

中队来了个“浦新兵”

■方潇澎 本报特约通讯员 马艺训 王文涛

晚点名,在全中队官兵注视下,指导员刘晓尉给浦绍红卸下中校衔,换上了列兵军衔。

自我介绍时,武警云南总队人力资源处副处长浦绍红给自己起了一个新名字:“浦新兵”。

曲靖支队会泽中队士兵阿力木江·凯赛尔一听,又新鲜又好奇:这名兵龄20多年的“新兵”,真会按照新兵标准要求自己吗?

第二天早上跑3000米时,阿力木江不停地偷瞄“浦新兵”。“他会不会半途掉队呢?跑完步还有基础体能,他能行吗?”阿力木江心里嘀咕着。

事实证明,阿力木江的怀疑是多余的:“浦新兵”不仅没掉队,基础体能训练劲头比小伙子们都足。

“这可和老班长以前说的不一样呀!”一个早操下来,阿力木江脑海中“总队机

关首长高不可攀”的“设定”完全被打碎。阿力木江不禁对“浦新兵”更好奇了。

中队安排阿力木江带领浦绍红一同站哨。哨位上,阿力木江将注意事项和应知应会,一股脑儿地教给“浦新兵”,就像当年自己的班长教他那样。

没过多久,浦绍红主动要求单独执勤,并请求站“最难站的那班哨”——凌晨2点到4点。

中队很快将浦绍红独自编入执勤

哨位。

巧的是,阿力木江和“浦新兵”站同一班哨,两人恰好是对角。

新兵第一次上哨,没了班长在一旁严格督促,通常会有所松懈。

这名“浦新兵”表现会怎样?阿力木江不禁在心里又打了一个问号。他有些迫不及待地等待凌晨到来。

夜里,一听到叫哨,阿力木江立刻从床上爬起来,穿好衣服、戴好装备,和浦

绍红一同走上岗楼。

虽说是凌晨2点多,可阿力木江毫无困意。透过监控,他掌握着每一个哨位的情况,同时,特意关注着这名“浦新兵”的一举一动。

2个小时过去了,阿力木江有些“失望”——不管什么时候看“浦新兵”,他都精神抖擞。

下哨后,值班员讲评执勤情况。阿力木江得知,“浦新兵”不光站好了自己

的岗,还不止一次提醒了友邻哨位。

这下,阿力木江对“浦新兵”由衷敬佩起来。

随着时间推移,“浦新兵”渐渐融入了阿力木江的工作圈和生活圈,也和应急班的其他战友成了无话不说的好朋友。同时,“浦新兵”对官兵的困难有了更直观的感受。

时光总是匆匆。按照计划,“浦新兵”该前往下一个单位蹲连住班了。

听到“浦新兵”要走的消息,应急班的战友非常不舍——回想“浦新兵”在中队的这段时间,窗户修好了,楼梯楼道装了防滑垫,新添了烧水器和洗衣机……这都是“浦新兵”留下的“印迹”。

中队干部也舍不得——“浦新兵”以自己的经验,手把手教他们如何抓中队的全面建设。

然而,大家不知道的是,“浦新兵”的感触更深——

“机关要加强工作统筹,紧贴基层实际,更要充分相信基层。”在蹲连总结汇报会上,浦绍红向武警云南总队机关干部道出了心得。

新闻样本



独家原创 第一视角

34号军事室

蹲连住班,蹲出了什么

■本报特约记者 杨玺 特约通讯员 马艺训 通讯员 方潇澎

记者调查

听说武警云南总队要组织机关干部蹲连住班,文山支队执勤二大队广南中队上等兵陈俊羽不免有些好奇。

当兵快2年了,陈俊羽还没有机会近距离接触过“总队首长”。在他印象里,“总队机关干部”的影子模糊,似乎“高不可攀”。

此刻,大队长杨小攀有些忐忑不安——如果机关干部到自己大队下属的中队蹲连,真的安排他们住到班里去吗?会不会影响感情?

思来想去,杨小攀拿出一个“折衷”的办法:让下基层的机关干部住进招待房。

然而,从总队财务处助理员赵崇利迈进中队那一刻起,杨小攀就发现,事情似乎不像他想的那样……



图①:武警云南总队政治工作部干事朱洪昌(左一)蹲连住班期间走上岗楼参与中队执勤。 解晓东摄

图②:干事赵庆刚(左一)和中队官兵玩在一起。 罗志成摄

图③:参谋吴苙(左一)发现,通过帮厨,他和官兵们沟通起来容易多了。 何德正摄

关键词:距离

当一名士兵在你面前敞开心扉

车停在一排活动板房前,赵崇利背着背囊走下车。看着眼前一排低矮的活动板房,他有些不敢相信,自己要蹲连的中队营区竟然条件这么艰苦。

“我们中队的老营房,6年前被鉴定为危房。为了保证官兵的安全,中队建起活动板房,暂时过渡居住。”中队指导员吴治亮解释说,“新营房去年才刚建好,现在正完善各类训练、生活设施。今年年底我们就能搬进去了。”

第一个晚上,赵崇利没睡好。风呼啸而过,吹得板房直作响。第二天,他带着黑眼圈,强打精神上了训练场。

训练间隙,赵崇利和官兵聊天得知,他们对板房的噪音早已“免疫”。

“更遭罪的你还没遇上呢!夏季最热的时候,睡午觉就像躺在蒸笼里;冬夜里,加盖两床毛毯还冻得直哆嗦。”一班班长说,“我们都习惯了,也没谁埋怨过、叫过苦。”

“不是亲身经历,真是难以想象,基层战士们真是吃苦不言苦。”赵崇利算了算,从2014年到现在,中队至少有4茬官兵在这排低矮的板房里度过。从穿上军装到脱下军装,这排板房是他们抹不掉的独特军旅记忆。

按照计划,周三下午要开展“设卡”训练,地点就在中队板房前。可是,中队板房前方坑坑洼洼,既没有遮蔽物,也没有狭长地形。

如何开展训练?赵崇利不禁疑惑。

很快,中队长李伟给出了答案——“把轮胎全部搬过来,错开放置。”“那个低洼的地方,加上一块训练垫。”“这里有点高,放个轮胎……”

只见板房前那条不平整的路,很快变身为一个地形复杂的“设卡”训练场。

赵崇利不禁赞叹:难怪中队虽然这么艰苦,训练、执勤却一样都没落下!

中队长李伟笑着回应:“有句老话说得对,只要思想不滑坡,办法总比困难多。”

一次,上等兵吴杰找到赵崇利,说想和他“聊聊天”。

吴杰是中队的网络维护员,负责保障中队信息网络的畅通和安全。入伍前,他是计算机专业的大学生,也在软件公司工作过。

虽然已经决定今年就退伍,但吴杰仍然认真负责地维护着中队的网络,并将自己的工作经验倾囊相授,带出一个“徒弟”。

“我的梦想,就是退役后开一家软件公司。”谈到自己的打算,吴杰很兴奋。那一刻,赵崇利发现他满眼“星光灿烂”。

“当一名士兵在你面前敞开心扉,就证明他完全把你放在了心里。”赵崇利告诉记者,“如果刚到中队时,感觉自己距离官兵们有‘十万八千里’,那么,当吴杰和我谈理想那一刻,我们的距离就是心相印了。”

总队作训处处长陈云河介绍,从总队机关到各基层中队,最近仅有不到20分钟的车程,最远的将近900公里。如今,随着技术发展,内部网络能够连通每一个哨位。但空间上的距离,往往还是会给机关掌握基层实际情况带来一定难度。如果机关对基层的认识产生偏差,就会导致某些工作虽然开展了,但针对性不强、落不到底。

“距离近了,一些原本不可思议的事情也找到了答案。我有扑下身子,彻底走进基层官兵,实现空间距离和心理距离的‘双归零’,才能真正听到实话、看到实景、摸透实情。”总队副政委冯贵富说。

关键词:情感

产生情感共鸣,就会不自觉地换位思考

“徐老兵,最近我计划休假。到时候,我来昆明看你。”

最近,武警云南总队组织处干事徐杨收到一条消息,发件人是怒江支队执勤中队班长张海龙。

而这位“徐老兵”不是别人,正是徐杨。

徐杨初到中队蹲连住班时,班里格外安静。为了尽快“打开局面”,徐杨主动找战友们交谈,却始终有种“说不出”的尴尬——大家对徐干事有问必答,但又不说一句多余的话。三两问答完,战友们又埋头继续忙手中的事情。

徐杨找到班长张海龙,希望他带头改口称呼自己名字。可是,张海龙不肯。几经周旋后,张海龙勉强同意称他为“徐老兵”。

有了班长带头,战友们逐渐把“徐老兵”叫开了。没过多久,班里恢复了以往的热闹。

一次训练,徐杨偶然把目光落在张海龙的手上。那一刻,他被震撼了——那双满是皱纹和老茧的手,根本不像27岁年轻人的手。

两天后,张海龙收到一瓶护手霜。

“班长,你就收下吧,就算为了你将来的那个她不会因为你这双手而嫌弃你!”徐杨说得很诚恳。

“会不会。如果她爱我,肯定会爱我的一切。”张海龙故作轻松地笑道。

很多时候,正是这些不起眼的小事,让他们无形中有了共同的记忆,从而缔结起情感的纽带。

中队的训练场十分开阔,唯独东南角上长着一棵大榕树,与训练场格格不入。

为了平整训练场地,上级机关曾建议将这棵大树砍掉或移栽。不想,中队官兵多次请求将树留下。

后来,徐杨渐渐了解到,自中队搬迁到这里,这棵大榕树就扎下了根。曾经,榕树被白蚁啃食得奄奄一息。中队官兵又是烟熏又是修花台垒厚土,才把它抢救过来。经此一劫,大树反而垂下一根长长的须茎,直插土里。

大榕树周边很空旷,阳光也很充足,枝叶却朝北逆向生长。那里,恰是战士们日常训练的方向。

“每次一上训练场,就感觉有位老兵在看我们。”上士班长李玉龙说,大榕树见证了中队几十年的发展历程,也见证了那一茬茬官兵的成长,“再说,留下它并不会妨碍我们开展训练。”

每当想起这棵大榕树,徐杨就仿佛看到战友们生活和训练的身影,看到那段宝贵的蹲连住班时光。

宣传处干事张立坤在大理支队巍山中队蹲连住班。期间,恰逢支队举办教学法比武。班长任远松一筹莫展,鼓起勇气向张干事求教。

得知情况,张立坤放下手头工作,加班加点指导任远松。从情节设计、教案撰写,到现场把控、突发情况处理等等,张立坤手把手帮带。

后来,支队比武因故未能如期举行,那份教案却被任远松“收藏”了起来。“这是我最珍贵的军旅记忆之一。”任远松说。

为了离官兵更近,张立坤主动要求站凌晨4点到6点这班哨。加上交接哨,这班哨兵的平均睡眠时间不足5个小时。

张立坤粗略地算了一笔账:上一次哨,至少要走3000米。战友们平均每天至少站2班哨,一年下来大约要走上万公里。

“当你和中队官兵产生情感共鸣,就会不自觉地换位思考。”张立坤认识到,感情上亲近,思想上认同,理解和沟通起

来就会容易很多。

带着感情做工作,才能尝到基层的酸甜苦辣,才能消除官兵的疑虑,获得官兵的信任,才能在工作中多一些助力、少一些阻力。总队政治工作部主任余仕勇说:“能否做到带着对官兵的深厚感情做工作,是检验机关干部工作开展的‘试金石’。”

关键词:问题

机关给的,是基层想要的吗

不久前,武警云南总队取消了每周四晚的“云岭夜校”和每周六的武器装备维护保养活动。目的只有一个:给基层留出更多自主空间。

对此,时任宣传处副处长卢文高深有体会。他在迪庆支队维西中队蹲连住班的6天时间里,中队以不同形式接收各类通知55次,平均每天有9.2个通知,最多的一天接收了18个通知。

“每个通知都有或大或小的事情,都需要落实。如果遇到好几个大项工作平行展开、交织叠加,肯定会影响大纲规定的正常训练、执勤、教育等工作。”维西中队中队长张波说。

卢文高分析认为,机关各部门之间活动、会议安排整合不够是主要原因。以总队举办的“云岭夜校”为例,最初开办夜校时,是为了解决基层官兵理论水平不够高、理论学习难的问题。每周四晚,或由总队机关干部授课,或邀请地方专家学者来讲课,内容不限、形式多样。尽管夜校的课不在大纲规定的政治教育计划之内,但一度受到官兵好评。

然而,随着信息获取渠道越来越广,官兵们对“夜校”的内容、形式、吸引力等方面提出了更高的要求。与此同时,“夜校”质量的提升速度却远远跟不上官兵们日益增长的需求。

有时,“夜校”内容还会与每周规定的教育课“撞车”。后来,夜校这个“课堂”硬是渐渐变成了“例会”。

基层真正需要的,不是形同“鸡肋”的“云岭夜校”,而是能够自主发挥的空间。总队机关当即决定,将它砍掉!

被砍掉的还有周六上午的武器装备维护保养活动。“既然大纲没有明文规定

武器装备维护保养必须在周六上午完成,为什么要统一安排周六上午?”总队装备保障处参谋龙飞宇对记者说,与其“统一时间”,不如让基层自己安排。只要按规定落实了武器装备维护保养制度,基层可以自主安排时间。

去年,总队推进各基层单位建起了文体娱乐室,并购买了健身套装组合器材。刚建好时,每天热闹非凡。可一段时间后,来健身的官兵寥寥无几。目前,这个房间基本成了摆设。

问及原因,官兵们回答,健身发烧友只是少数,大多数官兵更喜欢打篮球、踢足球等多人竞技运动。

“如果能根据中队实际,将健身组合器材换购更多的文体娱乐器材,官兵们会更满意。”某支队一名干部坦言。

为什么机关付出了巨大的精力、财力、物力,给基层办的一些“好事”,基层官兵却并不买账?很大一部分原因就在于,机关给的,并不是官兵想要的。

“只有俯下身、放下架子,摸准基层的真实需求,按需解难、精准服务,才能让服务基层送去的‘水’变成官兵渴望的‘及时雨’。”总队政治工作部副主任董兆昕认为,“这是对每一名机关干部工作作风和工作方法的‘重塑’。”

更多的变化,正在这个总队的机关和基层悄然发生。

时任信息通信处参谋丁天顺蹲连住班,来到昆明支队执勤二大队执勤四中队。这个中队距离市区和支队医院都挺远,官兵看病难。虽然总队和支队都安排了医务巡诊,但远远不能满足中队需求。

后因工作调整,丁天顺担任执勤支队副参谋长。他上任第一件事,就是协调支队医院加大医务巡诊力度,为官兵们及时送去医疗服务。

情报处副处长陈金鹏的工作方式,不知怎么变了。现在,接到上级下发的教育整顿活动通知后,他制订本级的落实计划前,首先会问自己几个问题:如果按照预定计划下发通知,基层能不能实现?对基层正常的训练、执勤、教育有没有影响?会不会冲击当下重要工作?

“基层是面镜子,机关要常照照这面镜子。”总队政治工作部副主任朱强说。

1958年,毛主席倡导所有军队领导干部每年要下去一个月兵,许世友、杨成武等将领纷纷响应毛主席号召住进班排,成为我军历史上的佳话。

应当看到,蹲连住班同样是一项重要的调查研究。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。蹲连住班是机关履行职责、促进基层全面建设的重要手段。

习主席强调,当兵就要真当,蹲连就要真蹲。

蹲连住班,前提在于要沉得下去。基层的门槛也很高也很低,关键在于蹲点干部愿不愿降低身段、拿出耐心。要严格与士兵实行“五同”,端端士兵的枪,睡睡士兵的床,干干士兵的活,与士兵共同执勤训练、摸爬滚打。要打消职务的顾虑,跨越机关与基层的距离,不把自己当外人客客气气,不把官兵当外人指手画脚,深入基层官兵的工作圈、娱乐圈、情感圈,真正实现与基层官兵空间和心里“零距离”。

脚下有多少泥土,心中就有多少底数

■黄天杰

蹲连住班,关键在于蹲出感情。机关干部成天坐在办公室,难免不自觉同基层拉开距离,对基层的感情也会发生变化。正所谓“情到理方至,情阻理难通”,机关对基层充满真挚的感情,才能发自内心地渴望听到基层心声;基层只有感受到机关的真情,才能毫无顾虑地说出所思所想。如果彼此貌合神离,感情没有建立起来,机关与基层之间就容易产生隔膜。

蹲连住班,目的在于发现问题。机关工作中的失误,基层官兵感受最真切。要借此看一看机关自身的作风正不正,作风实不实,有没有脱离了基层;看一看政绩观对不对,有没有把主要心思放在抓基层、抓经常、打基础上;看一看工作统筹科不科学,部门之间有没有各唱各的调、各吹各的号;看一看有没有“土规定”“土政策”,有没有不按规章制度的“随意加减法”。

蹲连住班,最终是要解决问题。对蹲点发现的问题,要出实招硬招,边查边改、立说立改;同时,要帮助部队查找存在的问题、剖析抓建的难点、寻找发展的办法,一招一式地帮带;对基层官兵关注的随军家属安置、大龄官兵婚恋、子女入学入托等问题,要下大力气解决,维护好基层官兵的合法权益。暂时解决不了的问题,应当向机关业务部门反馈,这样才能营造良好的生活工作氛围,才能助力基层官兵立岗建功立业。