

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

为把人民军队全面建成世界一流军队而不懈奋斗

■习近平强军思想研究中心

内容提要

深入学习贯彻《习近平谈治国理政》第三卷关于国防和军队建设重要论述,全面加强新时代我军党的领导和党的建设工 作,建立健全中国特色社会主义军事政策制度体系,在新的起点上做好军事斗争准备工作,为实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队而不懈奋斗。

把人民军队全面建成世界一流军队,是习主席着眼支撑强国复兴伟业提出的我军奋斗目标,顺应了国家由大向强、屹立世界的时代呼唤,凝聚了中华民族百年以来 的强军梦想。《习近平谈治国理政》第三卷第十四专题围绕“把人民军队全面建成世界一流军队”,收入了习主席在中央军委党的建设会议、中央军委政策制度改革工作会议、中央军委军事工作会议上的重要讲话要点,集中体现了习主席对推进我军重塑再造、迈向一流的战略擘画,充分展示了党的十九大以来马克思主义军事理论中国化的最新成果。我们必须增强学习贯彻的自觉性坚定性,为实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队而不懈奋斗。

全面加强新时代人民军队党的领导和党的建设工 作

习主席在中央军委党的建设会议上强调指出:“全面加强新时代我军党的领导和党的建设工 作,是推进党的建设新的伟大工程的必然要求,是推进强国强军的必然要求。”这一重要论述,指明了我军建设发展的关键,体现了确保我军政治一流的深谋远虑。

把坚持党对军队绝对领导作为首要任务。习主席鲜明提出“党的领导和党的建设是我军建设发展的关键”,并强调“坚持党对军队绝对领导是我军加强党的领导和党的建设工 作的首要任务”。这些重要思想,与党的十九大把“坚持党对人民军队的绝对领导”上升为党的基本方略、把军委主席负责制首次写进党章,党的十九届四中全会把“坚持党指挥

枪”作为国家制度和 国家治理体系显著优势、把“党对人民军队的绝对领导”上升为中国特色社会主义一项根本制度,指向相同,目标一致,都蕴含军魂永铸的深远政治考虑,是巩固和拓展我军政治优势、以绝对忠诚确保绝对领导的重大政治设计。

全面提高军队党的领导和党的建设工 作质量。习主席从坚持党对军队绝对领导、聚焦备战打仗主责主业、锻造坚强有力的党组织、锻造高素质干部和人才队伍、深入推进党风廉政建设 和反腐败斗争等方面作出系统谋划,进一步为军队党的领导和党的建设定方位、指方向、明方略,指明了推进“伟大工程”、强化党的组织功能的治本之策。全面加强新时代军队党的领导和党的建设,就是要立起党的自我革命新标 高,以建党建军引领强军兴军,为把人民军队全面建成世界一流军队提供坚强政治保证。

把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。党的领导和党的建设铸就了我军特有的政治优势和组织优势,也锻造了敌人最害怕的制胜优势。随着我国进入由大向强发展的关键阶段,国家安全需求的综合性、全域性、外向性特征更加突出。习主席强调,要坚持聚焦备战打仗主责主业,加强我军党的组织体系建设,增强各级党组织的领导力、组织力、执行力;高层党委要抓备战打仗,提高战略谋划能力、真打实备能力等“五种能力”。这些重要论述,以军队根本职能规定军队党的建设出发点和落脚点,赋予围绕中心抓党建新的时代内涵,彰显了重心在战的鲜明导向。

建立健全中国特色社会主义军事政策制度体系

习主席在中央军委政策制度改革工作会议上强调,要“建立健全中国特色社会主义军事政策制度体系,为实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队提供有力政策制度保障”。习主席关于军队政策制度改革的重要思想和决策部署,是推进改革强军 的重大设计,体现了以一流军事政策制度保障一流军队建设的战略考量。

深化我军党的建设制度改革。深化我军党的建设制度改革,既是完善中国特色“领兵”制度的必然要求,又是实现改革目标任务的重要保证。要完善贯彻军委主席负责制相关规定,完善我军党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设制度,形成维护党中央权威和集中统一领导,确保党对军队绝对

领导的我军党的建设制度。“领兵”之制改革,能够及时把新时代我军党的建设成功经验升华、固化为制度,并结合强军实践赋予我军党的建设制度新的内涵和实现形式,推动党的领导这个最大优势转化为建军治军的最佳效能。

创新军事力量运用政策制度。进入新时代,我国安全的内涵和外延发生深刻变化,军事力量运用常态化、多样化特征凸显,迫切需要创新军事力量运用政策制度。要适应国家安全战略需求,聚焦能打仗、打胜仗,创新军事战略指导制度,构建联合作战法规体系,调整完善战备制度,形成基于联合、平战一体的军事力量运用政策制度。“用兵”之制创新,必将有力推动军事力量体系整体提升,确保军事力量运用有章法、有胜算,有效履行新时代我军使命任务。

重塑军事力量建设政策制度。我军建设正处在由数量规模型向质量效能型、人力密集型向科技密集型转变的关键阶段,迫切需要重塑军事力量政策制度。要加强军事人力资源制度体系设计,建立军官职业化制度,优化军人待遇保障制度,构建完善军人荣誉体系,努力使军事人力资源转化为实实在在的战斗力,为强军兴军提供一流人才支撑。同时,统筹推进军事训练、装备发展、后勤建设、军事科研、国防动员等方面政策制度改革,形成科学系统完备的军事力量建设政策制度。“养兵”之制重塑,有助于高效配置和优化战斗力诸要素,更好地解放和发展战斗力。

推进军事管理政策制度改革。管理粗放是长期制约我军建设发展的一个突出问题,改革军事管理政策制度、提升军事系统运行效能势在必行。要创新战略管理制度,构建军费管理制度,加强军事资源统筹安排,推进法规制度建设集成化、军事法规法典化,推进军事司法制度改革,形成精准高效、全面规范、刚性约束的军事管理政策制度。“管兵”之制改革,必将促进新时代我军管理革命,推动我军高质量发展,为全面建成世界一流军队提供一流管理保障。

在新的起点上做好军事斗争准备工作

习主席在中央军委军事工作会议上强调:“在新的起点上做好军事斗争准备工作,开创强军事业新局面。”这一重要论述,深刻揭示了强国强军对军事斗争

准备的时代要求,指明了我军最重要最现实最紧迫的战略任务,为扎实推进练兵备战、以一流战斗力支撑一流军队建设提供了根本遵循。

正确认识和把握我国安全和发展形势。“善战者,求之于势。”当今世界正面临百年未有之大变局,全球动荡源和风险点增多。我国发展仍处于重要战略机遇期,同时各种可以预料和难以预料的风险挑战增多,维护国家主权、安全、发展利益任务繁重。推进军事斗争准备,必须全面把握世之大势、国之大势、军之大势,特别是把握世界科技革命、军事革命新变化,把握国际战略竞争、军事斗争新特点,把握信息化战争、智能化战争演变新趋势,强化忧患意识、危机意识、打仗意识。要坚持底线思维,时刻保持清醒头脑,时刻保持临战姿态,真正把备战打仗指挥棒立起来,把抓备战打仗的责任担起来,切实使备战打仗成为党委的第一要务、主官的第一责任、官兵的第一职责。

扎实做好军事斗争准备各项工 作。“无恃其不攻,恃吾有所不可攻也。”习主席指出的“两个差距很大”“两个能力不够”“五个不会”“和平积弊”等问题,无不是军事斗争准备亟须解决的重大问题。要强化战斗队思想,坚持战斗力这个唯一的根本的标准,各项工 作和建设、各方面力量和资源都要聚焦军事斗争准备、服务军事斗争准备。要以国家核心安全需求为导向,扭住信息能力弱等突出短板弱项持续用力,把各项准备工作往前赶、往实里抓,统筹推进传统安全领域和新型安全领域军事斗争准备,提高军事斗争准备的针对性实效性,有效塑造态势、管控危机、遏制战争、打赢战争。

提高练兵备战质量和水平。“言武者,练为最要。”要强化练兵备战鲜明导向,深化战争和作战筹划,加快推进联合作战指挥体系建设,加强新型作战力量建设,增加新质战斗力比重,探索常态化疫情防控条件下练兵备战方式方法。要坚定不移把军事训练摆在战略位置,大抓实战化军事训练,突出加强指挥训练和联合训练,加强检验性、对抗性训练,加强应急响应训练,做好随时打仗的充分准备。要立足最复杂最困难情况,由被动适应战争向主动设计战争转变,在险局难局困局中锻造战斗能力、砥砺战斗作风,力争知彼知己、料敌在先、未雨绸缪、掌握主动,确保一旦有事能快速有效应对、克敌制胜。

(执笔:张明仓)

学习《习近平谈治国理政》第三卷



谨防“痕迹管理”变味走样

■沙诗恒

量、部队建设状况、官兵满意程度等实效实效上,痕迹管理才有实际意义和价值,切不可只看重表面留痕,而忽视实实在在的工作。

上有所好,下必甚焉。“痕迹管理”变味走样表现在基层,但根子在机关。这就需要各级领导和机关坚持聚焦主业看实绩,评判工作着重看对战斗力的贡献率,把实打实的实训成绩和战斗力建设水平作为考评的重要指标;坚持深入调查看实情,以务实的作风“脱鞋下田”,多到演训场上走走、任务一线看看、官兵宿舍里聊聊,通过亲听亲看亲身感受掌握真实的第一手资料;坚持科学研究求实效,认真做好“调查”与“研究”的上下篇文章,把“实事”的痕迹摸清后,还要把“求是”的工作做深做实,认真梳理归纳,从而提出有针对性的解决之策。

对基层而言,“痕迹管理”重点要放在更新观念、改进方法、干出实绩来。敢于留“原迹”,树立正确的政绩观,认识到工作中存在“不完美”很正常,没必要遮遮掩掩粉饰痕迹,敢于把工作原貌给领导和机关看,借助上级力量发现问题、解决问题。乐于留“心迹”,带着对官兵的深厚感情做工作,以官兵所急所需和成长进步为出发点,多做官兵看得见、得实惠的暖心事,把工作痕迹留在官兵心里。注重留“实绩”,聚焦制约单位发展的瓶颈难题用力,敢“啃最硬的骨头”,以逢山开路的勇气攻坚克难。努力留“潜迹”,抓住利长远、打基础的工作久久为功,以钉钉子精神一步一个脚印埋头苦干,不急功近利追求眼前成绩,把工作痕迹留在单位长远发展的历程中。

(作者单位:武警山东总队济南支队)

坚持和完善新时代「枫桥经验」

■蒋文玲

●坚持和完善新时代“枫桥经验”,要求我们必须坚持党建引领,坚持以人民为中心的根本立场,坚持关口前移、源头预防,坚持自治、法治、德治相结合。

“枫桥经验”是20世纪60年代初,浙江诸暨枫桥干部群众创造的“依靠群众就地化解矛盾”的社会治理经验,并根据形势变化不断赋予其新的内涵,成为全国的一面旗帜。2013年,习主席作出重要指示,强调把“枫桥经验”坚持好、发展好,把党的群众路线坚持好、贯彻好。今年4月,习主席在陕西考察时又指出,要加强和创新社会治理,坚持和完善新时代“枫桥经验”。习主席的重要指示,对于推进国家治理体系和治理能力现代化,确保人民安居乐业和社会安定有序,都具有重要的指导意义。

坚持党建引领,推动基层党建与基层治理有机衔接、深度融合。“枫桥经验”之所以经久不衰、永葆活力,最根本的就在于把党的领导落实到基层,正确解决了社会治理“谁来抓”的问题。坚持党建引领,是“枫桥经验”的政治灵魂,更是其不断创新发展的根本保证。立足社会治理、聚焦公共服务,基层党建就有了抓手;把基层党组织作为“领头雁”,创新基层社会治理就有了主心骨。正是依靠基层党组织的坚强领导,社会治理力量和服务重心在基层末端才得到有效落实。新时代,只要我们继续创新完善党建引领基层社会治理的途径和载体,让党组织服务管理触角延伸到社会治理每个末梢,党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力就能转化为社会治理的强大效能。

坚持以人民为中心的根本立场,创新互联网时代群众工作机制。相信群众、发动群众、组织群众、依靠群众是“枫桥经验”始终不变的根基和本色。坚持和完善新时代“枫桥经验”,就要最大限度地尊重民意、汇集民智、凝聚民力,建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体,让人民群众成为最广参与者、最大受益者、最终评判者。互联网时代的数字化、网络化、智能化,为充分发动群众、组织群众、依靠群众参与社会治理提供了有利条件。坚持和完善新时代“枫桥经验”,就要积极运用大数据、云计算、物联网、人工智能等手段,畅通群众参与基层社会治理的言路渠道,练好互联网时代开展群众工作的“绣花功夫”。

坚持关口前移、源头预防,构建防范化解风险的前沿防线。“枫桥经验”的本义就是依靠群众把矛盾化解于基层。把基层这个防范化解风险的前沿防线稳固好,对维护社会大局稳定至关重要。要坚持底线思维,增强忧患意识,充分运用人民群众的智慧和力量把矛盾和风险化解在源头,防微杜渐、防患未然,避免小风险演化为大风险、局部风险演化为区域性或系统性风险、经济风险演化为社会政治风险。要着眼新时代我国社会主要矛盾,立足基层完善正确处理新形势下人民内部矛盾的有效机制,畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道,前置防线、前瞻治理、前端控制、前期处置,努力将群众的矛盾纠纷解决在萌芽状态。

坚持自治、法治、德治相结合,构建基层社会治理新格局。自治、法治、德治相结合,是“枫桥经验”的时代特征,也是基层社会治理创新发展的方向。夯实自治这个基础。有事好商量,众人的事情由众人商量,是人民民主的真谛,是党的群众路线在政治领域的重要体现,也是基层治理的一大法宝。要善于结合新的时代特点,探

索完善基层群众自治实现途径,搭建便捷议事平台,做到民事民议、民事民办、民事民管。强化法治保障作用。定纷止争不仅需要“有事好商量”,也需要刚性约束的法治。要强化法治信仰和法治思维,把司法服务的半径向基层延伸,通过配备法律顾问、制订村规民约等方式将法治全面融入基层治理实践中,引导群众办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。发挥德治引领作用。要充分发挥道德建设的教化作用,坚持以文化人、以文养德,用文化的力量滋润群众心田,把文化的魅力变为基层治理的精神力量,这是提升基层治理水平不可或缺的“内功”。坚持和完善新时代“枫桥经验”,只有加强“三治融合”体系建设,以自治增活力,以法治强保障,以德治扬正气,才能有力推动社会治理向更高水平发展,为平安中国建设奠定坚实的 社会基础。

(作者单位:国防大学政治学院)

论苑漫笔

再读焦裕禄的先进事迹,感悟至深的是他对人民、对事业“放心不下”的精神境界。因为放心不下群众的住房牢固不牢固,在“狂风刮得呼呼叫,大雨下得瓢泼”的夜晚亲自去查看;因为放心不下“三害”的治理到底怎么搞,越是风刮得大、雨下得猛,他越去实地考察风沙走向和洪水流向,全县1600多个沙丘、48个风口,他一一查看、一一编号、一一绘图;因为放心不下群众地里的收成,在病危之际,还让人把麦穗拿到病床前亲自看一看、详细问一问。

人生天地间,每个人都应有自己的职责和担当,必须心里装事、脑子里想事、内心有牵挂的事。诸葛亮“恐托付不效”而“夙夜忧叹”,乃至“五月渡泸,深入不毛”;范仲淹“处江湖之远”仍忧国忧民,留下了“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的千古名句。历史上这样的例子有很多,这体现了中华民族的责任担当和强烈的忧患意识,是一种宝贵的精神品格。

共产党人的初心使命,决定了其对待事业的境界比古人应当更高。事

业越伟大,担子就越重,没有“放心不下”的责任和压力是难以成功的。党章明确规定,党的干部要“有强烈的革命事业心和政治责任感”。然而在现实生活中,党员干部工作不操心、事业不尽心 的现象仍然存在。有的不担当不作为,遇到矛盾问题绕道走;有的心中无数,对本该掌握的情况若明若暗;有的敷衍塞责,不愿意下真功夫硬功夫长功夫,等等。这些问题的存在,实质上是责任的缺失,是党性的缺失。共产党人对待事业的正确态度,应当多一些“放心不下”,克服“无所用心”。

毛泽东同志在《反对本本主义》一文中,曾批评过那些饱食终日、无所用心的人,形象地说他们“坐在机关里面打瞌睡,从不肯伸只脚到社会群众中去调查调查”。习主席也强调,要践行新时代好干部标准,“不做饱食终日、无所用心的懒官”。这都是要求我们对党的事业要真操心、多上心、勤用心。“放心不下”的工作态度,正是这种思想境界的一种体现,也是戒除形式主义、官僚主义的一剂良药。

用“放心不下”的责任感抓学习。脑子空空,必然肩上飘飘。新时代有新作为,必须有本领恐慌。如果身子进了新时代,思想还停留在过去,看问

题、作决策、抓落实还是老观念、老套路、老办法,不仅跟不上时代、做不好工作,而且会贻误时机、耽误发展。应把能不能跟上时代、干好工作的忧患意识,转化为强烈的学习意识,靠学习支撑事业、靠学习走向未来。

用“放心不下”的责任感搞调研。焦裕禄有句名言“吃别人嚼过的馍没味道”。朴实的话语,体现了他崇尚亲知真知的科学态度和务实作风。当前,部队各项建设向纵深推进,需要研究解决的新情况新问题很多,是等靠上级给办法、还是自己想办法,是先看别人怎么干、还是自己主动干,责任心的差距往往就在这里。领导干部只有把责任扛在肩上、问题装在心中,才能让自己进入研究解决问题状态,沉下去、俯下身,真正当明白人、干明白事。

用“放心不下”的责任感抓落实。有担当就意味着尽心尽责干事、抓好工作落实。抓落实就像打仗一样,必须严防死守、步步为营,一个问题一个问题地解决。特别要盯着不放心的事,盯着难以落实的事,盯着容易出现反复的事,盯全过程,抓到工作的末端,不见成效不撒手,见到成效还要继续巩固。只有用“放心不下”的心态做事,才能做成让党和人民放心的事。