

潜望镜

扰乱基层的文电，立即清理

——新疆军区某团举一反三着力纠治隐形变种的“五多”问题

潘文璐 本报特约通讯员 李梦奇

“文电必须经审批备案后，通过专门的文电系统下发，否则基层一律拒收……”8月下旬，当指导员传达机关交班会议的最新精神时，新疆军区某团工程防化连文书李琰雨脸上露出了笑容。

不久前的一个晚上，“挑灯夜战”处理完当日工作的李琰雨刚刚躺下，一阵急促的电话铃声响起。原来，某机关干部通知他上报某项数据，具体要求已存在强军网网盘，并告知账号密码让李琰雨自己去下载。

“又是私下滥发文电，真烦！”挂掉电话，李琰雨一脸无奈。去年，为了给基层减压减负，该团严格控制机关下发文电的频次和频率，取得了一定的成效。可好景不长，一些机关人员私自通过各种方式向基层要数据、材料的现象却多了起来，让官兵们十分反感。

“经过审批备案在册的文电看似不多，可私自下发、逃避监管的文电却不少，助长了弄虚作假的风气，扰乱了基层正常的工作秩序。”思忖再三，李琰雨决定将情况上报到团里。

接到李琰雨反映的情况后，团领导第二天就带人下基层了解情况。在与基层官兵深入交流后，该团领导发现情况正如李琰雨所说，基层对机关个别人员私发文电的现象很抵触。

有官兵认为：“私下滥发文电不正规、不安全，而且让减压减负成了空话。”还有官兵抱怨：“机关人员打一个电话、给一个账号，让基层到网

盘‘自提’，以此规避报批，只图自己省事……”基层官兵一句句真心话，让团领导很受震动。

“发文电搞变通、擦边球，让落实减压减负措施变成了走过场的形式主义，最终影响的是党委和机关的公信力，这些私发文电必须立即清理！”了解情况后，该团重新对下发文电的程序、手续进行严格规范，并作出刚性要求。

编余小议

严防“五多”变种反弹

张科进

私发文电扰乱基层，实质上是“五多”问题反弹的一个缩影，值得我们高度警惕。

党的十八大以来，中央军委对解决困扰基层的“五多”问题高度重视，并拿出行之有效的措施进行整改，让看得见的“五多”问题得到有效遏止。然而，一些看不见的“五多”问题仍然在私下潜滋暗长。

比如：正式印发的文电少了，但微信通知、网盘发文却多了；现场会开得少了，但视频会议却成倍增加……不少基层官兵反映，一些“五多”问题改头换面，十分顽固。

治理、反弹，再治理、再反弹，清

与此同时，该团还举一反三三查摆除了“会议次数减少，但时长大幅增加”“通知数量压减，但页数越来越多”等做法，对这些隐形变种的“五多”问题逐个挂号销账，并邀请基层官兵监督打分，赢得了大家的一致好评。

李琰雨感慨地说：“不必要的干扰少了，大家更加聚焦练兵备战，工作干得既充实又舒心！”

理“五多”问题为什么这么难？根源还是形式主义、官僚主义的顽疾在作祟，旧的思维方式和运行模式在机关仍有不小的市场。一些人高喊为基层减负，背地里搞“五多”仍甘之若饴。

“五多”屡禁不绝甚至有时越减越多，其治理的艰巨性复杂性可想而知。要打好这场攻坚战，各级必须切实树立钉钉子精神，既要打攻坚战，又要打持久战，严格按照法规制度指导基层建设，推动实现治军方式的“三个根本性转变”，切实把领导方式和工作方法转到现代、科学、法治的轨道上来，严防“五多”变种反弹。

记者探营

南部战区某团组织“双高帮带”活动——

半年培养40余名紧缺专业骨干

李海强 本报记者 王雁翔

8月中旬，记者在南部战区某信息通信团三营旁听了一次别开生面的分析会。18名“双高师傅”挨个汇报自己上半年帮带“徒弟”情况后，团领导现场列出10个问题，要求这些“师傅”改进落实。

何为“双高帮带”？团长吕明海解释说，原来的专业骨干在整编中被分流不少，部队从主建向战建一体转型，战斗岗位专业人才短缺成了制约部队转型发展的瓶颈。今年年初，团里通过组织开展“双高帮带”活动建立人才培养机制，要求高中级专业技术干部和高级士官发挥专业特长，以师傅带徒弟的形式，每人每年精心帮带出2名专业骨干，快速补齐战斗力建设短板。

下士林柏栋原是数据值机员，转岗后面对传输、程控、数据等多个新专业，压力很大。在“双高帮带”中，林柏栋成为综合专业三级军士长李响的徒弟。李响拿出多年特情处置和专业学习的资料，与他一起研究，手把手帮带指导，不到半年，林柏栋就成长为专业骨干，以全优成绩通过上岗考核。

中士王健龙年初从后勤分队转岗数据专业，从零起步，工程师周黎与他结对，为他量身订制培养“菜单”，现在的王健龙已能独立上岗值班。他说：“掌握数据专业，最快都要一年，周工程师手把手帮带，使我的转岗成长周期缩短了一半，我很开心。”

“徒弟”成才快，“师傅”也受益。为保证“双高帮带”多出人才，该团配套出台经费保障、奖励等7项机制，明确帮带表现优秀、对战斗力建设贡献大者优先晋职晋衔、评优评奖。“双高帮带”实施半年，40余名紧缺专业骨干脱颖而出，70%以上已能在重大任务中独当一面。

微议录

“师傅带徒弟”的好传统要发扬

尹志君

强军之道，要在得人。新老交替、迭代更新是人才成长的客观规律，部队调整转型、换羽加速，人才培养必须与部队转型相适应相协调。

“师傅带徒弟”是我军的一项好传统，也是战斗力建设和岗位职责传承的现实需要，理应薪火相传，生生不息。

古人云：“师者，所以传道授业解惑也。”身在基层一线的“师者”，很多是部队培养多年、经过重大演训实践检验的专业“大拿”，让他们手把手帮带新骨干成长，不止滚大了“人才雪球”，也能通过这种方式融洽兵兵关系、官兵关系。

这个船长爱较真

王佳男 韩英楠

可关乎着输赢！”

后来，贾陆超的建议得到机关的高度重视。机关专门成立小组研究不同船型的拖船使用方案，创新高效率的拖带方式。贾陆超还主动请缨加入研究小组。

为了获得精准的舰艇参数，他一遍遍地找作训参谋；为了研究适合不同船型的拖带方式，他在烈日下的甲板上一研究就是一整天。最终，在大家的共同努力下，新版拖船使用方案出炉，极大地提高了拖带效率。

回顾贾陆超从操舵兵到士官船长的成长历程，他爱较真的习惯一直没改变。当士官船长之前，他对机电方面的业务知识几乎是“白纸一张”，上任后他一有空闲就同机电专业的同志一起爬机舱、摸管路。有人说：“机电装备有机电班班长把关，做了船长没必要亲力亲为。”但他却较起真来：“机舱作为船舶的‘心脏’，多一个人把关

就多一道安全锁。”

一次执行紧急任务备航时，贾陆超发现一号辅机旁出现大量黑色粉末，判断是传送皮带疲劳磨损。“皮带断裂的概率较小，先把任务完成再说吧。”面对机电班班长的提议，贾陆超果断拒绝：“决不允许带着问题出航，否则就可能造成无法挽回的后果！”在他的坚持下，机电班成员迅速更换了新皮带。

贾陆超爱较真的故事多得说不完，比如，为了机器上一颗螺丝钉和厂家据理力争；为了纠正他人专业常识上的错误，常常让人下不来台……虽然经常和大家唱“对台戏”，可贾陆超的人气始终居高不下。很多人说：“贾船长爱较真，我们放心！”

一句话颁奖辞：为干好工件较真，为完成任务较真。贾船长，你较真的样子，真帅！

新闻前哨

陆军装备部驻西安地区某军代局机关开展“四评一查”活动——

“评在平时”有了具体抓手

曹珂 胡楷钰

“起草月工作总结时，我没有全面了解这项工作内容，结果被局首长批评了，分析主要原因是……”8月底，陆军装备部驻西安地区某军代局每月的“四评一查”讲评会上，新选调入政治工作处工作的伍干事在汇报本月“四评一查”时，结合工作中出现的差错摆问题、剖析根源。

近年来，该局职能任务不断拓展，订货量较调整改革前增长了6倍，而机关人员数量却精简了一半。面对新形势下更重的工作任务、更高的工作标准，为了充分释放军队改革红利，让新时期的军代表更好发挥装备质量卫士作用，该局决定组织开展“四评一查”活

动，在创先争优中建强机关干部队伍。

该局组织的“四评一查”活动，包含评选一项好工作、一个好创意、一篇好文章、一名好同志，查找一件出现差错的事，每月开展一次。官兵们告诉笔者，每一项目都明确了具体的评查标准，规定了具体的评查程序，每月评查结果上墙公示，并作为年终评优的重要依据，让“评在平时”有了具体抓手。

自“四评一查”活动开展以来，该局在全体机关干部中普遍形成了比学赶超的浓厚氛围，极大地调动了机关干部的活力、干劲，机关工作更加注重基层导向、创新导向、务实导向的理念已经深入人心。

有话要说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjbccz@126.com 强军网网盘：bjbccz



认准的事就要一干到底

陆军第74集团军某旅炮兵营火箭炮连三排长 吴俊杰

带兵人手记

“今天多亏了三排的官兵，让全连及时洗上了澡。”晚点名时，连长对我们排主动承担搭建淋浴帐篷任务提出表扬，我和全排的同志都感到十分高兴，身体的疲惫一扫而光，这让我想起了两个月前的一桩旧事。

时值傍晚，营里突然要求每个排完成1个炮车掩体的构筑。一开始，全排都干得热火朝天，可越往下挖越难挖，全是硬化的石质土壤层。辛苦训练了一天的全排官兵疲惫不堪，不少人开始抱怨：“照这么挖下去，估计都不用睡觉了。”挖了也没用，戈壁上的风沙一来，全给埋了……

大家你一言我一语，让我的情绪大受影响，内心也因此发生了动摇：不过是一次训练，既然战士们已得到锻炼，就没必要搞那么高的标准。时间都这么晚了，不如顺着大家的意见让战士们早点休息。

第二天一早，连长就带着我和另外3名排长对掩体构筑进行检查评比，我们排不出意料成了“吊车尾”。讲评时，连长对

我们的工作进行了批评：“三排标准最低，这种标准的掩体在战场上起不到半点保护作用，大家要向二排学习……”

连长的点评，让我羞愧万分，全排战士一个个垂头丧气，话里话外都把矛头指向了我。事后，一名老班长找我推心置腹地讲：“排长，你也不要怪大家埋怨你。我们的工作干了95%，就剩下5%的工作没做，受了累还挨顿批，大家难免有想法。”

这番话让我真正意识到，兵熊熊一个、将熊熊一窝，这事说来真怪我。一个合格的带兵人，做事要善始善终，认准的事就要一干到底，无论多苦多难。要指挥员干什么，就是要他能够想出办法来带领大家啃“硬骨头”。当时，战士们因为疲劳士气低落，我的正确做法应该是鼓舞士气，坚持把工作干好，而不是顺势借坡下驴。

受此启发，在这周连队安排我排搭设淋浴帐篷的任务中，我想尽办法在熄灯前高标准完成任务，全排获得了全连上下的肯定。讲评时，连长说：“三排的同志个个都是好样的，工作标准高，完成任务快。”

昏黄的灯光下，我用余光瞥了一眼自己的队伍，只见全排战士一个个昂首挺胸，精气神十足……

(吴 钦、吴佩玲整理)

我的敬礼，干部不再视而不见

中部战区某旅战士 张云龙



伴随着滴滴答答的声音，时针和分针在12点处重合，不知不觉已经站了两小时的岗，厚重装具下的迷彩服被汗水浸得能拧出水来，但我心情却格外舒畅，查看一下出入营门登记本，进出口岗10余名干部，只看到我敬礼，他们都认真进行回礼。

然而，以前站岗却不是这样。每次有干部出入，我都按照条令条例要求敬礼，可有的干部行色匆匆，要么用

点头、挥手代替回礼，要么瞥了一眼“嗯啊”一声，或者干脆视而不见，径直走过。

每当遇到这种情况，我心里有种说不出的滋味，站在那里感觉特别别扭。有一天下岗后，心直口快的我直接在旅强军网论坛进行实名留言：按照条令条例，战士敬礼，干部怎么不回礼？

冷静下来，我心里又有些后悔，这条留言虽说有理有据，但是不是应该委婉一些。没承想，当天我的留言就成了热帖，并得到了旅首长的关注。“敬礼和回礼是军人日常基本礼节，也是增进官兵关系的黏合剂，以往我们强调战士敬礼多，却对干部回礼要求少。长此以往，将影响官兵关

系和部队凝聚力。”几天后的交班会上，机关对我进行了点名表扬，并对军车、干部出入营门礼节进行了规范。

“敬礼与回礼看似是小事，但思想深处还是官僚主义在作祟。”会上，旅里围绕“日常生活我们还有哪些细节没有发挥带头作用，没有做到官兵一致？”组织讨论，很快整理出一份包含16个问题的清单，并明确了整改时限。

一则小小的意见得到了旅首长的关注和表扬，我心里别提多开心了。从那以后，每次站岗前我都要对着镜子检查好几遍着装，站岗时军姿也更加挺拔，坚守岗位的信心更足了。

(王佳斌、赵 帅整理)

Mark军营

游 别

北部战区陆军某巡逻艇分队驻地，素有“东方第一村”的美誉。虽然当地旅游业十分发达，但官兵们平时忙于训练执勤，很少有机会出营游玩。临近退伍，为了让离队战士不留遗憾，该分队专门组织他们畅游驻地以及训练和工作过的地方，留下珍贵的青春记忆。图为该分队战士拍摄的留念照片。

柯青坡摄

值班员讲评

“老好人”真不好

值班员：武警福建总队福州支队 中队排长 林 敏 讲评时间：9月3日

这周值班，有个别人员训练时偷懒，班长骨干却没有及时制止，而是把问题丢给值班员解决。还有的班长骨干，发现不属于自己班里的同志犯错误时，睁一只眼闭一只眼当“老好人”。

同志们，如果大家看到问题第一反应是事不关己、高高挂起，那么请思考一下，关键时刻不给身边的战友拉一拉袖子、掐一掐大腿，怎么对得起“战友、战友亲如兄弟”这句话呢？

作为班长骨干，在日常生活工作中，该扛的责任要扛起来，该抓的事情要抓到位，该干的工作要干出高标准，希望大家做到是非对错较真，说话办事讲原则，坚决不让这种“好人主义”在中队滋生。

(林艺伟、秦一帆整理)