

潜望镜

第七十三集团军某旅党委解决官兵实际问题敢担当

把招待所改成临时来队家属房

■黄江南 张斌

空调吹着凉风、床铺干净舒适、生活用品一应俱全……7月下旬，第73集团军某旅二营二连上士叶谋勇怎么也没想到，自己能带着家属住进条件这么好的房间。至此，该旅已有3名战士带家属入住由招待所改造的临时来队家属房。

一营二连长期担负值班任务，连长王洪告诉笔者，官兵谈起家属来队住宿问题，就有一肚子话要说：值班点位与位于主营区的家属房相距几公里，中间还有一个大陡坡，遇有紧急情况需要支援，路上就会耽误不少时间。由于这个顾虑，叶谋勇多次劝说家属不要来队探亲。

不久前，连队官兵提出一条建议，将原团属招待所改成临时来队家属房。王洪听后又喜又忧。喜的是，这个招待所就在值班点位附近，目前处于闲置状态，各类设施齐全。如果能将其改成家属房，部分官兵就不用每天跑那么远，在值班之余有更多时间陪伴家人；忧的是，尽管这条建议完全符合上级有关规定精神，但以往家属来队，官兵都是主营区和值班点位两头跑，现在提出这样的要求，很容易被认为“搞特殊”。

思前想后，王洪心里觉得没底，于是找到去年担负值班任务的一

连。一连连长吴凯城告诉王洪，当时他们也想过这个问题，但是考虑到上级批准的可能性很小，所以就付诸行动。

“难道真的要舍近求远、舍易求难吗？”面对距离几公里的主营区家属房和不到50米的招待所，王洪纠结许久。就在此时，旅党委组织开展“为基层解难”活动，于是，王洪抱着试一试的心态，将连队官兵家属来队团聚难的问题上报，并附上原团属招待所改造方案。

“既然连队有需求，而且方案也合理，没有先例，那我们就来当‘先例’！”没想到对王洪所提建议，旅党委当场明确答复，并安排机关有关科室组织专人对招待所进行整修改造。

8个房间全部交给连队管理，官兵及家属拎包入住，结合卫生连巡诊组织家属体检……一系列暖心举措让该连官兵点赞叫好。王洪告诉笔者，现在官兵只要满足家属来队条件，填写一份申请表，便可找他拿钥匙。

后顾之忧没了，训练值勤动力更足了。前不久，上级“不打招呼”下达演练任务，叶谋勇与战友迅速驾驶雷达车进入指定区域，配合雷达站站长完成伪装，为占领阵地、捕获目标争取了更多时间。

编辑感言

好一个“我们就来当‘先例’”

■张良

把这篇稿子放头条，倒不是说这件事有多大，而是为了该旅党委那句“我们就来当‘先例’”。很多时候，有没有担当，就看敢不敢当“先例”。

当“先例”是要冒风险的。那条路没人走过，不知道方向对不对头，不知道路上会不会遇到险峰深谷，只知道从当下站立的地方来看，这似乎是条路，好像可以试一试。那么，试一试？

不试，绝对是安全的。第73集团军某旅不当这个“先例”也没什么，不过是让战士们多跑几公里路而已，不会有什么风险。

试，则面临诸多未知。这样做与有关政策精神是否相悖，这样做解决了当前这个问题，会不会出现什么衍生问题……更重要的是，万一出问题，问责的“板子”会不会落到自己身上。

当然，干一事做一决策前先看看有

无“先例”，本无可厚非，因为绝大多数“先例”是成功经验总结，是被实践证明可行可做的。但更要知道，这样的“先例”也都是先行者在未知的情况下，靠着干事创业的胆识踏出来的！

当前，部队建设面临很多新情况新问题，有时候我们并没有那么多“先例”可循，也没有那么多时间去等待“先例”的产生。这就需要在保持正确方向的前提下，在政策制度允许的框架内，在符合官兵根本利益和部队长远发展的基础上，大胆去试、勇敢去闯，走前人没有走的路。这，也正是改革的意义所在。

与此同时，作为上级，要主动为下级担当撑腰，让他们当“先例”有安全感，创“先例”有积极性，不要事前不把关不表态不帮带，而一旦有了问题、出了状况，就把“板子”举了起来。

连长助我夺第一

■东部战区陆军某旅指导员 朱艺森

指导员之家

6月下旬，我们二连在全营组织的“从这里走向战场”歌咏比赛中取得第一名的好成绩。营里其他几名指导员都说，我成长进步很快，开展政治工作有一套。而我却说，这得益于连长王洪教得好。对此，我悟出一个道理，两名连主官要互相配合，互相支持，团结一心，才能带领连队取得好成绩。

5月下旬，营党委决定组织一场歌咏比赛，除指定一个曲目——《再见吧！妈妈》外，连队还要自选一首歌曲。经过广泛收集意见建议，我决定选《点火》这首铿锵有力的歌曲，并在晚点名时宣布了这一决定。

“这次比赛是一次机会，大家要珍惜”“一定要按照最高标准准备，体现出我们连队的特色”……每次组织练歌前，我都苦口婆心地强调这次合唱的重要性。但是尽管大家练了很多遍，还是有人忘词和跑调。

两周后，我们进行合练彩排，结果让人大失所望。大家唱歌起调太高、高音部分上不去，合唱时动作单一没创意……眼看着比赛临近，合唱还没成型，问题还有不少，我急得像热锅上的蚂蚁。

“我有办法，不愿意不愿意听！”正当我一筹莫展之际，连长王洪找到我。这时的我才想起，王洪之前当过两年指导员，负责过旅里的晚会，还多次上台指挥合唱，今年军政互换才当了连长。但在基层连队，我总觉得指导员找连长请教问题看起来有点露怯，所以没想过找

他指点一二。“第一首歌是四三拍，不能用四二拍和四四拍方式指挥”“合唱不能只靠张嘴，还要有配合动作”“发挥连队战士的艺术特长，改音乐伴奏为现场吹笛伴奏”……我像小学生一样认真听取他的意见并记在本子上。

说干就干。当天，王洪召集全连官兵利用文体活动时间进一步配合我排练，他教我如何当好指挥，帮我重新设计了合唱流程，带我一起理思路、做准备，还主动加入合唱队伍

微议录

两名连主官，要做好搭档

■韩志强

新任指导员负责带队参加歌咏比赛，连长主动靠上去出主意、想办法，还是以普通一兵身份加入合唱队伍，不仅替指导员解了难，还帮助连队夺得第一名。事情看似平淡无奇，但从中折射出的问题令人寻味。

在基层连队，主官新老搭配再正常不过，但两名主官闹不团结也并不鲜见——有的貌合神离，暗中较劲，谁也不服谁；有的拉帮结派，互相拆台，谁也不让谁。俗话说：“班子行不行，就看前两名。”笔者相信，能把一名干部放在连主官岗位上，其能力素质是没有问题的，但因性格、脾气、观念、办事方式方法等各有不同，也容易引发矛盾和分歧。而这则新闻再次提醒我们牢记一个道理：

“接下来有请二连为我们带来《再见吧！妈妈》和《点火》。”合唱比赛如期而至，我带着我们连登台亮相，以技高一筹的表现受到评委和官兵的一致认可，最终夺得第一名。

经过这件事，我更加懂得在日常工作中，要向连长多请教、多学习，不能一味地单打独斗。连长和指导员两个人只有心往一处想、劲往一处使，连队才能形成团结向上的氛围，各项工作建设才会不断迈上新台阶。

主官一条心，其利可断金。有两个场景让笔者记忆深刻：指导员搞教育，连长坐前排，认真记笔记；连长组织训练，指导员站排头，处处作表率。也许有人会问，这是怎么做到的？其实并不难，关键在于两个主官多沟通、多配合、多支持、多包容。

两名主官分工不同，并不意味着各管一摊、互不干涉，也不能为了面子，处处维护自己的“高明”、显示自己的“权威”。两名连主官要做一对好搭档，一个人遇到困难，另一个应该赶紧搭把手；一个获得荣誉，另一个要带头鼓掌；连队发展有新进步，彼此要对对方说声谢谢。只有这样，才能营造团结向上的内部氛围，带领官兵创造出好的业绩。

营连日志

班长的生日很冷清

■马思博

“今天我过生日，炊事班专门为我做了长寿面和小蛋糕，班长还替我站了一班哨！”上周我过生日，班长还送了我一份小礼物呢。”谈起自己的生日惊喜，北京卫戍区某警卫团六连的几名列兵很是幸福。

而与之形成对比的，是班长过生日时的失落。上个月，班长魏子涵过生日，排长姚钦斌把自己下厨做的一碗面条端到了他面前：“今天你过生日，这碗淮南牛肉汤面你尝尝，看看有没有家乡的味道？”

魏子涵很感动：“排长，只有你记得我的生日……”一句话未了，姚钦斌从中听出了一种失落。这几年，魏子涵连续担负新训任务，带新兵尽心尽责，特别是每逢新兵过生日，他总是会为他们煮碗长寿面，送上美好祝愿。可轮到他过生日时，新兵们却连句祝福的话都没有。

“我们排也有类似的情况，一位班长平时对战士非常好，但那天开饭他去晚了，同班战友竟然没有给他留饭。”说起魏子涵的经历，不少干部骨干很有共鸣。姚钦斌就把这个情况向指导员柳银辉作了汇报。

“难道是班长平时对战士的关心还不够，没有真正走进战士的心里？”柳银辉带着疑惑进行了一番观察。这天体能训练后，班长陈二冬担心新兵腿部放松不够，便拿起泡沫轴为班里的战士进行按摩放松。陈二冬给战士小李做完按摩后，小李提出也帮他按摩放松一下，可是被陈二冬婉言谢绝了。

“为什么？”面对柳银辉的提问，陈二冬说出了心头的顾虑。在他看来，班长为战士做按摩是职责所系，但是战士给班长做按摩难免会有“微腐败”的嫌疑。

此外，他也坦承，确实存在一些战士只知让别人关心，却不懂得关心别人的现象。

营党委会上，柳银辉将这一情况提了出来，引起各连主官的强烈共鸣。他们一致认为应该匡正这个认识误区，增进官兵友爱。为此，该营开展骨干战士双向“十知”活动，让骨干与战士在相互了解中增进感情；开展“一帮一、一对红”活动，让他们在相互学习中加深认知；开展“说句暖心话、做件暖心事”活动，营造浓厚的互相关爱氛围。

这天，班长房孝先的家人给他寄了一箱苹果，当他给班里的战士每人发了两个苹果后，战士刘宇主动把一个洗好的苹果递给了房孝先：“班长，谢谢您！”吃着苹果，两个人会心一笑。

小咖秀

军人，就要说到做到

■郑程恭 于童

在新疆军区某团火力连，战士王春雨是出了名的“硬核”。“军人说话就要一口唾沫一个钉，既然跟连长保证过，那就不能认怂！”王春雨深知自己的体能不如别人，便每天早起半个小时，先跑完5公里再随队合练。没有训练器材，他就踩着床板，双手抓着3米高的房梁进行力量训练……集训3个月，他穿坏了5双作战靴，减重20公斤，收获了满手的老茧。

考核当天，地表温度飙升至60℃，集训场进入“烧烤”模式。之前的课目波澜不惊，王春雨均正常发挥，最较劲的30公里武装越野比拼开始了。戈壁路上，大风卷着石子，打在脸上生疼。刚过半程，由于酷暑引发的眩晕感开始袭来，王春雨的身体出现摇晃，他抬手猛击脸部，让自己保持清醒：“不能倒下，决不能倒下，无论如何都要坚持到底……”

坚持到最后400米，王春雨看到了胜利的希望。他索性解下肩上的自动步枪，左手提枪，右手攥紧拳头，迈开步子向终点猛冲。结果刚过终点线，他眼前一黑，重重摔倒在地。现场考核人员清楚地看到，王春雨咬破的嘴唇还渗着血。

醒来时，看到结业证书里“优秀学员”几个字，王春雨眼角湿润了——他用“说到做到”证明了自己。

一句话颁奖辞：一口唾沫一个钉，言出必行“硬核”兵。为王春雨点赞！

值班员讲评

夜训不能简单敷衍

值班员：陆军第74集团军某旅政治教导员 林峰
讲评时间：8月4日

目前，我旅正值驻训演练，工作训练任务较重，大家都有些疲惫，但我在这几天的夜训中发现，有的骨干安排训练课目过于简单，还有同志在训练时心不在焉，对此要提出严厉批评。

同志们，夜训是着眼提高部队夜间作战能力而组织的训练，并非白天课目的简单重复。各连干部骨干在安排夜训时一定要紧紧围绕夜战特点和规律，根据新大纲制订夜训计划，加强灯火管制，突出精度、速度等刚性标准，确保官兵练出效果。参训官兵更要把握夜训机会，不断突破身体极限，从严从难锤炼夜战本领，勤学苦练弥补夜战短板，决不能敷衍了事、自欺欺人。

战斗力建设不能偷工减料，平时夜训不认真，战时会患“夜盲症”。我们一方面要清除头脑中偷懒放松的想法，继续激发昂扬斗志，从思想上真正把夜战夜训重视起来；另一方面要强化抗疲劳、抗饥饿、抗时差训练，充分调动身体机能，把各个课目训实、训到位。

(刘振奇、罗周清整理)



Mark 军营

“巅峰”对决

夏日山城，天气闷热。某训练基地靶场枪声迭起，人影晃动，硝烟弥漫——7月20日，武警重庆总队第三届“巅峰”特战比武竞赛拉开帷幕，全面检验特战队员综合作战能力。

图①：特战队员操作橡皮艇前往营救伤员。

图②：小队长通过无线电回传情报。

图③：特战队员佩戴防毒面具通过“染毒”地带。

唐志勇摄

