

长城瞭望

有效抵达才能有力捍卫

■薛今峰

现代战争面前,机动能力见真章,有效抵达是硬功。

前不久,驻守湖北的空降兵某旅实施整建制远程兵力投送,机动到数千公里外的高原开展实战化训练;南部战区海军航空兵组织战机在南海有关海域开展昼夜间高强度训练,完成了远程奔袭、对海面目标攻击等训练课目;中部战区陆军第81集团军某防空旅转战千里,在渤海湾某陌生地域展开一场实兵实战对抗演习。

像上述部队一样,跨区机动、实兵奔袭、战备拉动,已经成为很多部队训练的一种常态,它检验的是部队的机动能力、投送能力和控制能力。

行军看似简单,却是最讲究艺术的军事行动。有军事专家讲,战争的才能就是运动的能力,利用腿与利用刺刀一样重要。的确,只有快速到达战场,才有与敌人“拼刺刀”的机会。否则,一切战机都会失去。

历史上,我军利用腿的能力无可比拟,也因此创造了许多经典战例。

红军长征时期,红四团官兵在天降大雨的情况下,在崎岖陡峭的山路上跑步前进,一昼夜奔袭竟达120公里,终于

在1935年5月29日清晨6时许按时到达泸定桥西岸,创造了人类行军史上的奇迹。可以说,这次奔袭的成功,决定了党和红军的前途命运。

抗美援朝战争期间,我志愿军第38军113师14小时强行军72.5公里,抢先于敌5分钟,占领了平壤至价川公路的交叉点——三所里,切断了美第9军由军隅里经三所里向顺川逃跑的退路,震动了敌人的整条战线。也就是这个双腿跑出的、令全世界陆军惊叹的72.5公里,使志愿军在第二次战役的西线战场抢占先机,赢得重大胜利。

国内革命战争年代乃至抗美援朝战争时期,我军在机械化程度不高的情况下,利用腿创造了很多奇迹。但随着时代的进步、技术的发展、对手的变化,对“腿”的要求也越来越高。抗美援朝战争期间,我军大都靠双腿行军,面对机械化程度很高的美军,也暴露出了很大短板。志愿军打响的长津湖之战,在很大程度上就是一个追击战,被包围的美军之所以能层层从战场逃脱,最主要的原因就是我们两条腿跟不上他们的“四个轮子”。此役,美军“王牌军”陆战1师能够从海上逃跑,不是志愿军不能

打,而是我们的机动能力太差。

时移世易。如今,我军走上了现代化新征程,正在加快推进机械化信息化智能化融合发展,“腿”有了更丰富的内涵和意义。利用好“腿”,就是要提升我军的战场机动能力和战略投送能力,“四牡翼翼,以征不服。”一支世界一流、能打胜仗的军队,必须善于机动、全域作战、快速抵达。

高技术条件下的现代战争,是“秒杀战争”,快吃慢已成一种常态,早到一秒就多一分胜算。看一支军队有没有战斗力,就要看其利用“腿”的能力,看其能否快速机动、高效投送,先敌到达、先期展开。

“东风快递,使命必达。”有人说,我军越来越强大,其中一个鲜明标志就是我们走得越来越远、越来越快。我们有了国产航母,并多次前往西太平洋开展实战化训练;轰-6K、歼-20多次战巡南海,运-9、运-20能够有有效实施战略投送,“中华神盾”一次次护航亚丁湾……这样的快速机动、有效抵达,既展现了我军“出行”的快捷高效,也体现了我军装备的快速发展,更说明我们利用“腿”的能力越来越强。

纵观世界近些年发生的几场局部

战争,不难看出,凡是胜利的一方,无不机动能力强大的一方。这也充分证明了现代战争,唯快不破。只有快速反应、快速机动,才能实现快速胜利。不具备强大的战略投送能力,不能有效抵达战场,就很难捍卫和平、打赢战争。

未来战争,很可能出现在高原、海岛、大洋、大漠等。我军要想打赢战争,对利用“腿”的能力要求会越来越高。不管在哪里发生战争,我们只有保证第一时间到达,才能实施强有力的应对。如果反应不及时、抵达不高效,就很难做到一旦有事能上得去、扛得住、打得赢。

三军律动,实力为本。未来联合作战,时间上爆发突然,空间上多域远距,要求我们平时就要强化机动能力训练。“池塘里养不出蛟龙,园林里育不出猛虎。”一支部队不仅要练好战场搏杀的能力,还要练出有效抵达战场的本领。这就需要部队多到野外训练,多到大洋大漠开展实战练兵,多到复杂陌生环境“习水土”,全面锤炼利用“腿”的本领,不断提升适应战略目标方向上的战场应对能力,真正做到召之即来、来之能战、战之必胜。

(作者单位:火箭军某基地)

画里有话

让基层当好自己的家

■吴继宏 王浩

某部基层建设推进会上,有位领导干部呼吁,要让基层当好自己的家。这一建议,引发官兵共鸣,赢得广泛点赞。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。基础不牢,地动山摇。基层的地位作用不言而喻。抓基层打基础年年讲、年年抓,功夫没少费,点子没少出,但有些基层单位建设成效就是不明显,官兵也不满意。

造成这种局面的原因有很多,但一个不容忽视的问题就是机关揽得太多、管得太细、统得太死,让基层这个当家的“主人”舒不开身、使不上力、做不了主。久而久之,基层就容易滋生“你不敢放心,我不尽心”的思想,习惯于等通知、接指令。

新修订的《军队基层建设纲要》首次对基层自主建设进行明确,重点对不同单位、特殊任务状态基层自主建设作出规定,把基层自主建设提到前所未有的高度,为基层当好家提供了基本遵循。

上面千条线,下面一根针。基层工作头绪多,需要落实的事项多,每日每周每月必干的工作也特别多。有人曾统计,一个连队一个月需要组织的会议和教育就多达几十次。新体制下机关“减肥瘦身”,基层“壮骨扩容”。这种小机关、大部队的特点,决定了基层建设更多的是依靠官兵自身,更加需要提升基层自主抓建的内在驱动力。

目前,基层建设面临许多新情况、新

问题。基层官兵是部队建设的主人,是搞好基层建设的主体。对基层建设中的难处、卡点、堵点,他们体会最深,最有发言权,建议权和评判权。全面建设“三个过硬”基层,就要发挥新时代官兵阅历丰富、思维敏捷、民主意识强等优势,培养主人翁意识,鼓励官兵想办法、提对策,依靠官兵做工作、抓落实。

“还权基层”也是科学帮建。要想让基层当好家,就要让基层有充裕时间种好“责任田”。现实中,我们不难发现,有的领导和机关抓基层还有包办心态、保姆思维,热衷派工作组,习惯搞整顿,指导变成了干扰,弄得基层官兵难以招架、疲于应付。试想一下,如果基层腾不出更多的时间和精力抓自建,这样的大家庭怎能浓浓“烟火气”和勃勃生机呢?

让基层当好自己的家,最为迫切的是信任官兵、依靠官兵,团结和发动全体官兵,集思广益、群策群力推动建设发展。从抗日战争时期的尊干爱兵运动,到解放战争时期的立功运动,再到新中国成立初期的郭兴福教学法等等,无不充分证明,践行群众路线,就能找到解决问题的“金钥匙”。

让基层当好自己的家,是一种工作理念,也是落实《纲要》的题中应有之义。基层官兵要珍惜信任,聚焦主业用好手中权,提高按纲自建的能力,以“三个过硬”为标准,把基层这个家建设得充满堂堂正气、虎虎生气、融融暖气。



漫画作者:周洁

玉渊潭

为官力戒“默之贼”

■韩刚

很多人认为,沉默是金。心学大师王阳明在给自己学生的一封信里说,沉默虽然是金,但是在追求人生理理想的过程中,沉默有可能也是险。他认为,沉默有四种,其一是有疑问不学不问,叫愚蠢的沉默;其二是装老好人,叫狡猾的沉默;其三是故作高深,叫欺瞒的沉默;其四是深知内情,却装糊涂,“自托于默以售其奸者,谓之默之贼”。

什么是“默之贼”?王阳明已经给出了它的具体特征。换成今天的话就是,事不关己、高高挂起,明哲保身,少说为佳。这样的人往往只谋身,不谋国;只讲个人利益,不顾事业得失,只要不危及自身就不反映、不献策,甚至放任危险发生,是典型的逃避责任、不担当、不作为。这样的人多了,国家面临的风险和隐患就大了。

《晋书》中记载了何曾的故事。何

曾很有才干,在晋武帝司马炎主政时,他官至太尉,位列三公。有一天,他在朝堂上默然不语,回到家里却连连叹息。家人问及,何曾摇头说,很多官员不谏政事大事,谈的都是家长里短。何曾接着发出预言,“此非国家兴旺之相”,这样下去,朝廷危矣!后来,何曾的判断果然应验了。

何曾看到隐患,却不说出来、不去排忧解难,看似“聪明”,实质是极大的愚蠢,不仅误了自家,更误了国家。古代为官者提倡“文官死谏,武官死战”。可以说,敢于谏言,勇于说真话、道实情,是为官者应有的操守和品德。“国家兴亡,匹夫有责。”如果看到问题不说出来,就连一个普通百姓都不如。

李世民曾大力称赞魏征,说魏征看到缺点和问题,从来不保持沉默,总是大胆地提出来,对国家有益。不仅仅是

魏征,历史上很多有名的谏官,如邹忌、寇准、范仲淹、海瑞等,他们都不愿做沉默者,而是敢于仗义执言,直陈时代弊病。正是他们的谏言谏语,在一定程度上弘扬了正气,推动了社会发展。

为官者不仅要造福一方百姓,还肩负着治国理政、教化一方群众的重要职责,发现问题一定要大胆讲、敞开来,万万不可做一个沉默者。我们党自成立以来,就提倡知无不言、言无不尽,有则改之、无则加勉,赋予党员干部充分的监督权、建议权。粟裕多次大胆直陈的批评,建议中央军委放缓渡江进程,遂有了淮海战役的伟大胜利,也助推了解放战争的提前胜利。可以说,不搞“沉默是金”那一套,敢于为党、国家和人民利益仗义执言,不仅有利于各种斗争的胜利,也是党员干部应有的觉悟和党性。

“一句真话比整个世界的分量还

重。”然而,现实中,仍有少数党员干部信奉“沉默是金”,搞明哲保身那一套,他们有的怕得罪人,即使看到问题,也不敢说出来;有的甘做老好人,你好我好大家好,放任问题发酵,让小问题演变成大问题;有的明知问题症结,只要不关乎自身利益,就藏着掖着,总是揣着明白装糊涂。

王阳明说:“破山中贼易,破心中贼难。区区剪除鼠窃,何足为异?若诸贤扫荡心腹之寇,以收廓清平定之功,此诚大丈夫不世之伟绩。”“默之贼”,其实是“心中贼”。一个人若心中只想着自己那点“小九九”,想着自己的选票、自己的利益、自己的“朋友圈”,就不敢大胆指出问题,也不敢批评和监督干部。这样的党员干部,实质是“心中贼”滋长,由此丢了操守,害了自己,误了事业。

今天,随着全面从严治党深入推进,我们应更加提倡党员干部相互督促提醒、相互提醒扯袖。党员干部一方面要修好共产党人的“心学”,加强自我革命,摒弃皮袍下藏着的“小”,有问题就大声说出来,有事情就摆到桌面上来;另一方面要严格遵守党内政治生活准则,勇于拿起批评和自我批评的武器,敢于指出同志身上的问题和不足,在相互批评和监督中共同成长进步,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

八一时评

有本事就会有舞台

■陈健

“高校毕业生要转变择业就业观念,只要有志向就会有事业,只要有本事就会有舞台。希望大家找准定位,踏踏实实实现人生理想。”习主席在吉林考察时对高校毕业生的深切寄语,对军队年轻干部干事创业同样具有重要指导意义。

百年大树长盛不衰,靠的是根深蒂实;年轻干部拥有广阔舞台,靠的是本领高强。本领是实现理想的敲门砖,本事越大,人生舞台就会越宽广。从另一个角度看,舞台越大,对本事的要求也会越高。对年轻干部来说,只要有足够的本事,舞台就会在脚下延伸。如果能力素质不足,即使有了舞台也演绎不出精彩人生。

机遇总是留给有准备的人,舞台也总会让有本事的人璀璨。韩先楚能打仗,解放海南岛的战场就是他挥洒抱负的舞台;戴明盟技术精,航母舰载机的平台成了他施展才华的舞台;满广志本领强,砥砺“红军”的实战化对抗让他有了绽放青春的舞台。事实证明,有了足够的本事,就不愁没有纵横驰骋的舞台。反之,像历史上的赵括、马谡等,本事练不到家,即使有了机会,也会把舞台搞砸。

今天我军正处于改革重塑、转型建设的深入推进期,出现了很多新的专业、新的岗位,成就事业的舞台越来越宽广。特别是随着人工智能、大数据、无人系统的运用越来越广泛,迫切需要大量有本事的年轻干部投身强军实践,一展才华。只要年轻干部具有饱满的职业精神、良好的专业素养、过硬的能力素质,就一定能够拥有让青春绚丽、人生出彩的舞台。

纵观现实,少数年轻干部总感到自己获得的机会不多,成长进步受限。殊不知,他们不是“怀才不遇”,而是“怀才不够”;不是没有进步机会,而是能力升级不够。年轻干部不能一味地希望组织垂青,而应该做好充分的知识和能力储备,让组织充分信任自己、主动选择自己。很多时候,不是组织不提供舞台,而是自身不具备适应岗位的本事。

本事,不是一成不变的,贵在与时俱进,真正适应时代、适应发展、适应战争。很多人觉得自己也有“两把刷子”,但要看到,时代在进步、观念在更新、技术在发展,

机械化战争的“困”难索信息化战争的“骥”,昨天的能力难以解决今天的问题。“本事不换代,早晚被替代。”年轻干部只有紧跟现代战争、紧跟科技前沿、紧贴时代发展,不断进行学习升级、能力扩容、素质转型,才能适应岗位发展的需要,在一个舞台上演绎精彩人生、实现最大价值。

“旧雨三年精化碧,孤灯五夜眼常青。”本事的提升,不是一蹴而就的,而是一个持之以恒、久久为功的过程。一日不学习、一天不进步,知识可能就会陈旧,舞台可能就会失去。年轻干部什么时候都不能忘了历练成长、锤炼能力、提升素质。须知,本事多从苦中来,唯有不怕吃苦,才能练就“冲天气”;能力多从勤中长,唯有坚持不懈,才能磨出“铁肩膀”。未来,随着本领越来越强、能力越来越过硬,年轻干部的舞台一定会越来越宽广,成就也会越来越辉煌。(作者单位:武警衢州支队)

集思广益

中国新闻名专栏

服务清单莫停留在文件里

■蔡爱民 赵飞

某部下大力改进党委机关作风,倾力为基层服务。他们对党委会、办公会上研究梳理的服务内容,不仅拉单列表形成文件,而且明确责任和完成时限,对照文件逐一挂账销号。这种为基层服务一抓到底的做法,值得肯定。

文件具有法定的权威性。一份服务基层的文件,既是党委机关的宣言书,也是面向部队官兵立下的军令状。如果机关干部把基层服务、为官兵解难停留在文件里,不注重打实解决问题、一对一服务到家,就会让办实事好事陷入从材

料到材料的“空转”。

当前,许多基层单位习惯采取细化清单、台账管理等方法形成指导性文件,但列出清单、形成文件并不代表问题解决、服务到位。只有像“靶向治疗”那样,把矛盾问题查清楚,服务措施定实在,才能做到精准服务、有的放矢。

“一语不能践,万卷徒空虚。”党委机关坚持把服务清单化作责任清单、效果清单,紧紧盯着服务项目下真功夫,一个一个解剖,一件一件推进,必定能让官兵感受到实实在在的获得感幸福感。

要求人推动人都不如带动人

■尼玛江村 牛宇霖

野外驻训期间,很多领导干部自觉站第一排、打第一枪、跳第一伞,有效激发了官兵练兵备战热情。很多官兵反映,教育者模范带头,比上几堂教育课更管用。

“在上面要求人、在后面推动人,都不如在前面带动人管用。”思想政治教育有没有效果,很重要的就看领导干部是否带头。做的让人佩服,说的才能让人信服。现在的官兵接受教育,不仅满足于教育内容的真实性,更看重教育者的人格魅力。人格不是道理,却往往胜过道理;身教不是语言,却往往胜过语言。教育者只有以身作则、做出样子,自觉做到先受教育、践行教育,才能增强思想政

治教育的实效性和感召力。

分析思想政治教育工作存在的问题,一个重要方面就是少数教育者本身受教育不够,不能很好地在前面带动人。如果讲理想的“钙质”不够,讲艰苦奋斗的贫困享乐,如何让官兵心服口服?事实证明,教育者示范性不强,话语权就会大大削弱。

喊破嗓子不如做出样子。要想增强思想政治教育实效,教育者必须在对党忠诚上当好标杆,在钻研打仗上走在前面,在真抓实干上力争上游,在清正廉洁上作出表率,切实立起行胜于言的鲜明导向。

担子越重越要关爱“挑担人”

■沈先文 达瓦索朗

带兵,重在带心暖心。陆军某部党委机关坚持担子越重越要关爱“挑担人”,精心做好家属就业扶持、子女教育优待、专项集中疗养等暖心工程。此举让基层带兵人倍感振奋,干劲十足。

催人奋进、激人上进的形式有多种,关心关爱无疑最有力量。领导把官兵放在心上,官兵就会把打赢事业举过头顶。当前,基层练兵备战任务繁重,再加上疫情影响,带兵人身上的担子很重。越这个时候,领导干部越要关爱“挑担人”,想方设法化解他们的现实困难、消除他们的后顾之忧。如果对带兵人缺少关爱,其身上的包袱就会越来越重,肩上

的担子挑起来就会更加困难。这无疑会影响练兵备战工作。

“不爱红妆,岂可执帅印。”实际工作中,很多领导干部十分关爱基层带兵人,坚持“同滋味而共安危”。然而,也有少数领导干部缺少共情,不善于换位思考。有的对“挑担人”的困难漠不关心,只是一味压担子,而不想着卸包袱。

人心换人心,玛瑙兑黄金。关爱“挑担人”,就是关爱部队战斗力。领导干部真心实意地为基层带兵人解难题,想方设法让各项惠兵政策落到实处,就一定能够汇聚起众志成城、攻坚克难的强大力量,推动练兵备战工作深入开展。