

第74集团军某旅加快新质作战力量建设运用——远火“战神”怒吼沙场

■本报记者 陈典宏 特约通讯员 黄海



盛夏，夜色如黛，第74集团军某旅一场远程火力精确打击演练悄然展开，某新型远火武器系统、多型新弹药和多新战法亮相沙场。

随着指挥员一声令下，数枚新型火箭弹怒吼而出，划破长空，精准“点穴”。烟尘还未散去，炮车已撤离阵地，消失在茫茫夜色中……毁伤评估显示，此次火力打击效能明显提升。

远火“战神”怒吼沙场。多年前，某新型远程火箭炮列装该旅，让这支部队跨入数字化炮兵行列。

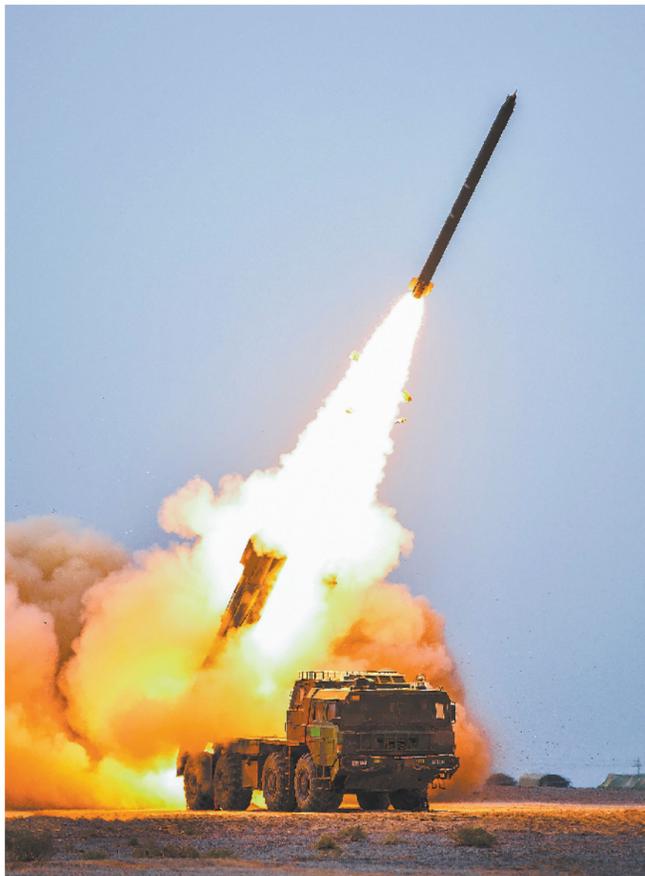
新武器系统升级改造后1个月，该旅就大胆尝试10余项新战法打法，且顺利通过检验考核。一考成名，他们的信心越来越足。

那一年，陆军多支新质作战力量砺兵大漠。该旅基于某新型远程火箭炮实施的多项新式打法，让在场观摩人员眼前一亮。

“事关战斗力建设的事，一刻也等不得，必须谋在前、走在前。”该旅领导介绍说，他们两次牵头编写远火部队训练大纲，创造多个全军首次……

今年初，远火“战神”迎来又一次升级。面对新的历史机遇，该旅破除观念桎梏，边升级边训练。“新装备训练，往往重单装轻合成、重技术轻战术、重技法轻战法。”该旅领导认识到，这些问题必须尽快克服。他们以12名新装备“战法通”人才为中坚，成立组训机构，全力帮助各级指挥员将装备驾驭能力转化为指挥能力。

该旅把人才作为部队转型发展的核心驱动。去年刚入冬，旅领导带30余名技术骨干，辗转数千公里，到多家研究所、生产厂家和兄弟单位学习取经。



戈壁大漠，战炮轰鸣。今年野外驻训以来，该旅持续开展多手段火力压制、多阵地机动打击等课目演练，夯实实战基础的同时，大力研究创新战法训法，不断推动远火打击向远程精确、灵敏高效迈进。

上图：远程精确打击。 黄海摄

短评

深挖新装备作战潜能

■陈岩

一款新装备的诞生运用，往往能成为战斗力提升的“倍增器”，甚至可以改变战争模式。如今，装备升级换代周期越来越短，但这不等于战斗力提升自动同步加速。信息化时代，装备的科技含量越来越

越高，打仗愈发依赖体系支撑。新装备形成战斗力，是一个囊括思维观念更新、能力素质升级、战法运用创新、体系深度融合等多个环节的系统工程。任何一个环节缺失，都可能导致“穿新鞋走老路”。新装备形成战斗力的各环节相互联系、相互影响，一线部队的训练是连接各环节的关键。唯有深挖新装备作战潜能，才能让部队战斗力跃上新台阶。

武警警官学院 搭设思想政治教育共享平台

本报讯 孙健江、特约记者陈海锋报道：“所有课程都要围绕立德树人这个根本任务展开”“要善于挖掘各类课程中蕴含的思政元素，帮助学员树立正确的世界观、人生观、价值观”……7月下旬，在武警警官学院“政治理论课与各类课程中的思想政治教育改革创新”研讨会上，该院教师畅所欲言、集思广益，共研学员成长规律，探讨思想政治教育新路径。

理论课与各类课程中的思想政治教育改革创新十大措施，打造基础类、专业类、军事类课程思想政治教育示范“金课”，精选百余个精品案例，搭建思想政治教育共享资源库，组织教学演示、现场观摩和巡讲示范，增强思政课程与其他课程思政教学能力。

“运用好军事职业教育平台、新媒体技术，能有效增强思想政治教育的时代感、吸引力和实效性。”该院领导介绍说，他们搭设辩论、论坛等平台，开设系列讲座，将思想政治教育平台建设融入“智慧校园”规划设计，不断提升育人水平。



7月底，武警安徽总队医院医疗小分队为抗洪官兵巡诊的同时，为当地受灾群众开展义诊活动。 吕媛摄



8月上旬，东部战区陆军某特战旅组织滨海技能训练，锤炼特战队员实战硬功。 胡雪峰摄

双向讲评应多些“辣味”

■薛亚东

强军论坛

在某部机关、基层双向讲评会上，机关干部不讲客套，点问题见筋骨，基层官兵开诚布公，提意见直言不讳，会议开得有“辣味”。一位领导感慨地说：“辣味让人回味，双向讲评要开出成效，就得辣味十足、掏心掏肺。”

新修订的《军队基层建设纲要》规定，师旅团级单位每年至少组织1次机关、基层双向讲评和机关指导基层满意度测评。机关、基层双向讲评，是一种增强机关与基层互动交流、发现问题、改进作风、推动工作的重要途径，旨在互指差距问题、互提意见建议、互促进步发展。机关工作搞得好不好、能否真正解决问题，基层感受最直接，官兵最有评判权。如果基层不敢说、机关不愿听，或是讲问题没了严肃劲头、失了较真精神，双向讲评就不可能收到应有成效，机关和基层存在的各种问题就难以得

到及时纠正。

俗话说，成绩不说跑不了，问题不说不得了。双向讲评固然要总结成绩、提炼经验，但更重要的是发现问题、查找不足。然而，有的单位双向讲评时，机关长篇大论，基层悄无声息，双向讲评变成了“单向批评”；有的讲成绩用“工笔画”，唯恐说不到位，讲问题用“大写意”，故意藏着掖着；还有的为了不伤和气，讲评时大唱赞歌，热衷于表扬对方和自我表扬。双向讲评“不够辣”的背后，主要是机关作风不够民主，缺乏善听逆耳之言的胸襟和主动接受监督的智慧。

影片《周恩来的四个昼夜》中有这样一个镜头：当年，周恩来前往河北邯郸武安县伯延公社调研，农民张二廷真实地说出食堂现状，“火药味”很浓，周恩来听后却说：“二廷，你是我下来遇到的第一个敢讲真话的人。好！咱俩交个朋友吧。”双向讲评多一些“辣味”，也许一时有损“面子”，但在“交换、比较、反复”中让指导思路、工作部署更为缜密科学，有利于解决机关与基层互动不够、沟通不畅等问题，形

成齐心协力解难题、上下联动谋发展的生动局面。

“观于明镜，则取疵不滞于躯；听于直言，则过行不累乎身。”各级机关应主动放下身段，虚心接受批评，避免陷入自我设计、自我循环、自我检验的怪圈。同时，应畅通民主渠道，让基层官兵真正卸下思想包袱，充分行使知情权、参与权和监督权。基层官兵也要敞开心扉，敢于直言不讳，敢于红脸出汗，真正做到知无不言、言无不尽。

讲评不是最终目的，更要做好双向讲评的“下篇文章”。一个实际行动胜过一打纲领。双向讲评之后，关键是要抓好问题的整改落实。机关和基层都要虚心认账、领账，梳理分析各自问题，明确整改时限和标准。对于官兵提出的意见，机关要做到事事有回应、件件有着落；对于基层存在的问题，机关也要反躬自省，进一步增强工作指导科学性，在双向互动、共促共进中，推动基层建设全面进步、全面过硬。

(作者单位：94940部队)

解放军总医院第三医学中心基层风气专项整治活动精准施策 条条铁律管好“关键少数”

本报讯 李爽、崔佳报道：7次集中整治推进、30多场划片集体约谈、1437份基层调查问卷……近日，解放军总医院第三医学中心围绕管住敏感岗位关键人员，扎实开展基层风气专项整治活动，受到普遍好评。

加强基层风气建设，关键在于盯紧敏感岗位、抓住“关键少数”。为此，该中心

党委围绕管住“关键少数”精准施策，坚持“容易违规违纪的薄弱环节在哪里，纪监督就跟进到哪里”，开展专项整治活动，重点追踪问题易发多发领域和岗位，做好预防工作。他们先后梳理两个层面14类问题，制订出台10余项规章制度，用条条铁律和严格监督遏制违规违纪苗头隐患。

“是自己的问题，查纠整改；不是自

己的问题，引以为戒……”在一场科主任集体约谈会上，该中心领导梳理了多项具体问题，要求全体科主任对照检查、归口认领、严格整改。

管好“关键少数”，带动“绝大多数”。专项整治活动中，该中心基层医务人员深挖思想病根，对照可能出现的“微腐败”问题，拿出行之有效的整改措施。



坚持按纲抓建 锻造过硬基层

第72集团军某旅倾力解决驻训官兵挠头事

野外驻训点实现网上办公

本报讯 张勇、肖雨轩报道：“现在办事方便了！”仲夏，正在野外驻训的第72集团军某旅炮兵营营部文书邱冠伟，借助刚联通的办公网文电系统，顺利完成须当日上报机关的全部工作。将办公网架设在驻训点，是该旅为解决官兵挠头事烦心事的具体

举措之一。该旅驻训周期较长，营连点分散且距离机关较远。以往，基层官兵到机关办事十分不便，路上耽搁不少时间，如果遇到紧急事项，甚至会受影响任务进度。针对这一情况，该旅领导结合实际认真研究，决定在驻训点

架设办公网。他们投入专项经费购买通信光缆，在保密的基础上，协调走线布网、实地调试，最终完成架网组网。“让数据多跑路，官兵就少跑腿。”该旅某合成营教导员虞成介绍说，驻训点办公网联通后，他们前往

机关办理业务的频率大幅减少，节省了不少时间和精力。

为进一步方便驻训官兵，该旅还在每个驻训点设置野外基层服务平台，帮助官兵集中代办到机关办理的报送、领取等业务。前不久，四级军士长岳中秋需要开具相关证明，上报野外基层服务平台后，次日便全部办妥。

党委倾力排忧解难，官兵聚力练兵备战。连日来，该旅野外驻训场上，一批新军车、新炮手、新驾驶员走上岗位，顺利通过首次战斗射击检验；官兵战高温斗酷暑，连贯完成10余个课目训练考核。

※※※ 的实际困难和意见建议，线上集兵智、解兵忧。

“官兵畅所欲言，为我们制订方案提供了思路。”林世华说，此次蹲连建前，他全面梳理网络联络站上的相关问题和意见建议，研究制订帮建方案；暂时不能解决的问题，按要求拉单列表、挂网公示、接受官兵监督。

“多带方法来，少带问题走，这样的机关我们欢迎！”前不久，该区某分站根据机关意见调整驾驶员复训计划，内容设计紧贴实战、组训施训科学细致、考核验收严格正规，为下一步完成好保障任务打下坚实基础。

海军某试验训练区畅通反映渠道提升帮建质效

网络联络站收集基层心声

本报讯 柳小江、特约通讯员陈海报道：仲夏，海军某试验训练区蹲连帮建座谈会上，宣传科科长林世华拿出准备好的帮建方案，围绕“教育不够接地气”“文化氛围建设缺内核”等官兵在线上反映的问题，一起探讨方案的可行

性。这是该区建立网络联络站帮建基层的一个场景。

该区领导前期调研发现，基层虽然自主抓建遇到的困难不少，但在机关蹲连建时，他们只上报小问题，对重难点问题遮遮掩掩。究其原因，是

基层官兵担心问题成为“标签”，存在不敢说不愿说的心理。

看不到问题，咋解决问题？为消除官兵顾虑，该区利用办公网建立网络联络站，畅通问题反映渠道、拓宽措施交流平台，通过收集基层官兵反映