刘，你去歇一会儿，我来替你”“来，咱几个一起使劲，把发动机给抬上去”……风雪中，战士们忙碌的身影交织在一起，已经分不清彼此。

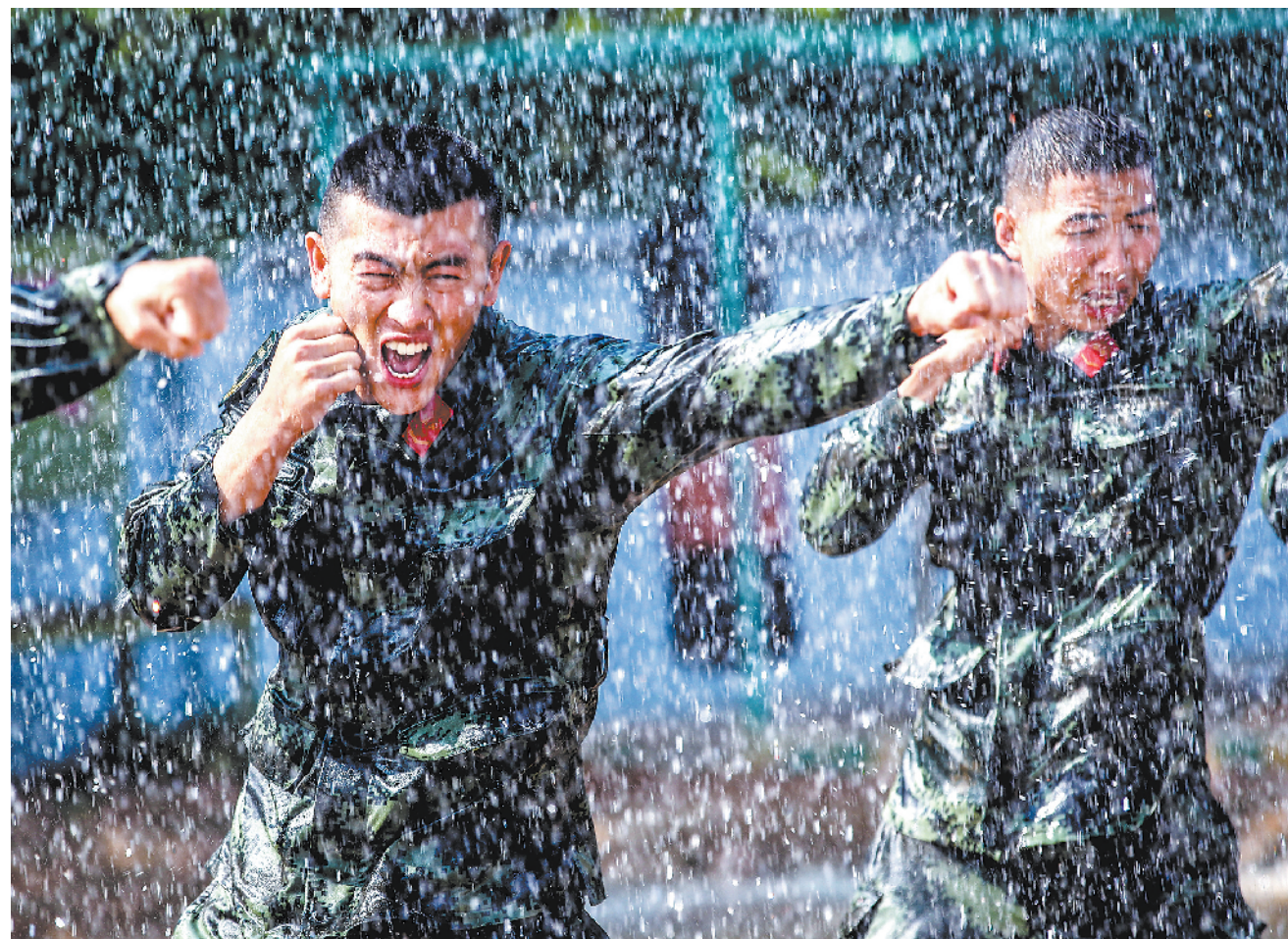
“官兵心里的寒冬过去了，连队的春天还会远吗？”透过明亮的灯光，祁一帆心中的答案被照得透亮。

官兵心声

某旅旅长 白红旺：每个人内心都渴望归属感，对于转隶分流的官兵而言，这种渴望更加强烈。不可否认的是，建立归属感的过程如同化学反应，需要时间、温度各种要素条件恰到好处。作为基层带兵人，就应当发挥好催化作用，尽可能将这一过程缩短，早日帮助新战友融入新集体，让每名官兵感到“这是我的连队我的家”。

武警某支队干事 卜凡：常听一些做父母的说，好孩子是夸出来的。其实带兵何尝不是如此。“良言一句三冬暖”，有时一句真诚的表扬，一次由衷的赞美，都能唤醒官兵内心对进步和荣誉的强烈渴望。基层带兵人应该用欣赏的眼光看待战友，多一些鼓励、少一些苛责，唯此才能更好地调动官兵的能动性，激励他们主动为单位建设贡献力量。

某营教导员 常永吉：有心理学家曾说，人最高层次的需要就是自我价值的实现，也即感受到“被需要着”。在合编合心过程中，带兵人不妨多给新战友创造一些施展才华的机会，让他们感受到自己被新的集体所需要、感受到自己的价值所在，这样便能激励他们心往一处想、劲往一处使。



Mark军营

7月中旬，武警河北总队唐山支队组织官兵进行高温条件下极限体能、泥潭对抗摔擒等课目训练，磨砺官兵顽强的战斗意志和过硬的打赢本领。张丹摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

撞在“枪口”上，“板子”也不能乱打

■第76集团军某旅教导员 吴瑞卿

带兵人手记

上周，得知连队最终对小李的警告处分改为批评教育，参加行政例会的干部都对此表示认可。

前不久，二连下士小李下哨回到宿舍时，连队其他同志刚到学习室观看《新闻联播》。收拾好装备，抬头一看已是19时15分，想着等走到学习室《新闻联播》也快结束了，小李便留在宿舍休息。没承想，他这一举动被巡逻的纠察逮了个正着，遂被登记通报。

这段时间，旅里正在大抓作风建设。因此，我听闻此事后并没多想，只是要求二连连长孙亮杰务必处理好。“教导员，我们拟给予小李警告处分。”没多久，孙亮杰在一次工作汇报中顺口提了连队对小李的处理意见。

“警告处分？”我顿时心生疑惑：小李的问题有这么严重吗？这个决定有什么依据和考量？

“教导员，最近旅里正在抓作风建设，这次又撞在‘枪口’上……”

我忽然想起部队有一句顺口溜，叫“不打勤，不打懒，专打不长眼”。诚然，小李被通报批评，很大一部分原因在他自身。但同样一件事，如果不是撞在旅里大抓作风的“枪口”上，连队就不会给出这样的处理结果。作为基层一线带



兵人，应该客观量错、合理执纪。

“‘枪打出头鸟’‘重罚不长眼’，是人治大于法治的典型体现。有问题要处理是肯定的，但也不能任性用权，打板子用力过猛。”为此，我建议连队重新对小李的错误合理性，严格按照条令条例和旅里的规定要求进行处理。

事后，连队再次组织分析讨论，重新对小李的问题进行认定。连队支委认识到，因为是“顶风”违纪，而主观加大惩罚力度，既不符合条令规定，对战

士个人成长和连队发展建设也是弊大于利。最终，他们撤销了对小李进行警告处分的意见，改为对他进行批评教育。

实际工作中，我们不少一线带兵人片面推崇“严字当头”“慈不掌兵”，甚至想通过抓反面典型“杀一儆百”。透过此事反思，我认识到，“严”也要严在法规制度的框架内，结合实际，客观认定，这样才能让战士们心服口服，真正凝聚起大家干事创业的合力。

(赵炫竹、何晓东整理)

7月8日 星期三 晴

被迫中断的调休

■北部战区海军航空兵某部修理厂机械员 韩文学

士兵日记

前段时间，多架飞机接连送到我们厂里进行定检，我跟几名战友连续忙碌了半个多月，周末加班加点也毫无怨言，顺利完成定检任务。可随后发生的一件事，却让我心里很不是滋味。

教导员胡进看到我们这段时间很辛苦，决定安排大家调休一天。这对我来说还是头一回，虽然厂里以前也安排过官兵调休，但都是利用周末时间。

“他们几个人真舒服啊，上班时还能待在宿舍休息。”不就成了几天班嘛，一点吃苦奉献精神都没有”……调休当天中午开饭时，几个战友的小声嘀咕还是传了过来，

我心里想，早知道这样还不如不休。

趁着午休前，我们几个人来到教导员房间，强烈要求下午继续工作。教导员见我们态度十分坚决，最终还是同意了。

“牺牲半天调休时间堵住了悠悠之口，但我的心里好像也被什么堵住了一样。”

很快到了周五下午，厂里组织党团活动。活动开始前，教导员宣布：“今天，我们开展一次讨论，主题是如何维护官兵的正当休息权益，请大家畅所欲言。”

“我认为应当充分发挥民主监督作用，敢于对损害官兵正当休息权益的行为说不！”“现在训练任务非常重，飞机定检的频率也大幅提升，我认为只有养足精神才能更好地投入工作。”……讨论越来越热烈，大家的观点也接近一致。教导

员见状接过话题，反问道：“前段时间韩文学、张硕等几名同志，为了按时完成飞机定检任务，牺牲几个周末休息时间加班工作，可当厂里为他们安排调休时，却有一些同志说风凉话，这算不算损害了官兵的正当休息权益呢？”随后，教导员还拿出条令条例和相关规定，详细说明了维护官兵正当休息权益的重要性，并教育引导大家围绕“艰苦奋斗”“以人为本”“团结友爱”等话题展开讨论交流。

事后，那几名战友主动找到我们道歉，误会随之烟消云散了。

心里没了包袱，工作干劲更足了。近日，又有一架飞机进厂定检，因为我发现了一个影响飞行安全的重大故障隐患，厂里专门为我向上级报请了三等功。

(杨凯凯、史 篇整理)

做经常性思想工作不要“想当然”

■陈海 贺伟豪

基层之声

最近，上级工作组到某连指导帮建，听闻有2名战士是连队重点关注的“个别”人。当问及2人的日常表现时，连队干部却反映2人勤学肯干，均无异常表现。工作组很不解：既然表现不错，为何还把他们列为重点关注的“个别”人？对此，连队干部解释说，因为他们来自父母离异家庭，情况特殊，所以不得不对其格外“关照”。

这种防患于未然的“超前举

措”，在基层并不鲜见。一些带兵人在开展经常性思想工作时习惯于“想当然”，不假思索地将单亲离异、家庭困难等特殊环境中成长的战士与“个别”人画等号，戴着“有色眼镜”处处提防。

带兵就是带心，带心先要知心。社会环境在变，兵员结构成分在变，官兵成长的背景也在变，基层带兵人的带兵方法和育人手段也应随之改变。如果仅凭自己的老眼光、旧观念、过时招法看待问题、处理问题，那么忙忙碌碌到头来，很可能收效甚微甚至适得其反。

经常性思想工作是部队一项经常

基础性工作，是保持部队集中统一和稳定安全的重要环节，重要性不言而喻。上述罗列的问题，归根结底还是这些基层带兵人对经常性思想工作的本质认识不深，对新特点把握不准，对新规律感悟不透。做好经常性思想工作，是抓细抓常、久久为功的事。既要发扬优良传统，尊重官兵人格、正视个体差异，深入开展交心谈心，也要情理兼备、细水长流，因时而变、顺势而为。只有这样，我们才能真正做到“一个灵魂唤醒另一个灵魂”，使部队保持思想稳定，引导官兵提振投身强军实践的精气神。

值班员讲评

刻意“制造新闻”不可取

值班员：武警许昌支队执勤一大队 教导员 邝海清 讲评时间：7月13日

最近，我发现大队新闻稿件质量有

所下降，有个别同志为了图省事，用旧图充当新闻，“张冠李戴”贴标签。

同志们，真实是新闻的生命。在人人都有麦克风的网络时代，我们鼓励大家多留心工作生活，多加强业务学习，

多自己动手撰写反映基层火热生活的新闻稿件。但这绝不意味着，为了追求上稿数量，而“旧图新用”拼凑新闻，“刻意摆拍”制造新闻。这种做法虽然表面光鲜，但与新闻的本质背道而驰，也失去了新闻宣传的意义。

好文风连着好作风。今后，希望大家要以认真负责的态度对待每一项工作，既要如实反映军营生活，更要踏踏实实干事创业，用求真务实的好作风彰显大队的好形象。

(董改伟整理)