

本期关注

纠治土政策土规定

武警某部特战三支队纠治泛化追责问题

违规处罚，不搞“层层加码”

■朱朝阳 刘同庆

前不久，在武警某部特战三支队强军网上，某中队下士小王的一条《我犯了错，为啥处理小队长》的帖子，引发官兵讨论。

原来此前，支队开展违规使用手机专项整治活动，小王所在中队决定利用这次机会，下大力抓一抓手机管理，小王就在这次整治中撞到了枪口上。

一天晚上，小王得知女友考研落榜心情不好，在电话里多安慰了一会，错过了上交手机的时间。熄灯号响起，小王才反应过来，赶忙上交手机，却迎头遇到前来检查的大队领导，手机被当场没收，小王受到严肃批评。

“熄灯后还在违规使用手机，是典型的顶风违纪！”大队决定严肃处理此事，以达到警示作用。很快，大队召开军人大会，决定建议上级给予小王严重警告处分，同时对负有领导责任的小队长诫勉谈话，责令中队主官在党员干部大会上做检查。

手机管住了，但官兵却很有意见。小王更是纠结苦恼，自己无意识地错了，还要让干部与自己一起“背锅”，他感到十分愧疚，就在强军网上发表意见。跟帖讨论中，官兵们感到，追责问责不能搞“层层加码”，要弄清具体原因；如果因为晚交手机就动辄问责，那基层干部骨干岂不要经常“扛雷”……

扩大问责范围、提高问责等级，造成定责不准、泛化追责。“不能因为急于警示官兵，就不分青红皂白地层层问责！”支队党委一班人认为，大队原有的处理方法不符合相关规定，需要及时纠正。

调查研究后，他们要求该大队严格按照法规制度要求，对有悖法规制度的土政策土规定限期整改，重新认真研究上报处理意见。

在发现问题解决问题过程中，支队纠正个别部门和干部骨干“问责越越越好、处理越重越有效”的错误认识，引导各级对照《军队基层建设纲要》依法抓建、按纲抓建、科学抓建，杜绝“突击式”“运动式”抓工作的现象和行为。

处理公平公正，才能令行禁止。笔者了解到，该大队对照规定要求，调整完善了手机专项整治活动方案，摒弃了不合理的问责方式。鉴于小王不是主观意愿晚交手机，未产生不良后果影响，情节较轻，且主动认错，自我改正决心大，决定给予教育批评，不再追究小队长和所在中队主官的责任。

西部战区陆军某旅从严落实奖惩制度

赏罚分明，不搞“功过相抵”

■张石水 郑文俊

上半年，西部战区陆军某旅坦克连上等兵小张在旅队组织的岗位练兵比武中取得优异成绩。半年总结讲评时，旅里要求各营上报评优评奖人员名单，连队党支部却在是否上报小张一事上产生了分歧。

过相抵，既不推荐评优表彰，也不给予处理。连队党支部认为，《中国人民解放军纪律条令（试行）》对奖惩有明确规定，功是功，过是过，该奖该惩按法依规办。最终，连队党支部严格落实奖惩制度，既上报小张为评优评奖人员，又责令他在连队军人大会上作出深刻检查。这一处理方式，在官兵中引起了热议，大家对连队党支部赏罚分明的做法表示认可。

记，所在单位为了加强警示教育，便连带处罚、从重处理；某连队一名战士违规使用手机被处理，可能会影响到连队年终评选先进，该连个别干部便私下找关系说情，请求对违规战士“从轻发落”……

土规定进行清理，提高基层连队的教育管理水平和“依法守纪、遵章执纪”专题教育，引导基层带兵人将依法抓建、依法用权、依法办事内化为坚定信仰，外化为行为准则；通过组织“条令学习月”活动、在强军网开设“法制小课堂”等形式，教育引导官兵增强严格遵守法规制度的自觉性。

前段时间，某部中士小刘外出超假，值班纠察恰巧是小刘老乡，便手下留情没有登记。连队得知此事后，坚持按照相关规定进行处理，责令小刘在连队军人大会上作检查，并对值班纠察进行追责问责。对此，小刘口服：“犯了错误，就应该依法依规接受处罚。我要以此为戒，遵守纪律，严于律己。”

越是正规化，越要法治化。该旅还听取基层意见建议，对基层官兵反映的个人证件管理、批假销假权限不明晰等问题进行整治。尤其是探亲休假、士官选晋、选学培训等涉及官兵切身利益的事务，坚决做到公平公正公开，在全旅形成了依法依规执纪守纪的浓厚氛围。

研究讨论时，有人建议，小张长期以来工作积极，为连队建设争得过荣誉，现在又即将面临退伍，可以考虑功

过相抵，既不推荐评优表彰，也不给予处理。连队党支部认为，《中国人民解放军纪律条令（试行）》对奖惩有明确规定，功是功，过是过，该奖该惩按法依规办。最终，连队党支部严格落实奖惩制度，既上报小张为评优评奖人员，又责令他在连队军人大会上作出深刻检查。这一处理方式，在官兵中引起了热议，大家对连队党支部赏罚分明的做法表示认可。

记，所在单位为了加强警示教育，便连带处罚、从重处理；某连队一名战士违规使用手机被处理，可能会影响到连队年终评选先进，该连个别干部便私下找关系说情，请求对违规战士“从轻发落”……

在落实条令条例时打折扣、搞变通，也不在法规制度之外添设“红线”，搞“层层加码”。各级带兵人要自觉培养法治思维，带头尊法学法守法用法，在思想上强化条令条例就是法规的意识，做到有法必依、违法必究、执法必严，严格依据条令条例和法规制度管理部队、正规秩序，让官兵时时感受到依法治军的阳光雨露。

编辑感言

带兵人要自觉培养法治思维

■段金泉

力提升。法律必须被遵守，法治必须被信仰，否则就形同虚设。条令条例

和法规制度，是加强部队全面建设的“铁规矩”，必须坚持一把尺子量到底，坚决做到刚性执行，既不能

南部战区海军某支队依法开展心理疏导工作

让官兵精神振奋去远航

■曾行贱 于纯浩

3名战士因专业考试成绩不理想产生焦虑，2名战士因老家遭受洪灾出现情绪波动……近日，南部战区海军某支队落实条令关于做好官兵心理卫生服务工作的规定，利用心理测评系统，组织官兵进行“出航检查”，对心理测评中存在情绪波动、心理焦虑的官兵，及时进行心理干预，确保护航官兵心理健康。

身体、精神等受到很大考验。”该支队领导介绍，前期一次心理普查中，几名潜水员反映执行任务后存在心理不适等问题。

同时，通过加强心理骨干队伍建设，与专业心理服务机构达成帮扶协议、组织心理知识讲座、鼓励官兵参加心理咨询师认证、开展心理训练等方法，构建起心理工作网络和程序规范，提升部队心理工作专业化水平，更好地为兵开展心理服务。

连日来，西藏军区某汽车团组织开展“军车交通安全月”活动，培养驾驶员遵章办事、依规操作的意识，确保车辆安全管理落地见效。陈珏吉摄



8月中旬，武警贵州总队六盘水支队组织预选士官军事和专业技能考核，为确保考核公平公正，支队纪委派出工作组全程监督执纪。图为纪检人员现场监督考核工作。康夫宝摄

以案说法

『指尖共享』莫忘安全保密

随着智能手机在军营的普及，微信已融入官兵日常生活，各类微信群也成为大家获取信息、沟通交流的重要渠道，“指尖共享”成为时尚。值得重视的是，个别官兵保密观念淡薄，为图省事将微信用于工作，个别单位甚至违规建立微信工作群，使用微信办公，导致发生泄密案件。

案例回放

案例一：一次，某部为部署一项重要工作，印发了涉密文件，并通知该单位各部门派人签字领取文件。一名干部领取文件后感到工作紧急，又正值深夜，就将该文件拍照发送至微信工作群。群内另一名成员看到后，立即转发到其他微信群。之后，文件有关内容被数次转发到多个微信群，造成泄密。问题发生后，有关部门给予相关责任人行政警告处分。

案例二：数年前，某部相继展开野外驻训、国际维和、军事演习等工作。部队什么时候走、去哪里、去多久……官兵的一举一动都牵动着家属们的心，也成了大家在微信群里热聊的话题。有军嫂发微信交流：“听说下周一就要去××演习了，往年这时都会出现倒春寒，还是让他带上毛衣毛裤好！”再有半月维和部队该启程了，姐妹们给老公准备了哪些东西，晒出来分享一下……”结果，该部的工作计划被混入群内的不法分子获取，造成泄密。

专家解读

时刻保持风险意识

■钱燕娜 储召锋

剖析微信泄密案件的根源，当事人往往会找出不少“客观理由”：公务紧急、无法当面呈办或报告，技术失误、不是有意为之，军属保密意识不强，等等。这些原因，都是逃避追责的借口，关键的因素是个别单位保密管理松懈，安全保密教育不到位，官兵法治观念淡薄、心存侥幸。

《中华人民共和国保守国家秘密法》第四十八条第七款规定，“在互联网及其他公共信息网络或者未采取保密措施的有线和无线通信中传递国家秘密的”，依法给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。《中国人民解放军内务条令（试行）》第二百七十九条明确：“严禁使用公网移动电话谈论、传输、处理和存储涉密信息”。

杜绝微信泄密隐患，要加强保密宣传教育，把风险意识和责任意识

层层传导到每一名官兵，做到常教育常提醒，让官兵不仅保证自己不使用微信传密，发现此类情况还要及时制止并报告。要严格遵守有关保密法规，不使用微信办公，因工作需要组建的工作群，交流内容应严格限定为周知性的一般信息，禁止传播一切军事机密和工作秘密，禁止涉密人员使用微信办公。

要切实筑牢保密科技防线，将涉密载体全过程管理与智能手机使用保密管理结合起来，从源头上消除涉密文件数字化的隐患。从严开展保密督导检查，设立手机网络保密监督员，时刻监督和提醒大家认识微信背后的安全隐患，切实增强保密意识。如果发现泄密隐患，要立即上报相关部门，果断采取防范措施，避免泄密案件发生。

（作者分别为国防大学政治学院副教授，国防科技大学国际关系学院讲师、法学博士）

坚决维护法规制度的权威性

■肖遥

军营话“法”

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”加强部队教育管理，必须紧紧抓住强化法规制度执行力这个关键，提升依法履职的能力，维护法规制度的严肃性和权威性。

要强化官兵法治信仰法治思维。个别官兵法治观念淡薄，不注重学习法律法规和条令条例，存在人治、权治思想，尊法守法用法自觉性不强；还有的对法律缺乏信仰和敬畏，把违规当成“小事”，觉得犯点小错不算什么，等等。因此，要把法治学习教育作为基础性、长期性任务，纳入团以上党委理论学习中心组学习和干部理论

轮训，纳入部队经常性学习培训和政治教育，纳入军队院校学科建设和日常教学，促进官兵熟悉掌握法治的基本原则、基本要求和基本内容。同时把学习的过程作为端正思想、规范行为的过程，提高依法履职用权、维护合法权益、化解矛盾风险的能力。

要抓好监督检查做到违法必究。个别单位执法不严，对违规违纪问题避重就轻，不敢“唱黑脸”，发现问题也不敢较真碰硬，大事化小、小事化了。建设现代化法治军队，既要注重制订法律法规、完善制度体系，更要注重严格执纪、强化监督。要建立健全问责机制，以一抓到底的狠劲、常抓不懈的韧劲、敢于较真的严劲，使每项责任落实到人，每项制度落实到事。要实行常态化监督，建立

严密科学规范的监督制约机制，发挥纪检监察、审计、司法监督职能，着力到治拍脑袋决策、凭经验办事、靠关系协调等惯性做法，切实维护法规制度的权威性和严肃性。

领导干部要模范带头依法履职。实践中，个别领导干部执行法规随意性较大，容易产生以言代法、以权压法等现象，个别单位的土政策土规定禁而未绝，这些都影响了部队的正规化建设。各级党委要把依法履职情况作为考核衡量工作实绩的重要内容，使各级领导干部始终绷紧法治之弦，带头尊法守法用法，做到按照条令条例抓管理，依据规章制度办事情，全面提升运用法治思维和法治方式开展工作的能力。

（作者单位：32105部队）