

★ 长城瞭望

# 归正重心，提高真打实备能力

## ——学习贯彻《中国共产党军队党的建设条例》提高党委“五个能力”②

■ 丁明航

备战打仗是军队的主责主业，领导备战打仗是各级党委的主要任务。《中国共产党军队党的建设条例》，把聚焦备战打仗的要求贯穿全篇，并特别强调各级党委要提高真打实备能力。

党委在部队建设中处于主导地位、起着关键作用、负有全面责任。没有能打仗、打胜仗的党委班子，就带不出能打仗、打胜仗的部队。早在古田会议上，我就党专门强调红军必须实行党委制，使党的组织真正成为“领导的中枢”，必须坚决防止和避免“党与军事分离”“党不能领导军事的危险”。我军之所以历经千难万险而不溃散、不断从胜利走向胜利，一个重要原因就是充分发挥各级党委在战斗力建设中的领导核心作用，确保把战斗力标准贯彻到党的建设全过程和各方面。

习主席强调，军队党的建设必须紧紧围绕能打仗、打胜仗来展开，成为部队战斗力增强剂和功放器。人民军队永远是战斗队，人民军队的生命力在于战斗力。完成新时代使命任务，要靠强大的军事实力提供支撑；人民军队强

大的军事实力，要靠军队各级党委谋战研战来保证。各级党委是否坚强有力，很大程度上要看备战打仗能力是否过硬；能否建成能打胜仗的过硬部队，关键要看能不能打能打仗的党委班子。只有归正重心，提高各级党委的真打实备能力，才能把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。

党的十八大以来，全军鲜明立起了备战打仗风向标，各级党委把备战打仗作为第一要务，真想打仗的事情，真谋打仗的问题，真抓打仗的准备，有力推动了军事斗争准备向纵深发展。然而，从现实情况看，个别党委在落实“第一要务”的过程中，还存在“温差”“落差”“偏差”现象。有的谋战不深，备战不力，对抓什么、怎么抓思路不清晰，领导备战打仗本领弱化；有的只强调抓下级、不严格抓自身，落实议战议训制度不经常、凑次数、重形式；有的对备战打仗重点工作若明若暗，抓得不紧不实；有的工作导向、舆论导向、用人导向不正，聚焦备战打仗不够；还有的陷入事务主义、文牍主义，工作空转虚

耗，干了大量同战斗力建设无关的事。

战场打不赢，一切等于零。各级党委要把能打胜仗作为最大政绩，严格落实抓训管训的主体责任，紧紧围绕提高战斗力筹划、指导和展开工作，坚持谋划决策充分体现战斗力发展要求，决定重大事项优先考虑战斗力建设急需，出台政策措施注重集聚抓建战斗力合力。对有利于战斗力提高的工作一抓到底，对制约战斗力建设的矛盾问题聚力破解，确保部队全部心思向打仗聚焦、各项工作向打仗用劲。

党委的选人取向、经费投向、关注方向，本身就是鲜明导向。导向立在哪里，官兵心思精力就会投向哪里，各项工作就会聚向哪里。各级党委要把树立打仗导向作为重要职责，充分发挥导向的引领感召作用，按照打仗要求选人用人，以对战斗力贡献率检验工作，倡导练兵备战光荣的良好风尚，努力形成有利于提高战斗力的舆论导向、工作导向、用人导向、政策导向，激励官兵人人思打仗之责、干打仗之事、强打仗之能。“不怕忙者练打仗，就怕忙者打乱

仗。”各级党委和领导干部应持续破除和平积弊，归正工作重心，尽力克服不接地气、轮番轰炸的检查、大而无当的活动等，力戒贪图安逸的和平积习，重建轻战的惯性思维、低层次徘徊的练兵备战做法、束缚打赢动力的机制套路，切实纠正“五多”难题，消除“二八现象”，坚决不作无补之功，不为无益之事。

军队因战而生，军人为战而练。党委班子成员不论处在哪个岗位、分管哪方面工作，首先是指挥员、战斗员，都要在谋划打仗、保障打仗、服务打仗中找准自己的定位。应自觉把个人前途命运与军事斗争准备实践紧密联系起来，切实肩负起党委班子的使命责任，紧盯“两个能力不够”“五弱”“五个不会”等问题一抓到底，把备战打仗工作严起来、紧起来。坚持强军先强将、练兵先练军官，从自身抓起严起，真抓打仗、真练指挥，不断提高党委班子的真打实备能力，做到平时能组织部队练精兵、战时能指挥部队打胜仗。

(作者单位：武警第一机动总队某支队)

★ 画里有话

# 主动“人找事” 别等“事找人”

■ 孙广宇

1942年，时任陕甘宁边区政府秘书长的谢觉哉，在《怎样做县长》一文中写道：“对于县长来说，事总是有的，将来也不会少。只求应付，一定应付不了。要想法子把做事的武器拿在手里。不是事来才去找办法，而是事来未早已准备好了。”这段话读来让人很受启迪。

同样是抓落实，是“人找事”，还是“事找人”，表面看是工作方法问题，实际上反映的是工作态度、担当精神和履职能力的问题。一个是料事在先，主动作为，一个是被动应付、浅尝辄止；一个是主动谋划、主动补台、主动挑重担，一个是守株待兔等事干，事情来了被动干、遇到难事不愿干。领导干部是积极主动地“人找事”，还是习惯于坐等“事找人”，直接决定着一个单位的发展质量和事业成败。

基层官兵在哪里，实践一线在哪里，短板弱项在哪里，矛盾、问题和困难就在哪里。领导干部就要主动到这些矛盾漩涡中去排难除险，到这些“风口浪尖”的地方去接“烫手山芋”。1983年，时任河北正定县委书记的习近平同志，在正定县城的大街上摆开桌子，与群众交流，直接听取群众意见。领导干部就应该拎着乌纱帽干事，而不是捂着乌纱帽做官，必

须发扬“人找事”的精神，变“要我干”为“我要干”，变“坐等上门”为“服务进门”。“困之于未萌，虑之于未有。”主动“人找事”，体现出忧患意识和底线思维。高手下棋，谁能比对方多看几步，谁就可能取胜。遇事只有多想一层、先走一步，才能防患于未然，牢牢掌握工作的主动权。谢觉哉同志认为：“明知事要来而迎上去做，是占了先着；即知其不一定要来而也迎上去做，更是占了先着。”凡事预则立，不预则废。领导干部就是要练就“能找事”的慧眼，提高“办成事”的本领，宁可备而不用，不可用而无备。

创造性落实是最好的落实。邓小平同志早就说过：“我们领导干部的责任，就是要把中央的指示、上级的指示同本单位的实际情况结合起来，分析问题，解决问题，不能当‘收发室’，简单地照抄照转。”主动“人找事”，就是要“吃透上头的，摸清下头的，拿出自己的”，不唯书、不唯上，不照抄、不照搬，从客观实际出发，找出解决问题的办法。越是任务繁重、矛盾突出，越需要领导干部用心用力干工作，有力有序抓落实，努力在解决好一个个突出问题、办好一件件实事中赢得民心、树好形象。

(作者单位：32116部队)



漫画作者：周 洁

★ 玉 渊 潭

# 尊严不是无代价的

■ 辛士红

9月19日，空军原司令员王海上将追悼会在京举行。这位在抗美援朝战争中击落敌机4架、击伤敌机5架的空军“一级战斗英雄”，1984年随军事代表团访问美国，时任美国空军参谋长的查尔斯·加布里埃尔主动提出要见他一面。在五角大楼的一个会议室里，加布里埃尔热情又尊敬地对王海说：“我当年在朝鲜就是被你打下来的。”王海铿锵作答：“你们再侵略我们，我们还要把你们打下来！”

70年前的抗美援朝战争，中国人民志愿军打出了新中国的国威和中国人民解放军的军威，洗刷了中华民族自鸦片战争以来国门洞开、任人践踏的屈辱印记。英国牛津大学战略学家罗伯特·奥内尔评价说，抗美援朝战争，“使中国从他们的胜利中一跃成为一个不能再被人轻视的世界大国。从此，新中国的巨人形象在世界上树立起来了。”

一部中国近代史，耻辱连着耻辱，灾难连着灾难。中华民族不但被戴上了“东亚病夫”的帽子，而且受到“华人与狗不许

入内”的凌辱。抗美援朝战争的胜利，极大地增强了中华民族的自信心和凝聚力，使中国人民真正扬眉吐气了。

新加坡前总理李光耀回忆说，抗美援朝战争前他在欧洲旅行，人们常对华人持歧视态度，可当新中国出兵朝鲜并连获胜利后，西欧海关人员一见华人就肃然起敬。

从1840年到1949年，中国遭受列强外来侵略共计470多次，鲜有独立战胜外敌的记录。抗美援朝战争的胜利，雄辩地证明：“西方侵略者几百年来只要在东方一个海岸上架起几尊大炮就可霸占一个国家的时代是一去不复返了。”

过去，日本一直轻蔑地称中国为“支那”。可中美两军在朝鲜战场一较高下后，日本社会确信中国人民确实站起来了，立即对中国产生尊敬之感，“支那”一词在口语中也被“中国”所取代。

抗美援朝，保家卫国，是毛泽东一生中最高难度的决策之一。然而，先辈们用胆魄、智慧、胜利和牺牲，为我们赢得了民族的尊严、国家的尊严和军队的尊严。

杨成武上将回忆说：“战场上火力之猛烈、物质消耗数量之大、使用技术装备之多、作战组织指挥之复杂，不仅远远超过了我国历次国内战争，在世界现代战争史上也是少有的。”

然而，志愿军将士以灵活机动的战略战术和一往无前的英雄气概，打破了美军不可战胜的神话，迫使美国在停战协定上签字。美方克拉克将军哀叹：“在执行我政府的训令中，我获得了一项不值得羡慕的荣誉，那就是我成了历史上签订没有胜利的停战条约的第一位美国陆军司令官。”

“中国人民决不能容忍外国的侵略，也不能听任帝国主义者对自己的邻人肆行侵略而置之不理。”美国军队正企图越过三八线，扩大战争。美国军队

果真如此做的话，我们不能坐视不顾，我们要管。”周恩来总理的两次声明，表明中国人是讲理的，在采取军事行动前是预先打了招呼的。然而傲慢的美国政府和军队以为这只是“虚声恫吓”。

在20世纪六七十年代的越南战争中，中国政府警告美国军队不要越过北纬17度线，美国军政要员再也没有人敢把这一警告当耳旁风。因为抗美援朝战争表明，中国人说话是负责的，绝不是“说说而已”，说了是算数的。

抗美援朝，保家卫国，是毛泽东一生中最高难度的决策之一。然而，先辈们用胆魄、智慧、胜利和牺牲，为我们赢得了民族的尊严、国家的尊严和军队的尊严。杨成武上将回忆说：“战场上火力之猛烈、物质消耗数量之大、使用技术装备之多、作战组织指挥之复杂，不仅远远超过了我国历次国内战争，在世界现代战争史上也是少有的。”然而，志愿军将士以灵活机动的战略战术和一往无前的英雄气概，打破了美军不可战胜的神话，迫使美国在停战协定上签字。美方克拉克将军哀叹：“在执行我政府的训令中，我获得了一项不值得羡慕的荣誉，那就是我成了历史上签订没有胜利的停战条约的第一位美国陆军司令官。”

我们的前方是星辰大海，我们的征程依然风雨交加。一面是承平日久，一面是狼烟可见；一面是国力日昌，一面是风险挑战。

当今世界，“不能谁的拳头大就听谁的”。尊严来之不易，尊严需要捍卫。人民军队惟有枕戈待旦，时刻准备为正义而战、为和平而战、为人民而战，才能让那些形形色色的挑衅者和觊觎者望而却步。

# 关注新战友的“兵之初”

编者按

又到新训季，一大批新战友从祖国天南海北走进军营的万千营盘，为部队注入青春活力和新鲜血液。“凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深。”关注新兵就是关注一支军队的未来。我们热切期待新战友破土萌芽、破茧成蝶，也真诚希望与读者一起探讨关于新兵成长的话题。

# 做“眼里有光”的带兵人

■ 黄志龙

每一个当过兵的人都有相似的感受：新训时的干部骨干对自己的影响很深，也最难忘怀。这是带兵人的光荣，也意味着责任和压力。

叶剑英元帅非常重视带兵工作，他曾这样说：“平时能把兵带好、练好，战时用兵才能运用自如，打胜仗。三者相互关联，带兵第一，但要落实到用兵。兵带好了，才能谈到练兵和用兵。”引导新兵走好军旅人生的第一步，就好比扣好人生的第一粒扣子。带兵人是否真正尊重、信任和保护新兵，不仅影响新兵的一生，而且事关部队的向心力、凝聚力和战斗力。

恩格斯说过：“人们酷肖他的时代，远胜于酷肖他们的生身父母。”面对有着“游一代”“微一代”“抖一代”“拍一代”等称谓的新兵，我们明显能感受到“不一样的烟火”：他们的思想更多元、个性更鲜明、入伍动机更复杂，要当好他们成长的“摆渡人”并非易事。如果看不懂、看不清甚至看不惯新生代士兵，肯定会被这些后浪“拍”到沙滩上。这何谈影响、引导和塑造“时代新人”？

俗话说，“兵熊熊一个，将熊熊一窝”。怎样才能成为一名合格的带兵人？不同的人有不同的答案。比如，会组织指挥、会谈心交心、很靠谱、有亲和力等。浇树要浇根，带兵要带心。凡为将者，莫不用情；凡带兵者，无不用心。个别带兵人与新兵说不到一块、玩不到一起、打不成一片，或是身在兵中不知兵，最根本的不是工作方法或带兵能力问题，而是态度问题。一名带兵人“眼里有光、心中有爱”，就能发现一个全新的世界，就会有日新月异而无悔，真情投入而无怨。

“人民把亲生骨肉托付给我们了，我们应当关心他们，教育他们。”贺龙元帅的这句话道出了带兵人的如山责任。新兵正处于人生的“心理断乳期”、角色的“成长转换期”，特别需要正确的关爱和引导、及时的点拨和提醒。“眼里有光、心中有爱”的带兵人，自然能够因势利导、顺势而为，多些循循善诱，少些批评指责；多些悉心耐心，少些“恨铁不成钢”，做到兵有痛痒我着急、兵有委屈我内疚、兵有长进我高兴、兵有难处我解忧。

# 多一些“欣赏性的改造”

■ 郑 剑

俗话说，“捧出的娃娃夸出的地”。随行不随理。对于带兵人来说，好兵是带出来的，也是夸出来的。

表扬是一个人成长的雨露。每一个人都希望得到认可、激励和赞赏。正如莎士比亚所说：“赞美是照在人心灵上的阳光。没有阳光，我们就不能生长。”善于运用表扬激励新兵，既是一种带兵方法，也是一种领导艺术。带兵人一个赞许的目光、一句鼓励的话语，就可能点燃新兵超越自我的信心，激发新兵奋勇争先的动力。《士兵突击》中的许三多，从小被父亲叫作“龟儿子”，被小伙伴称为“三呆子”，走进军营后，正是因为班长史今“不歧视、懂欣赏”，悉心帮助他、鼓励他，才使他得以百炼成钢。

习主席在中央军委基层建设会议上强调，要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵。没有谁是天生的优秀军人。新兵初入军营，迈出的第一步很难做到完美。正像姜迅先生所说，即使是天才，正下来的第一声啼哭也绝不会是一首好诗。如果只盯着缺点和差距看，那么很难

挑出一名理想的士兵；如果盯着优点看，总能发现每名士兵的优势和潜能。陶行知先生曾经呼吁：“我们要有欣赏性的改造。”所谓“欣赏性的改造”，就是要善于发现每名新兵身上的闪光点 and 特长，相信每个人都是可塑之才。然而现实中，一些带兵人对新兵批评指责多、肯定表扬少，眼睛盯缺点问题多、盯优点进步少，有的把特点当缺点、冒尖当冒泡，有的把“不好、不够”挂嘴边，思想上交流上隔靴搔痒，管理方法上隔山打炮，出了问题隔岸观火。

“白日不到处，青春恰自来。苔花如米小，也学牡丹开。”每一名新兵都有自己的长处，每一名新兵都有巨大的潜能。“数人十过，不如奖人一长”。各级带兵人对新兵应多一点表扬，少一些苛责；多一分认可，少一分排斥，帮助新战友在挫折面前树立信心，在困难面前找回动力。应经常聆听新兵的心声，回应新兵的诉求，采取各种形式，利用一切机会，为新兵成才搭建平台，引导新兵走好兵之初的每一步。

# 追求“从内打破”的成长

■ 李新科

“一个鸡蛋，从外打破是压力，从内打破才是成长。”对于新兵来说，从地方青年成长为合格军人，同样需要把发力点用在“从内打破”上。

新兵在军旅路上扬帆远行，离不开各级带兵人的“导航”“护航”，但更重要的是让新兵学会自我教育、自我约束、自我控制。就像把胡萝卜、鸡蛋和咖啡豆同样放在沸水中煮，结果，胡萝卜变软了，鸡蛋变坚韧了，咖啡豆不仅没变软，还改变了水的颜色。“从内打破”的成长过程很痛苦，但不经历这种蜕变，就无法实现人生的跨越，成就更好的自己。

新兵的成长不可能一蹴而就，也不可能唾手可得，靠的是一锤接一锤的锻铸锤炼、日复一日的浇灌滋养。“夙餐露宿宁非苦，且试平生铁石心。”不经破茧之痛，何来羽化之美？既然选择了军营，又何惧风吹雨打。当一名新兵主动追求“从内打破”的成长，就意味着告别了“被教育”“被管理”的角色认知，把管理视为“我意愿”，把管理视为“我

需要”，以臻自我完善、自我提高的境界。

“吾闻老农言，为稼穡在初。”新兵的成长，是带兵人与新兵合力见证、共同完成的一段征程。在这段征程上，主角不只是新兵。彭德怀元帅曾说：“指挥员是个镜子，有什么样的指挥员就会带出什么样的部队。”当新兵遇到挫折时，带兵人应及时给予鼓励；当新兵碰到困难时，带兵人应及时施以援手；当新兵有了困惑时，带兵人应及时点拨开导。

知乎上有个人气超高的提问：“人在年轻的时候一定要奋斗吗？”网友的答案高度一致：“是的，一定要拼！”这是有志青年的共同心声。现在新战友已经成为钢铁长城的一抹新绿，正加入建设世界一流军队的追梦队伍，面临建功立业立身难得的人生际遇，也面临“天将降大任于斯人”的担当使命。当新战友的鲜血多一分热度，肩头多一分担当，经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，就一定能在火热军营释放青春激情、展现别样风采。