



加强新时代军队基层建设
立起“三个过硬”新标准

使用灭火器还要先请示?

——火箭军某部通过剖析消防演练典型事例举一反三增强基层自建活力

■段开尚 张督都 王稳山

前不久的一天下午,火箭军某部按计划组织消防演练。消防小分队紧锣密鼓准备好灭火器等物资器材,此时有人提醒指挥员文一名:“咱们是否要先请示机关,看灭火器让不让用。”考虑到机关最近反复强调,要求基层对拿不准的事加强请示汇报,不能擅自作主。文一名当即一个电话打到机关相关科室,2分钟后,得到了“可以使用,做好登记补充”的答复。

“消防演练使用灭火器理所应当,却要先请示机关批准,这是啥道理?”演练结束后,对此前的一幕仍困惑不已的上士赵剑刚,忍不住向文一名发问。“这不马上就要进行安全大检查了嘛,所以机关对各项工作格外谨慎。”文一名解释说,如果在这个环节上使用灭火器,又没有及时汇报,届时万一被检查出来就会挨通报,所以机关这么做,也是警示我们不能给单位抹黑。

“不能给单位抹黑”的理由暂时说服了赵剑刚,但火烧眉毛仍要请示的不合理,却让他如鲠在喉。不久后,机关工作组来营里帮建,座谈时赵剑刚大胆吐露了心声,此事也传到了该部政委吴君耳朵里。

问题带回机关,在质询负责安全工作的部队管理科时,他们承认管理上有不足,但也颇无奈:“安全工作涉及方面多,事务杂、压力大,若不及时掌握情况,出了问题难辞其咎。”

“灭火器一事,虽有基层怕出事怕担责的问题,但根子还在于机关事无巨细、管控过严。”帮建基层形势分析会上,吴君把这个话题抛了出来。接着,他翻开新修订的《军队基层建设纲要》,将各级党委机关“把领导、指导和帮建的着力点放在提高基层自建能力上,尊重基层工作安排部署、人员使用权、财物支配权”等内容,大声诵读了一遍。

与会人员随即对照《纲要》展开深入讨论,他们发现,因机关“特别”要求,基层连器材使用、卫生区交接等本该自主解决的常规工作,都要向机关报批,无形之中增加了机关负担,削弱了基层主动性,影响了工作效率和质量。“透过这些现象,我们还应该反思

各级按纲抓建意识的不足”“单位新组建,正是发挥自主能动、掀起抓建热潮的加速期,守住安全底线固然重要,但若因事事请示汇报失去了该有的动力活力,则得不偿失”……讨论越深入,思想越统一。会上,他们达成共识:机关放手还权,指导不主导;基层强化自建,尽心更尽责。

为充分激发活力,该部党委常委兵分多路进班排、入库房、走营区、到训练场,通过座谈会、恳谈会和问卷调查等方式,深入察实情、找问题、摸底数,收集机关基层深层问题数十个、意见建议百余条,为机关合力制订出台《党委机关指导帮建职责清单》《基层按纲自主抓建工作制度》提供了重要依据。

“最可喜的是创新力得到了进一步释放。”该部领导告诉笔者,目前,基层在主动作为中加强了独立思考、筹划和总结,思想站位和实践能力不断提升。面对新装备训练无教材、无经验等困难,官兵加班加点攻关,自主编写专业教材,研发出数十套模拟训练器材,助推单位战斗力建设驶入“快车道”。



茅文宽 绘

编余小议

机关不能当事事都管的“婆婆”

■张磊峰

消防演练在即,却要请示机关能否使用灭火器。这种情况就好比:突降暴雨,随身携带雨伞却要询问能否开伞;前路塌方,驾车疾驰中却还要先打电话请示能否刹车……逻辑不通、情理不合,但真实发生,令人费解。

问题一分为二。

新体制下,“小机关”带“大部队”成常态,这就要求我们必须更新理念,改变观念,尊重基层应有的自主权,将自主统筹、自主决策、自主抓建的“指挥棒”交给基层,决不能“凡事都要报批,

干啥都得请示”,一边要求增强基层内生动力,一边却做事事都管的“婆婆”。

唯物辩证法告诉我们,内因是变化的根据,外因是变化的条件。激发基层发展的内生动力和活力,是依靠基层官兵建设基层的根本体现,也是提升基层自主抓建能力的根本途径。我们必须尊重官兵主体地位和首创精神,充分调动广大官兵创新创造的主动性积极性,实现从“要我发展”到“我要发展”的跃升,不断凝聚推进基层建设、夯实强军根基的强大力量。

回到文中“不能给单位抹黑”这个听起来似乎“没毛病”的理由,编者联想到两点——

一是,毛泽东同志曾一针见血地指出:“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示,这不是真正在执行上级的指示,这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”

二是,一颗种子生根发芽、破土而出,力量无比强大,阳光雨露固然不可或缺,但其内在动力和生命活力才是根本和源泉。

接下来的情况有所好转,可一次大扫除时两名战士的争执却引起我的反思。原来,一班战士小姚指责二班战士小林卫生标准低,小林却反驳小姚吹毛求疵,“来给你帮忙就不错了,还这么多事”……战士之间的争执让我明白,简单依靠行政命令和强制督促并不能完全解决问题。

于是,我走进班排,认真听取了战士们们的意见,一方面调整勤务编组,将人员尽量平均安排;另一方面,进一步细化卫生区,打扫前统一分配给在位人员,并明确时限及卫生标准。

安排合理,人心更齐。最近一次大扫除,大家早早高标准完成了任务,我利用剩下的时间组织了篮球、乒乓球等活动,大伙格外高兴,乐在其中。

(张可燃整理)

安排合理,人心更齐

■武警江西总队南昌支队某中队指导员 涂浩

“中队组建时间不长,许多问题需要解决,但不能一味依靠思想动员,更需要群策群力,拿出实实在在的举措。”上周日队务会上,我由衷感慨道。

这还得从一次大扫除说起。中队每周六都会组织大扫除,参照实际任务量,我们将公共卫生间平均划分给了各班。然而,由于勤务编排问题,各班实际在位人数往往不一样,经常出现这个班人多干完就休息,那个班人少忙不过

来的现象。于是,中队依据实际情况,提出让早完成任务的班抽人去帮助完成任务慢的班。原以为问题解决了,没想到,大扫除用时越来越长。

我深入了解后发现,人多的班不想去帮忙,人少的班想等人来帮忙,大家竟然不约而同选择了“磨洋工”。“这哪里是一个军人该有的样子!”我的一番指责让班长骨干们脸红不已,大家纷纷表态一定加强督促。



Mark 军营

热“练”

连日来,武警广西总队组织数百名预备特战队员在高温条件下展开小组战术、多枪种射击、极限体能等课目的强化训练,磨砺顽强的意志品质,提升反恐作战能力。战士们反映:酷暑和练兵很配哦!

余海洋 摄

“新老之争”引发带兵之变

■李佳鹏 张彪

营连日志

“向前方高地,冲刺!”8月上旬的一天,新疆军区某团道路一连以班为单位组织5公里武装越野训练结束后,正准备做放松运动时,该连三班班长赵生有却集合全班,又展开了冲刺训练。

看着三班战友跑上跑下来回冲刺,平时就对赵生有组训持不同看法的新任一班班长孙浪再也忍不住了,上前劝道:“刚练完长跑,按计划现在应该进行放松运动,这样搞‘疲劳战术’,不仅训练效果不好,还打击大家的训练积极性。”

“你才当几天班长,用得着你教我?”看到自己惯用的组训方法被新班长否定,感到威信受到挑战的赵生有硬硬地回应。

其实,孙浪所说不无道理,这两年三班不仅训练成绩进步不明显,个别同志还出现训练伤,班内氛围也比较压抑。

对此情形,赵生有总是将原因归结为“大家吃苦精神不强,练得还不到位”,并没有针对班内成员个性特点,在调动训练积极性上下功夫。

新老班长争论的一幕,恰好被不远处组织军官训练的营长苏鹏看在眼里。周五的营交班会上,他将看到的场景、了解的情况和自己的看法和盘托出,引发与会干部热烈讨论。

他们发现,类似赵生有这样的骨干在营里还有不少。就在上周,营里组织体能小比武,道路二连列兵小郭引体向上课目不及格,班长赵志龙无视小郭的努力和进步,一味批评他平时训练态度不端正,拖了连后腿;桥梁一连上等兵小曾实弹射击成绩“剃光头”,班长祝小龙忽视全班初次接触隐蔽靶射击训练,容易紧张造成动作变形的实际,在讲评时认为小曾思想上不重视……

兵员成分结构变了,有的班长还是凭老经验带兵,不仅工作难有起色,长此以往对营队建设也很不利。交班会上,该营干部认为,要尽快帮助这些班长转变带兵思维。

为此,该营利用每周党团活动时间组织“老班长,你听我说”活动,在全营范围遴选优秀年轻骨干走到台前讲述带兵心得,让他们在思想碰撞中加深对新老战士特点的理解,学习带兵新招法;他们还要求各连队针对战士特点,合理调配骨干,将合适的人放到合适的岗位上。

经过一段时间的努力,该营骨干带兵方式方法逐渐呈现出新气象。赵生有不禁感慨:“因循守旧,不注重灵活组训激发积极性,导致班内训练成绩长期停滞不前,我确实有很多地方需要反思。”近日,赵生有组织所在排列兵进行400米障碍适应性训练,针对部分人员容易出现的情况和自己的看法和盘托出,引发与会干部热烈讨论。

值班员讲评

莫让好作风成了“一阵风”

值班员:第76集团军某旅教导员 闫强
讲评时间:8月13日

内化于心、外化于行。我们应该借这个机会查摆作风问题,改正不良行为,并久久为功、坚持下去。只有这样,才能让好作风持之以恒。

同志们,行百里者半九十,切不可让“新风”成了“一阵风”。一方面,要端正思想认识,对照条令条例、规章制度严格自律,将标准落实在工作实践中;另一方面,各连队要加强引导和监督,把作风评价体现在奖惩中,给官兵的作风养成明确方向、注入压力、带来动力。

(赵炫竹、全彦坤整理)

莫让好作风成了“一阵风”

内化于心、外化于行。我们应该借这个机会查摆作风问题,改正不良行为,并久久为功、坚持下去。只有这样,才能让好作风持之以恒。

同志们,行百里者半九十,切不可让“新风”成了“一阵风”。一方面,要端正思想认识,对照条令条例、规章制度严格自律,将标准落实在工作实践中;另一方面,各连队要加强引导和监督,把作风评价体现在奖惩中,给官兵的作风养成明确方向、注入压力、带来动力。

(赵炫竹、全彦坤整理)

小咖秀

携“无言战友”,将生命托举

■强天林 王建宗

“快看,‘陆可’终于爬上人字梯了!”酷夏的一天,在第82集团军某旅训练场,当官兵们面对活泼好动、不听指令的搜救犬“陆可”犯难时,一名训导员从容走上前去,没过一会儿便引导它顺利完成训练课目。

这名训导员就是中国国际救援队搜救犬队队长贾树志,别看他现在一脸温和,入伍之初,这个蒙古族汉子可是出了名的“暴脾气”。

2004年,贾树志遇到了同样桀骜不驯的比利时牧羊犬“战神”。由于性格急躁,贾树志和“战神”总是缺乏默契。那段时间,他就像热锅上的蚂蚁着急。

“训犬无诀窍,耐心最重要。”机缘巧合,一次贾树志向德国老师请教时得到了这条“秘诀”。于是,他决定换种方式和“战神”相处。从喂食到梳毛,从训练到放松,贾树志几乎所有时间都陪着“战神”,把它当成了无言的战友。有一次,“战神”得了肠胃病,为了让它重焕活力,贾树志每天都用肉汤把犬粮泡得软软的,再亲手喂食,前后花了1年多时间,终于让“战神”恢复如初。

渐渐地,贾树志像换了个人似的,急脾气变成了慢性子,而“战神”也放下了傲气,与贾树志配合得



19年里,贾树志和他的搜救犬“战友”培养了深厚的感情。 作者提供

越来越默契,最终成长为一条功勋赫赫的搜救犬,先后执行汶川地震、玉树地震救援等任务,一次次将生的希望带到废墟之上。

当兵23载,训犬19年,数十次带领搜救犬队执行国内外地震灾害紧急救

援任务,贾树志也从当年的“暴脾气”成长为成熟稳重的一队之长。

一句话颁奖辞:改变的是急性子,掌握的是事物发展的规律。不论在哪个战场上,你都干得出色!

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com
强军网网盘:jbjccz