

在最美年华成就最美自己

——西宁联勤保障中心某代建办助力文职人员成才见闻

■郑晓彤 钟水兵 本报记者 张放

队伍抓建

7月下旬,青藏高原某综合训练场建设工地上,机械轰鸣,黄土飞扬。工程建设单位施工管理人员石鸿太头戴安全帽,身着迷彩服,手执施工计划在施工现场查看。“射击靶场土方开挖应在5天内完成,现在只完成了一半,必须加速。”巨大体量的工程中,一处工序滞后并不起眼,但仍然没有逃过石鸿太的眼睛。他向工程监理提出交涉,以确保工程整体进度。

作为西宁联勤保障中心某工程代建管理办公室首批社招文职人员,石鸿太入职一年,已从一名新人成长为业务骨干。常态化疫情防控中,他和战友克服不利因素,用时3个月完成某高原综合训练场的测绘、勘察、设计、预算、招标等工作,保证工程按时开工。

石鸿太的成长变化,是这个单位文职人员队伍快速成长的缩影。该代建办通过任务锤炼、法纪约束、倾心解难等,助力文职人员快速适应角色,发挥作用。仅一年时间,文职人员已经成为方案设计、施工管理、政治工作等岗位上能够独当一面甚至独挑大梁的业务骨干。

实践摔打,起步“高抬腿”

第一次拿到文职人员个人信息

表,政委吴宝传发现,文职人员学历较高,但普遍对部队缺乏了解,有些还缺少工作经验。“单位转型发展现实需要,难以文职人员提供过长的军营适应期,必须帮助他们快速成长成才。”党委一班人研究决定,尽快为文职人员搭建精武强能的成长平台。

实践是最好的锻炼平台。土木工程专业的文职人员张禄繁,入职前有过工程建设工作经历。报到不久,单位把他派到银川独立负责该地的工程项目建设。入职半年,就要全面监管工程的质量、进度、造价等多项工作,能不能干好,当时张禄繁心里没底。

张禄繁的顾虑很快被打消,组织不仅交任务、压担子,更教方法、解难题。单位组织网上业务培训,指派一名经验丰富的业务骨干对他帮带,机关还定期了解他的工作情况,及时对能力素质和业务工作提出固强补弱意见。

在最美年华成就最美自己,张禄繁很快成长为一名成熟的工程建设管理者。一次,在一项基坑支护及降水工程中,为加固基坑,施工方提出要进行坑壁打土钉作业,并提报了上千米的土钉施工工作量。张禄繁在研究施工地形的同时,直接审减了350米土钉施工工作量,节约建设经费5万元。面对张禄繁摆出的理论依据和数据分析,施工方表示认同。

代建办还推行文职人员换岗锻炼,通过熟悉单位情况尽快补强能力短板;树立注重实绩的导向,对在重

大任务中表现突出的文职人员,在岗位任职、职称评定等方面优先考虑。见红旗就扛、见任务就争,成为文职人员的价值追求。

法纪教育,筑牢“防火墙”

走得快,前提是行得稳。代建办长期与工程建设打交道,经手的大多是敏感事务,没有严明的法规纪律,容易走偏甚至走上歧途,必须心中有法知敬畏。

7月中旬,一场别开生面的法纪教育课在该代建办展开。单位领导传达上级下发的最新违规违纪问题通报后,全体官兵和文职人员轮流上台谈体会、谈收获、谈打算。文职人员董昊在第三区域项目部工作,他结合一次拒绝建筑材料商请客的经历,分享自己的学习体会:“正风反腐来不得半点松懈,今天吃一次饭,明天收一次礼,后天就可能违一次规,一时麻痹会造成一世悔恨。”

每月一次的法纪教育,是代建办自成立以来定下的制度。党委正副书记带头走上讲台,讲法规制度、讲案例教训、讲组织要求。文职人员不仅要一人不落全员听课,还要结合自身岗位和阶段任务,提出存在的风险点,强化防范意识。

知敬畏方能行有止。工程发包室主要负责工程招投标任务。文职人员朱余强到工程发包室工作不久,就有人找上门请他提供便利,“关照”其公司进入工程施工企业库,获得承接部

队工程的人场券。在事关原则的问题上,朱余强没有任何犹豫,直接回绝。

真情解难,装上“助推器”

轻装快跑必须卸下多余的负担,做好排忧解难工作,才能让文职人员心无旁骛,集中心思干事业。他们对文职人员的基本情况摸底,开展一对一谈心交心活动,了解个人和家庭存在的实际困难。党委公开表态,要让文职人员以军营为家,感受到家的温暖。

单位部署于临时驻地,公寓房十分紧张。部分文职人员住处离单位较远,上下班往来不便,尤其在疫情防控时期,还存在风险隐患。他们动员官兵拼房合租,腾出多套公寓房,按照一人一间独立寝室的,分配给文职人员,为打好疫情防控攻坚战奠定基础。

家庭困难有补助,生病住院有慰问,家属来队可以派车接送站,子女入学单位出面协调……有困难找组织,一个个暖心举措让文职人员始终保持高昂激情。

回溯半年工作,该代建办50个工程项目全面展开,超过九成的项目都有文职人员直接参与。不少文职人员在施工一线,攻坚克难,创造性提出立体交叉施工、预制构件等措施,缩短工艺流程时间,努力挽回被疫情耽误的工期。

创优龙虎榜

盛夏,成都某机场铁翼盘旋,两架故障直升机经过大修后重返蓝天。据悉,这是陆军装备部航空军事代表局驻某地区军代室首次承担该型直升机大修监管任务。这次任务的牵头人是该室博士后文职军代表刘文法。

刘文法是国防科技大学发动机专业博士后,一直与陆军航空装备为伴,从事军代表工作后,很快成为业内小有名气的发动机专家。在他眼里,发动机是直升机的“心脏”,事关飞行安全和战斗力,他要用自己的“小心脏”监造好这颗“大心脏”。

有一年陆航部队飞行训练期间,某型直升机发动机电子控制器出现故障,影响某陆航旅正常飞行训练。他立即同承制企业连夜制订排查方案,一到现场便钻进40多摄氏度的机舱,从电路连接到内部组件,检查了几个小时后,全身被汗水浸透,终于查明故障原因,消除了故障隐患,保证了部队战备飞行训练。

近年来,刘文法紧盯发动机领域发展动向,学习国际发动机先进技术,先后发表学术论文20篇,还应邀在国防科技前沿论坛上作会议交流报告。

2019年,该军代室按上级部署全面接管某直升机大修厂,面对军代室在直升机大修监管工作领域的空白,刘文法主动请缨担起重任。他一头扎进企业,一待就是3个月,研究完善了50余个军代表监管作业指导文件,有效填补了军代室这一领域的专业空白。

军代表系统调整改革时,刘文法舍不得这身军装,更舍不得陆军航空装备事业和军代表这个岗位。其实在改革前,就有企业抛出“橄榄枝”,为他提供高管职务和百万年薪。但刘文法初心不改、婉拒诱惑,申请转改文职。面对企业主动为其爱人协调工作的“好意”,刘文法也不为所动,自觉同各种诱惑划清界限,与企业保持亲而有度、清而有为的“亲清”关系,

新角色要有新作为

记陆军装备部航空军代局转改文职军代表刘文法

■李先祥 力高峰 宁开

树立了陆军航空军代表的良好形象。新角色要有新作为。从事军代表工作以来,刘文法荣立三等功1次,多次被评为优秀军代表和优秀共产党员,先后参与军内重点科研项目6项,获全军质量监督二等奖1次。

亲历公开招考一得·笔试

坚定执行备考时间表

■国防科技大学文职人员 唐妹

2019年初,从我的朋友圈被文职人员招考公告刷屏开始,我开启了一段与时间赛跑的征程。

作为一名在职宝妈,如何在一个月多月的备考中协调好纷繁复杂的工作、日常琐碎的生活、千头万绪的复习,科学有效管理时间给了我答案。

备考从制订计划、管理时间开始。我从制订月计划、周计划、日计划着手,把考点一一分解。在整体把握考试大纲的基础上,分析各专题数量和分值比例,推断哪些专题是复习重点,哪些内容是高频、易错、易混淆的考点。同时,我“区别”对待不同考点,以了解、理解和熟记三个层次,分层掌握,把时间用在点子上,做到有的放矢。

最高效的管理是把时间用在最有“生产力”的内容上,工作下班后和周末是完整的复习时间,可以安排专题或重要内容;工作日零碎时间可以用来巩固重难点或小知识点。

执行计划过程中,我发现,制订计划时人们往往容易高估自己的效率和状态,如何坚定执行时间表,才是备考成功的重要因素。

曾经有位名不见经传的马拉松选手取得世界冠军,当被问及成功秘诀时,他说,是因为自己把整个比赛的路线分解成若干个小目标。时间规划上我们可以借鉴这种方法。防止对长时间复习产生畏难情绪,我采用“番茄工作法”,将其分解成稍短的时间段。设定番茄时钟,强制自己在规定时间内只做一件事,时间到了,休息几分钟,继续下一个任务。

起初,我很难快速进入状态,于是每个“番茄时间”,我都从简单直观的知识点学起,让大脑先做热身运动,逐渐进入学习状态。

文职备考的日子里,有风有雨是常态,风雨无阻是心态,风雨兼程是状态。科学管理时间,那些备考时光,终将成为养分。

重在掌握方法和技巧

■天津市滨海新区塘沽人武部文职人员 张志强

对不少考生来说,文职笔试有难度,尤其是一些论述题,检验考生专业知识和表达能力。为此,不少考生希望为论述题准备几套模板。

诚然,如果有一套放之四海而皆准的模板,备考必然轻松很多。但是,军队文职人员考试由专家团队出题,他们经验丰富、理论扎实、高层建筑,考察的是考生综合能力和素质。

军队文职人员考试考核范围较广,没有所谓的“套路”可总结,更难以形成固定模板。所以,与其想走捷径,不如将基础打牢。可以学习某些论述题结构和答题思路,却不可一味照搬照抄,必须充分认识自己,了解自己,找到适合自己的学习方式。

掌握方法和技巧,能让我们少走弯路。答题过程中,我会先做强项试题,给自己增加信心;遇到不确定或拿捏不准的题目我会暂时放弃,避免影响其他题目的判断和发挥。

(于正兴整理)



你守护堤坝 我守护你

连日来,联勤保障部队第901医院医护人员积极执行抗洪抢险医疗防疫救援任务,深入一线开展伴随保障。图为该院文职医护人员为受伤官兵进行治疗。 郝东红摄

烟台警备区文职人员真情服务老干部

情系夕阳映初心

■李 宁 贾玉省

拿到药囊后,89岁的姜学福老首长将其佩戴在胸前,高兴地握着李宜含的手:“闻着这个中药味,我的心里就踏实。你们的关心祝福都在这个药囊里,你们辛苦啦!”

“从老干部的笑容里读懂奉献的意义”

“从老首长和老阿姨的笑容里,我读懂了奉献的意义,体会到了人生价值。”烟台第一干休所大礼堂主题教育宣讲现场,文职人员陈鑫这样讲道:“虽然我是众多服务人员中平凡的一位,但我有属于自己的岗位职责和人生价值。”

“新体制下以文职人员为主体的医护队伍,是老首长老阿姨的健康守护者,应对这次突发疫情是对他们的一次考验与挑战。”该所政委唐云龙介绍,为更好发挥门诊部防疫主力军、突击队的作用,陈鑫带领大家及时制订完善应对突发情况紧急行动方案,采购一批口罩、防护服、护目镜、消毒液、手套等物资,为打好疫情防控持久战奠定基础。

工作中,陈鑫带领医护人员刘片包干,坚持每日两次逐户为老干部测量体温,每天摸排登记200多户家庭人员情况,每天两次对营区各场所进行全面消毒作业。

该所所长苏智明告诉笔者,陈鑫的倾心服务多次得到上级和战友好评,她也被上级推荐为“山东省三八红旗手标兵”表彰对象。

精细管控实现零接触零疑似零感染

“防控疫情期间,我们实行订菜送菜和医疗用品代购代买服务,有序为老首长、老阿姨采购物资。”烟台第四干休所文职人员刘显彤告诉笔者,为保证老干部日常生活,他们主动联系蔬菜供应商、周边超市和药店,按照统计需求、定点供货、配送上门“三步走”程序,为行动不便的休养人员送菜上门。

每周五上午10点,烟台第六干休所90余户家庭电话会依次响起,这是文职人员在调查老干部对供应的蔬菜、水果、肉蛋奶及生活必需品需求。根据汇

总数据,生活服务中心供货商进行备货,周一送至大门口,经消毒、分装后,按需送到每家每户。

烟台第六干休所门诊部文职人员刘校志每天8点半准时背上消毒喷雾器,对办公室、食堂、电梯、老干部楼、集体宿舍等场所进行消毒。除此之外,他还到每家每户进行巡诊,将老干部每日药品用分装盒包好,贴上医嘱送到家中。

烟台第五干休所文职人员紧盯老干部、遗孀、子女等3类重点排查对象,拟制《防疫工作6条刚性要求》《疫情防控工作排查对象十清楚》,积极与社区居委会等建立联防联控机制,对在营区的子女户以及保姆、保安、炊事员、物业人员等社会聘用人员摸排,调动老干部和子女参与防控工作的积极性,切实做到思想再重视、方案再精细、措施再严密、督导再强化,确保老干部和遗孀“零接触、零疑似、零感染”。

“疫”线孔雀蓝