

认真学习贯彻《中国共产党军队党的建设条例》

刚刚颁布施行的《中国共产党军队党的建设条例》(以下简称《条例》),是全面规范军队党的建设的根本性法规,是推进军事政策制度改革的重要成果,标志着我军党的建设科学化、规范化、制度化水平迈上新台阶。认真学习贯彻《条例》是一项重大政治任务,是全军各

级组织和广大党员的共同责任。各级必须强化责任感自觉性,按照党中央、中央军委的部署要求,把学习贯彻《条例》摆在重要位置,抓好宣讲培训,检视规范工作,全面掌握和落实《条例》各项规定要求,推动军队党的建设高质量发展。——编者

东部战区海军某护卫舰支队党委扎实抓好《条例》学习

全面掌握内容 深刻领会精神

■田沛羽 本报记者 刘亚迅

“《中国共产党军队党的建设条例》是全面规范军队党的建设的根本性法规,具有鲜明的政治性、基础性、开创性、实践性……”连日来,东部战区海军某护卫舰支队党委理论学习中心组围绕《条例》进行认真学习研讨。《条例》颁布施行以来,支队党委把全面掌握和落实《条例》各项规定要求作为一项重要任务,采取多种方式抓好学习宣讲,着力提升书记队伍和班子成员的法规素养和党建水平。

“思想是行动的先导,要想贯彻落实好《条例》,首先是把基本内容、实质内涵、精髓要义和具体要求搞清楚、弄明白。”支队党委书记石志斌说,他们在学习突出书记队伍和党委班子成员这个重点,坚持党委中心组先学一步、深学一层,带动全体机关干部同步学习,以上率下立起标杆。支队主官走上讲台,结合自身学习理解和支队实际进行授课辅导和答疑解惑,帮助官兵准确理解《条例》的重要意义和贯彻落实的具体要求,强化学习贯彻的政治自觉。他们采取党(支)委会、党员大会、党小组会等形式,在原原本本学习《条例》基础上,组织围绕如何学习贯彻好《条例》展开讨论,在思想碰撞中促进理解吸收。该支队还把学习

贯彻《条例》作为党支部书记常态学习培训的重要内容,采取外请授课、研讨交流、理论测试等方式,帮助书记队伍真正把《条例》内容弄懂吃透,带动增强各基层党组织的领导力、组织力、执行力。

“学习《条例》,最深刻的感悟就是我军党的建设更加科学化、规范化、制度化。”淮安舰政委、党支部书记侯海明说,“下一步,我们将对照《条例》全面检视和规范全舰党的建设各项工作,对不符合的坚决纠正、对有差距的及时调整,切实把学习贯彻《条例》各项工作落细落实落到位。”

火箭军某旅党委对照《条例》检视部队党建各项工作

紧盯问题整改 规范自身建设

■江坤龙 本报特约记者 奉雷

“规范调整党组织设置,严格换届选举标准程序,建立党建问题‘总台账’……”对照《中国共产党军队党的建设条例》查摆出的问题,现已完成部分问题的整改。”9月中旬,火箭军某旅党委组织召开专题会议,技术营党委书记赵攀等基层党委(支部)书记汇报了本单位学习贯彻《条例》的情况和问题整改的情况。

“该旅领导介绍,他们探索实行领导领学、培训带学、专题辅学、课题研究、线上常学和整改促学的“六学”模式,重点从基层党组织的设置组成、职权职责、工作规范等方面问题“总台账”入手,逐项整改推进,不断增强基层党组织支部自检、自抓、自建能力,成为备战打仗过硬的一线战斗堡垒。”

者,虽然在执行任务之初成立了临时党支部,但支部并没有明确临时党小组划分情况,有段时间,部分党员在组织生活中一度存在“各自为政”的现象。旅党委了解这一情况后,立即结合学习贯彻《条例》,针对任务期间官兵动态分散、组织生活秩序不正规、党小组作用发挥不明显等问题,及时调整党组织设置组成,按照区分地域、划分专业、就近挂靠的原则吸纳分散党员成立临时党小组,建立临时党支部,保证人人都在组织中,事事都按规范办。

第80集团军某旅党委对照《条例》强化基层一线党组织功能

建强战斗堡垒 建设过硬基层

■刘名河 本报记者 宋子洵 特约记者 杨国军

党的组织生活落实不严、解决矛盾问题方法不多……这些基层党组织建设中的常见问题,曾一度困扰第80集团军某旅基层党组织。而如今,随着《中国共产党军队党的建设条例》的颁布施行,解决问题有了明确方案。该旅领导告诉记者,近些年,基层书记队伍呈现年龄小、经验少的特点,个别支部书记以往没有党务工作经历,基层党组织建设或多或少出现一些不规范问题。为此,该旅以学习贯彻《条例》为契机,着力建强党的建设工作队,规范基层党组织自身建设,提升自主抓建、解决问题的能力,充分发挥战斗堡垒作用。

“将被选举人当选的赞成票计算基准由‘实到会’调整为‘应到会’,一字之差对基层而言大有不同。”回想起以往每逢党组织选举工作时党委成员都无法安心休假的情况,有时“开个会太难”。与参会人数相比,更直观的体现是如今会议时间大大缩短了,冯策拿出一笔账——15名党委委员,平均每人发言10分钟,一圈下来就要接近3个小时。如今,《条例》明确规定了基层党委委员实行党内分工,设立专责委员,专人讲专项,会议时间大大缩短。

旅正在外训点组织合成营对抗演习,配属三营七连的保障营驾驶员张涛因为完成任务出色,被七连党支部推荐表彰为“运输尖兵”。张涛告诉记者,《条例》中明确了“遂行作战任务、参加联合训练、执行非战争军事行动的部队(分队)党组织,按照任务编成的指挥关系构成上下级领导关系”。过去,个别参加演训任务的配属人员虽然在任务编成内,但由于不属于任务分队人员,每到评功评奖时总是被列为“编外人”。而原单位又不清楚配属人员在执行任务时的具体表现,大多数配属人员面对荣誉只能“干瞪眼”。而现在,根据《条例》规定,配属人员只要表现优异,也能上台领奖、戴红花。

“没有借口”见党性

■王忠波

党建论坛

1935年,红四团执行组织决定,为抢占泸定桥昼夜兼程,边行军边动员边战斗,创下我军徒步行军的纪录。1950年初,接到进藏命令后,18军军长张国华回答:“坚决完成任务!”革命先辈在任务面前没有任何借口,坚决执行命令,不计个人得失,不惜以生命为代价,攻克了一个又一个“娄山关”“腊子口”,打下了红色江山。

盾,党员干部没有借口、敢于担当、迎难而上,是对坚强党性的生动诠释,也是具体体现。

“没有借口”不是一句简单的表态,意味着要解决问题、克服困难,经受严峻的考验。回顾长征,我们在惊叹之余常会追问:身陷险境甚至绝境的红军,靠什么屡破天险、战胜强敌?毛泽东同志在党的七大闭幕词中的一句“下定决心,不怕牺牲,排除万难,去争取胜利”,道破其中真谛。没有攻克不了的险阻,没有完成不了的任务,正是共产党人“没有借口”的最好写照。

“什么是共产党员,共产党员就是在最困难的时候向党要一副担子挑在肩上。”真正的共产党员,接受任务坚决、执行任务利落、完成任务出色,面对困难敢亮剑、克服困能攻坚、战胜困难勇担当。1955年,钱学森回国后不久,来到当时的哈军工考察。陈赓将军问了他一个问题:“中国人搞导弹,行不行?”钱学

森回答得很干脆:“中国人怎么不行啊?外国人能搞的,难道中国人不能搞!中国人比他们矮一截!”于是,无数共产党人和科学家冲在一线,攻坚克难,创造了“热爱祖国、无私奉献,自力更生、艰苦奋斗,大力协同、勇于攀登”的“两弹一星”伟大精神。

不以事艰而不为,不以任重而畏缩。应当看到,强军兴军任重道远,前进道路上还有很多硬仗要打、很多隘口要夺,亟待广大党员干部奋力攻坚、拼搏进取。“没有借口”,是职责本分也是党性所在。在进退留、利益得失面前,我们应以“视党的利益高于一切,为党的事业舍得一切”的崇高境界,心中燃起理想之火让信念流彩,头脑根植信仰之念让忠诚如磐,干事创业“没有借口”、攻坚“有条件要上,没有条件创造条件也要上”,永不服输、永不退缩、永不逃避,在强军兴军征程上奋力拼搏、行稳致远。

(作者单位:69007部队)



9月上旬,第77集团军某旅在戈壁驻训地组织党日活动,通过为新党员佩戴党徽、讲红色故事、向党宣誓等形式,引导党员亮出身份发挥先锋模范作用。图为该旅“英雄炮兵连”优秀共产党员郭进在训练场为新党员佩戴党徽。

彭佳政摄

第79集团军某旅引导党员持续发挥先进性

让“党性体检”走实走深走常

■李鹤 本报特约记者 海洋

“有时服务基层承诺快、落实慢”“存在‘老好人’思想问题”……9月中旬,第79集团军某旅政治工作部干事姜自恬拿到一份“党性体检报告单”,上面清楚记录着自己查摆和同志指出的问题。在这个旅,像这样的“党性体检报告单”,每名党员都有一份,他们通过“党性体检”见筋骨地找问题,让每名党员深刻体悟“党性”的含义。

制度的抓手,让每名接受“党性体检”的党员都经历个人自查、党员互查、组织检查和群众帮查“四重诊断”,对苗头性问题抓早抓小,使“治未病”落到实处,以此提高党员“健康指数”。

全方位、多角度深度透视,让“党性体检”的问题直击要害。“党性体检”过程中,他们围绕思想、工作、学习、纪律、作风等方面,将10多个倾向性问题列成清单,让每名党员对号入座“领”问题。基层一名连长年龄偏大,工作积极性不高。在党员互查环节中,所在党支部多名党员开诚布公、直言其

事,使其深受触动,当场诚恳开展自我批评。

量化标准,指数评价,让党员做有标准,改有方向。该旅通过构建“党性健康指数”评价体系和运行标准,让“党性健康指数”量化、可视化。警卫勤务连士官支委王立振面临退役,产生了“船到码头车到站”的思想苗头。连队党支部组织民主评议后,王立振看着自己偏低的得分不禁脸红心跳。连队支委会上,他真诚地表态:“党员时刻都应保持冲锋姿态,士官支委更要立身为旗,我今后一定会以最高标准和最好状态站好自己的岗。”



9月中旬,武警伊犁支队着眼季节气候特点和执行任务实际,组织特战队员对障碍、摔擒等高难度课目进行强化训练。图为党员骨干为官兵进行讲解示范。

卜凡摄

发展党员能搞“平均主义”吗?

■汪书弘 张毅宇

党建实例解析

9月上旬,第73集团军某旅警卫勤务连召开支部党员大会,研究确定3名党员发展对象为预备党员,警调一排二班副班长司自强便是其中之一。有官兵说司自强能入党是意料之外,也有的说是意料之中。

原来,经过一年的培养教育和考察,今年初,司自强被党支部确定为党员发展对象。在第三季度党员发展

工作中,司自强的民主测评位列第二名,正常来说,司自强的工作表现很突出,群众基础也很好,入党有很大希望。但支委会研究时,有人推荐了排在司自强后面的人选,理由是司自强和排名第一名的士官李迪彪同属一个排,一旦推荐这两人,那么另外一个排就会无人入党,容易影响官兵干劲。

到底是推荐各项能力素质过硬的司自强,还是按照平均分配,选择另外分队的人选?

“能不能入党,党章党规说了

算!”警卫勤务连党支部书记梅浩告诉大家,《军队党组织发展党员工作规定》明确,现役军人发展为党员应当符合政治信念坚定、军事素质优良、思想道德纯洁、作风纪律过硬、骨干作用明显的要求。发展党员必须坚持成熟一个发展一个,绝不能搞迁就照顾、平均分配。

“我建议吸收司自强为预备党员,他主动服务大家,脏活累活抢着干。”司自强在5公里武装越野等重大训练考核都冲在前面,是一名思想好、军事强、作风严、形象正

的同志,符合发展党员标准”……支委们很快就统一思想,最终确定司自强为预备党员,并提交支部党员大会研究通过。同时也给这次未能入党的其他排几名人选指出了努力方向。

梅浩因势利导,组织全体党员重学党章,进一步明确党员发展的标准要求,讲清搞“平均主义”的危害性。刚刚入党的司自强也向党支部表明了决心:“成为预备党员是新的开始,我一定时时处处冲在前,发挥好党员的先锋模范作用。”