

★ 小咖秀

低空上演『生死时速』

伞降遇险情，第八十集团军某旅警卫勤务连副连长牛明

■ 王宁 张涛 本报记者 韩成

隐蔽接敌、精准降落的目的。这意味着，空中下降速度更快，操纵翼伞动作更多更繁琐，稍有不慎，翼伞在旋转时就会失控。

“谁先来？”旅领导来到伞训场，目光扫向10名队员。

“报告！我先来！”旅领导话音刚落，一名身材高大健硕的军官抢先站出队列——该旅警卫勤务连副连长牛明。

“好！牛明你上，给大家做个示范！”旅领导看到这张熟悉面孔，把“第一跳”的任务交给了牛明。

牛明是个“训练狂人”，一直以“敢打敢拼”闻名全旅。无论执行什么任务，他都勇于啃最硬的骨头、挑最重的担子，先后获得“和平使命”勋章、优秀射手、优秀机降兵、“十佳雄鹰”等多项荣誉，2013年参加全军特种部队比武表现优异，荣立一等功。

伴随着巨大的轰鸣声，直升机呼啸升空，飞抵指定空域。舱门开启，一阵强劲的气流扑面而来，牛明收紧身体，一跃而下。

“1号跳伞员开伞正常，准备消高！”地面指挥员发出指令。

拉动操纵杆，瞄准目标区，加速旋转。1200米、800米、500米……降落伞在牛明娴熟操控下，完美旋转降落。

突然，在下降到距地面300米的高度时，一阵强气流猛然袭来，牛明的伞衣被瞬间冲乱，抱成一团。“降落伞失效！”他的身体开始疾速下降。

“遇到强气流了！”地面指挥组人员全部从座位上站了起来，紧张地盯着快速下落的翼伞。根据以往经验，这种伞型低于300米开伞的概率几乎为零。

“稳住！”千钧一发之际，牛明极力克服外界干扰，在脑海中快速思索险情处理办法，本能地将右臂弯曲抱紧备份伞，左手迅速拉下操纵带。

“嘭！”伞衣恢复正常，牛明的身体被狠狠地拽回空中，巨大的拉力让他差点窒息。

短短38秒，凭着过硬的军事和心理素质，牛明连续进行了多次“之”字形“消高”，成功避开强气流险情。

“精准着陆！”对空广播响起的那一刻，伞降场的所有人瞬间沸腾起来，掌声、欢呼声交织起伏。

等到牛明背着伞具走近集结区，大家才发现，鲜血从他的嘴角不停地流出，已经染红了衣领。原来，在处理险情时，降落伞右操纵带金属扣反弹，将牛明下嘴唇击穿，而全部精力都放在翼伞操作上的牛明，直到落地才感觉到疼痛。

随队军医为他缝合三针，血迹还未擦净，牛明便匆忙赶回伞训场。他要第一时间把自己刚才伞降的全过程告诉即将跳伞的战友。他说：“用这三针换来全队‘翼伞快速消高’的宝贵经验，太值了！”

一句话颁奖辞：有任务就上，见第一就争。在牛明身上，有股不服输的“拼劲”、不认怂的“牛劲”，这是每名军人应有的劲头。

金秋时节，鲁西某训练场，第80集团军某旅组织的翼伞定点跳伞训练即将展开。10名队员紧张忙碌，认真整理伞具，准备挑战“快速消高”这个高难度课目。

“消高”是翼伞训练的专业术语，指的是跳伞员跳出舱门后，双手拉动操纵杆或操纵带，使降落伞由自由飞行变成“之”字形旋转下落，从而达到

★ 记者探营

“丫丫有约”的十年之路

■ 徐明章 方晓志 本报特约记者 赵欣

“今天，我们的主题是‘我为考核献一计’……”9月初，当得知合成四营全力备战上级考核，第73集团军某旅电视台“丫丫有约”主持人、女兵彭凤瑶立刻前往该营，和官兵一起畅谈训练心得、分享迎考经验，现场氛围非常火热。而记者惊讶地得知，“丫丫有约”这个小小的栏目已经办了10年，彭凤瑶已是这个栏目的第5代主持人了。

为何一个旅办节目能“火”了10年之久？记者顿生好奇，开始在该旅探寻答案。信息保障科参谋马小星是记者的第一位采访对象——10年前，她是“丫丫有约”的第一代主持人。

“10年前，电视访谈节目开始流行，很受官兵追捧……”2010年上半年，还是通信连战士的马小星突发奇想：何不量身定做军营版访谈节目？

于是，马小星把自己的想法逐级上报到了旅里。让她没想到的是，旅领导很快作出了批复，并且采纳了她给这个栏目取的名字——“丫丫有约”。

一个多月后，“丫丫有约”第一期节目——《音乐与人生》闪亮登场。曾在旅队举办过“追逐青春梦想”个人演唱会的大学士兵兵龙振中成为第一个访谈对象。让马小星没想到的是，短短20多分钟的对话，在旅电视台播出后反响热烈。

“丫丫有约”喜获“开门红”后，逐步确立了栏目定位，就是立足身边人、身边事，把访谈现场搬到官兵身边，把话筒递给官兵。一时间，“丫丫有约”成了最受官兵欢迎的电视节目，并且这一“红”就是五六年，不少年轻官兵笑称“丫丫有约”陪伴着他们从新兵到老兵，

从入伍到退伍。

然而，随着时间的推移，官兵的需求日渐多元，特别是当智能手机进入军营后，刷微博、看微信等快餐式信息获取方式更受青睐。所以，2016年，当“丫丫有约”的主持话筒传到彭凤瑶手中时，这个节目已经失去了往日的光彩，引起不少官兵吐槽：“节目形式多年不变，看着没劲”“内容太过单调，几个人自言自语，缺乏互动”……

彭凤瑶深受刺激，于是拿起采访本，深入班排、训练场、车库等各个点位，与各个年龄段官兵畅谈，征求他们对改进节目的意见建议。她发现大家的认识很一致——缺乏时代感的节目没有人愿意看！

“军营大舞台，有才你就来！”找到症结后，彭凤瑶向全旅官兵发布“招贤

纳士”通告，只要你想法有新意、内容寓教于乐，就可以登上“丫丫有约”的舞台。一时间，全旅官兵踊跃报名。没多久，升级版的“丫丫有约”新鲜出炉，融入了喊麦等众多时尚元素，一开播就受到大家热捧。

随后，“丫丫有约”陆续开设“丫丫说事”“丫丫走基层”“丫丫微采访”“丫丫话传承”等系列栏目，并推出短视频，把一个热气腾腾的故事和喜闻乐见的节目送到训练工作一线，受到官兵热烈欢迎，有不少连队主动邀请“丫丫有约”前来录制节目。

前段时间，该旅到闽南某地野外驻训。为了缓解官兵压力、激发练兵热情，“丫丫有约”走进演兵场，采访制作了多期专题节目，给火热的驻训生活增添了一抹亮色。



| Mark军营

“战友，把手给我”

9月上旬，武警浙江总队宁波支队组织第3季度“魔鬼周”极限训练，进一步磨炼特战队员意志品质，提升反恐作战能力。图为特战队员在极限训练中相互协作。

胡 港 摄

★ 士兵日记

9月14日 星期一 晴

演习中，我错抓了“俘虏”……

■ 第75集团军某旅指挥通信连下士 贾子皓

今天下午，营里对前不久的跨区机动演习进行总结讲评，当点名表扬我时，我内心一阵欢喜。回想起当时的场景，我更是感慨良多。

我是一名有线兵，演习过程中，每当旅指挥所转移，我就和战友一起负责对通信线路进行撤收。

那天收线过程中，我刚爬上树梢解开线结，忽然听到有人讲话。我赶紧停下，拉过树枝遮住身体，然后从树叶缝隙悄悄观察。

不一会儿，一个少校带着一个中尉朝我藏身的方向走来，边走边四处观望，隐约听他们说“旅指挥所位置”“找不到痕迹”之类的话，还不停地在本子上记录。

我心里“咯噔”一下：我们旅首长机关都撤完了，这俩人我又不认识，肯定是“敌”方的“大官”。想到这儿，我不禁又喜又忧：喜的是要是我把他们抓住，那可是立了大功；忧的是，他们有两个

人，万一自己搞不定，“偷鸡不成反蚀一把米”，洋相可就出大了。

正当我犹豫不决时，那两个人竟然分开了。中尉朝另一个方向走了，少校依然朝我这边走来。

眼看少校走到了我正下方，说时迟，那时快，我从树上扑下，把他推倒在地，拿出准备好的毛巾塞进他嘴里，又迅速用刚卸下来的被覆线将他捆了个结实。

少校顿时满脸涨得通红，“嗯嗯”地瞪着我。我想了想，人家毕竟是个少校军官，不能太过分，就轻声在他耳边说：“首长，对不起了。演练时我们连长说过，战场上除了自己人就只有敌人，一会儿押您回去就给您松绑。”

正高兴着，突然有人朝我喊道：“干什么呢？快放开，他是考核组的！”我抬头一看，原来是刚才那个中尉赶过来了。我这才看到，他胸前挂着“导调员”的牌子。我顿时心里一凉：抓错人了！可我又不甘心：“这位首长又没挂牌子！”

我虽然这么说，可还是给少校松了绑。少校没有责怪我，从口袋掏出“导调员”的牌子对我说：“我这牌子的夹子坏了，所以没挂。”说完还问了我属于哪个单位、叫什么名字。在本子上记下后，少校拍了拍我肩膀笑着说：“不错！就是毛巾的味儿重了点。”

当时，我心里七上八下的：把导调员给得罪了，自己倒无所谓，连累单位就不好了。

果然，我一回到连队，就被叫到营指挥所。没想到的是，营长一见到我就鼓起了掌：“小伙子，敌情观念很强，做得很不错！”

由担心到释然，本以为事情告一段落，没想到表彰会上再次被营长提起。接过营里为我颁发的荣誉证书，我对着台下的战友敬了一个军礼。这一刻，我深深理解了“军人脑子里永远有敌情”这句话的含义。

(李 凡、赵 超整理)

| 值班员讲评

地雷埋设不能一味求快

值班员：南部战区陆军某边防连连长 周德剑
讲评时间：9月5日

近期连队组织地雷埋设与排除课目摸底考核时，我发现部分战士为了追求优秀标准，在将模拟地雷放入土坑中后，用工兵锹快速按压拍打土层。大家试想一下：如果是真地雷，你还敢这样操作吗？

同志们，训练是提升战斗力的有效手段，是战争之前的“模拟考试”，平时训练弄虚作假、自欺欺人，上了战场，就一定会流血甚至付出生命的代价。

宁要符合实战的合格，不要含有水分的优秀！希望同志们在训练时，一定要严格按照大纲要求抓好落实，及时纠正错误想法和蠢笨动作，扎扎实实地固强补弱，真正做到练一次、进一步，努力成为一名能打胜仗的战士。

(张为民、汪书弘整理)

★ 带兵人手记

干工作既要“带头”也要“带动”

■ 西部战区陆军某旅通信值勤营有线连一排排长 周化

上周，连队组织400米专项训练，作为连队的值班员，又是刚上任不久的新排长，我决心好好表现。考虑到短跑是我的强项，我心想，只要我始终模范带头冲在最前面，大家的积极性肯定能被调动起来。

刚开始训练，我的方法还很奏效，大家跟着我的节奏拼命往前冲，但随着训练强度的加大，我发现，除几个体能较好的同志还跟着我，其他人都远远地落在了后面。大家的体能就这么差吗？连队刚被评为军事训练一级单位，体能底子不可能差，是偷懒吧？想到这，我立马停了下来，带着气愤的语气催促道：“快点、快点，跑得太慢了！”但任凭我怎么催，有些人就是迈不开步子……

这一周，我的心情十分沮丧，不仅因为没有把这次专项训练组织好，还和一些战士的关系闹得很僵。指挥员模范带头冲在前，战士不是更应该跟着往前冲吗？我越想越感到郁闷。好在指导员及时发现苗头，主动找我谈心。详细了解情况后，他笑着对我说道：“模范带头是可以带动大家的积极性，但一个

好的指挥员，仅仅只是带好头还远远不够。”看我一脸疑惑，指导员接着分析，“大家为什么短跑训练的时候没有积极性，原因是多方面的，一方面，短跑太累，大家都有懒惰心理，不想跑，需要督促；另一方面，短跑很枯燥，大家的竞争意识又没有调动起来，跑好跑差都一个样，当然没有积极性了，你一直冲在最前面，不去考虑这些问题，肯定组织不好。”

指导员的一席话让我陷入了沉思，我反思自己担任排长以来干工作的方法和思路，大多时候只顾着带头干，却极少琢磨不出成绩的原因到底在哪儿。而且，带大家干活时，也不注重组织分工，经常是几个人干，一群人看，效率很低。现在才知道，原来大家不是不想干，只是没有明确的标准和方向。

从那以后，我立即调整自己的工作方法，在带头干的同时，更加注重如何将大家更好地组织起来。效果果然非常明显，训练场上大家你追我赶，生怕落在后面。

(姜雪伟、强俊龙整理)

