

一级军士长陈守林从军27年一直铆在技术岗位,屡次攻克技术难关。北部战区陆军某旅党委破格留用特殊人才,树立鲜明导向——

# 让专家型士官的成长路越走越宽

■本报记者 康子湛 特约记者 付晓辉 通讯员 苗青

一个人,27年时间,能干些什么?北部战区陆军某海防旅信息系统运维室网络技师、一级军士长陈守林的答案是:“扎根海岛边防,干好一件事。”

翻看陈守林的军旅成绩单,可谓硕果累累:入伍以来,他先后参加近百场大项演训网络保障任务,始终保持“零差错”;荣立二等功3次、三等功4次,荣获首届全军士官优秀人才奖一等奖,各类奖章证书装了满满一大箱。

但记者仔细梳理陈守林的成长经历后发现,从列兵到一级军士长,27年的军旅生涯,他从未担任过任何管理骨干职务,始终铆在网络工程技术研究岗位上。

1993年,高中学历的陈守林入伍。新兵下连不久,他因表现突出,担任某团作训股保管员。当时,团里购买了第一台电脑,懂英语、爱钻研的陈守林对这个“宝贝疙瘩”爱不释手,像爱护钢枪一样爱护这个手中“武器”。没有任何教材资料,他就把厚厚的计算机英语字典当“老师”。当他把常用的2000多个单词和代码烂熟于心时,字典早已被翻得破旧不堪,常用软件操作、数

据库构建等技术,也被他逐渐熟练掌握。一次计算机技能比武,陈守林同众多参谋军官同台竞技,最终一举夺魁。这更加坚定了他从事信息化技术研究信心,在岗位上干了一干就是14年。随着陈守林取得的成果越来越多,不少领导想推荐他提干,但由于他没有班长经历,只能作罢。

那时,很多人劝陈守林赶紧去连队补经历,以后才能有更大发展,可他的回答质朴又坚定:“电脑就是我的阵地,我舍不得离开。”

2007年,陈守林来到人生抉择的十字路口。那年,他顺利取得国家网络工程师证书,而服役期将满的他,却面临所在单位没有其岗位高级士官晋升名额的难题。

陈守林的去留也让该团领导犯了难:论成果,陈守林这些年为海防部队指挥自动化、保障数字化建设作出重大贡献;论经历,他多年来只在一个岗位上工作过,成长路径过于单一。

“随着部队信息化建设深入推进,评判士官的标准,不能局限于知兵管兵,要让技术过硬的士官,也能大有作为。”经

过研究讨论,该团领导一致认为,要尽可能保留陈守林这样的专家型士官。经过团党委多次向上级沟通请示,陈守林最终被原沈阳军区作为“特殊人才”留下来,破格晋升为高级士官。

此后,陈守林更加专心钻研信息化技术,和战友一起研发出海情自动化感知系统等一批创新成果。

2017年部队编制体制调整,已是二级军士长的陈守林转隶至某海防旅。当年年底,他服役期满。由于该旅没有一级军士长编制,陈守林本以为军旅生涯就此结束。没想到,上级特批他晋升为一级军士长。

“如今,我们已经形成多元化士官成长体系。无论是善管善会指挥的,还是懂专业技术的,都能找到适合自己的成长路径。”北部战区陆军政治工作部兵员和文职人员处领导介绍说,此前国家和军队多部门联合部署全面规范现役士兵职业技能鉴定工作,更加拓宽了技术型士官的成长路径。

没当过一天班长,在技术岗位上—



干就是27年,“网络专家”陈守林的成才经历赢得战友纷纷点赞。前不久,由他负责的信息工作室先后攻克多个组网难题,大幅提升该旅信息化建设水平。上图:陈守林学习网络知识。张威威摄

## 强军论坛

“广大科技工作者要树立敢于创造的雄心壮志,敢于提出新理论、开辟新领域、探索新路径,在独辟蹊径上下功夫。”近日,习主席在科学家座谈会上,鼓励广大科技工作者大力弘扬科学家精神,肩负起历史赋予的科技创新重任,勇攀高峰、敢为人先。

1955年初冬,刚刚归国的钱学森到位于哈尔滨的军事工程学院参观,时任院长的陈赓大将问他:“钱先生,您看我们能不能自己造出火箭、导弹来?”钱学森不假思索地回答道:“有什么不能的,外国人能造出来的,我们同样能造出来。难道中国人比外国人矮一截不成?”正因为有这种敢于创造的雄心壮志,才有了横空出世的“两弹一星”,极大地鼓舞了中国人民的志气,振奋了中华民族的精神。

# 树立敢于创造的雄心壮志

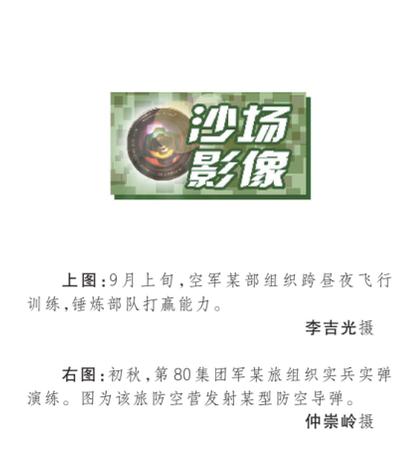
李广建

科技创新走的是别人没有走过的路,做的是前人没有做过的事,难免荆棘丛生、困难重重。科技工作者必须具备创造性思维的能力,运用严格求证的方法,不迷信学术权威,不盲从既有学说,敢于大胆质疑,认真求证,不断试验,“只有不畏劳苦沿着陡峭山路攀登的人,才有希望达到光辉的顶点”。科技创新虽然充满各种困难和挑战,但什么时候都不能失去敢于创造、敢于超越的雄心壮志。正如孙中山先生所言:“吾心信其可行,则移山填海之难,终有成功之日;吾心信其不可行,则反掌折枝之易,亦无收效之期也。”

带领团队研制出我国计算机汉字激光照排技术的王选院士,生前在接受记者采访时说,自己最大的苦恼是大多数人不相信中国的系统能超过外国产品,不相信淘汰铅字的历史变革能由中国人独立完成。王选的“最大苦恼”告诉我们,自力更生是中华民族自立于世界民族之林的奋斗基点,自主创新是我们攀登世界科技高峰的必由之路。广大科技工作者既不能妄自尊大,也不能妄自菲薄,只要勇于攻坚克难、追求卓越,就一定能够抢占科技竞争和未来发展制高点。

创新能力是一支军队的核心竞争力,也是生成和提高战斗力的加速器。国防科技创新具有很强的对抗性,依靠别人、依附于人必然受制于人。实践反复告诉我们,真正的核心技术是花钱买不来的,走引进仿制的路子是走不远的。我们要坚持自主创新这个战略基点,坚持向科技创新要战斗力,把国家和军队未来发展的命脉牢牢掌握在自己手中。军队科技工作者应牢固树立敢为天下先的志向和信心,敢走别人没有走过的路,努力在基础理论创新、前沿技术创新、武器装备体系创新上求突破,加紧在一些战略必争领域形成独特优势。

(作者单位:94326部队)



上图:9月上旬,空军某部组织跨昼夜飞行训练,锤炼部队打赢能力。李吉光摄  
右图:初秋,第80集团军某旅组织实兵实弹演练。图为该旅防空营发射某型防空导弹。仲崇岭摄



## “厉行节约 反对浪费”·军营在行动

# 坚持多措并举 倡导厉行节约

- 武警某综合仓库探索全流程伙食节约保障新模式
- 海军某中心舰艇岸勤部实行饮食保障数据化管理

本报讯 张翼宇报道:“活动开展以来,食堂厨余垃圾比以往减少近一半。”初秋,武警某综合仓库司务长张东阳欣喜地说。连日来,该仓库多措并举开展制止餐饮浪费活动,成效明显。

为大力弘扬艰苦奋斗优良传统,该仓库结合集中办伙实际,坚持科学营养、勤俭节约的原则,先后制订19条具体措施,探索出集采购、储存、加工、烹制、就餐于一体的全流程伙食节约保障新模式。

该仓库积极推行副食品“阳光采购”,多家比价、择优采购;严格落实给养消耗逐日登记和每日厨房值班制度,采取就餐预订制、计口下粮,降低库存损耗;组织炊事人员岗位培训,改进烹饪加工方式,提升菜品质量;利用食材“边角料”制作小菜,实现物尽其用。他们还将伙食节约情况与“双争”评比挂钩,充分调动官兵积极性、自觉性,提高伙食费的使用效益。

此外,该仓库广泛开展“传承优良传统、抵制‘舌尖浪费’”教育,在食堂等场所醒目位置张贴标语海报、悬挂宣传横幅、播放宣传视频等,鼓励官兵勤拿少取、按需用餐,营造崇俭抑奢、干事创业的浓厚氛围。

本报讯 柴清波、奉云鹤报道:食材利用率大幅提高,官兵对伙食保障满意度明显提升……近日,海军某中心舰艇岸勤部综合施策,查纠餐饮浪费问题,成果喜人。

“让勤俭节约在部队蔚然成风,必须思想先行。”该部领导介绍说,他们组织官兵学习艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,纠正思想偏差,并围绕“基层经费怎么管、单位建设如何建”主题开展群众性讨论,摆现象、谈认识,集思广益形成思想合力。

针对餐食定量拿不准、餐厨垃圾过多等问题,该部创新推行食堂点餐系统。官兵可通过该系统提前一周选定菜品种类,炊事人员定量测算,做到饮食保障数据化管理,在确保菜品符合官兵口味的同时,提高伙食经费使用效率。

他们还组织军需科助理员走上舰艇、深入基层,调研官兵对伙食的满意度,形成问题清单,督促各单位及时整改;严格把关各单位食谱,科学调剂伙食保障,既减少餐饮浪费又保证官兵吃饱吃好、吃出战斗力。



9月上旬,国防科技大学2020年迎新工作全面展开。图为新学员在迎新点同智能机器人“小安”交流。欧阳大名摄

## 东部战区空军航空兵某师制订关爱官兵行动计划

# “私人订制”助力解难帮困

本报讯 潘梦婷、记者李建文报道:整合开辟“开心农场”、兴建儿童乐园、新划分数百个停车位……9月上旬,东部战区空军航空兵某师家属院经过环境整治后焕然一新,绿意盎然的家园新貌让官兵和家属们津津乐道。这是该师制订推进关爱官兵行动计划带来的成果之一。

“基层有所呼,党委必有应。”该师领导介绍说,为贯彻落实好新修订的《军队基层建设纲要》,他们把为基层解难帮困作为重要抓手。今年初,师机关工作组深入所属各团、站调研,收集梳理基层官兵意见建议,据此制订包括助力成才、子女教育、公共服务等方面共28条措施的关爱官兵行动计划,并采取

拉单列条、挂账销号等办法明确责任和时限,逐一完成。

关爱官兵行动计划要求师属团、站对照措施要求,细致梳理官兵关心事、烦心事,为官兵家属就业、子女入学“私人订制”解决方案;通过设置“就医直通车”、法律援助点等举措,提供与官兵生活息息相关的服务。前不

久,师、团、站各级机关联动,为每名考生士兵量身打造学习计划,并安排高学历干部辅导功课,帮助60余人圆了军校梦。

“用务实举措赢得官兵充分信任。”该师人力资源科科长唐海忠告诉记者,他们还通过成立为兵服务办公室、开通为兵服务热线等方式,畅通基层反馈与监督渠道;各业务科室每半年向党委汇报为兵服务承诺落实情况,每年组织官兵、家属满意度测评……一系列举措打通计划落实的“最后一公里”,助推部队战斗力进一步提升。前不久,在空军某大项比武竞赛中,该师某团取得机组第一、团体总分第一的好成绩。

时,家政服务队还为随队家属提供保障服务,开通卫生医疗、物资配送等“24小时服务热线”,公示留守分队负责人联系方式,确保随队家属遇到困难能及时联系解决。

此外,该团10名官兵的临产家属孕检,每次都由团里派专车接送;48名官兵子女入学、2名随军家属就业等问题也逐步得到解决。

前不久,该团宣传保卫股股长赵永刚两岁多的孩子突发疾病,他的爱人立即拨通服务热线,孩子得以及时送医治疗。收到消息后,赵永刚感动地说:“组织的暖心举措消除了我们的后顾之忧,大家的训练劲头更足了!”

## 新疆军区某团倾力为驻训官兵家属提供保障服务

# “服务热线”解决后顾之忧

本报讯 胡世坚、特约记者黄宗兴报道:“你不在身边的日子,有家政服务人员照顾,我和肚子里的宝宝一切安好……”初秋,新疆军区某团工程师张国刚刚走下训练场,就收到战友从千里之外捎来的妻子家书,心里涌出一股暖流。

入夏以来,该团奔赴海拔4500多米的雪域高原驻训。驻训地荒无人烟,没有手机信号,官兵刚来时,一度面临无法及时与家人联系等现实问题。

“只有后方稳定,前方才能更好安心谋训。”该团抽调留守分队骨干力量成立家政服务队,协调开通“亲情热

线”、利用远程视频系统开设“亲情视频”,合理安排时间供官兵与家人联络;定期组织拍摄“亲情时光短片”并刻成光盘,分送驻训官兵和山下家属;协调物资运输车提供“捎信”服务,传递远方的温情。

为官兵和家人架起“连心桥”的同

