

基层热点话题·追踪基层主官的承重状态

今年初,南疆军区某团机关干部曹稳军,被调整到基层连队任政治指导员。曹稳军原本以为,自己会很快适应新的岗位。到任后,他发现没那么简单。
大到抓支部建设、军事训练、后勤保障,小到抓伙食调剂、营房营产、人员思想等,曹稳军样样都得参与、事事需要过问。若是连

基层是部队工作的基础,基层主官的“承重状态”、抗压能力如何,直接影响着基层建设水平和战斗力生成。为此,南疆军区广泛调研基层主官队伍建设情况,摸清基层主官压力来源,机关、基层合力破解基层主官难题困局,持续激发释放基层主官干事创业的动力和活力。

负重奔跑:基层主官在路上

潘昭 本报特约通讯员 王雪振

记者调查

基层主官肩上的“担子”有多重

夜已深。
喧嚣一天的南疆军区某团野外驻训地,沉寂了下来。
马不停蹄忙完一天的工作,加榴炮营二连连长贺俊回到帐篷内,舒了一口气躺在床上。耳边,似乎还回响着白天装备发动机的轰鸣声、人员的呼号声。此刻,难得清静下来,他揉了揉有些发胀的太阳穴。
想到几天后团里要进行实弹射击考核,贺俊又猛然从床上翻身而起,各种事瞬间如潮水般涌进脑海:一定要搞好考核前的针对性训练,准备各类软硬件资料,清点人员装备实力,开展人员思想调查,加强人员安全管理……
时间紧、任务重、标准高,每项工作都不能马虎。为了连队的荣誉与发展,贺俊还是决定加班搞出个迎考方案。
这次驻训开始前,贺俊本来准备休假回老家,把婚事给办了。但谁知,驻训突然提前,他和未婚妻一商量,推迟了休假。
后来,未婚妻专门从千里之外的老家赶到驻地,两人在驻地民政局领取了结婚证。之后,忙于驻训物资筹备的贺俊,仅仅和爱人待了不到4天时间,就动身回营了……



新疆军区某团榴炮营二连连长张任常(中)和指导员刘晓云(左),在训练中结合地形图现地指示目标。

黄飞皓摄

锐视点

近年来,随着部队改革转型的深入,实战化演训活动成为常态,部队工作节奏加快、强度增大。同时,部队官兵结构也在发生着深刻变化。内外因素相互叠加,每名基层主官肩上的担子都是沉甸甸的。
基层主官肩负重任、肩挑重担是必然的。这就要求基层主官正确看待岗位上的压力,勇于面对工作中的责任,时刻牢记职责使命,做到“在其位,谋其政”,积极适应当前基层部队的“承重状态”,主动投身强军兴军的伟大征程,在实践中磨砺自己、发展自己。
基层主官是基层单位的领导者,某种程度上,“承重”也是一种能力。基层主官应当胸怀全局,克服工作中的本位主义、个人主义,坚守原则底线,坚持把集体利益放在第一位,善于听取群众意见,在工作中做到抓重点、补短板、解难点,融个人价值于集体事业之中。
基层主官身系一个队伍的荣辱兴衰,身系基层战斗力生成。作为党委机关,要及时跟进掌握基层动态,了解基层主官工作状态,坚持按纲抓建,指导基层开展自主抓建;主动贴近基层,为基层排忧解难,为基层创造出足够的空闲时间。

「承重」也是一种能力

杨弘宇

又被营部通信员叫走学习传达文件。直到晚点名时,他才把讲评白天训练的内容说完。

这一切结束,朱正男才坐在电脑桌前。完成教案,一看窗外,天色已见亮。
“在连队,工作时常是多条线并行,一天之中抽时间给家人打个电话都难。”朱正男说。

各级对工作标准要求高、问责力度大,也常常使基层主官有如履薄冰、如临深渊之感。

“基层工作事无巨细,每个方面都对应着上级的一个部门,当层层抓落实演变成层层给压力时,基层主官都实实在在地有负重感。”某合成团指导员朱文飞说。

对于基层单位来说,人员的安全管理往往是“重头戏”。每年部队都会有演训任务,不仅动中抓建难度大,高标准完成任务也需要下一番苦功夫。

人员协调、器材协调、场地时间协调……“事情的结果很重要,过程再艰辛也只能往肚里吞。”某边防团指导员崔阳阳说。

还有一种负重,来自于基层主官的本领恐慌。南疆军区经过调研发现,基层主官普遍反映工作多、压力大,有一部分原因是基层主官自身能力素质的不足。

某团指导员史洋坦言,当前部队转型的步伐越来越快,以前的知识储备一定程度上与现在部队实际脱节,“靠吃老本、凭经验带连队,明显力不从心。”

“有的连队主官老是抱怨时间少,工作一多就手忙脚乱,即使他的一天有48个小时,照样感觉忙不完。”某团教导员金鑫说,除了与军政相关的知识,基层主官还得有意识地学习新观念、新知识、新事物。尤其是在当前兵员结构发生变化的情况下,人员思想更活跃,价值观念更多元,需要基层主官倾注更多的精力和心血。这些都对基层主官提出了新的挑战。

“家庭因素对基层主官的影响也不容小视。处理不好,就会形成后拉力,给基层主官增添大的压力和负担。”某团政委吴仕磊认为,基层主官年龄多数集中在26岁至35岁之间,这个年龄段既是干事创业的“黄金期”,也是人生的“负重期”“爬坡期”,工作和生活上的压力也接踵而至。

当工作事业的压力与家庭矛盾的压力相交织,就会产生一种“化学反应”,让基层主官难以安心投入工作。

某合成团连长许之田与吴仕磊的

看法一致。他说,身在边疆,自己长年 和爱人、父母三地分居,妻子经常是一人独自面对家庭各种事务,非常辛苦,自己内心也非常愧疚。“白天忙忙碌碌还好,等到夜深人静的时候,牵肠挂肚的情感就会一齐涌上心头。”

“承重”与“减负”并不矛盾

“没有压力就没有干事创业的动力,三更眠、五更起的状态,在一定程度上磨砺了基层主官。但长期包袱过重、压力过大,不仅会引发他们生理和心理上的不适,对部队建设也会产生消极作用。”某师师长赵勇说,让基层主官压力适当、承重适量,需要各方共同配合、持续解决。

“千磨万击还坚劲,任尔东西南北风。”这是某团副团长孙子龙任连长期间常常念叨的一句话。

孙子龙曾任“进藏先遣英雄连”第24任连长。回忆起当连长的日子,他认为基层主官应有一个正确的认知:各行各业,各有其责,正是因为事情多、压力大、责任重,才凸显出主官岗位的磨砺作用;也只有正确看待基层的累、岗位的苦,才能以良好心态积极面对,使其成为成长进步的强大动力。

具备过硬的个人素质,有利于造就过硬的抗压能力。曹稳军坦言,以前看起来忙忙碌碌,实际上多是围着上级指示盲目转、眉毛胡子一把抓。只有能力素质提升了,工作思路清晰了,上情下情都吃透了,工作的主动性和计划性也就强了,抓建连队才会变得游刃有余。

让基层主官轻松上阵,需要上下一起努力、机关和基层共同推进。

“多给基层解绑,不给基层添乱。”某合成团政治工作处主任耿忠勇说,领导机关要切实端正工作指导思想,搞好服务工作,加强工作统筹,避免政出多门、令出多家,减轻基层负担;始终警惕“五多”问题,减少不必要的评比检查,不得随意召集基层主官开会,不得向基层索取经验材料,不得将工作摊派到基层,保证基层正常的工作秩序;深入搞好调查研究,掌握了基层实际再决策,基层完不成的任务不下达,折腾官兵的活动决不搞。

与此同时,南疆军区各级党委还以选人用人作为突破口,采取各种有效措施,树立“靠素质立身、凭实绩进步”的

鲜明导向,激励基层主官奋力进取。在公开公正的前提下,他们优先考虑基层主官,切实把思想觉悟高、综合素质强的优秀主官选出来、用起来;严格基层主官奖励机制,在立功受奖、入学深造等方面给予倾斜照顾,不断激发他们的工作动力。

该营二连指导员徐志涛,是从机关干部调任基层主官的。在与连长贺俊搭档班子的一年多时间里,连队建设水平有了全面提升。

回想上任之初,面对繁杂的基层工作,徐志涛经历过不适应、不习惯的阶段,一度让他陷入迷茫。后来,在团组织组织的营连主官“手拉手”活动中,新任的徐志涛与教导员金鑫结成了帮带对子。在金鑫的耐心指导、悉心帮带下,不到3个月时间,徐志涛就适应了基层主官岗位,打开了工作局面。

某团政委吴仕磊说,他所在的团党委在选配基层主官时,充分考虑军政主官人选的合理性、可行性,尽量选用专业对口、新老搭配、经历互补的连队主官,增强他们的抗压能力。

他们还根据实际工作效果,定期组织基层军政主官轮换、基层与机关人员轮换,使干部能够丰富成长经历、拓宽进步途径,增强干事创业的底气 and 信心。

稳固“后方”让基层主官轻松上阵

基层主官大多处于事业“爬坡期”和家庭“负重期”,人生特殊阶段、岗位特殊要求,往往使他们承受着事业和家庭的双重压力。

“工作干好、家庭顾好”是许多基层主官的共同心愿和现实期盼。

南疆军区党委立足解决基层干部棘手难点问题,不断激励基层主官扎根基层、建功立业。

南疆军区部队大多驻守荒漠、戈壁、高原,社会依托差、各类保障难。党委一班人从基层主官的所忧、所思、所急、所盼入手,把解决思想问题和解决实际问题结合起来做。越是面临困难、越迎难而上,越是问题棘手、越主动上手,用关心关爱营造事业上激励人、生活中温暖人的浓厚氛围。

他们带头深入一线,从基层官兵关心关切的大龄婚恋、优生优育、家属就业、子女入托入学、家庭涉法维权等现

实问题入手,多方研究、多措并举、多头协调,取得了实实在在的效果。

他们从基本需求抓起,解决官兵实际问题。针对戍边守防周期长、大项任务重、战备执勤多的特点,他们在严格保证在位率的前提下,依法依规组织主官轮休。同时,对于符合驻地轮休条件的基层干部,安排专车统一接送往返。

南疆部队大多驻守在边陲小镇,驻地经济社会发展相对落后,一些单位随军家属和临时来队家属住房条件跟不上官兵需求。他们大力推动“拎包入住”工程建设,所属部队投入大量资金完善配套设施、补齐家具家电,把人文关怀做到官兵心坎上。

“关心军人的‘后院’,要首先关照好军人的后代。”南疆军区始终把基层干部子女教育问题作为重中之重来抓,积极协调各方力量,统筹协调军娃教育问题,下大力气让军娃拥有良好的教育环境,全力打造衔接有效、保质保量的军娃优教工程。

为给边关军娃创造良好的成长环境,南疆军区还积极利用寒、暑假假期,广泛开展“文化补习班”“特长培训班”以及“军娃进军营”等活动,在基层干部晋职晋衔、立功受奖等“荣耀时刻”,把军娃请上观礼台,增进感情认同,共享父辈荣光。近年来,南疆军区先后有20余名军娃考入全国重点高校。

高炮营二连连长苏博康,今年调整到作训参谋的岗位上。在任基层主官期间,苏博康带领连队完成了实弹射击、上级比武考核、野外驻训等多项任务,荣立个人二等功1次,把连队带成了全团响当当的标兵连队。

苏博康说,之所以能够干出成绩,很大程度上是团党委的支持和关心给了自己动力。

上半年,某团地空导弹营面临装备转型,营长何国把全部精力投入到官兵的岗位调整和专业培训中。此时,在老家的孩子生病住院。团党委了解到这一情况后,指派团机关一名股长到该营代理营长,让何国及时休假,安心回家照顾小孩。

休假结束后,何国迅速调整好自己的心态,带领全营干部骨干分工合作,妥善处理好装备转型过程中官兵面临的局部调整和全局部署的问题,厘清了营连当前和长远发展的“大计”。

“基层主官这个群体值得我们用心关怀、真情呵护。”南疆军区领导说。

基层主官的“承重”来自哪里

谈及基层主官承重的原因,某合成团政委蒲城栋认为,基层主官大多处于事业的“爬坡期”,面临着来自部队、家庭和社会等方面压力。

榴炮营一连连长朱正男,担任连长已有3年多,先后与两任指导员搭档,把连队建设得有模有样。在谈到基层主官的任职经验时,朱正男对笔者说:“基层主官是要带队伍干事业的,不能打乱仗,得有充裕的时间和精力带领连队向前发展。”

基层工作确实头绪多,时常让基层主官应接不暇。朱正男记得,一个普通的训练日,白天在训练场组织训练,晚上他本是要准备授课教案的,可一想到应该召集骨干讲评白天的训练情况,于是就组织召开讲评会。会开了一半,他