



# 第七十二集团军某旅实兵对抗巧设“陷阱”—— 隐真示假，通信班组“诱击”装甲分队

■彭卓武 陈安琪 本报特约通讯员 盛洋迪

盛夏，第72集团军某合成旅野外驻地训练热浪袭人，一场对抗演练在烈日下展开。

演练开始前，红方指挥员、炮兵营教导员刘少尉仔细观察战场环境，突然心生一计。

“避开烈日，隐蔽伪装！”刘少尉对各作战分队下达指令。与此同时，刘少尉让排长胡贡荣带领一个通信班组反其道而行之，选择一处暴露在烈日下的地域“开设指挥所”。

明修栈道，暗度陈仓。这一边，炮兵机动梯队进入荫凉。另一边，胡贡荣带领通信班组针对光学侦察显示效果，巧妙借助器材构造出了一个光学侦察镜头里“中军帐”。他们还运用无线电系统建立起虚假的指挥所通联呼号，加大通联频次。

红方的精心布置果然让蓝方某合成营指挥员“上了钩”。在侦察排的引导下，蓝方很快发现炮兵营的“指挥所”，并指令装甲分队展开“点穴式”火力打击。

然而，就在蓝方指挥员自以为获胜时，导调通报传来：蓝方装甲分队被红方炮兵精准锁定、火力覆盖，此次演练蓝方宣告失败。

战后复盘，刘少尉告诉笔者，他正是利用对手的惯性思维，诱导蓝方装甲分队对假“指挥所”实施火力打击从而暴露位置，他再指挥炮兵群对装甲分队暴露的阵地实施精确打击。

通信班组巧设陷阱“诱击”装甲分队，这一妙计在全旅官兵中引发热议。大家由此反思练兵备战中的思维惯性，依据实战要求重新审视梳理战法训法，战斗力建设质量得到提升。

# 新疆军区某工兵团战备演练告别“脚本”—— 欲擒故纵，炮火突至“炸醒”机动梯队

■李佳鹏 吴单 本报特约记者 黄宗兴

前不久，新疆军区某工兵团开展战备演练，摩托化梯队驶出营区，向天山脚下挺进。

上士驾驶员杨凯脑子里始终绷紧一根弦：这一趟炮火硝烟肯定少不了，“敌情”说不准啥时候就来。

出乎意料的是，车队行进了50多公里，竟没遇到半点“敌情”。

过去演练哪有这么顺利！杨凯对“脚本”很熟悉：去年的数次演练中，通常摩托化梯队刚驶出营门不久，就会频频遭遇各种险情。

然而这一次，车队竟一路平稳地行驶到一片开阔地域。没等来预想的“敌情”，却等来了“调整休息”的指令。心弦绷了那么久，官兵纷纷长舒一口气，熟练地将车停好就位。

“遭‘敌’炮火袭击，迅速转移……”没想到，大家刚刚休息，“敌情”便不期而至。杨凯猛一激灵，准备踩油门驾车离开时，却发现作战靴的鞋带被一旁的物件挂住了。这一耽误，让杨凯和他的运输车瞬间退出战斗。

这一次演练的欲擒故纵，让不少官兵措手不及。下士叶尔帕尼忘记撤收三角垫木，延误了转场时间；下士贺康休息时将对讲机音量调小，导致听错指令……

“麻痹大意是咱们共同的敌人，任何时候都不能掉以轻心！”复盘现场，指挥员以“案”说法，组织大家展开检讨反思。

重整行装再出发，官兵依照预案继续向目标地域机动。经历了这次教训，大家再不敢疏忽，尽管眼前一片坦途，他们却保持着警惕，提防着随时可能到来的“敌情”。

# 提高研与战的契合度

■冯传政

## 强军论坛

近日，某部出台措施推动科研工作向备战打仗聚焦，要求科研人员走出书斋、走向战场，把打仗需要作为科研需求，把备战难题作为科研课题，用更多更好的科研成果服务军事斗争准备。

战场打不赢，一切等于零。贯彻落实创新驱动发展战略，要求我们必须坚持战斗力标准，进一步强化科研为战意识，提高创新对战斗力增长的贡献率。科研创新的目的在于应用，一切科研工作，都应盯住对手之变、战场之变、科技之变，坚持向备战打仗聚焦、与备战打仗对表、用备战打仗检验，使战斗力标准真正立起来落下去。坚决不搞那些华而不实、哗众取宠的东西，努力让创新成果转化为实实在在的战斗力。

当下，个别单位仍然存在“研为看”“研

为奖”的现象，“研”与“战”的契合度有待提高。有的在研究层面“对上同决策脱节、对下同部队脱节、对外同对手脱节”；有的重视鉴定报奖而轻视转化应用，甚至搞一些中看不中用的“橱窗成果”；还有的在科研方向和课题选择上，对战场建设缺项、作战体系弱项关注不够，对战略必争领域的研究缺乏紧迫感和危机感。只有在提高“研”与“战”的契合度上下功夫，才能不断提高军事科研工作的含“战”量、含“新”量。

增强主动性，确保军事科研课题主动对接军事斗争准备。军事科研工作应贯彻习主席“面向战场、面向部队、面向未来”的指示要求，以现实需求驱动军事科研创新，以军事科研新牵引和支撑强军实践。坚持问题导向，使科研创新链嵌入决策咨询链、作战指挥链、战斗力生成链，尽快补齐战场建设缺项和作战体系短板，推动科研成果更好地应用于军事实践。

强化系统性，提高军事科研工作的体系效能和集成优势。一流军队设计战

争，二流军队应付战争，三流军队尾随战争。军事科研既要应对现实威胁的挑战，更需要抢占明天的战略制高点；既要着眼应对当前态势抓好应急研究，更要立足大趋势抓好全面研究。坚持把理论引领与科技引领、理论构想与技术实现结合起来，一手谋胜战之道、一手砺打赢之技，下好先手棋、打好主动仗。

突出现实性，作战急需什么就抓紧研究什么。对于一支军队来说，有没有作战需求、有什么样的作战需求，往往决定了科技创新的根本目标。如果对作战需求认识不清、把握不准，不仅会浪费宝贵的科研资源，而且会贻误军事斗争准备的宝贵时机。加紧构建科学的军事科研需求生成机制，打通“需求—规划—执行—评估”的科研管理链路，突出军事特色，坚持姓军为战，聚焦备战打仗，确保军事科研始终服务于战略决策、服务训练备战、服务打赢战争。

(作者单位：陆军军事交通学院)



7月下旬，东部战区陆军某旅千里投送至某陌生地域，开展实弹射击考核。 王文周摄

## 第82集团军某旅坚持公道正派选人用人导向 转隶干部考核优秀得到重用

本报讯 党永平、特约通讯员陶磊报道：7月中旬，第82集团军某旅副营职干部王蕾，转隶到新单位不到一个月，就将原单位的经验做法融入工作实践中，得到旅党委认可并被提拔到机关部门领导岗位。这是该旅坚持公道正派选人用人导向的一个缩影。

据了解，该旅调整组建以来，不断有干部从不同单位转隶分流过来。面对这一情况，该旅党委靠前推进工作，结合工作组前期调查，在了解转隶干部能力素质和现实表现的基础上，采取推荐、考核、测评等方式对转隶干部进行综合考核评定，让转隶干部迅速对接工作，做到“卸下行囊即上岗位”。

“不像分流，更像回家！”前不久，从某技术大队转隶而来的副营职参谋石俊岭，从众多选拔对象考核中脱颖而出，直接晋升为支援保障营营长。对此，旅党委给出中肯评价：石俊岭不仅是军事训练标兵，而且抓管理有招法、带队伍过得硬，是这个岗位的最佳人选。

凭素质立身，靠实绩进步。笔者走进该旅机关办公楼，迎面就是一块“首长机关军政训练考核成绩单”展板，从旅领导到机关干部，每人10多项的军政课目考核成绩在展板上一目了然。“依据能力素质选配任用干部，不仅是落实依法依规建设人才队伍的要求，更是对部队战斗力建设负责。”该旅领导表示，新组建的单位要立好规矩、纯正风气，特别是在选人用人方面，必须打破“门户之见”，严格条件、严把标准，切实给奋发有为者提供干事创业舞台，把肯干事、能成事的人选出来、用起来。

## 第75集团军某旅充分发挥军事职业教育平台优势 “编外教练员”助力练兵谋战

本报讯 王桂辉、吴阔报道：7月下旬，第75集团军某旅指导员朱志鹏在“四会”教练员比武中获得第一名的好成绩。谈及夺冠诀窍，他表示要感谢军事职业教育平台这个“编外教练员”。

朱志鹏告诉笔者，受新冠肺炎疫情

影响，部队今年以来集中学习、训练次数减少，他通过军事职业教育平台学习研究理论知识、授课技巧等内容，并观看了大量优秀教员授课视频，为夺冠打下了基础。

该旅把在线军事职业教育作为学

习、训练的辅助手段，将军事理论、政治教育、战法训法等方面的优质在线课程列入训练周表，组织官兵自主在线学习，着力提升官兵职业素养；按照制订下发的《军事职业教育实施细则》，把官兵在军事职业教育平台上的学习情况纳入考



8月3日，新疆军区某合成团组织步坦协同训练。

王祥林摄

## 武警湖南总队深入开展士官队伍集中治理 两百余名士官进行回炉淬火

本报讯 贺韦豪、特约记者杨韬报道：“特种作战、情报侦察等存在士官缺口的岗位基本配齐；士官军事训练考核优秀率同比提高4%……”7月下旬，武警湖南总队召开士官队伍集中治理“回头看”工作讲评会，历时半年的集中治理行动交出了一份合格答卷。

“问题弊弊纠改难以一蹴而就，多搞几次‘回头看’、多淬几把‘回炉火’，才能见底见效。”据该总队领导介绍，他们深入学习贯彻新修订的《军队基层建设纲要》，开展士官队伍集中治理“回头看”，对思想、管理、素质、执纪等6个方面的倾向性问题进行逐项筛查，对士官进行逐人考察，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，以刚性措施巩固治理成果。

为解决特战专业士官编配矛盾问

题，该总队机动支队协同多部门，采取内部挖潜育才、外部交流引进等方式，短时间内实现特战专业士官队伍满编满配。此外，该总队针对10余个重难点问题深入挖根除弊，规范治理标准、制订整改措施，明确整改时限和责任人，督导各单位情况见底、问题见底、整改见底。

集中治理效果如何，变化最有说服力。株洲支队直招士官卫生员刘正林护理实践欠缺，在集中治理中，他和30余名士官卫生员共同前往中南大学湘雅医院、湖南省人民医院等实践教学基地实习3个月。实习归来后，刘正林迅速投身新冠肺炎疫情防控一线。据统计，士官队伍集中治理期间，该总队累计有200余名士官通过集中培训、任务锤炼等方式回炉淬火，实现岗位技能升级。