

# 让梦想与战鹰伴飞

## ——陆军装备部某航空军代局加强文职人员队伍建设纪实

■李先祥 力高峰 鲁峰 本报记者 赛宗宝

### 改革潮头

初秋，赣北某机场，几架新型战鹰腾空而起，向地面人员致意后，成编队奔赴新岗位，守卫祖国的高山海岛。

据悉，这是防控疫情以来，陆军装备部某航空军代局完成的又一项装备集中军检交付任务。与以往大项活动“橄榄绿”唱独角戏不同的是，这次任务中一批“孔雀蓝”闪亮登场、担纲重任。

该局党委抓住军队调整改革编制

文职人员的契机，通过合理引导现役骨干转改文职、“三化”培训加速社招文职人员成长、倾心竭力做好暖心服务等工作，在压减人员规模的同时，实现了人才队伍质量、结构双优化。

两年来，该局高学历群体雏形已现，人才红利正逐步释放。4名博士、30

### 一线孔雀蓝

维护网络设备，检查关键节点交换机配置……新学期伊始，火箭军工程大学科研保障中心信息技术室助理工程师王园园格外忙碌，她走访各终端用户，及时排查终端网络故障，保证校园网络畅通。

作为全军首批现役转改文职人员，她虽然在军校时学习信息工程专业，但毕业后一直在其他岗位工作，刚回到原专业领域时略感力不从心。

撰写方案、组织招标、实施建设、项目验收……转到新岗位后，还没来得及熟悉工作环境，一个“办公网四级安全防护”的项目就落在王园园肩上。所有工作都要从零开始，她只能摸着石头过河。一次与供应商召开招标答疑会，面对十几家供应商专业工程师提出的技术质疑，她一时竟不知如何应答，多亏同事现场帮她解了围。活动结束后，她把自己反锁在办公室里偷偷抹眼泪。她深刻反思，网络安全设备的选型，技术参数、功能要求的提出，各种安全产品的调研，与各大安全厂商的交流咨询等，都需要较强的专业技术功底，上学时所学的专业理论知识要转化为应用能力需要一个过程。

痛定思痛，她暗下决心，成功没有捷径，必须把专业知识捡起来。那年，她35岁，是两个孩子的母亲。之后，王园园沉下心来干工作，虚心请教同事。网络运行维护过程中，她对用户反馈的问题随时做好记录，主动联系厂家工程师，及时沟通技术难点，清除知识盲点，对设备策略配置、功能操作等摸清情况，做到心中有数。

项目实施建设时，她和厂家工程师一同调试，虚心学习。需要到客户端调试时，她主动靠上去，挨个办公室跑一遍，在工作笔记中随时记录遇到的问题、积累的经验，技术水平很快有了提高。

2019年，在单位支持下，王园园报名参加线上网络安全培训班，进行为期半年的学习，那年她丈夫被派到北京任职，她合理安排好工作、学习和家庭之间的关系，每天再忙也不忘学习。

有一次，老师布置了一道难度较大的网络实战题，她用模拟器调试了一夜终于成功，是班上100余名同学中第一个调通的。收到成效后，她工作学习的劲头更足了，主动承担学习班班长职务，协助老师回答同学们的技术问题，业务素质上又有了较大进步。

去年底，火箭军组织某项工作，由她负责的办公网安全是重点。这是对前

# 以「日新」姿态努力奋进

## 记火箭军工程大学科研保障中心文职人员王园园

■苏新宇 本报特约记者 钟福明

期学习的一次检验，她既紧张又兴奋。专项工作开展前一个月，机关下发评估要求，其中涉及网络安全的有100余条具体要求。她带领同事对照标准，重新调整办公网安全策略，封堵高危端口，逐条收集佐证材料，经常加班到深夜，详细撰写了《办公网专项检查自评报告及佐证材料》，高标准通过这次检查。有同事问：“你是如何在这么短的时间里取得如此大的进步？”她说：“强军兴军号角催征，我必须以‘日新’姿态做时代的奋进者。”



日前，空军勤务学院组织“勤务先锋-2020A”综合演练。图为文职教员张瑜（左一）正在辅导学员进行虚拟实操操作。金莉雅摄

## 给平台 给机会 给信任 转改保留现役骨干人才

在140多米的车间生产线上走过13年，行程近万公里，是什么感觉？“没觉得烦！”这是军代表洪彬给出的答案。

2007年清华大学毕业后，洪彬携笔从戎投身陆军航空装备事业，一干就是13年。2019年，面对深化国防和军队改革大潮，他主动脱下军装，成为全局首批转改文职军代表。“变的是这身衣服，不变的是热爱装备事业的初心。”洪彬对记者说。

用事业和平台留人，是调整改革期间军代局党委保留骨干人才的倾心之

举。直升机是集高价值、高技术、高风险为一体的武器装备，离地三尺，人命关天。“作为国之重器的监造官，陆军航空军代表要为国家财产负责，为战争胜负负责，更要为战友生命负责。这就要求我们必须发挥好政策杠杆的调节作用，切实把骨干人才保留好使用好。”局领导告诉记者。

改革后，军代表系统文职编配比例高，现役骨干人才保留难度大。转改工作启动后，该局组织机关人员参加陆军文职人员业务骨干培训班，吃透上级政策精神，编印下发转改期间

优惠政策，同时局领导带队到基层军代室开展宣讲，逐人谈心听取意见建议，摸清思想顾虑，有针对性地做好答疑解惑。在此基础上，局党委研究制订一系列鼓励转改的措施：优先办理家属随军调动，优先评定职称，优先推荐享受专业技术人才岗位津贴……

通过政策支撑和思想发动，全局现役干部转改热情持续高涨。军代表刘文法转改当年被推荐评为陆军“四有”先进个人；荣立3次三等功的军代表陈东，转改当年被聘任为高级工程师；博士军代表张少华，转改当年被推荐享受

### 基地培训 专业带教 实践锻炼

## 助力社招军代表加速成长

“独立开展机加零件军检验收”“开会时毫不客气指出问题”“剖析故障机理头头是道”……如果不是听战友亲口所说，记者很难将上述评价与眼前这个戴着大圆眼镜的女军代表联系在一起。

她叫贾梦梦，从小就有一个军旅梦，虽错失报考军校的机会，但遇到了军改的幸运。2019年硕士毕业前夕，她报考军队文职岗位，从80余名考生中脱颖而出，成为一名文职军代表。

别看贾梦梦现在工作果敢干练，但刚入职时，“由于缺乏工作经验，自己犯了不少低级错误，曾一度陷入自我怀疑、自我否定的尴尬境地”，贾梦梦告诉记者。

“社招文职人员大都从校门到营门、从职场到战场，缺乏部队经验，如果基础打不好，将会影响长远发展。”为帮助大家尽快完成身份转变，该局利用文职人员报到后的空档期，联系陆军航空

兵学院组织专业培训，了解掌握陆军航空装备现状。随后，参加陆军统一组织的岗前集训，提升军人素养。两个月下来，文职人员精气神十足，兵味更浓。

他们还依托主机军代室设立人才培养基地，邀请承研承制单位专家和全局范围内遴选出的技术尖子，为文职人员开展授课辅导，进行基地化培训；初步考核通过后，进入专业化带教阶段，为每名文职人员配备一到两名带教导师，手把手教业务、带作风；取得军检章后，在大项任务、重要工作上开展实践化锻炼，加速人才成长，助力社招文职人员“跑步”进入战斗。

一套组合拳下来，有效缩短了社招文职军代表的成才周期。文职人员赵琛今年初被选拔到机关参谋岗位“以干代训”；文职人员滕官宏伟发挥自身专业优势，发现并解决多起装备故障，还为军代室人员进行了几次集中授课。

穿上“孔雀蓝”，追逐强军梦。“对我而言，这里不仅是直升机起飞的地方，更是梦想起航的地方。”今年4月，在军代室为社招文职人员授予军检章仪式上，贾梦梦对干好装备工作满怀信心。

据了解，今年该局社招文职人员均已顺利通过实习期考核，成为正式军代表。未来，他们将活跃在装备监造的各个岗位。

此必须出具工作证明，但他曾经工作过的3家企业有2家受疫情影响一直未开工，剩余1家也仅有半年工作经历，照此计算，他只能高定一档。

机械执行政策，只能高定一档；尊重事实，能高定一级。对此，局领导要求“一定要用好用足政策，保障文职人员正当权益”。为还原真实情况，该局安排人力资源干事通过工商注册平台，几经辗转终于联系到另外2家企业负责人，证实了他两年工作经历，最终按规定为王磊高定一级。

据了解，该局调整组建以来，认真贯彻陆军装备部下发的解编减负措施要求，每年制订为基层帮解困难工作计划，切实解决好文职人员后顾之忧，先后协调解决80余名文职人员落户、30余名子女入园入学问题，为120余人次发放租房补助，营造出拴心留人、干事创业的良好环境。

### 靠前服务 用足政策 主动作为

## 倾心打造拴心留人环境

一场秋雨带走了夏日的炎热，也带走了军代表张大利的担忧。前不久，经一番辗转，他终于收到了女儿的入学通知书。

2019年，张大利被选调到文职军代表岗位。事业上有了更广阔的平台，这本是件高兴的事，但烦恼也随之而来。“当时孩子上学问题比较麻烦，特别是在大城市，学校不是学位紧张，就是距离较远、接送不便，私立学校收费太高难以负担。”张大利告诉记者。

了解到这一情况后，局党委立即指派机关通过当地人武部与政府相关部门沟通协调，方便孩子就近入学。拿到入学通知书的那一刻，妻子卓娅鼓励丈夫，一定要倍加努力工作，报答组织。

2019年毕业的硕士研究生王磊，通过公开招考成为该局一名文职军代表。谈及首次任职定级时被高定一级，王磊一直对局党委心怀感恩。入职后他得知，当时在是否录用他的问题上，

评委们意见不一：有的认为，与其他考生相比，他年龄偏大，不适合；也有的认为，他所学专业是当前紧缺专业，是部队建设急需人才。最终经过综合评议，他被录取。

今年试用期满考核合格后，在首次定级时他又遇到了新问题。原来，读研前王磊曾有工作经历，按照政策规定首次任职定级时能够高定，但需要提供社保缴纳记录或工作证明。由于他工作过的一些企业未及时给他缴纳社保，因

## 无锡联勤保障中心第906医院转改文职参谋毛立挺

### 巧借资源保打赢

■范海雄 陈延山 刘螺

往年一进入梅雨季节，地处浙东的无锡联勤保障中心第906医院官兵的体能训练就让人犯愁：连绵的阴雨、局促的院内环境，使室外训练课目难以展开，制订好的训练计划也经常被打乱。

可是今年梅雨季，体能训练丝毫没有受到影响，官兵按照协议规定，来到附近的体育场进行训练。提起这个变化，大家无不对该院文职卫勤参谋毛立挺表示赞许。

2018年底，毛立挺由西部战区某集团军合成旅交流转改至医院卫勤处，医院领导发现他身体素质好、组织训练有招法，就让他负责军事训练工作。

毛立挺在基层野战部队担任过卫生队军医、卫生所所长、卫生科助理员。起初他认为，组织医院日常训练，也是小菜一碟！

可实际操作起来却有一番苦惱：驻地雨季时间长，训练时不是正在下雨，就是地上有积水。先后参加过高原野外驻训、联合演习、快速应急机动等大项任务的毛立挺知道，没有日常刻苦的训练，卫勤人员到了战场是无法保障打赢的。

为此，他想方设法找训练场地：在医院家属院的一小块空地建立单杠训练场；利用机关停车场空地搭建蛇形跑、仰卧起坐、俯卧撑等军体课目训练场地。虽然这两块场地都有遮雨棚，能保证官

兵体能训练不受天气影响，可毛立挺认为，这样的训练场地还是不能满足战场环境下对卫勤人员体能素质的要求。

苦思冥想时，机会终于来了。毛立挺业余时间喜欢打篮球，一个周末，他去医院附近的体育场打篮球时，一名地方人员摔伤骨折，毛立挺立即联系医院开通绿色通道，及时进行手术治疗。体育场负责人被医院快速反应能力、精湛医疗技术所打动。他找到毛立挺咨询，以后在体育场锻炼时受伤的人员，医院能不能开通绿色通道治疗？同时，负责人承诺，只要有需要，体育场可以为医院军人和文职人员单独开设室内训练馆。

就这样，体育场与医院达成协议：在体育场锻炼时受伤的人员，到医院就诊时，医院优先给予治疗；医院可以随时组织人员到体育场进行训练。就这样，今年这个梅雨季，医院军人和文职人员从来没有因为下雨而耽误训练。

训练时间、场地有了保证，官兵训练成绩明显提升，在刚刚结束的半年体能考核中，全院人员体能测试优良率比去年同期有了很大提高。

### 转改尖兵



## 组织把我当亲人 我把组织当家建

武警山东总队滨州支队今年专门筹建了“孔雀蓝之家”，为文职人员创造温馨舒适的学习交流环境，激发他们干事创业的热情动力。因为支队文职人员工作之余，来到“孔雀蓝之家”读书学习。

杨帆摄