

野外驻训进行时·高原砺兵②

做好“加减法”，皆为实战化

——解读第77集团军某旅野外驻训关键词之“训练效益”

■徐亮 本报记者 李佳豪 特约通讯员 皇甫秉博

部队扎营当天就展开实弹射击，次日便组织实兵对抗演练……虽然已连续多年参加野外驻训，可对于第77集团军某旅上士申省来说，这样紧张忙碌的安排还是头一次。

号角何匆匆，战鼓何急急？采访中，该旅旅长白红旺向记者算了一笔“时间账”。

野外驻训为期4个月，除去休息、政治教育及车炮场日等，真正的训练“净时长”其实很紧巴，而且全旅要完成10余个专业、数百个课目的实战化训练内容，以及由班至旅的综合演练。由此算来，野外驻训时间弥足珍贵，必须分秒必争，抓紧琢磨部队战斗力。

正因如此，在制订今年的野外驻训方案时，该旅党委再次做起了“加减法”，力求让每一个训练小时都达到最大效益。

“训练时长不会凭空增多，必须把有限的训练精力投在作战能力检验提升上。”白红旺告诉记者，野外驻训重点是突出陌生环境和实战条件下的适应性、研究性训练，一些在营区内就能练好的课目，自然没必要带到驻训场。

采访中，记者从某营的一日训练计划表上看到了新变化。

上午展开红蓝对抗演习，下午进行某新战法推演，夜间组织某型火炮实弹射击……在该营的当日训练安排中，不见体能训练、轻武器操作等基础内容，取而代之的是对场地要求极高、官兵口中的“高年级”课目。

“野外驻训机会难得，训练内容决不能停留在‘一年级’！”说话间，该营营长樊鹏飞带领官兵奔向训练场地。

透过一张训练计划表，折射出官兵对于加快推进新型军事训练体系建设的思考：“把基础打牢在营区，让能力升级到野外。”

与训练内容上的“减法”对应，该旅还注重在训练设置上做“加法”——在合成四营的演训场，记者便目睹了这样一道临时“加法题”。

“各战斗单元做好准备，就地转入防御！”面对“敌”不期而至的渗透突袭，正在进行指挥所演练的四营营长钱敏迅速下达指令，组织官兵进行反击。

冲击与反冲击、夺占与反夺占……



经过一番激烈的较量，四营最终艰难完成了阵地防御。面对接近四分之一的战损率，钱敏发出感慨：“别看‘敌人’平日里跟咱称兄道弟，下起手来还真不含糊！”

原来，刚刚的来犯之“敌”，正是该旅侦察营官兵，而此次战斗，完全在四营官兵的意料之外。

“训练不仅要落实，更要看落实的效果究竟如何！”旅长白红旺解释道，在过去的演练中，有的营每场演练都是同一个战术背景，每次进攻都是同一座高地，每次对抗都是同一个“敌人”，尽管演练轰轰烈烈，但是对于战斗力提升却难有帮助。

为了让演练更加接近实战，他们在今年野外驻训中提出“固定背景+随机条件”的思路，即在固有的演练想定中，随机加入若干补充条件，通过组织不同兵种、不同单位间互为背景、互为条件、互为对手的对抗较量，不断提升演练的“陌生系数”，提高部队的“打赢底气”。

谈及发生在演训中的种种改变，白红旺感慨地对记者说：“以前我们常讲‘明日从这里走向战场’，现在则变成‘今天这里就是战场’！”

上图：在对抗演练中，该旅侦察营官兵扮演蓝军，由一处高山冰川向“敌”迂回，对红方指挥所实施渗透打击。

薛子康摄

年的野外驻训中提出“固定背景+随机条件”的思路，即在固有的演练想定中，随机加入若干补充条件，通过组织不同兵种、不同单位间互为背景、互为条件、互为对手的对抗较量，不断提升演练的“陌生系数”，提高部队的“打赢底气”。

谈及发生在演训中的种种改变，白红旺感慨地对记者说：“以前我们常讲‘明日从这里走向战场’，现在则变成‘今天这里就是战场’！”

为了让演练更加接近实战，他们在今年野外驻训中提出“固定背景+随机条件”的思路，即在固有的演练想定中，随机加入若干补充条件，通过组织不同兵种、不同单位间互为背景、互为条件、互为对手的对抗较量，不断提升演练的“陌生系数”，提高部队的“打赢底气”。

潜望镜

精心设计制作的教育课件，却未取得预期效果。第74集团军某旅指导员张毓龙的经历引人深思——

一堂优质教育课，发力点到底放在哪

■丁立敏 许生军

7月下旬，在第74集团军某旅政治教员授课评比现场，指挥通信连指导员张毓龙聚焦授课主题，瞄准官兵思想疑点、结合身边典型事迹，讲故事、列数据，令战士们听得既过瘾又解渴，被评委们评为“精品课”。

领取获奖证书时，张毓龙又想起几个月前参加授课评比时的囧事。

今年4月，为进一步深化主题教育效果，检验基层政工干部授课水平，该旅决定定期组织政治教员授课评比活动。张毓龙铆足劲想抓住这次机会，在全旅官兵面前露一手，没想到却弄巧成拙。

比赛前，为了让授课更有新意，他晚上加班加点，精心制作PPT、酷炫新潮动画，并加入大量视频、图片等素材。10天的授课准备时间，他用了7天美化PPT和编辑视频。

授课当天，张毓龙充满信心、满怀期待，可台下听众的反应却给他泼了一盆冷水。刚开始大家对酷炫的课件还感到很新奇，可没过多久就露出了倦怠的神情，甚至一部分同志开起了小差。在最终的评比中，张毓龙与“精品课”失之交臂。

用尽心思制作的精美教育课件，怎么就遇冷了呢？获悉张毓龙的困惑，旅领导认为这个问题有一定的普遍性：不少年轻的政治教员存在思想误区，把做好教育课件等同于上好教育课。为此，他们组织全旅政治教员进行了一场大讨论：一堂优质教育课，发力点到底放在哪？

越辩越亮，理越辩越明。通过讨论，该旅政治教员更加深刻认识到，只有准确把握官兵的思想脉搏，把问题找精准，把功课做扎实，把道理讲透彻，把气氛搞活跃，才能上好教育课。

吃一堑、长一智。在备战7月的授课评比中，张毓龙努力在内容上下功夫，精准吃透教育主题内涵，认真做好官兵思想调查，搜集身边典型人物事迹和当下社会热点问题，反复打



磨授课提纲，尽量使用接地气、生活化的语言，以微道理、微场景等形式喻理于事、寓教于乐，让官兵们听得聚精会神，好评连连。

微议录

教育课要坚持“内容为王”

■第74集团军某旅政治委员 叶显斌

同样的主题，由不同的教员讲授，台下听众的反应有可能截然不同。有的教员娓娓道来，虽然课件朴实无华，但课堂气氛活跃，官兵们听得认真仔细；有的教员高谈阔论，虽然课件炫彩夺目，但现场冷冷清清，官兵们一脸凝重。

究其原因，是个别教员的授课内容千疮百孔，缺乏时代性、针对性和感染力，营养价值不高，官兵们自然不满意、不买账。

教育的一个重要目的是帮助官兵

解决困惑、纠正认识偏差，从而达到凝聚军心士气的的作用。如果简单地追求形式的翻新，忽略了内容的价值，就难免会陷入“丢了西瓜、捡了芝麻”的尴尬境况。

给人以星火者，必怀火炬。教育课永远要坚持“内容为王”。教育者要吃透教育的主题，做好调查研究，摸清现实问题和官兵的活思想，用真理说服人、用真情感染人、用真实打动人，这样的教育才能入脑入心。

战士急需借款救急，速办

■千亚东 乔可

“德森，你妈妈已经做完手术了，不用担心，替我们谢谢部队的关心帮助！”盛夏时节，正在驻训的西藏军区某旅油料运输营下士周德森接到了父亲周从志打来的电话。

原来，周德森的母亲2018年11月被查出患有宫颈癌，2019年2月经手术治疗后有所好转，可前段时间再次复发，急需治疗。然而面对6万多元的手术费用，周从志借遍了家中所有的亲戚后，还

有3万多元的缺口。无奈之下，他拨通了儿子周德森的电话。

得知消息，周德森强忍泪水找到了连队指导员杨子健，希望能向单位借钱为母亲治病。得知周德森的实际困难后，杨子健立即向营党委报告。

战士有困难，组织来帮忙！营党委会上，一班人迅速达成共识，以党委名义向旅里打报告，为周德森申请借款3万元。

“特事特办，从速办理！”拿到报告，该旅领导立即批转财务科落实。不到一天时间，周德森就收到了财务科转来的借款。

周德森告诉笔者，此前为帮助母亲治病，组织上已经给他发放了2万元困难补助金，此次旅、营两级党委急事速办，再次解决了他家的燃眉之急。周德森激动地表示，一定要以实际行动回报各级党组织的关心和关爱，为强军兴军事业多作贡献。



“纠察一定要时刻注意自身言行，维护好自己的形象，才有资格纠察别人！”不久前，在连队组织的“岗上岗下一个样，立起标杆做榜样”讨论交流活动中，我鼓起勇气重提旧事，现身说法。连队承担团里的纠察任务，我是纠察队伍中的一员。在纠察岗位上的我，工作起来雷厉风行、要求极高，发现问题便会毫不留情地指出、纠正，并按按照规定上报。每次执行纠察任务，我检查

■新疆军区某团警卫勤务连战士 李志强

出的问题最多、最准，获得的表扬也最多。因此，连队常把重要位置的执勤任务交给我，还号召战友学习我认真负责的工作态度。

时间一长，大家给我起了一个“铁面纠察”的名号，在全团都传开了。在“光环”的照耀下，我开始有点飘飘然，虽然执勤时还是作风依旧，但不执勤时却对自己放松了要求。

一天中午，我发现自己的作训服裤口没有扣紧，却没当回事，依然走在营区的主干道上。谁知，没走出多远，就被连队的纠察拦住了……

“都是一个连队的，不必这么较真，又不是多大的事！”我一激动，就和执行纠察任务的战友争执了起来。这一幕，

恰好被经过的指导员遇见，他制止了我们的争论，问清事情的来龙去脉后，让战友按照规定对我进行登记，并将我带回了连队。

晚点名时，指导员对这件事进行了讲评：“连队担负纠察任务，自己都做得不好，还怎么有资格要求别人？正人先正己，我们不能砸了连队的牌子！”站在队列中，指导员的句句戳在我的心上，让我又羞又愧，感觉自己对不起连队和战友们的信任，对不起纠察这个身份。

从那以后，我就下定决心要痛改前非，从日常生活的一言一行严起，确保执不执勤一个样，真正做一名让别人心服口服的“铁面纠察”。

(李佳鹏、陶国栋整理)

恳谈会听不到心声，整改

■陈梦园

新闻前哨

“今天把大家请来，主要是想听听你们对支队抓建基层的看法，希望各位实话实说，不要遮遮掩掩。”前不久，武警湖北总队襄阳支队保卫科科长夏安静在特战中队组织的恳谈会上，诚恳地对战士们说，“也欢迎大家给机关提意见，再尖锐也不怕。”

“支队领导对基层官兵很关心，前几天还帮大家解决了几个老大难问题。”机关指导抓建基层很给力，大家都憋着一股劲儿，准备年底争创先进……一场恳谈会下来，夏安静发觉恳谈会都快开成了表扬会，官兵们脸上更多流露的是希望这个会早点结束的不耐烦神色。

这事有蹊跷！回到机关，他汇总当天发放的问卷调查，发现上面都是中队官兵清一色的叫好声，而意见建议一栏中则全是空白。恳谈会听真话咋就那么难？为

此，他找到中队指导员郭赛超了解情况。一番交谈过后，郭赛超颇感无奈地“吐槽”说：“机关此前在中队组织过几次类似性质的恳谈会，战士满腔热情地提了很多意见建议，机关现场表态言之凿凿，结果最后却是不了了之。久而久之，战士们也就不愿讲真话了。”

郭赛超的话让夏安静意识到，基层不愿意讲真话，根源在于机关工作作风不实，随后他便将这一情况向支队领导汇报。很快，支队组织召开基层帮建部署会，并提出改进措施：建立支队领导、机关干部、基层主官多级反馈机制，形成官兵心声愿意说，基层困难有人应，机关领导知实情的良性循环。

与此同时，支队还在网上开设官兵意见箱，拓宽基层官兵的民主渠道，并建立一事一反馈的机制，做到事事找组织、件件有落实。如今，支队官兵说的最多的是：“机关工作作风变得务实高效，遇有问题，大家都愿意吐露心声了。”

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

Mark军营

盛夏时节，武警浙江总队宁波支队着眼作战任务需求，组织官兵开展强化训练，锤炼艰苦环境和复杂条件下的综合作战能力。图为官兵们正在进行战术训练。

胡港摄

