

潜望镜

第72集团军某旅四营十连武装泅渡训练考核失利引人深思——

小泳镜何以“绊倒”海训先进连

■本报记者 赖文湧 通讯员 何飞 况林根

闽南初秋，骄阳似火。第72集团军某旅正在某海域如火如荼开展年度海训。

四营十连是该旅海训的老牌先进连队，游泳训练成绩一直名列前茅。今年海训，他们做足了功课，在营训阶段，一些短板弱项就成功解决了。

“凭我们的实力，今年再拿个海训先进单位不是问题！”海训出征动员大会上，连长杜增荣一番激情鼓动，大家个个信心满满。

果然，在前期的赤臂蛙泳3000米训练考核中，十连官兵表现出色，被营里作为训练典型大加表扬。眼看“先进单位”奖牌即将到手，十连官兵斗志昂扬，决心一鼓作气游好后面的武装泅渡。

器材准备、人员编组……在适应性训练中，十连官兵状态良好，训练成绩稳步提升。

眼看胜利在望，可机关下发的一份新调整的考核实施细则，打乱了十连官兵的阵脚。原来，为了让考核更加贴近实战，旅里决定：武装泅渡考核不允许佩戴泳镜。

新规出台，这让已经习惯佩戴泳

镜游泳的官兵感到极不适应。一直以来，泳镜作为游泳时的重要防护器材，大多数人从接触游泳训练开始就一直佩戴，已然成了不可或缺的游泳“神器”。

摸底考核中，十连官兵摘了泳镜上阵，各种“意外”纷至沓来。上等兵杨彬原本是游泳健将，结果刚一下水，由于视野受限，眼睛刺痛，没游多远便“找不着北”；下士张再阳作为连队开浪先锋，没了泳镜也找不到方向。

看着以往整齐的隊伍此时混乱不堪，杜增荣心急如焚。成绩出炉，十连的武装泅渡成绩比以往慢了整整11分钟。

小泳镜“绊倒”先进连。杜增荣后悔不已：“原以为武装泅渡只要游得快、队形齐就好，平时更多关注的是官兵的游泳技能和编队效果，没想到全连居然在一个小泳镜上‘栽了跟头’。”

当晚，全连围绕考核失利组织检讨反思。有人认为，泳镜可以保护眼睛、清晰视野，对提高成绩很有帮助，况且上级也没有明确要求不能戴泳镜，旅里的规定有点“太过分了”；也有人认为，战争从来不会提前打招

呼，泳镜也不可能随时随地随身配备，只有练就自身本领才是硬功夫。

面对争议，四营营长张雷给全营官兵讲了一个故事：有个战士参加上级比武，在武装泅渡科目中本来游得很好，但是被前面的人意外蹬坏了泳镜，让他顿时手足无措，原本冠军在望的他，最后却排名垫底。

“战斗胜负的关键，往往就隐藏在习以为常的细节中。武装泅渡不让戴泳镜，实则是对大家深层次的爱护，现在不适应只是丢分，真打仗了就是救命。”在全营军人大会上，张雷的话令人深省，“武装泅渡作为遂行接敌任务的战斗行动，其不确定情况多发，风险因素众多，在训练的任何一个环节都应牢牢把握实战观念，跳出那些不符合实战要求的固化盲区。”

“泳镜风波”让十连官兵重新端正了训练态度，他们以此为契机，从严进行武装泅渡训练，逐步克服了影响游泳的各种不利因素。

随着建制连考核越来越近，十连官兵重新找回了信心。杜连长当着记者面许下誓言：“不戴泳镜，照拿先进。”

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com 强军网网盘:bjccz

我和战士们一起转型升级

■第82集团军某旅摩步四营火力连指导员 赵天涯

带兵人手记

“指导员，我能在武装10米抓绳上课目中斩获第一，这得归功于您，归功于咱连队……”9月5日，下士李春在战友簇拥下挤到我眼前，眼眶湿润地对我说。

李春从军事考核成绩“名落孙山”到成为连队训练尖子，我从军事主管到政治主管，在这一年的时间里，都像是坐了一趟“过山车”。

去年7月，我由连长改任指导员。当连长时，连队的军事训练成绩一直遥遥领先，虽然转岗当了指导员，但我相信自己也一定能带出嗷嗷叫的好兵。

走马上任后，我一心想来个“开门红”。除了带队完成日常的5公里武装越野、蛇形跑、俯卧撑等考核课目外，我还给战士们定期“开小灶”：炎热环境练定力、大风环境练体力、武

装奔袭耐力……看着训练场上战士们挥汗如雨的样子，我满心欢喜。

没想到，我以指导员身份第一次带队比武便遭遇“滑铁卢”。5公里武装越野决赛临近终点时，战士李春大腿意外受伤，他忍痛前行，在战友的帮助下到达终点，连队也因此无缘第一。此后，官兵整体士气一度低迷，李春也陷入了深深的自责之中。

遭遇失败不能停滞不前！训练场上，我照例带领战士们进行攀爬障碍、搬运物资、野战救护等多个课目连贯作业，本以为这样可以提升士气，可一段时间下来，不但训练成绩没提高多少，战士们热情还消耗殆尽。

“训练出成绩，思想要先行。”一天晚上，我正在苦苦思索改进办法时，突然灵感一闪。当晚，我彻夜未眠，精心准备了一堂教育大课。第二天，我首先在课堂上播放了一段旅队“狙击尖兵”张德雨的训练视频：高强度的训练使他的指甲发炎坏死，

他咬牙拔掉松动的3个指甲，裹了几层纱布继续训练……“正是因为布满老茧的双手，正是由于不屈不挠的坚持，张德雨才最终荣获‘枪王’的美誉。”我总结道。

课后，大家在笔记上纷纷写下自己的感言，战士们又重新恢复了往日的虎虎生气，李春也彻底走出了“低谷期”，训练成绩明显提升。这次考核前夕，连队还集体拍摄小视频为他加油鼓劲。

如今，眼看着李春载誉归来，我打心眼里高兴，也更加深刻地认识到，作为指导员，首先必须耕好政治教育这块“田”，让思想政治教育春风化雨，时刻滋润战士们的心灵，凝聚起攻坚克难、奋勇争先的强大正能量。（刘梦婷、屈凯明整理）

导弹打靶不再固定射界

■黄志伟 本报记者 韩成 特约记者 赵欣

记者探营

战车轰鸣，雷达飞驰。8月下旬，第73集团军某旅组织的一场防空实弹射击演练，在西北大漠拉开帷幕。

该旅五营指挥车上，营长刘冠武屏气凝神，紧盯计算机屏幕上的“敌”情动态，密切关注空情变化。

“目标逼近……”雷达操作手刚刚上报空情，刘冠武便果断下令，第一时间牢牢锁定“敌”机。

“发射！”“敌”机刚刚进入导弹射程，刘冠武就下令对其实施火力打击。顷刻间，阵地烈焰奔腾，导弹直刺长空，与“敌”机“擦边交汇”，惊险将其击落。

“先发制人才能赢得战场主动”“当时我心里真没底，因为这是从未经过检验的射击距离”“这次突破，让我们的实战能力提升了一大步，我相信下一次会打得更好”……演练结束后，刘冠武捏了一把冷汗，他告诉记者，以前演练考核都是固定的射击界限、定向飞来的“敌”机、预先明确的打法，营连指挥员

只需按部就班、摸清套路，就能指挥部队打出好成绩；现在不同了，情况都是未知的，不再预设固定界限，衡量训练成绩好坏的唯一标准就是实战。刘冠武还向记者透露：关于要不要在演练考核中尝试这种打法，起初还是有一番争论的。

前不久，在该旅战法训法创新研讨会上，刚接到“尽远条件实弹射击”这一课题时，大家观点不一：部分营连指挥员觉得这是块“烫手的山芋”，担心“万一打不中，会砸了‘百发百中’的招牌”；也有人认为，“庭院里跑不出千里马，打仗没有固定模板，敢于突破极限，才能多一分打赢的底气”……

“百发百中就等于百战百胜吗？”该旅领导统一思想：平时只满足于成绩单的分数，不敢突破练兵极限，战场上就不能发挥出武器装备最大效能。

会后，机关训练部门按照打仗标准出台新的演训规则，构造尽远距离、边缘条件等作业要求，融入“电磁干扰”“敌特袭扰”等多种未知特情，把情况设复杂、将环节排紧凑，从严从实打指挥员战场统筹、排兵布阵的实

战本领。

一次对抗演练，该旅四营锁定一架“敌”机，正准备打击时，雷达屏幕突然显现另一架“敌”机利用地形特点，进行极限机动、超低空突防，直逼指挥所。而常规考核设定的“双发齐射”打法，只适用两架“敌”机在同一空域同时出现情况。

情急之下，营长黄奇瞻临机决策，采取所有发射单元联动接续抗击方式御“敌”。一番紧张激烈战斗后，“敌”机被先后击中，局势化险为夷。

复盘检讨会上，黄奇瞻感慨：“如今战机、制导火器的速度已经用‘马赫’来计算，短短数公里的距离转瞬即逝，指挥员敏锐的战场洞察力和临机应变的指挥素养是取得胜负的关键。”

打一仗进一步。半个多月的实战淬炼，该旅营连指挥员在“瞬息万变”的演训场上，看清了自身的能力差距，找准了战场角色定位，大家纷纷向提升打仗能力聚焦，一门心思投入到战法训法研练活动中，部分营连指挥员还主动“走出去”向空军部队“取经”，强化联合素养，提升实战本领。



Mark军营

若有战 召必回

连日来，又一批退伍老兵摘下肩章，脱下军装，挥别战友，恋恋不舍地离开挥洒过汗水与泪水的军营，开启人生新的旅程。“若有战，召必回”，这是他们的家国情怀，也是他们的铮铮誓言。

图①：新疆军区某边防团退伍老兵在界碑前重温军人誓词。

邱天伦摄  
图②：武警河北总队沧州支队组织退伍老兵合影留念。  
张丹摄



警惕！别让“冷门”成“命门”

■袁康 本报特约记者 岳小琳

一线直播间

“这次演练失败，我有不可推卸的责任……”全连大会上，火箭军某集团通信五连连长王恒主动向大家道歉。

一个月前，营里按照计划开展实战化通信演练。初秋时节，高原的夜晚寒风刺骨。“开设机动通信枢纽！”指挥所一声令下，王恒和官兵们裹着大衣、戴着头灯砸地钉、架天线，干得热火朝天。

没过多久，机动通信枢纽开设完成，王恒立刻拿起便携式电台向指挥所汇报。他借着微弱的光线看了看手表，用时才刚过规定的一半。“应该能拿个不错的成绩。”王恒心里嘀咕着，

稍稍松了口气。然而，正当官兵们忙着操作装备时，一股刺鼻的白烟却不知从哪儿冒了出来，大家在黑暗中手忙脚乱，被空气中弥漫的刺激性气体呛得眼泪直流。

“过去演练可没这环节啊！”王恒额头直冒冷汗，迅速下达命令应对，“做好全身防护！立刻展开毒剂侦检！”

然而，夜间突如其来的特情让大家方寸大乱，仅完成防护就超时好几分钟。专业骨干也很少在夜间使用过射线指示仪、含磷毒剂报警器、消毒盒等装备，最后的结果可想而知。

不出所料，复盘会上，五连因为特情处置不当被点名批评，排名也几乎垫底。“导调组为什么出这样‘冷门’的

科目折腾人？”会后，面对王恒的抱怨，营长安成彦不禁皱着眉头批评说：“备战打仗可不分‘冷热’！”

“只注重比武考核课目，而忽视‘冷门’课目，这反映了官兵头脑中打仗意识树得不牢。长此以往，大家对‘热门’课目越来越拿手，对‘冷门’课目越来越生疏，难免会在实战中吃大亏！”营长一番话，让王恒惭愧地低下了头。

此后，王恒带领连队牢固立起“练为战”标准，组织训练时一切从实战出发，盯着薄弱环节，补齐能力短板。他深有感触地说：“现代战争打的是体系，必须把以各专业为基础的整个作战链条锻造过硬。否则，最弱的那一环，就会成为导致全局失败的‘命门’。”

沈阳联勤保障中心某部创新士官选晋民主测评形式——

在外执行任务人员线上同步参评

■陈晨 本报特约通讯员 刘振宁

新闻前哨

“如果参加不了，是不是影响测评排名和士官选晋啊？”得知单位近日就要开展士官选晋测评的消息，在外执行任务的沈阳联勤保障中心某部下士官王永政不禁忧心忡忡。

不久前，该部接到上级下达的赴某旅执行应急保障任务命令，由于时间紧、任务重，他们遴选了包括王永政在内的20多名“精兵强将”前往。期间，恰逢年度士官选晋工作按

计划展开，王永政前期已顺利通过体能考核和理论考试，渴望留队的他自然希望自己在民主测评环节也不要“卡壳”。

“这次士官选晋，我们准备实行‘线上双向组织、现场双方监督’的民主测评方式，即在位人员依托单位视频会议系统，在外执行任务人员依托某旅视频会议系统，线上同步参加民主测评，测评两地互相监督、测评结果当场公布、测评过程全程录像。”看见王永政闷闷不乐的样子，第二保障队助理李彩龙赶紧告诉了他这个消息。

果不其然。线上测评不到1小时就顺利结束，两地参加测评人员占总人数的90%，完全符合规定要求，30余名被测评对象全部口服。尤其令王永政感到高兴的是，他和在外执行任务的战友们在测评中总体上处于领先地位。原来，依据上级规定和单位建设实际，该部确立了士官选晋的“四个靠前排序”原则，其中第一条就是“执行保障任务紧缺的专业靠前排序”。

好做法能服众，好环境能留人。笔者获悉，该部已达服役年限的人员85%以上申请留队，愿意继续建功军营。