

小咖秀

驾驭战车，他的品牌叫「请放心」

第七十五集团军某旅运输连中士陈泽鸿



对这张娃娃脸，战友们忍不住打趣：“别看他长得嫩，车技可是杠杠滴，人送雅号‘放心司机’。”

其实，“放心司机”也有一段不让人放心的坎坷经历。

“能不能换个司机啊，陈泽鸿每次开车都颠得人想吐！”刚驾驭钢铁战车那会儿，每当穿山越岭抵达目的地，陈泽鸿经常听到战友们向带队领导发出这样的抱怨。他其实心里明白：自己手脚沉重，性子又急，一坐进驾驶室，就有一种“张飞绣花”的烦躁感。

为了提升“客户满意度”，陈泽鸿网购了几箱苹果削皮练耐心，端来水桶踩水练踩油门的力度。功夫不负有心人，终于在一次长途机动后，陈泽鸿收到了战友们的首单“好评”。

真正让陈泽鸿拥有“铁杆粉丝”的，还是一次实兵对抗。彼时，由于连续降雨，山路泥泞，部队进山成了难题。“谁来开车？”眼看几名老驾驶员陷入沉默，营长李有参有些恼火。

“营长，我来，请放心！”陈泽鸿率先打破了沉默。在他看来，驾龄短并不意味着能力弱，自己完全能够担起“打头阵”的重任。

高原山地，大雨瓢泼，陈泽鸿鹰隼般盯着前方路段，一秒也不敢松懈。数小时后，当车队安全抵达指定地域，“放心司机”的称号也随之落到了陈泽鸿的身上。

“涨粉”仍在继续。某国际军事比赛前夕，由于驾驶规程临时更改，不少驾驶员面面相觑，把目光投向了陈泽鸿。开赛当天，陈泽鸿首发出战，点刹过障、精准定位、弯道超车……一连串动作行云流水，令人拍案叫绝。最终，他以“零失误”的绝对优势，斩获重装车组总分第一名。

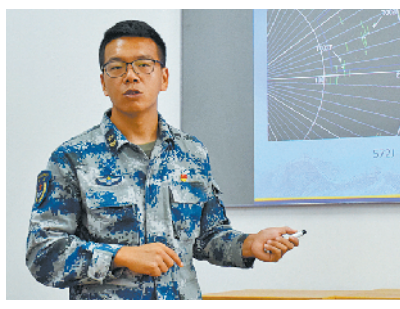
“Good！”成绩宣布的那一刻，其他国家的参赛军人发出由衷赞叹。

一句话颁奖辞：备战打仗，一句“请放心”价值千金！

上图：陈泽鸿获奖留影。 图片由作者提供

操纵雷达，他的名片是「一定行」

刘鹏飞



“发现目标……”没过几秒，指挥室内，南部战区空军某旅某雷达站站长杨彭军刚放下的电话再次响起。“该批目标各站均未掌握，且处于友邻站顶空盲区，你能不能行？”杨彭军语气中略带焦急。

“一定行！”只见这名操纵员不断调整装备工作参数，迅速锁定目标，并一直跟踪目标信号消失于雷达探测范围外。

“这次任务目标发现及时，航迹掌握连续，我们得到上级表扬了！”任务结束后，杨彭军对这名操纵员竖起大拇指，“你真行！”

这名操纵员就是该雷达站上士陈绍华。

起初，由于部队改革和岗位调整，机务出身的陈绍华，面对陌生的雷达专业，一时有些应接不暇，晕头转向。眼瞅着一同下连的新兵成绩大幅提升，陈绍华的压力与日俱增。

“小伙子，你行不行啊？”这成了那段时间陈绍华听得最多的一句话。陈绍华深知，没有过硬的本领，就难以打消众人的疑虑。他暗自努力，每次训练结束后，总是利用休息时间加班苦练；平时也总能在方舱见到他拿着本子提问题、学操作的身影……很快，陈绍华提前“单放”值班，并在同年兵中第一个当上班长。渐渐地，“一定行”这三个字成为了他的名片。

当上班长的陈绍华，更是毫不懈怠。前年，他所带的班因工作成绩突出，荣获集体三等功；同年又在旅比武竞赛中个人综合成绩第一，他荣立三等功；今年又被评选为空军“百佳操纵员”……

入伍13载，如今的陈绍华已是一名参与数十次大项演训任务、熟练掌握多型雷达装备的“一号班”操纵员。“班长，你还行不行啊？”每当有战友调侃他时，陈绍华总是认真地回答：“交给我，一定行！”

一句话颁奖辞：任务当前，一句“一定行”彰显担当！

上图：陈绍华在复盘小结。 图片由作者提供

红蓝对抗演练中，突遇“绿军”怎么办？从两支连队的抉择，审视如何树立正确的“战场观”——

胜在脑子里永远有敌情

宋鹏 李小龙 本报记者 韩成

记者探营

前不久，新疆喀什军分区某部组织的连战术对抗演练圆满收官，一连虽然进攻用时最长、选择路线最远，却获评“最佳战队”。回顾演练过程，不少官兵深受触动。

一连胜在何处？“胜在敌情观念！”演练中扮演蓝方、与一连同场对抗的二连连长丁文学介绍，此次演练是以红蓝对抗的方式进行，为检验官兵实战能力，导调组不打招呼在某高地附近部署了一支“绿军”巡逻小分队。不少连队在这里栽了跟头，而选择停止行军、抵近侦察的一连在“敌情观念”这一项获得了加分。

当日凌晨，按照考核分组，一连和二连连分别进行夜间实战考核。平日，两个连队军事训练水平不相上下，这次沙场较量，双方自然摩拳擦掌，铆足了劲要拿下这场比拼。

信号弹升空，战斗正式打响。一连连长王升、二连连长丁文学分别带领官兵从戈壁滩某高地东西两侧出发，奔着同一个目标发起进攻——谁率先登顶，谁就能抢占战斗主动权。

破障碍、过雷区、越沟壑，两个连队一路边打边打，几乎同时抵达高地旁1公里处的最后冲锋带。按照考核设置，有两条上山路线供他们选择：一条开阔平坦，可以从径直冲向山顶，省时省力；一条乱石丛生，将会降低行军速度，但利于隐蔽。求胜心切，王升和丁文学都选择

成长，就是要不断冲破舒适区

第73集团军某旅支援保障二连下士 王炳钦

士兵格言

“恭喜你，成为新一代‘猎人’！”前不久，在“猎人”集训结业典礼上，当队长郭志龙为我佩戴上“猎人勋章”那一刻，我顿时激动得泪流满面，内心深处也更加坚定了自己的座右铭：成长，就是要不断冲破舒适区。

年初，听说上级要组织“猎人”集训队，打小就向往成为特种兵的我，毫不犹豫地报了名。尽管知道成为“猎人”的路上布满荆棘，但我深信，只有冲破舒适区，才能更加强大。

“我们的训练原则是不降标准、不讲条件、不讲感情、不尽心意、没有尊严！”队长在队前严肃地宣布“四不一没有”原则后，集训正式拉开帷幕。

武装泅渡、10公里武装越野、扛圆木、负重攀登……为期15天的“魔鬼周”训练，需要我们在陌生地域完成40多项危险课目。超常的训练强度、极度的疲

劳挑战着每个人的生理和心理极限，渐渐地，一些战友因伤病被迫退出，还有一些战友因成绩不合格被淘汰出局。看着他们黯然离开的背影，我在心里反复提醒自己：成长，就是要不断冲破舒适区，我一定要坚持到底！

更多更大的挑战还在后面。某项训练中，我们被堵嘴蒙头活埋，意志处于崩溃的边缘……那段时间，我的体重下降了近10公斤，医生建议退出训练，可我是咬牙挺过了最煎熬的阶段。

集训最后，迎接我们的是7天7夜的“猎人”综合检验。一天晚上，暴雨突降，山顶上寒风刺骨，我和队友们不断摔倒又不断爬起，所有人的体能都达到了极限。当我们凭着血战到底的勇气以第一名的成绩冲过终点线时，队友们紧紧拥抱着在了一起。泪水混着汗水，雨水冲刷着伤口的血水，那一幕我永远难忘。

如今，佩戴上“猎人勋章”，我终于梦想成真。但我知道，军人的使命是打赢，我唯有继续不断地突破自己。

(吴浩山、徐明章整理)

编余小议

本期“小咖秀”，我们请来两位“非典型人物”，一位在运输保障中闯出了“请放心”的品牌，一位在战位值班中擦亮了“一定行”的名

片。他们都是普通一兵，他们令我们感动佩服。

“请放心”和“一定行”，皆源于自信。这种自信，是久经磨砺的

底气，是厚积薄发的释放，是血性担当的彰显。我们期盼在强军兴军的火热实践中，有更多这样自信的“后浪”不断涌起！

张磊峰



请更多精彩扫描

要善于激发官兵心里那股劲儿

第78集团军某旅勤务保障营教导员 王军

带兵人手记

前不久，营里成立了合唱队，备战旅“嘹亮军歌献党”合唱比赛，我负责指导合唱队排练。

为了增强歌曲的节奏感和整体感，高低变调部分需要反复磨合。天气炎热，排练枯燥，这对本就缺乏声乐素养的大部分官兵来说是个不小的考验。时间一长，少数官兵产生了畏难情绪，训练效果一遍不如一遍。

“这才多大功夫，就都受不了了？”比赛结果关系营队集体荣誉，我的第一反应是：练不好就反复练，达不到效果谁都别带回休息！命令一下，大家立刻“规矩”了许多。然而，几遍下来，不仅细节问题没有解

决，还出现了跑调的现象。

看着几名骨干毫无激情的眼神，我猛然意识到，部分官兵之所以无精打采，是因为没有认清排练的重要性，没把心里那股劲儿调动起来。想到这里，我打消了一味“靠命令出成绩”的念头，搞了一次随机教育。

“面对突然改变的班组赛规则，吕洪山主动放弃更有优势的个人项目，毅然选择参加班组赛，并挑起组长的重担。酷热难耐、高手如云的比武场上，他带领班组成员密切配合，哪怕身体多处被磕青碰紫，双手被磨破夹伤，仍然奋力向前……”利用调整的间隙，我给官兵们讲起了弹药保管员、四级军士长吕洪山参加陆军比武带领班组夺冠的经历。

“合唱比赛就像是训练比武，比拼的是一支队伍的士气，体现的是咱们

大伙的精气神和战斗力！”渐渐地，官兵们的腰板挺直了，眼睛里也都有了光彩。吕洪山为了集体荣誉放弃个人项目的无悔选择、参赛班组成员为了集体荣誉团结协作的点点滴滴让大家深受触动。身边榜样的故事，激发出大家对比赛夺冠的渴望。休整过后，官兵们的士气高涨起来，个个昂首挺胸、全神贯注，之前几个一直“扯着嗓子喊”的老士官也开始向唱得好的同志请教发声技巧，最终排练效果超过了预期。

排练结束，我却陷入沉思。细细想来，严格的命令约束是推进工作的有效手段，但并非唯一手段。因势利导、循循善诱，激发官兵内心的认同感，才能充分调动大家的积极性创造性，产生奋勇争先的合力。

(赵焕斌、赵欢整理)

值班员讲评

严格管理不等于简单粗暴

值班员：新疆军区某团舟桥连指导员 余柯 讲评时间：9月2日

这两天，我发现个别班组长在日常管理中，逮住班内战友稍有做得不到位的地方，就言语粗暴、横加指责。问其缘由，还理直气壮地回应：“宽是害，

严是爱，严格管理是为我们好。”

严格管理本身无可厚非，班长骨干的出发点也是好的。通过严格管理、严肃批评可以让战士有所警醒、加深印象，尽快纠正错误。但是，严格管理并不等于简单粗暴，这种过激的方式既体现不出管理水平，还会引入反感，久而久之，更不利于内部团结。

同志们，新修订的《军队基层建设纲要》明确规定，日常管理要坚持严格要求同热情关心相结合，坚持纪律约束同说服教育相结合，把管理工作做得既有硬度又有温度。下一步，我们要强化按纲管理意识，注重言传身教，决不能任性而为，更不能简单粗暴。

(李佳鹏、何辉整理)



Mark军营

“兵”在征途

9月上旬，第80集团军某旅全员全装参加跨区演习。铁路机动途中，他们精心组织开展随机教育和文体活动，以此提升官兵士气斗志。图为由战士组成的文艺小分队在车厢表演快板《神箭出征》，赢得战友们阵阵喝彩。

王旭摄

