

『老先进』焕发新风采

陆军某旅一营发挥党委作用提升自建能力的一段经历

■ 本报记者 李兵正 特约记者 付晓辉 通讯员 陈玉博



在北部战区陆军某旅大多数官兵眼中，一营是个“神奇的存在”——

全营10多个点位分布在五省九市；组建3年，5次填补专业领域空白；去年，5人参加陆军某项比武，全部被评为先进个人，上士于思涛更是以两项满分、3项第一的成绩夺取金牌。

谁能想到，一营组建之初，曾频频“掉链子”，甚至一度成为后进单位。

第一次打开全营部署图，看到点位如此分散时，曾在小散远单位任职的一营新任教导员陈笑农还是有些吃惊：太散了！太远了！

详细了解该营所属连队的历史后，陈笑农对这个点多、线长、面广的单位又充满了信心：两个连队是“老先进”，1个被授予称号，1个先后5次被原总部评为先进……特别是那天走进旅史馆，看到单独为一营设立的展区里挂满锦旗和奖状时，他暗下决心：一定要让历史荣光更闪亮。

然而，组建半年多，大到全旅党委（支部）书记集训，小到歌咏比赛、篮球比赛，一营总评无一靠前。这还不算，该旅领导来到一营某点位临机检查，一次查出“两个经常”效果差等10多个问题，在全旅通报批评。

屋漏偏逢连夜雨。首次参加陆军比武，曾多次在全军比武中摘得某项目桂冠、被寄予厚望的一营代表队，最终“颗粒无收”。

非但没领跑，反倒掉了队。一时间，一营官兵的心凉了半截。

问题出在哪？

兵情不掌握、抓建能力弱……面对剖析出的一连串问题，党委书记、副书记在营党委会上带头表态：从建强党组织抓起。一营的“翻身仗”自此拉开序幕。

“最突出的问题，当属营党委平时只做‘传声筒’‘中转站’。”该旅领导告诉记者，一次交班会上，一营党委接连被机关4个科室点名批评：缺统筹、少

谋划。

找准靶子好放箭。一营党委将第一把火烧在“统筹谋划”上。他们坚决破除“上有关下无连、营在中间很清闲”的错误思想，区分专项工作、具体工作，摸索出“营把进度、连控节点”等8种具体工作方法。

采访中，一件该营党委“10个指头巧弹钢琴”的事被官兵多次提及。今年3月，面对3项重大军事任务同步展开、多项工程建设即将上马、1个连队准备移防等繁重任务，一营党委整体统筹，安排4名副营职干部深入一线分工负责、分片包干，各项工作有条不紊推进。“前后对比，真是观念一变天地宽。”一营官兵感慨地说。

首次参加陆军比武失利，是一营官兵的“心病”。为打好这场“翻身仗”，营党委下功夫真抓实备、苦练硬功。他们定期开展信息会商、知识讲座、技能比武，邀请院校专家来队辅导授课。如今，官兵中许多人对装备参数“一口清”、开关按钮“一摸准”、常见故障“一眼明”。记者采访时发现，该营洋溢着浓厚的练兵氛围。此前，一营远距机动至陌生地域，与兄弟单位展开为期3个月的对抗训练，官兵直呼“过瘾”的同时，实战本领得到锤炼。

坚持按纲抓建、狠抓落实，是一营党委烧的第三把火。他们依据条令条例和新修订的《军队基层建设纲要》制订《按纲抓建制度对照表》，将经常性工作落实情况细化为3大项90多个方面，使各点位对照落实、检查有标准。不久前，该旅领导前来检查工作，发现曾被全旅通报批评的点位面貌一新、秩序井然。

榜样是看得见的动力。采访中，一营官兵向记者讲起营长孙延齐备战比武的经历。去年，孙延齐主动请缨，带队备战陆军某项比武、带头苦练实训。练抄报，别人1天消耗1根铅笔，他消耗1根半；练战斗体能，别人1天跑3趟，他跑4趟……在孙延齐的激励下，该营官兵奋力拼搏、连创佳绩。

党委发力，让“老先进”焕发新风采。近两年，一营有17项研究成果获全军重要奖项，先后被上级评为备战打仗先进单位、军事训练先进营；营党委被表彰为先进营党委。



前不久，第81集团军某旅组织营战术专项演练，锤炼营连指挥员实战本领。

郑文博摄

营造良好氛围 增强职业荣誉

——教师节前夕军队院校各级党委关心关爱教员队伍的一组报道

编者按 习主席指出，教师承载着传播知识、传播思想、传播真理，塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任。要满腔热情关心教师，让教师真正成为最受社会尊重和令人羡慕的职业，在全社会营造尊师重教的良好风尚。

一直以来，广大军校教员以讲台为岗位，为莘莘学子开启理想之门、点亮知识明灯，撑起了军队院校教育的一片蓝天。

在第36个教师节到来之际，全军各院校以多种形式开展弘扬尊师重教、赞颂师德师风主题活动，向辛勤的军中国园丁致以节日祝贺和崇高敬意。

信息工程大学把名师事迹作为实践活动鲜活教材 让教员成为校园闪亮的星

本报讯 杨森林、杨克功报道： “吴教授，祝您生日快乐！”8月28日，信息工程大学信息工程学院教授、国家级教学名师吴瑛迎来60岁生日。这天一大早，学院主要领导代表全校师生为吴教授送来鲜花，同事们也簇拥着送上生日祝福，让她非常感动。

吴瑛是享誉全军的通信专家，讲授的课程被评为国家精品课程，所带团队为省级核心教学团队。她35年如一日耕耘教坛、悉心育人，始终将科研

方向瞄准实战，主持研发的某系统多次在重大军事活动中发挥关键作用。即将光荣退休的吴瑛，尽管罹患重疾，依然坚守岗位，倾力帮带年轻教员。

“办一流院校需要一流教师，只有让教员成为校园闪亮的‘星’，把尊师重教传统植根于大家思想深处，落实到方方面面，才会有更多人‘学星、追星、成星’，为军队信息化建设培养更多优秀人才。”该校领导说。

今年教师节前夕，该校深入开展“赞师德、颂师恩”活动，校园内尊师重

教氛围浓厚。他们将吴瑛教授立德树人、为战育人的事迹作为“强军有我、使命在肩”群众性实践活动的鲜活教材，并改编成文艺作品搬上舞台；组织“最美教员”等评选活动，一批乐教善教、坚守讲台的优秀教员登台领奖，激励广大教员弘扬师德师风、建功本职岗位。同时，该校各党委还将教员的烦心事、挠头事当成心头事，主动靠前解难纾困，积极协调350余名教员子女顺利入园入学，让教员从教更加安心、舒心、静心。

陆军工程大学大力宣传优秀教员先进事迹

让典型成为校园幸福的人

本报讯 赵元铭、特约记者云利孝报道：“谢谢组织关心，谢谢你们送来的节日祝福！”教师节前夕，陆军工程大学教龄满30年的教员曹雷，收到该校领导送来的鲜花和刻有“桃李满园”字样的纪念台座，脸上写满幸福。

礼赞红烛树榜样，使命催征强担当。连日来，该校深入开展教师节走访慰问、优秀教师评选等活动，评选出“十大教学名师”并下发表彰通报；在

强军网等平台开设“致敬军中国园丁”“寻找最美教员”专栏，大力宣传优秀教员典型，营造尊师重教浓厚氛围。

“谢谢您，我敬爱的教员。”9月5日，该校野战工程学院教授凌海风收到学员的节日祝福。凌海风先后被该校评为优秀共产党员、优秀教员、科研工作先进个人，荣立个人三等功4次。

“学员的肯定就是对我最大的褒奖，我一定不忘初心，担负起培养强军人才

的神圣使命，在三尺讲台书写人生的精彩篇章。”她说。

不少教员和凌海风一样，收到学员自发创作的诗歌、散文等节日祝福，既感动又欣慰。

“校因师而名，师因才而立。组织多种庆祝活动，营造谢师恩、颂师德的氛围，就是要持续激发广大教员投身军事教育事业的自豪感、荣誉感。”该校政治工作处领导说。

第960医院优质医疗资源直达体系单位保障对象

定期上门诊疗提升保健水平

本报讯 连锦、王小洁报道：“感谢你们上门为我送医送药……”初秋时节，90岁的某干休所老干部王明伟在接受第960医院医疗队诊疗后，紧紧握着医护人员的手不愿松开。

为体系单位提供优质医疗服务，是联勤保障部队所属医院医护人员的重要职责。今年以来，第960医院创新“零距离”靠前保障模式，定期前往济南、德州、聊城军分区干休所开展上门保健诊疗，让优质医疗资源直达保障末端，把关爱送到离退休老干部心坎上。

该院卫勤部负责人介绍说，他们专门成立体系单位巡诊领导小组，由保健科具体组织实施。针对干休所和艰苦偏远地区老干部就医不便等实际问题，医疗队深入体系单位开展巡诊，为老干部送温暖。据悉，半个月时间里，医疗队先后走访10余个干休所，每到一处都走进老干部家中询问病情、送上药品，为老干部进行超声、心电图等检查；指导卫生所医护人员进一步掌握老年基础康复、日常护理等医疗技能知识。

德州军分区干休所老干部王瑞明

连续3年在该院接受治疗，医疗队专程前往老人家中巡诊。针对老人因糖尿病引起脚部并发症的情况，医疗队员徐鹏经过细致检查，提出有针对性的保健方案，并留下联系方式，方便老人随时问诊。

据了解，下一步该院将按照“分阶段、分层次、分单位、分对象”原则，精准对接基层体系单位，持续开展巡诊，优化服务流程，健全信息沟通渠道，形成业务协作机制，为老干部提供更多高质量医疗保障。

坚持按纲抓建 锻造过硬基层

北部战区空军某雷达旅发挥机关业务优势对症下药

精准帮带，机关科长逐连过

本报讯 记者李建成、特约通讯员朱广赢报道：初秋时节，北部战区空军某雷达旅保卫科科长金万鹏结束为期4天的帮带基层工作，回到机关着手撰写报告。今年以来，该旅结合新修订的《军队基层建设纲要》，推出机关科长“逐连过”检查帮带计划，让党委机关抓

建基层更加精准高效。

“以往工作组下连，过多追求全面指导，一定程度上淡化了具体的业务帮带。”该旅领导介绍说，机关科长对分管领域业务研究较深，指导开展相关工作具有相对优势。为此，旅党委针对所属部队分散驻防特点，推出

“逐连过”计划，明确“机关科长年内深入基层指导不少于40天”的“硬杠杠”。他们结合年度工作计划，综合考虑军事训练考核、季度综合检查等安排，统筹制订精确到天的科长下连计划表，既保证机关工作正常开展，也防止机关科长在同一连队“扎堆”，

武警和田支队紧贴小散远单位特点有的放矢

捆绑抓建，兵撒千里不断线

本报讯 牟前荣、李伟报道：近日，武警新疆总队和田支队举行按纲建队表彰大会，多个单独执勤点迈入先进行列。该支队领导介绍说，这是他们推行中队与所属小散远单位捆绑抓建带来的可喜变化。

据悉，该支队所属基层单位点多、

线长、面广，最远的单独执勤点距支队机关近千公里，距所在中队也有百余公里。支队机关人员年初调研发现，有的中队存在对所属单独执勤点建设情况不明、人员思想不清等现象。

为此，该支队在广泛征求基层官兵意见建议基础上，根据新修订的

《军队基层建设纲要》，探索推行中队与所属小散远单位捆绑抓建机制，围绕配强骨干、压实责任和督导检查等方面，研究制订多项针对性、可行性强的捆绑抓建措施。他们遴选一批素质过硬、经验丰富的干部骨干，到单独执勤点担任全面建设重任；指

干扰基层正常秩序，确保帮带基层规范化、科学化。

近段时间以来，该旅多名科长分赴基层，围绕业务专长抓好检查指导、骨干带教和工作研究，运用测试考核、谈心座谈等方式，着力找准制约工作推进的矛盾点和基层全面建设的增长点。组织科长围绕提升基层党组织议事能力、强化一线战斗堡垒作用等方面，分享经验方法；某站站长为基层官兵深入讲解异常不明空情处置方法流程……某雷达站指导员元万鹏说：“科长‘逐连过’，难题逐个解，这既是业务帮带，更体现了党委精准抓建基层的决心和力度。”

※ ※

导中队干部在落实好保密要求的前提下，利用网络技术实现与所属单独执勤点官兵每月谈心全覆盖，了解他们的思想动态、现实困难等情况，既精准掌握点位建设情况，又让官兵感受到组织关怀。

某单独执勤点距支队机关和所在中队较远，环境艰苦、任务繁重，全面建设相对靠后。根据捆绑抓建机制，该支队党委调整优秀干部到该执勤点负责抓建工作，指导中队干部同驻点官兵定期视频谈话，开展实地督导，确保各项工作落实落地。在支队前不久组织的按纲建队考核中，该执勤点打了个漂亮的“翻身仗”，被评为先进单位。



初秋，武警四川总队某保障分队开展卫勤保障训练，锤炼医护人员战场救护能力。

张凤摄