

潜望镜

第75集团军某旅装步二连“不按周表落实训练”被通报引发思考——

训练督查,眼睛到底该盯住哪儿

赵超 本报特约记者 周贤军

前不久,第75集团军某旅合成一营营务会上,装步二连连长胡仁群被营长陈虎点名批评,心里感到十分憋屈。

事情是这样的:上周二,胡仁群带领连队按照周表进行训练,发现官兵们对“爆破器使用”这个课目掌握较快,便决定根据实际情况提前转入掩体构筑训练。不料,旅里的训练督查组刚好来检查,认定他们“不按周表落实训练”并进行通报。

“训练按周表落实是没错,但也要允许指挥员根据现实情况灵活微调啊!”受到批评的胡仁群一脸无奈地解释,当天在转换课目之前连队还进行了考核,全员成绩均达到良好以上,所以他才决定转入下个课目的训练。

胡仁群一席话,引起了在座连队主官的共鸣,坦克二连连长张再军说:“有些督查组检查人员把主要精力用在数人头、对周表、卡时间、看秩序上,真正深入训练场掌握分队训练效果的却很少。”

一营这场营务会,引起了在该营蹲点的旅领导关注,经过一番深入调查,他发现连队主官们所言非虚。一些训练督查人员片面注重“争分夺秒看时间、一个不差数人头、严格落实看计划”等量化指标,对训练实效反而不太关注。

训练督查的指挥棒往哪摆,基层的训练督查便往哪偏。不少基层连队根据训练督查组的“口味”,量身定制了“行之有效”的应对方案,有的连队“号响带出连、人员装备齐、收操不提前”,但训练过程的质效却不高;个别连队甚至出台了训练场上不准上厕所、尽量不休息、生病受伤也要待在训练场等土规定……

训练督查,眼睛到底该盯住哪儿?该旅党委议训会上,旅长守海兵的发问引起大家强烈共鸣:“不能让训练督查演变成官僚主义、本本主义,不能让条条框框束缚官兵训练的手脚。”会后,他们组织营连军事主官、机关相关业务科室围绕“训练如何重新制训量化标准”进行讨论,通过基层机关对调身份,相互提问答疑解惑、共同研讨的方式,逐步厘清了对训练督查的认识。

为此,该旅在训练督查中落实“专业对口督查、临机性督查、纠问题督查”的新方法,改变以往打钩画叉的粗



放式督查方式,而基层指挥员在确保训练秩序正规的情况下,可灵活调整组训内容和方法,不搞“一刀切”。与此同时,该旅还实施反向督查机制,由基层连队对督查人员的督查情况进行打分,确保了基层机关良性互动。思路一变气象新。训练场上,记

者看到作训科参谋曾志翔按计划实施督查,并抽查了装步五连手榴弹投掷课目的训练效果。曾志翔边记录边说:“新的督查方法实施后,虽然工作量增加了,但能够实实在在反映出基层训练现状,更有助于促进战斗力的提升。”

短评

让训练督查回归本来意义

张科进

正如上文所言,训练督查是根指挥棒。这根指挥棒,具有鲜明的牵引和导向作用,是加速提升部队战斗力的“倍增器”和“监督哨”。训练督查重点关注什么,什么就是部队训练的重点,部队就会突出练什么。

如果训练督查只是浮在表面,把“查人头、看钟头、盯墙头(周表)”作为唯一标准,就必然陷入官僚主义、形式主义、本本主义和简单主义的怪圈,不但无法促进部队训练落实,反而限制了基层指挥员训练积极性和创造力的发挥。

严格的训练督查,与尊重和调动

基层指挥员的主观能动性并不矛盾。如何正确处理两者之间的关系?需要督导人员首先成为训练明白人。只有充分了解部队的训练,熟悉战斗力生成规律,训练督查才不会失之于虚、偏、浮。

让训练督查回归本来意义,就要求部队既要建立一支军事素质高、监察能力强的训练督查队伍,还要有一套科学合理的训练督查办法,让训练督查过程成为破解训练难题的过程,以此调动基层官兵组训、参训的能动性,形成以督促训、以督促建、以督促战的良好局面。

营连日志

实弹射击卡壳之后

封殿滨 李国臣 项洋

“‘神枪手’杜朝阳竟然没有完成射击!”日前,第82集团军某旅支援保障连刚组织完一场自动步枪射击考核,杜朝阳没有完成射击的消息便不脛而走。

杜朝阳是连队公认的“神枪手”,但这次突然遇到子弹卡壳的问题,由于平时训练排除故障少,场上的他显得有些慌乱,结果在规定时间内没有完成射击,被考核组判定为不合格。

“这次是我倒霉,要不然以我的水平

肯定优秀。”看着自己的成绩给连里拖了后腿,杜朝阳心里很不是滋味。

“以前出现故障都不让动,由军械员来排除,这次考核应该不算成绩”让杜朝阳重新考一次,连队战友议论纷纷,为他打抱不平。

“战场上谁也不能保证自己的枪支不出现故障,为了训练大家的排除故障能力,是我随机在大家的弹匣里加入了空弹壳。”连长胡安宁告诉大家,这是连队故意设置的一个考验。

为了引导大家更好地树立实战化意识,连队在训练场围绕“我们离实战还有多远”就地展开讨论辨析,排长赵文举和大家分享了自己在智利参加国际军事比武时的经验教训,指出平时训练“射击前安排专人校枪”“只进行固定距离射击”等积弊。

训练有的放矢,大家的劲头更足了。几轮射击过后,人人都学会了如何临机排除枪械故障,打靶更加得心应手。

离队前,我不想被特殊照顾

新疆军区某团下士 周力

方面的经验跟技巧,没想到却遭到一些流言蜚语。“早干什么去了,偏偏在这个时候表现自己,是不是想向组织要点啥?”别人的话,像一把尖刀插进我的心里。

我一脑筋把委屈全部吐了出来,让连长听得直发愣:还有这样的事!第二天晚上,连队就此问题组织召开军人大会,连长在会上动情地说道:“铁打的营盘流水的兵,我们每个人都有离开部队的一天,给退伍老兵适当照顾可以理解,但不能因为他们即将离队便把他们当外人看,更不能人没走茶就凉。”

“马上就要离队的老兵在单位生活服役时间长,对连队建设发展很有发言权,我们应该充分发挥老同志的作用,让他们在离队前把宝贵的经验留下来,

留队的同志要多向他们请教。”接过连长的话茬,指导员杨松浩一方面号召大家向老兵学习,另一方面希望老兵抓紧离队前的宝贵时间为连队多作贡献。连长和指导员的话,触动了在座所有官兵的心。打那以后,我再也没有受到过特殊照顾。连队专门让我负责组建修理专业培训班,为年轻修理工传授经验。在刚组织的修理工技能考核中,我们连拿到了全营总评第一的好成绩。那一刻,我的心里别提有多高兴了。

在我的上衣口袋里一直装着一本“修理秘笈”,上面密密麻麻记录着自己每次训练和修理各类装备的总结,我把这个小本子留给了连队,如果能对战士们有所帮助,这将是军旅生涯最美好的纪念!

(梁晨、刘笑言整理)

一样的菜为啥不一样的味道

高群 徐良伟

“伙食质量有待提高……”“菜没味道,难以吃饭……”“营办伙”制度刚实施不久,新疆军区某团的魏营长看着各连上报的伙食意见感到一头雾水:平时自己和大家吃一样的菜,怎么没有这种感受,难道是同志们的嘴变“刁”了?

这天,魏营长顺路去了二连食堂。当他将大家桌上“一模一样”的菜吃进嘴里时,终于找到了让自己困惑已久的答案。

原来,从“连办伙”改为“营办伙”后,保障难度增大。营部炊事班的同志偷偷给营领导开了“小灶”,西红柿炒鸡蛋成了“鸡蛋炒西红柿”,青椒肉丝也成了“肉丝青椒”,一样的菜品经过精心制作后味道大不一样。

魏营长顿时明白了:自己每天“吃小灶”,难怪与战士们的感受不同。当晚,他便召集全营的连主官和炊事骨干开会,就“提高官兵伙食质量”这个问题研究到半夜,并对炊事班同志提出严厉批评。

干部“吃小灶”的事传出后,团党委一班人对此高度重视:看似是吃的“小

问题”,实质却是基层的“微腐败”。这种不良风气必须防早防小,否则将影响军营纯洁的官兵关系,不利于工作开展和团队建设发展。

以此为契机,该团在各营连开展

“‘微腐败’我来谈”活动,把“新兵给老兵洗衣服”“战士给干部付快递费”“干部战士手机使用管理双重标准”等“微腐败”苗头逐一挖了出来,努力营造风清气正的良好氛围。

微议录

严防隐形“微腐败”

新疆军区某团政委 张治国

“微腐败”穿上“隐身衣”,发现难,根治更难。我的家乡曾有“乡镇干部吃鲍鱼饺子”的案例:表面看起来,他们不再天天山珍海味,实际上把山珍海味都藏在饺子里。

隐形“微腐败”具有很强的迷惑性和传染性,但只要我们用心观察和发现,就一定能够抓住“狐狸的尾巴”。当然,如果端着明白装糊涂,睁一只眼闭一只眼,甚至有跟风迎合,它就会成为祸害我们

事业的毒瘤。

小节非小事,知错要立改。一样的菜品不一样的味道是隐形“微腐败”,对基层带兵人而言,以个人好恶论是非、以感情远近定优劣、搞论资排辈平衡照顾,评“关系”奖、立“关系”功等也是隐形“微腐败”。只要我们带头模范遵守各项规章制度,时刻对隐形“微腐败”保持警惕,防患未然、露头就打,久久为功、善作善成,就一定会铲除其滋生的土壤。

一身胆气“下头水”

王佳男 沈辉

小咖秀

“一辆轿车坠入珠江,请求你部支援。”前不久,南部战区海军某防救中队接到驻地公安的求助电话后,派人火速驰援。

在事发流域,水文条件复杂,涌浪暗流交错,加之坠江汽车可能仍在水下翻动,救援任务难度很大。面对陌生的水下环境和未知的危险挑战,第一个下水作业无疑最需要勇气。

“我先下!”还未等现场指挥员点将,王志凯挺身而出,换上潜水服,戴上防水面罩,背上氧气瓶和压铅,在信号绳的牵引下,“扑通”一声跃入江中。“遇到陌生复杂的水下环境,我们通

常把‘下头水’的重担交给心理素质最过硬的骨干。”谈及王志凯,该中队领导对这个一身胆气的潜水员交口称赞,因为每次下水执行任务他都冲在前面,被战友们称为艺高人胆大的“急先锋”。

但这个“急先锋”最初可不是这样。第一次穿上装备,下沉到黑漆漆的水底,听着耳边“咕噜、咕噜”的气泡声时,他紧张得手脚不听使唤。看着同批战友开始向高难课目发起挑战,自己还在原地打转,不服输的王志凯在心里告诫自己:“一定要克服心理障碍。”

从下水“胆打颤”到随时准备“下头水”,王志凯的成长道路走得并不轻松。在训练中他事事争先,处处对自己严格要求。水下切割课目,因为力量不足和技巧不够,一根钢管锯了很久都没有锯断,让他恨不得拿牙去咬。那段时间,他早晚都浸泡在水里,进行水下闭气、换气 and 游泳等基础训练。一天下来胳膊酸痛得抬不起来,水泡得红肿,吃饭时连碗都端不住。

得益于扎实的训练,王志凯越练底气越足,越练胆子越大。那年,中队奉命支援地方打捞落水人员遗体,不少官兵心里直发怵。关键时刻,王志凯第一个站了起来,凭借高超的潜水技艺和过硬的心理素质,圆满完成了任务。

很快,王志凯成长为中队潜水专业骨干,战友们在总结他成功的秘诀时说:“一个‘敢’字在他身上体现得淋漓尽致。”他自己也说:“干潜水这一行,没有一颗勇敢的心,必将寸步难行。”

一句话颁奖辞:苦练精武砥砺一身胆气,备战打仗才有十足底气。



Mark军营

近日,新疆军区某工兵团,在高原驻训地组织老兵退伍临行前“第二故乡游”,当地藏族同胞自发为老兵送行。图为该团驻地的乡长巨增为退伍老兵献哈达,送上深深的祝福。李江摄

值班员讲评

值班员:海军勤务学院某基地学兵连连长 高轶群 讲评时间:9月16日

这周骨干集训,每天早操值班员清点人数发现,总是缺少刚刚下哨的同志。经了解,这些哨兵明明可以在早晨6点钟交接,却故意推迟15分钟,这样就能“名正言顺”地错过一次出操。这种行为说到底就是逃避训练。纵

老兵要为新兵做好榜样

容这种行为,只会助长投机取巧之风。心理学中有一个著名的“破窗效应”,大意是说对环境中的不良现象,如果放任存在,就会诱使人们仿效,甚至变本加厉。新兵即将入营,如果看到老兵整天琢磨钻空子、耍滑头,势必会给他们

“兵之初”带来负面影响。希望大家能够时刻牢记军人身份、端正思想认识,老实做人、踏实做事、扎实训练,不怕苦、不避险、不畏难,时时处处严于律己,为新战友做好榜样。

(张砚青、郑添元整理)



“连长,我不想被特殊照顾……”晚上熄灯后,我怀着忐忑的心情推开了连部的门,向连长张鹏飞诉说了我这段时间的苦闷。

再过10多天,我就要脱下军装离开军营,走之前想多为自己的连队做点事,却被一些战友“另眼相待”。就拿上周营区环境整治来说,我正准备请领任务,却被班长拦住了:“让别人去吧,你离队前放松一下。”

更让我受伤的是,上周末我召集连队部分战士,准备和大家交流一下修理

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

