

本期关注 依法纠治官兵身边不正之风

官兵待遇力戒“轻重有别”

第八十一集团军某旅依法监督纯正基层官兵身边风气

吴超 本报特约记者 张旭

气整治活动,对官兵吐槽的矛盾堵点随纠随改,进一步营造风清气正的良好氛围。

此前的基层风气情况调查发现,类似入党、立功、考学、选晋士官、探亲休假等官兵关注的热点敏感问题,都能做到公开透明、按章办事。但在一些小问题上,同一问题区别对待的现象,依然不同程度存在。

这样的事还有一些。上等兵小刘说,一次战备拉动,他因战斗装具损坏,拖延了连队整体拉动时间,受到批评。他曾留意观察,发现连队一些战士的装具,因训练导致磨损或损坏,常要修修补补。而连队个别干部穿着使用的装具,明显要比战士的新,就连统一配发的作业包,个别干部的装备也比战士的看起来要好。

官兵利益为何会出现轻重有别?旅党委一班人研究感到,官兵的吐槽就是一面镜子,虽然都是些不显眼的问题,对基层风气建设影响却很大,处理不当会挫伤官兵心士气,甚至影响到练兵备战成效。风气建设没有“局外人”。在开展基层风气整治活动中,他们在组织官兵学习《纲要》的基础上,着眼抓好“纯正基层风气”教育,组织风气监督员队伍培训,拓宽群众监督渠道,常态化开展自查自纠、交叉互检,每月汇总上报,对基层反映的共性和突出性问题进行专项调查,并制订相关整改措施和处理措施,层层织密基层举报、查纠、监督、治理网络。

依法整治基层风气活动开展以来,旅队梳理出福利“厚此薄彼”、待遇“亲疏有别”等20多个事关官兵利益的不良现象,对问题发现一起纠治一起。随着活动深入开展,基层风气进一步纯正,官兵满意度获得感进一步增强。

第72集团军某旅聚焦问题建强风气监督队伍

监督执纪谨防“尺度不一”

■ 巩沛文 张雯雯 本报特约通讯员 谢权鑫

“同样的军容风纪问题,为啥义务兵就要登记通报,老士官仅仅是批评教育了之?”上半年,第72集团军某旅战士小王在该旅强军网上的“吐槽”,引起了不少战友的关注。

一次训练结束后,小王与战友在返营途中,被纠察指出作战靴鞋带外系,当晚就通报到了连队。军容风纪出现问题被纠本无话可说,但让小王郁闷的是,随后也因同样问题被纠的一名士官,这次仅仅是批评提醒了事。小王后来了解到,被查纠士官是那名纠察的新兵班长。

无独有偶。列兵小周也有同感。一次体能摸底考核,单杠课目却考出了不同标准。原来,在连队组织的引体向上考核中,几名新兵和连队士官长分在同一组,考核监督人员对几名新兵动作要求非常严格,但对士官长

出现的“摆浪”“碰线”等不正规动作却“网开一面”。

“同样一件事,咋能因为亲疏远近、兵龄资历等因素就尺度不一?”小王和小周的吐槽,引起了旅领导的关注。基层风气建设无小事,若处理问题不能一碗水端平,轻则影响部队士气,重则破坏官兵关系和谐,影响部队建设发展。为此,该旅就此类问题召开机关基层恳谈会,请官兵畅所欲言,集智查摆问题,剖析问题根源。

对问题剖析整改中,旅党委感到,加强对基层风气执纪监督的队伍建设,作用重要。他们建立完善长效培养考核机制,列出基层风气建设常见问题负面清单,邀请机关业务骨干授课答疑,组织讨论、举一反三;定期组织风气监督集训,严格考核机制,让基层风气监督员“持证”上岗,提升业务

素质水平。该旅还鼓励基层官兵成为监督执纪人员的监督者,参与党员发展、战士考学、评优评奖、经费使用等基层敏感事项监督,强化身份认同感和责任意识,对一些习以为常的小问题放手大胆监督。

某连队训练场上个别骨干要求战士戴钢盔自己却戴作训帽,考核场上要求战士穿作训鞋自己却穿运动鞋;某连队周末劳动,党员骨干带头参加积极性不高,劳动成了新兵“专利”……强化执纪监督后,很多问题得到及时发现纠正。

目前,该旅新选拔的30多名风气监督员全部持证上岗,他们在基层一线履职尽责,随时监督上报基层风气建设中存在的不良现象。随着更多问题得到依法纠正,旅队基层风气建设持续向好。

编辑感言

努力提升依法刚性执纪水平

■ 段金泉

基层风气事关部队战斗力、事关官兵切身利益。开展监督时,个别基层风气监督员对身边的不正之风危害认识不足,同样的问题执纪标尺不一致,损害了监督执纪的严肃性;有的把监督执纪当成“橡皮筋”,发现违规问题“软着陆”,执纪时只眼闭只眼。这些问题看似不大,但在官兵身边,负面影响不可低估。

加强执纪监督,重在学法用法。要通过建立岗前培训、定期集训、以老带新、以工带训的培养制度,提升基层监督员的能力素质;要研究制定基层风气监督员工作规范,厘清监督员具体职责,让监督员在履职中有章可循、有法可依;要为风气监督员发聘书、戴标识,增强履职荣誉感;要细化考评机制,在年终评优中

设立专项奖励指标,让实绩突出的监督员受表彰、得实惠。同时,要对隐情不报、懈怠履职、违规违纪的监督员,末位淘汰、追究问责。通过这些措施,最大限度调动基层风气监督员监督执纪的积极性,切实提高监督质量效果。

各级要引导基层风气监督员认真学习法规制度,压实敢于监督的责任担当,紧盯基层习以为常、见怪不怪、难纠易犯的问题积弊,紧盯官兵关注度高的热点敏感问题,抓早抓小,常抓不懈,毫不放松,通过依法刚性执纪,防止“小问题”积攒成“大问题”,让不正之风无处藏身,营造让官兵心齐气顺的良好氛围,促进部队战斗力建设。

县(区)级人武部是军地沟通的桥梁纽带,工作交叉多,人员来往密切,更要时刻谨防失泄密——

“同志,你的U盘不能带走”

■ 段卫国

前不久,甘肃省正宁县人武部在开展征兵工作中,县人武部一名同志作为征兵办成员,抽调到县人武部集中办公。一天,这名同志处理公务时,揭开USB接口封条,将个人U盘插入办公电脑。

在场的人武部职工发现后,当即提醒并制止:“同志,办公电脑插入U盘有泄密风险,应该上交处理,不能私自带走。”

起初,这名同志不理解,觉得是小题大做。听完人武部同志说明部队保密规定后,才认识到问题的严重性。“如果不是及时制止,我就违反部队保密规定了!”事后,这名同志主动上交了U盘,工作人员重新贴上办公电脑USB接口封条。

安全保密工作无小事。该人武部针对对外来人员多、军地工作联系密切的实际,采取一系列保密应对措施,堵塞失泄密漏洞。他们做好常态化保密教育,组织干部职工学习保密法规,观看保密教育警示片,签订《保密责任书》,邀请地方安全部门人员作隐蔽斗争形势报告,筑牢干部职工依法用网管网的思想防线。

在此基础上,他们请专业人员对军地网络进行清理整治,做到物理隔离,专机专柜、标识醒目。在使用管理上,保密室把购入的所有电子设备纳入保密管理,统一登记、编号、标识,定期对使用情况进行检查,发现隐患及时整改。在涉密载体的维护保养上,遇到自己难以解决的问题,邀请经过相关部门审查的指定单位上门维修,派人现场监督,并签订保密协议,明确失泄密所要承担的法律后果。对报废的电脑设备和部件,及时登记上缴,防止未经处理外流。

该人武部还邀请地方信息技术专家上门服务,为干部职工讲解电子设备维修保养知识,指导大家掌握排除常见故障的技能。同时,加强技术防护建设,给所有电脑安装军网终端安全防护系统、保密系统和网络防火墙,使电子设备始终处于可控安全状态,确保信息安全。

法律服务平台

超过诉讼时效的借款能要回来吗

开栏的话

民法典颁布后,在全军基层部队掀起了学法用法的热潮。现实生活中,广大官兵会遇到各类涉法问题,事关切身利益,只有及时解决处理好,才能后顾无忧。为深入开展法治宣传教育,帮助官兵树立自觉守法、遇事靠法的观念,依法妥善处理涉法涉诉问题,本期开始,本版开设“法律服务平台”栏目,邀请法律专家对官兵遇到的涉法涉诉问题进行答疑指导。

官兵来信

2015年3月5日,同乡战友小吴因家中有事向我借了5万元钱,并出具了借条,约定借期为1年。同年底,小吴退役回到老家,此后一直没有还钱。2016年10月10日,我曾打电话催要过,小吴答复说等等,后来就联系不

上了。近期,我在单位开展的普法教育中得知,“超过诉讼时效的欠款无法追回”。请问我这种情况算不算超过诉讼时效?我的借款还能要回来吗?——某部士官小李

专家解答

■ 彭刚

按照现行法律规定,向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为3年。本案中,借款诉讼时效的起算时间应当为借款到期后的次日,即2016年3月6日。由于2016年10月10日,债权人小李打电话向债务人小吴进行了催要,构成法律上的“诉讼时效中断”,应当重新计算诉讼时效期间,即本案诉讼时效的实际起算日期为2016年10月11日。法律规定满3年即构成诉讼时效期间届满,所以本案的诉讼时效到2019年10月10日届满,小李的这笔借款确实已经超过诉讼时效。

关于借款是否能够要回来的问题,

按照法律规定,可能存在三种情况:一是小李直接起诉,借款人小吴如果在法庭上提出“诉讼时效抗辩”,即以“诉讼时效期间届满”为由拒绝还款,那么小李偿还借款的请求可能会被法院驳回;二是小吴在诉讼时效期间届满后明确表示愿意还款,那么在法庭上小吴就不能再提出“诉讼时效抗辩”,小李可能胜诉要回借款;三是小吴在法庭上没有提出“诉讼时效抗辩”,人民法院不得主动适用诉讼时效的规定,而应当判决小李胜诉。综上,本案小李要回借款的关键,就是在起诉之前取得对方同意还款的证据。否则,如果直接起诉,一旦对方提出“诉讼时效抗辩”,可能面临败诉风险。

法律不保护躺在权利上睡觉的人。本案例提醒我们,诉讼时效制度可以督促权利人积极行使权利,保护个人合法权益。广大官兵应当树立权利意识,积极运用法律途径维护个人权益,避免因诉讼时效期间届满导致权利无法实现。

(作者系国防大学政治学院军队司法工作系副教授)



8月24日,武警湖北总队执勤支队七中队邀请驻地武昌区司法局专家为官兵讲解民法典。谢定安摄

微视频助力依法抓建

——新疆军区某团贯彻落实《纲要》的一段经历

■ 吴日斌 本报记者 颜士强

前不久的一个夜晚,新疆军区某团连长刘博查铺查哨回到帐篷后,对照连队按照《军队基层建设纲要》制订的自主抓建计划,修改完善因任务需求和人员变动急需调整的战备预案。

野外驻训以来,刘博所在的连队战备演练、战术训练、实弹射击等工作交织进行,各项工作依法依规扎实推进,自主抓建水平得到上级肯定。回想从任职之初抓建思路不清,挨通报、受批评,到现在连队各项建设正规有序,这段历程让刘博感慨万千。

今年上半年,团队推出由该团装甲步兵二连拍摄制作的“基层自主建设依法抓建”系列微视频,介绍了该连从“翻身”到“翻身”的自主抓建过程,一时引起各连队的热议。此时,正为抓训不力受到批评而发愁的刘博,与支部一班人通过学习《纲要》,仔细研究兄弟连队依法抓建的微视频,找到了制约连队抓建的困难点、模糊点。对照先进连队的抓建经

验,他和连队干部一起,结合实际制订了改进目标和措施。

从先进连队依法抓建微视频中获益的不止刘博。某连指导员王泽一心瞄着“先进党支部”目标努力,可一直起色不大,支部建设陷入瓶颈期。

“二连指导员吴越不论演习考核还是平时训练,都带头冲在一线……”组织生活会上,其他支部帮助分析原因。随后,从其他连队拍摄的《基层骨干队伍》《基层群众组织》两部微视频中,王泽找到了差距,学到了工作方法:冲锋在前带头干,敢于开展批评和自我批评,发现问题及时整改……经过几个月的不懈努力,连队党支部终于跨进先进行列。

“抓建是连主官考虑的事,排长只要配合好就行了。”在参与拍摄战备工作微视频之前,某连排长王恩东这样认为。拍摄中,他对照《纲要》反复琢磨找思路,请连队主官提建议、找问题。拍摄依法抓建微视频的过程,也是学习提高的过程。在不久的一次

战备拉动演练中,王恩东凭着借鉴总结的经验,带领小分队成功处置特情,得到上级表扬肯定。

“按纲抓建没有局外人。”该团政委徐东波说,为更好依法抓建基层,规范抓建秩序,团队开展“拍视频、学视频”活动,从普通一兵到干部骨干,在每一次参与、学习、研究、落实中,抓问题、找思路、定方法,摸索出不少管用的抓建招法。依法抓建系列微视频紧密联系实际,有问题、有对策,很受基层官兵欢迎。

记者看到,该团围绕基层党组织、军事训练、思想政治工作、日常管理、“双争”评比等10项内容,结合基层建设实际拍摄成系列微视频。团队利用理论学习、政治工作干部活动等时机,组织营连主官学习,同时通过强军网、网络电视等平台播放,便于基层官兵在实际工作中对照学习、抓好落实。官兵普遍反映,利用微视频指导自主抓建,直观可学,学了就能见效。



8月27日,第76集团军某旅骑兵营按照《中国人民解放军队列条令(试行)》关于军人退役仪式的要求,为今年退伍的老兵举行欢送仪式。图为官兵们以骑兵的礼仪送别退伍老兵。钟岩比摄