

零距离

从组建之初20余名战士打算退役到后来的纷纷申请留队,第77集团军某旅二营火力连的经历充分说明一个道理——

以情带兵才能拴住战士的心

王祖俊 本报记者 李佳豪 通讯员 高俊迎

蹲连手记

去年退伍季,当厚厚一沓的留队申请交到自己手里时,第77集团军某旅二营火力连指导员祁一帆确信:这场“拔河赛”,他赢了!

“所谓‘拔河赛’,其实是一场‘走’与‘留’之间的思想角力。”祁一帆告诉记者,在前年年初的一次谈心,在满服役期的近30名战士,仅有4人表示愿意留队;连队6名干部中,有一半人也表达了转业意愿。

“不想留的原因有很多。”采访中,排长郑子明以自己举例:移防前,他在驻地购了房,谈了女朋友,可没想到一纸命令却让自己随部队搬到了千里之外。

对于更多的官兵而言,“想要走”的原因更为现实。“高原条件艰苦,身体吃不消”“调整后岗位超编,发展空间受限”“移防后家庭矛盾多,后顾之忧倍增”……座谈中,官兵们纷纷道出苦衷。

此外,祁一帆上任之初的种种做法,无疑给“天平”本就失衡的一端压上了新的“砝码”。

原来,为了多在新领导眼前露露脸,上任后,但凡旅里有大项任务,祁一帆都会一个劲地往自己连队揽,导致官兵

兵没日没夜连轴转;而且,为防止官兵“冒泡”,给自己抹黑,他还定下诸如“不允许使用智能手机”“只要出连门就得请假”等土规定,恨不得把每个人都“绑在自己的裤腰带上”。

官兵的吐槽,让祁一帆如梦方醒。随后的一个周末,一名机关干部打来电话,想要私下找几名公差。放在以往,祁一帆肯定会一口答应,不过这次,他却以“要组织强化训练”为由婉拒了。

“指导员像是变了个人。以前是‘眼睛顶在额头上’,现在‘眼睛长在下巴上’——凡事都会先为战士们考虑。”座谈时,下士秦兴民的点评赢得了其他战友的认可。

随后,祁一帆逐一与连队官兵谈心交心,将大家面临的矛盾困难整理成报告,并提出“改善生活环境”“重新进行岗位调配”等建议,呈送到旅领导案头。

“指导员的建议同旅党委的思路不谋而合,那份报告中的种种设想很快都变成了现实。”秦兴民坦言,正是指导员这次“为兵请命”的举动,让他改变了离队的想法,“这个干部有担当,跟着他干有动力……”

如果说人的思想改变都会有一个拐点,那么四级军士长杜林波由“走”到

“留”的拐点,则出现得很突然——

一天,杜林波在站哨时犯了老胃病,疼痛难忍便倚着墙壁休息了一会儿,不料却被纠察记以“形象不佳”,拟在全旅通报。弄清原委后,祁一帆没有批评杜林波,而是跑去机关申辩,最终使机关改变了决定。

“当了13年兵,这样愿为战士出头的干部还真不多见!”杜林波评价祁一帆说,“跟着他干,有底气!”

“跟着他干,心里暖!”采访中,下士小陈道出另一个故事:一天晚上,他的家人打来电话,告知自己的父亲病危,想见他最后一面。于是小陈找到祁一帆,希望他能在第二天尽快为自己请假。没想到祁一帆听后抓起电话就向当天的值班首长报告了此事,并为小陈紧急办理了批假手续……

“就不怕得罪别人?”“战士好比自己的娃,他们遭了变故、受了委屈,我当‘家长’的就得疼着、护着。”交谈中,已为人父的祁一帆道出心声。

经过两年的“思想拔河”,在去年退伍季时,29名最初想要“转身”的官兵中,有26人主动申请留下。因编制所限无法继续服役的老兵毕峰更是写下长信:“当初说啥也不想留,如今怎么都不愿走……常说‘连队是个大家庭’,在火力连,这不是一句空话!”

官兵心声

某旅政委 陈振中:古往今来,只有为将者真诚关爱官兵,让官兵切身感受到集体的温暖,才能催生出满腔热血,凝聚起强大的战斗力。部队调整改革后,官兵现实矛盾增多,各级党委更应当多解官兵之所难、多急官兵之所急、多帮官兵之所困,让官兵充分感受到部队的温暖,感受到亲如兄弟的战友情谊,如此才能让官兵产生“此心安处是吾乡”的归属感。

武警某支队干事 张杜健:“拴心留人”不是一句空话,更不是靠改善一下硬件条件就能解决的事情。倘若能把“心”真正融进集体,哪怕条件恶劣一些、训练艰苦一些,官兵也能坦然面对、扎根军营。因此,我们鼓励带兵人多从官兵的“心窝”深处去开展工作,用真挚的感情“拴心留人”。唯此,就一定能在这场“思想角力”“人才拔河”中赢得先机。

某营营长 祁建:视野决定政绩观。倘若总是“眼睛向上看”,却不关心官兵疾苦,久而久之自然会丧失兵心;倘若“眼睛一直冲前看”,只想“马儿跑”,却不关心“马儿能不能吃上草”,同样也难以凝聚人心激发士气。基层带兵人想要赢得官兵支持,就应当经常“眼睛朝下看”,换位思考,将心比心。这样才能让官兵思想上信任你,行动上跟你干。

值班员讲评

“报喜不报忧”不可取

值班员:第71集团军某旅炮兵营教导员 贾玉兵 讲评时间:7月13日

前一阶段,我们组织开展了半年工作总结,我发现不少连队普遍存在一个现象,前来蹲点的旅领导在与不在,会议发言风格完全不一样。领导在时,讲成

绩、讲经验、讲方法多;领导不在时,说问题、说教训、说不足多。

大家的心情可以理解,毕竟都想给领导留下好印象,但是这种“报喜不报忧”“家丑不外扬”的做法不可取。同志们,抓基层、打基础,要做在平时,要敢于揭短亮丑。趁着领导蹲点的机会,我们更应该及时反映真实情况,在上级指导

帮带下,一同分析问题、解决问题,推动连队建设稳步发展。

下一步,希望大家发扬以连为家的精神,秉持实事求是的态度,认真观察、深入思考,勇于通过各种合理渠道反映连队建设中存在的问题,这样才能真的对连队负责,对自己负责。

(李政整理)



Mark军营

我获奖啦!

7月上旬,武警北京总队某支队总结表彰上半年工作、执勤、保障等方面表现突出的人。图为获奖官兵手捧荣誉证书,分享喜悦心情。李超摄

这个第一名,我丢得不冤

第76集团军某旅作战支援营下士 吴优



“根据裁判员判定,9号选手吴优在越障过程中‘阵亡’,成绩无效。”近日,旅障碍比武场上,作训科参谋的话刚一落音,我便感觉身边战友的目光像强光一样,“照”得我浑身发烫。

或许谁也没料到,就因为这次比武的“新规则”,我瞬间从“第一”跌落成“出局”!

前不久,全旅组织群众性练兵比武活动。作为连队的训练尖子,我踊跃报名,参加武装越障项目。得益于较好的个人基础和专业训练,我每次“模拟考”成绩都不错,于是对比武取得佳绩信心满满。

“放低重心,加快速度……”比武场上,我牢记教练班长的叮嘱,顺畅通过了几个难点障碍。因为速度过快,穿越五步桩时我没控制好身体,最后一步踩在了桩外。尽管有些遗憾,但我接着一路冲锋,到达终点后一估算,我是参赛选手中用时最短的一个!

“第一名,我来了!”我暗自兴奋,连获奖感言都琢磨好了。没承想,开头的



一幕就这么猝不及防发生了。

“这次比武,吴优同志表现很好,在场上展现出了扎实的训练成果,这点值得表扬。”当天晚点名时,连长先是对我进行鼓励,继而一针见血地指明,“吴优的失利,是因为今年比武突出了‘战场要素’,新增规则中明确,五步桩周围是‘雷区’,误触就会被判‘阵亡’……”

听了连长一席话,我恍然意识

到,自己的“第一”丢得不冤。规则中的这条新规定我之前听说过,但并没有放在心上。这次失利,表面上看是吃了“新规则”的亏,实际上还是自己战场意识缺失造成的。

再次站在障碍训练场上,我主动和战友们分享训练心得,切磋纠正不符合实战的动作,测试的时候虽然慢了些许,但我心里多了一分踏实。

(赵炫竹、柳军整理)

保障岗位同样也有“诗和远方”

第82集团军某旅修理连指导员 瞿堃

“指导员,装备已经检修完毕,放心吧。”迎着光,冯永辉站起身,一双粗糙的大手沾满油污,额头上还有一块轮胎留下的泥巴印。小冯说话的语气虽然很轻,但我的心里却是一百个放心。

去年9月,小冯梦想成真,从某大学汽修专业大三在读生,成为一名直招士官。集训期满,理所当然的,他被分到了修理连。

人连后,小冯积极发挥特长,沉下心来干工作,心无旁骛钻研业务,多次得到大家的好评。然而,几个月后,小冯的班长却向我反映,冯永辉工作训练热情减退,还到处打听怎么去作战连。进行第一阶段主题教育思想汇报时,小冯更是毫不避讳地公开袒露心声:“生活没有激情,工作没有动力,离自己的梦想渐行渐远。”

“是连队内部关系出了问题?”带着疑问,我展开了多次“暗访”。原来,小冯满怀一腔热血从军报国,骨子里是想成为一名冲锋陷阵的铁血军人。可身在保障岗位,平时干的多是钻车底、涂黄油、拧螺丝的工作。初入军营的新鲜劲儿一过,心里就有了落差。

我找到小冯,本想和他说说爱岗敬业的道理,不承想他却先开口:“读书时修车,到了部队还是修车。我来当兵是为了练就过硬本领,有朝一日上阵杀敌,又不是图安逸,这难道有错吗?”一番话,反倒让我哑口无言。

吃了“闭门羹”,我第一反应是想好好“修理修理”小冯,让他大彻大悟。但思来想去,小冯的初心和激情并没有错,只是军旅价值追求上出现了偏差,这需要循循善诱、正确引导。于是,在随后的教育课上,我当

众宣读了小冯的思想汇报,肯定了他的赤热情怀和血性担当。接着,我邀请连里在保障岗位上奋斗了27年的一级军士长李继生,上台和青年官兵共话青春梦想、交流强军心得。

“5年前,连队向信息化转型,我主动钻研研发出蓄电池的螺纹极柱,解决了车辆启动时电瓶虚接造成极柱击穿的难题,这项发明获得了国家技术专利”“去年实兵对抗演训激战正酣,战车突发状况,我带领抢修组仅用4分钟排除故障,望着眼前的道道车辙,我的心早已上了战场”……台上讲得动情,台下听得认真,我注意到,当时小冯的眼睛被点亮了。

课后,小冯在心得体会中这样写道:“打赢不分前方后方,奉献不分轻重大小。只要心系战场,保障岗位同样能有刀光剑影的‘诗和远方’。”

(陶磊整理)

带兵人手记

别给冠军带来“幸福的烦恼”

西部战区陆军某旅装步二连指导员 曾桥

上个月,旅里组织军体运动会,上等兵小刘在400米跑中一举夺冠,给连队争得了荣誉。为了激发大家刻苦训练的积极性,我不仅在各类场合对小刘提出表扬,还让他走上连队的“强军讲堂”,跟大家分享精武强能、勇夺冠军的事迹。看着大家的训练热情日益高涨,我很是欣慰,可没想到小刘自己却“冒了泡”。

这一周,接连有连队骨干向我反映小刘平时工作不在状态,训练也无精打采。难道是最近被表扬多了,小刘产生了骄傲心理?本想着找时间和他谈谈心,可就在我晚上查哨时,却碰巧撞见小刘竟然在哨位上打起了瞌睡。我当即对他提出批评,小刘则满脸委屈地道出缘由。

比武得胜归来,本是件令人开心的事,可也给他带来了“幸福的烦恼”。因为被评为训练标兵,他白天要配合单位拍摄训练视频,夜里又得跟着排长反复推敲演讲材料,日常的工作训练还一样不能落下,连着几天都没睡过一个安稳觉,这才导致晚上站哨犯困。

本想着鼓励先进,没想到竟增添了烦恼,小刘的遭遇让我深受触动。在最近一次组织生活会上,我专门就此事与大家交流。没想到一石激起千层浪,不少干部骨干都反映了类似情况:去年,单位组织比武归来的参赛官兵去驻地景区观光游览,可大部分时间都在配合机关拍摄视频,参观结束后还要要求人人撰写书面心得体会;每次安排精武

标兵参与颁奖活动,官兵都要自己上交报告材料,有时还因为“文字不够感染人”被打回重写……会后,连队党支部根据大家反映的问题,及时向上级作了情况汇报。

事情很快就有了回音。旅里研究后决定,明确要求机关和营连不得组织训练标兵在比武归来后巡回搞演讲、反复作报告,还对他们因备战比武而产生的困难予以及时解决,并通过为精武标兵立功授奖、将先进个人事迹搬上灯箱等做法,充分调动官兵们练兵备战的热情……

激励敲准鼓点,精力更加专注。最近,小刘又主动找到我,申请报名参加上级组织的岗位练兵比武。定睛一瞧,小伙满脸阳光,斗志高昂。

(张石水、石义照整理)

有话想说,给我一只猫(mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com 强军网网盘:bjbccz