

知行论坛

铁腕整治形式主义官僚主义

■ 杜勤俭

● 向形式主义、官僚主义宣战，就要旗帜鲜明地树立推崇实干的正向激励。根治形式主义、官僚主义顽症痼疾，扬汤止沸不行，必须釜底抽薪，标本兼治

形式主义、官僚主义是落实的大敌，形形色色、五花八门，还不断衍生出“新变种”，具有迷惑性欺骗性。有的看似搞精细化标准化管理，实际上把形式主义搞得越来越“规范”；有的以高标准为由，提一些不切实际的高指标，使基层难以完成，只能用形式主义的东西来应对；有的要求事事留痕，把“痕迹”当“政绩”，用纸面文字数据来展现所谓的工作成效；有的以速度表明态度，开会搞活动、要情况报材料层层打提前量，使一些工作在空转中落了空。凡此种种形式主义、官僚主义，我们不能安之若素、司空见惯，甚至“入鲍鱼之肆，久而不闻其臭”，必须认清其本质、深挖其病灶，用铁腕手段加以整治。

形式主义特征是假大空、做虚功、图虚名，喜欢作秀、装样子，背后是主观主义、功利主义，政绩观错位、责任心缺

失；官僚主义特征是高高在上、不接地气，喜欢耍嘴皮子瞎指挥，乱发号施令，当“甩手掌柜”，背后是官本位思想严重、权力观扭曲。形式主义、官僚主义是一对“孪生兄弟”，官僚主义派生形式主义，形式主义捧场官僚主义。在实际工作中，辨识形式主义、官僚主义，应把必要的形式与形式主义区别开来，弄清楚哪些是为内容服务的必要的形式，哪些是中看不中用的形式主义；把不切实际的高指标与坚持高标准区别开来，弄清楚哪些是想当然的“捕星星”、根本无法达到的高指标，哪些是跳一跳“摘果子”、通过努力可以实现的高标准；把大阵势与有力度区别开来，弄清楚哪些是热热闹闹的场面和形式，哪些是实实在在的内容和效果。只有透过现象看本质，才能拨开迷雾，认清形式主义、官僚主义的“真容”。

树立什么样的导向，就会形成什么样的风气。向形式主义、官僚主义宣战，就要旗帜鲜明地树立推崇实干的正向激励，坚决摒弃“不用心、不务实、不尽力”的风气，大力弘扬“愿作为、能作为、善作为”的正气。“实起来，虚的东西就会少下来”。要树牢实事求是思想，一

走出来，以更多的时间和精力抓好落实。

善除害者察其本，善理疾者绝其源。根治形式主义、官僚主义顽症痼疾，扬汤止沸不行，必须釜底抽薪，标本兼治。搞形式主义是要花钱的，是件劳民伤财的事。根治形式主义、官僚主义，要害是切断搞形式主义的“财路”，卡住经费这个“软肋”和“死穴”。形式主义、官僚主义久治不愈，一个重要原因是省时省力、有利可图，能够炮制出好看的“政绩”，蒙蔽官兵，欺骗组织，捞取“好处”。根治形式主义、官僚主义，就要抓住用人这个“指挥棒”，让搞形式主义、官僚主义的人不仅得不到“好处”，还会受到批评和惩处。同时，加强对工作的科学统筹，把握规律，选准方法，提高效率，还要综合运用多种监督方式，进一步加大监督查处力度，常态化通报曝光形式主义、官僚主义典型案例，形成持续震慑，对不知敬畏、空泛表态、敷衍塞责、弄虚作假、阳奉阴违等问题进行有力纠治。用铁的事实让大家明白一个道理：搞形式主义、官僚主义没有任何出路、只是死路一条。从而以硬手腕从根本上铲除形式主义、官僚主义生存的土壤。

学好条令条例 强化纪律意识

■ 王京

方法谈

● 作风纪律是部队战斗力生成的重要保证，条令条例是反映官兵纪律意识的标尺

近日，某部开展“贯彻落实新条令，塑造军队好样子”活动，立起依法办事、依规行事、依据做事的鲜明导向。

“欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩”。战争年代，部队没有纪律就打不了胜仗；和平时期，部队缺乏纪律就会问题频出。特别是对深化改革中新组建部队而言，更需要把纪律建设作为单位建设的重要方面，把纪律意识深植官兵头脑。加强纪律建设，塑造纪律意识，一个重要抓手就是学懂弄通条令条例。

朱德在《革命军队的纪律》中讲道，革命军队纪律的维持与执行，主要在于教育。可以采取通读原文、重点讲学、疑难释学等方式，原原本本学习条令条例，让官兵深刻认识到条令条例是搞好部队建设、使官兵在部队健康成长的方向标；认识到条令条例是严峻考验下的“护身符”，是围墙上的“高压线”，“人心似铁，官法如炉”，不容任何人挑战其权威性。

“当其可之谓时”。对于条令条例的学习，干部骨干应善于把握时机，增强教育学习效果。比如选择在落编定岗、老兵复退之际开展“条令条例与我的本职岗位”“条令条例与我的军旅生涯”等讨论交流；通过评选守纪模范，发挥正面典型的正向激励作用，培塑严字当头、初始即严、一严到底的守纪意识，激励老同志坚守战位、善始善终，引导新同志传承传统、严格守纪。

对于条令条例的学习，干部骨干应积极创新方式方法，提高官兵主动学习条令条例的积极性。比如组织骨干对贴近官兵切身利益的条款进行梳理，并结合现实事例答疑解惑；结合每日点名、看新闻、读报等时机让官兵分享自己感触最深的条令内容；鼓励官兵边学习边对照，查找差距，规范秩序，进一步提高学习条令条例的积极性和对照条令条例规范言行的自觉性。

最后要注意从小处着手，督促官兵严格落实条令条例。可以从军容风纪检查、队列动作、行进步伐等方面进行小检查、小讲评；开展队列会操、条令比赛等小竞赛、小比武，督促落实实力度，形成学习闭环。

加强纪律性，革命无不胜。作风纪律是部队战斗力生成的重要保证，条令条例是反映官兵纪律意识的标尺。只有使官兵刚性落实条令条例，真正养成按条令条例办事的习惯，真正在工作中将条令条例用起来，做到办事有依据、权益有保障、行为有规范，才能把部队带得更加正规化，更有战斗力。

(作者单位：96734部队)



影中哲丝

训练场上，海军陆战队某旅的新战士正在进行扛圆木训练。尽管已经筋疲力尽，但战士们依然咬牙坚持，在呐喊声中一次次将圆木举过头顶。

扛圆木作为一项“硬核”极限体能训练内容，具有时间长、强度大等特点，对于参训官兵来说，需要克服肌肉酸痛等不利因素的影响，用顽强意志毅力不断挑战自我。

扛圆木训练——

不断挑战 不断成长

■ 祝婕/摄影

“所谓活着的人，就是不断挑战的人，不断攀登命运险峰的人”。不断挑战自我才能不断成长进步。对于军人而言，只有在训练中不断挑战自身极限，不断战胜自己，方能淬炼出胜战本领，厚积制胜未来战场的底气。

用勤奋赢得人生

■ 吴敏文

勤。身勤即身体力行、躬身实践；眼勤即勤于阅读与观察；手勤即随手记下所思所想；口勤即勤于与他人交流；心勤即心志坚定，百折不回。一个人倘若能做到这“五勤”，并将其持之以恒，还有什么事情做不成？

为抗击新冠肺炎疫情作出突出贡献、近日被授予“共和国勋章”的钟南山院士，少时天资并不突出。据他回忆，自己在小学时比较调皮，成绩并不好，曾两次留级。在他上五年级时，通过努力在一次考试中取得了较好成绩，母亲很高兴地表扬了他。母亲的肯定让他领悟到，认真、勤奋地做一件事情，取得好成绩，就能赢得别人的尊重。从此，钟南山开始发愤图强、用心读书。

钟南山院士获得今天的成就，与他长期的勤奋和努力是分不开的。有学者这样评价他：在我的学术生涯中，曾经与许多国家的学者合作过，但我坦率地说，从未遇见一个学者，像钟医生这样勤奋。钟南山概括钟家的家教家风时说：“一是要永远有

执着的追求，二是办事要严谨要实在。”这既是勤奋的精神动力，也是勤奋的具体体现。

现实中，一些人把“勤奋”与“苦”联系在一起，甚至有“勤苦”之说。固然，如果你没有找到自己乐于为之献身的事业，你的勤奋可能是苦的；但是，如果你找到了心甘情愿为之终生奋斗的事业，勤奋就不仅是日常习惯，而且是一种乐趣。一个人不可能在每日每时的痛苦中成就事业，只有真正从事业中找到乐趣，勤奋才可以持久；也只有持久的勤奋，才可能走向人生的成功。不少诺贝尔奖获得者，当被问到“为什么能数十年如一日勤于自己的工作”时，回答常常是把喜欢的事情当事业做。

不知有多少人感叹人世的冷暖和世界的复杂。的确，世界并不简单。但是，如果你陷入那些复杂而无效的枝节之中，只能白白浪费宝贵的生命。正如无论多么斑斓的色彩都源自简单的三原色；在复杂的世界赢得人生，方法可以非常简单，例如勤奋。

生活寄语

● 如果你找到了心甘情愿为终身奋斗的事业，勤奋就不仅是一种乐趣

影响人生成败的因素有很多，如家境、家教和接受教育的程度等。但是，观察绝大多数成功者，他们都有一个共同的特点，那就是勤奋。正如文学巨匠鲁迅先生所说，哪有什么天才，我不过是把别人喝咖啡的时间都用在了工作上。

中华传统文化历来崇尚勤奋，“勤能补拙是良训，一分辛苦一分才”“天道酬勤”“早起的鸟儿有虫吃”等说法，强调的都是勤奋的重要性。晚清名臣曾国藩曾告诫子弟：“天下古今之才人，皆以一傲字致败；天下古今之庸人，皆以一惰字致败。百种弊病，皆从懒生；戒傲戒惰，保家之道也。”曾国藩还将勤奋具体化为身勤、眼勤、手勤、口勤、心勤。

谈心录

● 人生“打折”之真谛是淡泊自律，有所不为；是节制适度，留有余地。悟得其中奥妙，必将受益无穷

打折，是一种商业促销活动。名曰对消费者让利，本质上是让商品价格适当趋近成本。人生，也应该学会“打折”，以尽量让自己身上那些虚张夸张的成分回归到真实状况。

给自己的成绩判定“打折”。成绩易使人骄傲，骄傲则易导致事业失败。能清醒正确地看待成绩，才会立于不败之地。1949年，中国革命即将夺取胜利，亿万军民欢欣鼓舞，可毛泽东却主动给这一伟大成绩“打折”，在七届二中全会上语重心长地告诫全党：“夺取全国胜利，这只是万里长征走完了第一步。如果这一步也值得骄傲，那是比较渺小的，更值得骄傲的还在后头……中国的革命是伟大的，但革命以后的路程更长，工作更伟大，更艰苦。”这一“打折”，就是为了让大家头脑清醒，“务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风”，不要犯李自成的错误。

给自己的能力评估“打折”。人贵有自知之明，但实际上，不少人自视甚高，总觉得自己大材小用、明珠暗投，因而每每自怨自艾，牢骚满腹。这种情况下，不妨把自己看得略低一点，在原有自我评价基础上减去一两分，这样，我们就会感到被重用，不尽力工作就对不起组织信任，就会有本领恐慌因而格外注意加强学习、提高自己，就会踏踏实实地干好自己的工作，尽好自己的职责。

给自己的贡献衡量“打折”。有的人总觉得自己贡献大，所得少，因而心理失衡，怨声不断。其实，这多系自己误判，在别人眼里未必如此。化解办法之一，就是主动在功劳簿上进行删减，挤出水分，放弃那些有争议的内容，尽量做到准确无误，甚至打个折。这样做好处是，因为自己减去了功劳的分量，便会觉得得到的荣誉太多，对自己的评判太高，付给自己的报酬太厚，因而会更加谦虚谨慎，工作更加起劲，要求自己更严，更加能够获得大家的信任。

对自己的欲望渴求“打折”。人们都有各种各样的欲望，有些欲望通过个人努力能实现，有些欲望则无论怎样争取也无法遂愿，这时，欲望就成了痛苦的渊薮，欲望越大，痛苦越甚。如果我们能主动对过盛的欲望渴求打个折，降低欲望的高度，缩小欲望的领域，自然就会少去很多烦恼。原本就没有想得

■ 陈鲁民

学会给自己“打折”

到的欲望，自然也就没有了得不到满足后的失望，这样，就能看轻身外之物，得之淡然，失之泰然，活得潇洒轻松。

对自己的生活享受“打折”。享受生活，天经地义，但也不能过分，适当地减量克己，不无益处。大鱼大肉，虽美味可口，但不宜多食，能吃一碗吃半碗，到好就收，不仅肠胃熨帖，也不怕“三高”来袭；娱乐游嬉，可愉悦身心，但也要有所节制，切勿玩物丧志，累出毛病。记取孟子的“富贵不能淫”，适度地享用生活的甘甜，有节制地消费物质的丰美，会更有益于身心健康。

人生“打折”之真谛是淡泊自律，有所不为；是节制适度，留有余地。悟得其中奥妙，必将受益无穷。

言简意赅

提倡多做“减法”

■ 武警黑龙江总队执勤支队 邱鹏

抓工作，“加”与“减”里有辩证法。有些事看似做的是“加”的工作，实际上却是“减”的效果。比如，多一些显示政绩的“应景工程”，就会少一些扎实打基础的工作；多一些只顾眼前、急于求成的短期行为，就会少一些全面建设的协调持续发展；多一些为图出名挂号的“花架子”，就会少一分打贏的胜算。

相反，“减”有时即等于“加”。比如，减少一些不必要的会议文电，基层就能留出更多时间、腾出更多精力抓工作落实；少搞一些迎来送往、层层陪同，就等于增加有效工作的时间；减少一些对基层事务的干预，就会增加基层官兵工作的积极性主动性。

西安卫星测控中心原总工程师李济生敢于“自我否定”的态度值得我们学习。1975年，《天文学报》一篇论文里提到一种叫“拟平均根数”的轨道计算设想，李济生看到后认定这种新方法能够减少计算量、节省计算机资源，从而实现新突破。但是，这同时也意味着要否定他自己付出的心血开发的“按交点周期积分法”轨道计算方案。尽管如此，李济生却说：“没有否定就没有发展，没有否定就没有创新。”

鲜花会枯萎，掌声会过去，荣誉只能代表曾经，“自我否定”是否定自己的全部，而是敢于直面自己的不足。

敢于“自我否定”

■ 69220部队 苏建国

一个人只有敢于“自我否定”，才能不断实现自我超越与成长。不敢于“自我否定”或者不愿意“自我否定”的人，不能正视自身缺点短板，容易满足于一时成绩，很难取得长足进步。

某部“红炮连”在一次装备了新式榴弹炮后，铆足了劲头训练，成绩却不见起色。为此，他们否定了过去一些传统训练经验，将突破口锁定在整体协同上，难题很快得到了解决。“苟日新，日日新，又日新”。对于军人而言，只有敢于“自我否定”，在不断自察反省中找出差距和不足，才能不断实现新的突破，增强决胜未来信息化战争的“硬核”实力。