

长城瞭望

长城论坛

“跟我上”的冲锋最有号召力

——从抗战历史中汲取打赢智慧⑦

■张连国

近日,一段拍摄于多年前的视频刷屏网络。视频中,原昆明军区副司令员徐其寿,在接受采访时拍着胸脯说:“你数数,我的身上,起码有30个伤口,我都是前面负伤的,因为枪一响,我就喊‘跟我上’,第一个往前冲。”

回眸我军历史,在艰苦卓绝的抗日战争中,听到冲锋号第一个跃出战壕,高喊“跟我上”的指战员有千千万万。彭德怀指挥作战时,有时离敌人只有几公里,望远镜里,前沿阵地清晰可见。王震在一次战前动员中立一棺材,挥拳誓师:“我领头向前冲,要死先死我,死后装进这口棺材里。”许世友说:“有带头冲锋的官,就有不怕死的兵,部队好的战斗作风是靠好的指挥员带来的。”叶挺说:“共产党员是什么,就是带头兵。”

“跟我上”,从来就是我军将领的为将之道。在平型关大捷的白刃战中,在奇袭阳明堡的突击中,在雁门关大捷的穿插中……战斗最困难、最艰巨、最关键的时刻,正是一名名领导干部“跟我上”的冲锋,激励身后战士如排山倒海一般压向敌阵。“观国者观君,观军者观将。”将有必死之心,士怎会有贪生之

广大领导干部既表态更表率、既挂帅更出征、既声令更身先,自觉叫响“跟我上”,才能以修养好于人、作风严于人、能力高于人、行动先于人的模范形象,带领官兵勠力干事、砥砺奋进,圆满完成各项任务。

念?可以说,一句句“跟我上”的冲锋里,包含着我军从胜利走向胜利的“密码”。

这个“密码”,是我军指挥员用牺牲书写的。据统计,我国10位元帅中7位负过伤,他们身上共有16个“弹孔”。10位大将中7位负过伤,身上共有37个“弹孔”。战争年代,我军团以上指挥员负伤者不计其数,仅牺牲的就达3000多人。这个“密码”,今日愈感珍贵。日军一份作战纪要中记载:“在共产党的军队里,领头的全冲在前面,这样的队伍非常难对付。”

军之大事,命在于将。龙头怎么摆,龙尾怎么甩;兵头怎么站,兵尾怎么看。指挥员之于军队,如同舟行之罗盘、夜行之明灯。领导干部摆正位置,把准方向、奋勇当先,才能确保队伍打

不垮、走不散、击不败。“行不率则众不从,身不先则众不信。”相比古代战场上将领的“以身先人”,我军将领“跟我上”的冲锋更自觉、更坚定,那是初心使然、誓言使然、本色使然。

有人说,现代战争是非接触作战,不再需要“跟我上”。还有人认为,领导干部抓决策部署最关键,总冲在前除了会陷入事务主义外,还可能越俎代庖,甚至使部属产生工作依赖。其实不然,“跟我上”的冲锋,不仅提振信心干劲,更彰显一马当先的精神,传承率先垂范的作风,延续官兵一致的传统。

“党旗是号角,党徽在闪亮,当祖国召唤的时候,闻令而动党员上……当人民需要的时候,咱共产党员要担当。”这首反映疫情阻击战中党员风采的歌曲,歌名叫《跟我上》。最近,《同心战“疫”

纪录片正在热播,“我是党员我先上”“党员不扛重担谁来扛”“是党员就要守土尽责”……纪录片中一个个“跟我上”的冲锋,让人们看到了我国取得全国疫情防控阻击战重大战略成果的一个重要原因。

在火热的军营,“跟我上”的冲锋如今已是寻常一幕。从空中第一跳、第一飞到陆地第一枪、第一炮,再到水中第一潜、第一艇……演兵场上,战训一线,最鲜明的特点是“以上率下”,最响亮的口号是“领导带头”。

“率军者披坚执锐,执戈者战不旋踵。”当前和今后一个时期,是国防和军队现代化建设的关键时期,无论是练兵备战,还是科研攻关;无论是深化改革,还是完成各种重大演训任务,都更加需要领导干部发挥主心骨、定盘星、冲锋号的作用。广大领导干部只有既表态更表率、既挂帅更出征,既声令更身先,自觉叫响“跟我上”,披坚执锐、攻坚克难,才能以修养好于人、作风严于人、能力高于人、行动先于人的模范形象,带领官兵勠力干事、砥砺奋进,圆满完成各项任务,推进强军事业阔步前行。

(作者单位:国防大学联合作战学院)

能打仗的部队出干部

■夏效生

前不久,某部出台规定强调,给所在单位选配主官时,在严格遵守干部政策的基础上,多从参加过重大演训、军事比武,特别是多从打过硬仗的部队中选中干部,让这些干部把过硬素质、过硬作风辐射到更多部队。这样的做法,值得肯定。

指挥员是军中脊梁、部队中坚,更是士兵信赖的主心骨。一支部队能不能打仗,与指挥员打没打过硬仗有很大关系。俄罗斯一位军事家研究发现,历史上决定国运的重大战役中,取得胜利一方的指挥员,几乎都是打过硬仗的将领。《改变历史的二十四场战争》中写道:“绝大多数各级指挥员来自能打硬仗的部队,是胜利者的用人秘诀。”战争实践启示我们:善打硬仗的部队既是“虎狼之师”,也是人才基地,让深入过“虎穴”的人掌“虎符”,能带出更多虎狼之师。

硬仗,既是检验干部素质的试金石,也是培养干部能力的磨刀石。红一军团长征途中飞越乌江天险、强渡大渡河,抗战期间决胜平型关、鏖战黄土岭,解放战争时期攻克辽沈、战平津,这一场场硬仗,悉仗让红一军团功勋章的同时,也培养出了罗荣桓、谭政、粟裕、杨得志等一批人才。这些人才被选派到其他部队后,很快将部队带成了能打硬仗的部队。

硬仗好比大浪,淘后都是金子。正如邓小平所说:“打仗总有伤亡,有战斗力的军队,往往是伤亡重的……只要消灭了敌人,取得了战争的胜利,虽然伤亡多一点,但更加有战斗力,这样的连、营出干部。”事不经过不知难。在硬仗中“死过几回”的干部,无疑离战场最近,对敌情最熟,能闻到硝烟的真实味道,感知战局的瞬息变化,摸透战争的制胜机理。这样的“金子”到其他部队后,会让其他部队“点石成金”,打仗时谋划会更精准,决策会更科学,运筹会更自如,并在官兵中树立“愿上刀山下火海”的威信、赢得“可与生与死”的信任。

“国家存亡之本,治乱之机,在于明选而已矣。”对党和国家是这样,对军队更是这样。部队的根本职能是打仗,选人应首选能战之人。习主席鲜明指出:“把那些想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来。不能打仗、只想在军队混个一官半职、谋取待遇的人,不仅不能提拔,而且要批评教育。”打赢信息化、智能化战争,需要一大批能打硬仗的指挥员。过硬的部

队练就过硬的干部,过硬的干部带出过硬的部队。能打胜仗,用人是关键。擦亮打仗这个“选将刻度”,用人的标准才能清晰。各级党委和领导干部只有真正以对党的事业高度负责、对未来战争高度负责的态度,按打仗要求考察干部,把带兵练兵能够冒出来、关键时刻能够站出来、急难险重能够豁出来作为重要衡量标准,把能打打仗的干部选出来、用起来,让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头,才能形成能战者用、胜战者上的良好风气。

(作者单位:空军预警学院)

画里有话

打仗最忌落“熟套”

■季卫星

“再拿手的战法,要是一成不变反复使用,就会被对手摸透,威力就会大减。”据报道,某旅综合演练复盘,上级领导以该旅拿手战法战场失手为案例提醒指挥员,灵活是战术的灵魂,打仗从来没有什么“范式”,最不该落“熟套”。

兵法有言:“战胜不复,知变为大。”作战中如果对成熟不变的作战习惯、作战手法、作战程式等有“固恋”情结,那这个套路就可能变成死路。这是因为,当一种战法达到“炉火纯青”之时,也可能是“燃烧殆尽”之际;当一支部队对某种战法的使用驾轻就熟,也极可能掉入“创新陷阱”。尤其是信息化战争,作战方式的“一次性效应”更加明显,如果落入“熟套”而不能自拔,只会把自己熟悉的作战套路绊倒。因此,战备训练当有“将来时”的忧患,在求变中应变。

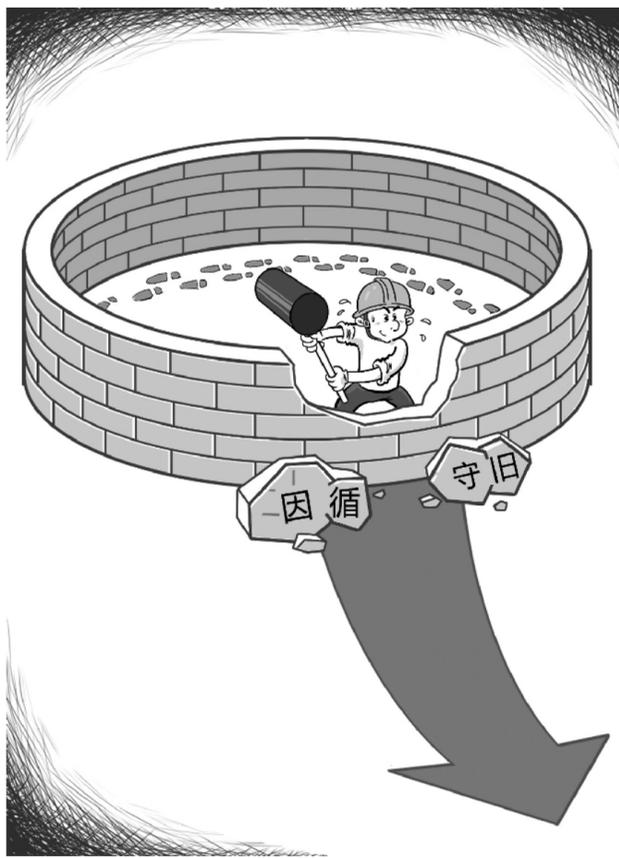
当年,粟裕在观摩了一次次“打法都差不多的”演练后说:“我们必须改变墨守成规的老皇历,纠正保守思想,具备新的现代化作战的思想,才能适应新的情况,走向现代化。”很多年过去了,老皇历、“熟套”在今天的演练场仍再不少。有的作战预案针对性不强、战法教

条,缺乏“想象力”;有的演练一步一动作,走程序,搞流水作业。因循二字,从来没设英雄。需要警惕的是,演练中长期使用一个套路,一种模式,没有变化,不思创新,到头来必然“熟”得越透,“伤”得越深。

毛泽东曾特别强调:“共产党打仗,没有什么老样。”战争年代,我军以弱胜强的秘诀之一就是打法不重样。世界上没有两片相同的树叶,战场上也没有完全相同的战斗。前一次作战中卓有成效的战法,到下一次作战很可能已经陈旧落伍。作战中,只有突破老套路、善于出新招,不拘泥于一格,不固守于一端,不采板于一法,才能觅得战机、把握先机。

虽然打仗要不落“熟套”,但这并非完全否定熟套。相反,对那些精妙战法的思想精髓更应植入头脑、融入内心。须知,战争有不确定性,也有确定性,对不确定性的排除,恰恰来自于对确定性的把握。“用兵在智,胜战在术。”当对敌情了然于胸、对大势洞幽察微、对指挥运筹帷幄,方能如彭德怀所说的那样:“在熟能生巧中因情因势创造出打败敌人的新战术来”。

(作者单位:31689部队)



漫画作者:周洁

基层观澜

多用27℃的口吻谈心

■宫铭

谈心,一般都是上级找下级谈,干部找战士谈。可在陆军某试验训练区,战士们有空就爱缠着指导员李某主动汇报思想。李指导员魅力何在?一名战士说:“他没有高高在上,不轻易否定我们,不随意打断我们,他说话的口气是最让人舒服的27℃,我们有啥心里话就跟他唠唠。”

一位教育家说:“最高明的教育者,都会像挚友一般自然亲切地跟教育对象交流。”谈心需要技巧、方法,更需要态度。试想,如果把谈心当任务完成,口气里总是“来,我找你谈个心”“有啥事,唠是没事的,最好如实说”“你这些烦恼,谁没有?咋这么脆弱呢”之类的话,如此这般,战士才会推心置腹,谈心才可能打开心结。

态度背后是温度。心理学研究表明,人更愿意跟自己境遇相近、心灵相通的人掏心窝子。与战士谈心时,动机中少些杂质、多些纯粹,过程中少些想当然、多些同理心,语气不高不低,情绪不骄不躁,气势不张不扬,交流时拒绝“高冷”,还原“草根”,少说“官话”,多说“白话”,如此这般,战士才会推心置腹,谈心才可能打开心结。

1958年6月,彭德怀元帅在基层调研时叮嘱各级指挥员,要跟基层官兵多些“马扎上的谈心”。不少基层官兵都有这样那样的难,在帮困解难同时,也需要及时疏导。谈心时,多些设身处地、换位思考,多些以心换心、春风化雨,才能让官兵少些“压力山大”,少些“负重前行”,心无旁骛打赢。

留住心中的那团火焰

■范承达

军校毕业到部队,如何踢好“头三脚”,又踢好“每一脚”,让建功军营的激情永远洋溢?近日,“全军爱军精武标兵”、第80集团军某旅侦察营营长李庆昆在与新排长分享成长经历时说:“军旅路漫漫,要想梦想永不落幕,留住心中的那团火焰很重要。”

刚迈出校门的新排长们,有理想也不缺激情,都渴望成就一番事业。之所以有的人最终“泯然众人矣”,原因之一就在于缺乏韧性、定力,不能保持内心的热度。特别是到部队一段时间后,有的人面对特别的苦、累、难,或者遇到一些挫折、困难,便心灰意冷、一蹶不振,觉得自己哪有出头之日。于是,当初心中的那团火焰,便慢慢熄灭了。

干工作,三分钟热度难成大业;谋发展,碰钉子就踟躇上台阶。“科研先锋”马伟明不断攀登科研高峰的动力源,是“他

对科研始终都在热恋中”;“人民英雄”国家荣誉称号获得者陈薇一次次在疫苗研发领域攻城拔寨,因为“她一直,哪怕遇到挫折时也都是充满激情”。一个个军功中才俊用他们的成长经历告诉我们,成功源于持续奋斗,传奇只因激情不减。万事从来贵有恒,始终不渝、持之以恒,咬定青山不放松,为心中的那团火不断添柴,才能蓄积初阳,用实际行动深挖一眼泉,撒播青春的光和热。

一篇文章曾这样写道:“生活仿佛一槽冷水,人若是一块冷铁,浸进去就会生锈,若是一块热铁,不仅能锻造出好钢,还会让水沸腾。”留住心中的那团火焰,保持内心笃实沉稳,走得再远,也牢记原点,“不以物喜,不以己悲”,持续为内心的“小宇宙”注入正能量,就一定能让一腔热血汩汩流淌,让梦想悄然生长。

(作者单位:武警安徽总队芜湖支队)

玉渊潭

落实的“末端”在哪里

■谭然

盯着“末端”抓落实,是开展工作的重要方法。对于这一点,上下认识比较一致,看得也很重。关键是什么叫“末端”?“末端”又在哪里?

《汉语大字典》中解释,“末”是一指事字,是在象形字“木”的基础上,上加一横的指事符号而构成。其中“木”是树、横为梢。可见,“末”从一开始就相对于“本”而言。我们所说的抓落实之“末端”,是指上级决策变为实践的最后一个环节。一般理解,机关是基层的机关,基层是机关的基层,部队的“末端”就是基层官兵。平时常说“上有千条线,下面一根针”,不论是规划、计划、策划,还是一命令、指示、要求,上级的各项决策部署都需贯彻到基层来落实。基层落实好,部队建设就好,战斗力就强;基层落实得不好,即使前期工作做得再多,也可能变成空中楼阁,甚至功亏一篑。

正因为这种特殊的地位,各级对基层建设很重视。但也有个别人一说起

落实,眼睛就只盯着基层,工作中出现问题,板子也只打基层屁股。这就不尽合理与全面了。

事物总是以系统而存在,落实也不例外。就某项工作而言,从部署到实践,从机关到基层,各级有各级的职责。只有职责清晰、责任到人,各自把分管的事情做到位、管到底,上下左右运行顺畅,才能形成落实的闭合回路。正是从这个意义上讲,每一级、每一个环节都有自己工作的“末端”,并且领导和机关的责任更大。从实际看,类似的情况也是存在的,有时候出现工作不落实问题,表现在基层,根子却在机关,或工作部署不科学,或组织指导不严密。这个时候进行工作总结,就应该具体情况具体分析。倘若“采葑菲兮水中,攀芙蓉兮木末”,注定张冠李戴,有违客观真实。

抓落实是一个过程,还有一个慎终如始、善作善成的问题。俗话说“行百

里者半九十”,有些工作越是接近“末端”,遇到的挑战越大,就像攀登珠穆朗玛峰,最后两百米可能才是最困难的一段历程,这个时候更需要一鼓作气、战斗到底。71年前,解放军占领南京,不少人为看到胜利曙光而欢呼时,毛泽东却发出“宜将剩勇追穷寇,不可沽名学霸王”的告诫,号召全军勇往直前,直至取得最后胜利。历史的刻度里,记录了我们走过的路程,也标志着奋斗的目标。今年是脱贫攻坚的决战决胜之年,千百年来困扰中华民族的绝对贫困问题即将历史性地画上句号。经验说明,“掘井九仞未及泉,犹为弃井;胜利在望未全功,仍需努力”。面对发展中一个个难啃的硬骨头,必须咬紧牙关、全力攻关。“将军奋勇,三军用命”。战士就要用战士的忠诚和勇敢,助力全民脱贫的攻坚战。

事物总是矛盾的集合体,尤其是基层存在的矛盾更多、更具体,落实的“末

端”往往是同问题较量、刺刀见红的战场。马克思说:“主要的困难不是答案,而是问题。”只有及时发现问题,积极正视问题、解决问题,才能铲除工作落实的阻力和羁绊。党的十八大以来,党和国家事业之所以取得历史性成就,发生历史性变化,一条重要经验就是强化问题意识、坚持问题导向,把解决问题作为打开工作局面的突破口。作为领导干部和机关,就是要经常深入基层、走进官兵,切身感受官兵在想什么、有什么需求,唯此才能把工作落实的“鼓点”敲在关键处。

落实的“末端”头绪很多,说到底是人生积淀的唤醒,在于初心不渝。在援鄂医疗队中,有1.2万名二三十岁的年轻人,他们昨天还在父母身边撒娇,今天就上前线用生命救治生命。是什么为他们的青春作出美丽注解?有人曾发出这样的“猜测”:是实验室里度过的枯燥时光,是解剖室里受过的每一次惊吓,是显微镜下千百次观察才知道细胞与细胞不同,是在自习室默读了无数遍的药物分子式,是拿起注射器不断地走向下一个病人……面对困难,他们怀着勇敢和顽强,一次次与自己内心作斗争,才看清了前辈的样子,注入“一袭白衣”的魔力。

放眼更宽广的人生,成就什么事业不需要这种同等的修炼?任何一项工作落实都如同战“疫”出征,只有先学先治自己,才能理解“希波克拉底誓言”的意义,进而“以纯洁与神圣之精神,以自身能力及判断力所及,执行自己之职务”。