

八一时评

心怀至诚，有情有义有祖国

桑林峰

祖国，一个滚烫的称谓。诗人吟诵她，常常饱含热泪。

祖国，一个神圣的名字。战士护佑她，甘愿赴汤蹈火。

“这是英雄的祖国，是我生长的地方”“我和我的祖国，一刻也不能分割”“我把青春融进，融进祖国的江河”……当歌唱祖国的乐曲响彻长城内外、大江南北时，我们情不自禁地祝福祖国繁荣昌盛、愈加强大。

此时此刻，人们无论是旅游，还是团圆；无论是庆丰收，还是守岗位，都充分感受着国家“十三五”时期的伟大成就，憧憬着祖国明天更加美好。

此时此刻，在大漠边关，很多战士手持钢枪，守护着祖国的每一寸土地；在演习训练场，无数军人挥洒汗水，用实战硬功为祖国壮威护航；在座座军营，广大官兵坚守岗位，用职责使命回答对祖国的承诺……共和国军人，永远是保卫祖国的钢铁长城，永远是守护国家安宁的忠诚卫士，永远是有情有义有祖国的热血儿郎。

徐特立说过：“对国家的效忠，正是谋求自己永久的利益和最大的幸福。”对每个中国人来说，爱国是本分，也是职责，是心之所系、情之所归。对广大官兵来说，热爱祖国是立身之本、成才之基。做人最大的事情，就是要知道怎样爱国。一个人不爱国，甚至欺骗祖国、背

叛祖国，那在自己的国家、在世界上都是很丢脸的，也是没有立足之地的。

得其大者可以兼其小。国家发展是个人命运休戚与共的背景，个人命运是国家发展精彩生动的注脚。在中国，人民英雄、时代楷模、革命军人等，他们之所以被人们认可和赞誉，最根本的就在于他们心有大家、至诚报国，把爱国之情、报国之志融入祖国改革发展的伟大事业之中、融入人民创造历史的伟大奋斗之中。

1931年，钱伟长以国文、历史双百的成绩被清华大学等5所大学同时录取。恰逢此时，“九一八事变”爆发，钱伟长毅然决定弃文从理。他说，“我不读历史系了，我要学造飞机大炮”，5年后在清华大学物理系以第一名的成绩毕业。

钱伟长因国家需要改变专业，取得杰出成就，成为中国近代“力学之父”和“应用数学之父”。2010年，钱伟长被评为“感动中国人物”。颁奖词中写道：“从义理到物理，从固体到流体，顺逆交替，委屈不曲，荣辱数变，老而弥坚，这就是他人生的完美力学。无名无利无悔，有情有义有祖国。”

事实证明，祖国终将记住那些奉献于祖国的人，祖国终将选择那些忠诚于祖国的人。

2019年9月29日，“共和国勋章”获得者黄旭华，在人民大会堂代表共和国

勋章和国家荣誉称号获得者发言。黄旭华“此生属于祖国，此生无怨无悔”的心声，倾诉了对祖国母亲最深沉的爱。

黄旭华一心扑在核潜艇事业上，隐姓埋名，30年没回过老家，甚至被弟弟妹妹责备“不要家”“忘记了养育他的父母”。殊不知，在黄旭华心中，有小家更有大家，有小义更有大义，有小情更有大情，他认为“对国家的忠，就是对父母最大的孝”。

在中国传统观念中，要做一个有情有义的大丈夫。但也要深深地懂得，祖国是我们成长成才的支撑和依托。没有国，哪有家；没有国家强大，哪有什么幸福？所谓有情，首先要对祖国有感情、有深情，能在祖国需要时挺身而出；所谓有义，首先要对祖国负责、为祖国担当，把建设强大国家当作己任、视为使命。可以说，心中有祖国，至诚报国家，本身就是有情有义有大爱。

今年是中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年。抗美援朝战争不仅奏响了一曲可歌可泣的壮歌，而且锻造出伟大的抗美援朝精神。抗美援朝精神第一条，就是弘扬和光大了祖国和人民利益高于一切、为了祖国和民族的尊严而奋不顾身的爱国主义精神。70年前，英雄的中国人民志愿军高举抗美援朝、保家卫国的正义旗帜，历经两年零

九个月舍生忘死的浴血奋战，赢得了抗美援朝战争的伟大胜利。“我把自己的一切交给祖国”“不立战功，不下战场”“为了胜利，向我开炮”“不上英雄榜，便涂烈士墙”……这些震撼人心的话语，一直回荡在历史深处，恒久地闪耀着爱国主义的光芒。志愿军将士不愧为祖国的优秀儿女，不愧为“最可爱的人”。

军人天生是爱国者。身为军人，被国家需要是一种幸福，为祖国奉献是一种光荣。每名军人都要自觉向英雄模范、革命前辈、时代先锋学习，做到有情有义有祖国。

军人生来为战胜。热爱祖国、报效祖国，最根本的体现就是胜利。当前，国家安全形势复杂严峻，不确定性不稳定性增大，西方敌对势力对我国各方面各领域挑战施压不断加大，各种风险现实存在。广大官兵一定要坚持底线思维，强化忧患意识、危机意识、打仗意识，集中精力练兵备战，刻不容缓推进军事斗争准备，确保遇有情况能上得去、扛得住、打得赢，有效履行党和人民赋予的使命任务。

“我站立的地方是中国，我用生命捍卫守候，哪怕风似刀来山如铁，祖国山河一寸不能丢……”这首歌代表着共和国军人的心声，时时响彻在新时代革命军人的灵魂深处。

长城论坛

善于识变求变应变

李洪源

明者因时而变，知者随事而制。

前不久，习主席在经济社会领域专家座谈会上强调，要“增强机遇意识和风险意识，准确识变、科学应变、主动求变，勇于开顶风船，善于转危为机”。之前，习主席在主持召开中央全面深化改革委员会第十四次会议时指出，“既善于积蓄战略势能，又善于识变求变应变”。这些重要论述不仅是对地方领导干部提出的要求，对军队指挥员也具有十分重要的意义。

在这个科技进步、日新月异的时代，身为一名称职的指挥员，要想打赢未来战争，必须提前看到变化，积极适应变化，有效应对变化。

“变”是一种常态。著名思想家斯宾塞·约翰逊有句名言：“唯一不变的是变化本身。”今天，“战争的险不停地也在改变”，战争形态也在不断演进。没有预见，就不叫指挥员；不善于识变，就很难指挥部队打仗。可以说，识变是指挥员必备的一种能力。

感知到变化，看得见变化，不能无动于衷，贵在自觉求变。求变的过程，就是除旧布新、革故鼎新、固本开新的过程。倘若感受不到变化，或者感受到变化而不去求变，就会成为落伍者。“动静屈伸，唯变所适。”我军一直是一支善于求变的军队，很多指挥员都是因敌而变、先敌而变的高

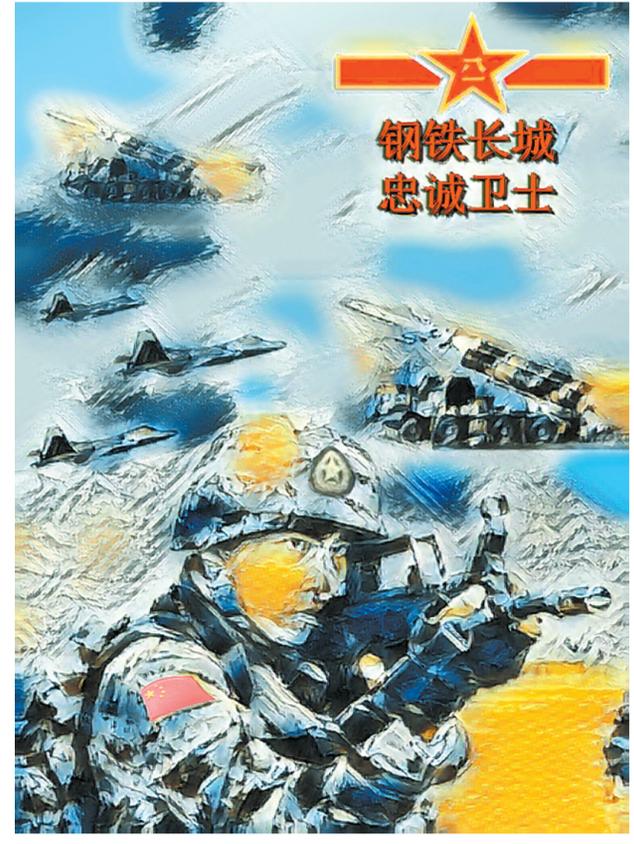
手。抗美援朝战争第三次战役后，由于美军采取联合作战、磁性战术，对我军造成很大伤害。敌变我亦变，我军指挥员遂采取“零敲牛皮糖”“坑道战”、轮番作战等战法，很快扭转了战局。

识变求变最终要体现在应变能力上。战场的对抗，实质是应急应变能力的对垒。谁善于灵活机动，应变能力强，谁就能占领先机、赢得胜算。相反，缺少应变能力，不能因势而变、因敌而变，总是用同一套路对付，凭固定招法打仗，就难免被对手牵着鼻子走。

识变、求变、应变三者是一体的，相辅相成，缺一不可，共同体现在指挥员的能力素质上。如果说识变是前提，那么求变就是过程，应变则是检验。“未来很远，我们的目光更远。”指挥员必须时刻把握战场的“脉搏”，看不见变化不行，看见变化不去求变应变也不行。

当今世界正经历百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起，科技已经成为核心战斗力。可以预见，各种作战样式将随着科学技术的发展不断变化。指挥员只有具备深厚的知识积淀，做到“掌上千秋史，胸中百万兵”，时刻关注科技前沿，善于识变求变应变，才能真正走在战争前面，成为未来战场上的“主宰者”。

(作者单位：武警兵团总队执勤二支队)



彩色版画：胥萌萌绘

长城瞭望

军队能不能打仗、打胜仗，管理往往起着关键作用。科学高效的管理出效益、出安全、出战斗力。

练兵之法，管之为要。

《中国共产党军队党的建设条例》在“军队党的建设主要任务”一章中明确，要“强化党委的领导、组织力、执行力，提高战略谋划、真打实备、改革创新、科学管理和抓落实能力”。在党委“五个能力”中，科学管理是很重要的一种能力，既体现党委统兵管兵的本事，又彰显其现代治理水平。

粗放乃管理大忌，精准为制胜之道。党的十八大以来，军队各级党委在提高科学管理能力上下了不少功夫。南部战区党委成立后，即着手组织研究制定《指挥流程操作细则》，把作战指挥流程程序化，将每个岗位职能细化分化，很好地提高了过程管理任务。某某集团党委从战备建设、军事训练、政治工作、日常管理、后勤保障等方面入手，精细规范野营驻训秩序，提升了精细化管理水平。这些成功案例告诉我们，各级党委实施科学管理，必须推进以效能为核心的军事管理革命，健全以精准为导向的管理体系，切实提高部队各项建设的质量和效益。

军事管理是建设巩固国防和强大军队的全局性、基础性工作，是战斗力生成和提高的倍增器。军队能不能打仗、打胜仗，管理往往起着关键作用。科学高效的管理出效益、出安全、出战斗力。反之，则不能集成发挥各要素作用，导致管理粗放，效能低下，战时必定吃大亏。

在我军的传统管理中，由于管理对象较少，管理任务相对简单，对管理精准度要求不高，有时凭经验、拍脑袋、靠感觉，粗略估算尚能应对。现代战争是精确战争，要求把什么时机、什么地域、使用什么力量、谁来组织指挥、怎么搞好协同等问题搞具体、搞精准。这就要求各级党委在任何时候都不能忘了提高科学管理能力，都不能忘了向管理效能和精准要制胜力。

然而，少数党委中还存在管理理念落后、管理形式粗放、管理效能低下等问题。有的信奉“管为看、管为查、管为不出事”，评价部队管理还停留在“出门看队列，进门看内务”层面，有的管理方法单一，单纯依靠行政命令管理，搞“权大于法”那一套，“拍胸脯就干，又腰子就上”；有的不善于统筹管理，对人、财、物、信息、时间等管理对象不加分析，搞“大呼隆”“一刀切”式管理；还有的不会运用科学的管理方法，通过对人的管理来实现。党委提升科学管理水平，首先要坚持以人为本，突出人这个军事管理的关键因素。陈廉有句名言：“管理士兵不是冷冰冰，这样是带不出愿给你挡子弹的士兵的。”管理是一门科学，也是一门艺术。让管理有直抵人心的温度，坚持严格要求同热情关心相结合，坚持纪律约束同说服教育相结合，把管理工作做得既有硬度又有温度，管理在战斗力建设中的关键作用才能真正凸显。

小智者治事，大智者治人，睿智者治法。依法管理，是科学管理的应有之义。加强部队革命化现代化正规化建

学习贯彻《中国共产党军队党的建设条例》提高党委“五个能力”④

精准高效，提高科学管理能力

刘涛涛

设，搞一体化精准化信息化，都离不开法治化。不按法治思维办事，不靠法治方式管理部队，这化那化都不可能真正“化”起来。各级党委只有严格按照职责权限抓管理，努力实现三个根本性转变，才能形成部队依法运转、严格有序的良好局面。

有管理大师提出，“不会量化就无法管理”。我们处在大数据时代，如果没有科学的定量分析、量化尺度，就难以深刻把握事物的内在规律，提出操作性强的管理要求。党委提高科学管理能力，必须善用数据说话，让精准管理成为一种习惯。今天，从日常管理到演习演练，从后勤建设到检验评估，都是从单一到复杂、从局部到整体的精细化工程，任何一个局部、一个节点不精确量化、不精准定位，就可能出现管理漏洞。只有从粗放管理模式中走出来，采用现代技术手段，以量化的数据分析作为解决问题的依据，真正做到精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验，才能保证平时管理高效率、战场打仗能制胜。

发展不停息，管理不止步。科学管理的目的，重在坚持“高效地做正确的事”。各级党委只要坚持与时俱进，不断更新管理理念，深入开展管理革命，把提高效能作为部队管理生命力的源泉，把追求最佳效能作为军事管理的中心环节，就一定能很好地提升科学管理能力，推动部队各系统各要素高质量高效益运行。(作者单位：第79集团军某旅)

实战化军事训练系列谈

让实战成果反哺院校课堂

周燕虎 韦国良

不懂实战的教员，培养不出能打胜仗的军事人才。让学员能够直接走向战场，必须让部队实战化训练成果及时反馈院校、反哺课堂。

法国元帅福煦有一句名言：“理论如果有失误，那是因为理论家往往没有实战经验。”在我军军事院校中，有一大批理论功底深厚的教员，对培养我军德才兼备的高素质、专业化新型军事人才作出了重要贡献。然而，培养“能打打仗的高徒”，仅有理论还远远不够，还需要有一大批懂打仗、具有丰富实战经验的指挥员走上讲台，讲解最前沿的战争形态、最先进的武器装备、最实用的训法战法。只有这样，才能让军事院校做到“源于部队、高于部队、用于部队”。倘若一所军事院校接触不到一线

的实战化训练成果，“从这里走向战场”就成了一句空话。

今天，我军建立了军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的新型军事人才培养体系。要真正培养出素质过硬、能力全面、能打胜仗的优秀人才，“三位一体”就要相互联动、互相补充。也就是说，军事院校的人才培养绝不能脱离部队实践，部队作战人才也不能脱离军事院校教育，培养更多打仗型人才，为新时代强军事业提供有力的人才支撑。

在我军办学实践中，一直有实战成

果反哺课堂的优良传统。抗日军政大学成立之初，就邀请选调一批经历过战争考验、具有丰富军事斗争经验的干部到抗大工作或授课，毛泽东、朱德、刘伯承、徐向前、罗瑞卿等纷纷走上讲台，传道授业解惑。抗大从教学到生产，从政治到战争，最大限度地实现了课堂与实践的“无缝对接”。抗大办学9年，先后为各抗日根据地输送了20多万名优秀军政干部。

目前，我军很多院校继承抗大的优良传统，不定期邀请一线指挥员到军事院校授课，有的还直接选调组织过重大军事演习、具有丰富实战经验的指挥员到院校担任教员。国防大学联合作战学院的范进发，就是从博士舰长走向军校讲台的教员。范进发先后在我军最先进

的5种型号驱逐舰和护卫舰上担任舰长，是全训合格护卫舰、驱逐舰舰长，先后率舰出访多国并多次参加我军重大演习。由于有丰富的实战经验，积累了很多实战化训练成果，范进发的授课深受学员欢迎，不仅教授学员作战指挥知识，还很好地传授给他们带兵打仗的本领。

然而，仍有一些军事院校的同志不注重与部队实践对接。有的认为院校教员学历层次高、专业素养高，就可以培养出高素质军事人才。还有的认为，有些教员本身就来自部队，可以很好地对接战场需求。殊不知，世易时移，变法宜矣。特别是随着战争形态的不断演变，新质作战力量和新式武器装备在战争中的应用越来越广泛，迫切需要太空、网电、航母、无人机等新质作战力量或武器装备知识搬上讲台，切实将人才培养供给侧与未来战争需求侧精准对接。

为了培养实战化人才，军事院校和作战部队都要心往一处想，劲往一处使，打造实战育人、联合育人、创新育人的最佳课堂。一方面，军事院校要精选一批一线指挥员到院校任教，同时把优秀教员送到部队代职，或参加重大军事演习，以丰富实战经验用于教学育人。另一方面，作战部队也要舍得把优秀指挥员推荐到军事院校，使他们在育人岗位上发挥作用，真正做到军队需要什么人才，院校就培养什么人才。

集思广益 中国新闻名专栏

“步子大”是因为“胆子大”

李炳涛

电视剧《蓝军出击》中，蓝军旅为警醒各单位的战备意识，在上报作战行动的同时，果断发起“警钟行动”，不到10分钟就“摧毁”了一座油料库，“攻击”了多个要害部门的电脑。在实际对抗演练中，像这样的情节有很多，蓝军旅在训练改革中，实战化训练中步子迈得很大。探究其中原因，无不源于他们胆子大，有着强烈的危机意识和使命意识。

我们常说，在训练改革上，步子可以迈得大一些、再大一些。殊不知，实践中往往不是步子迈得大不大的问题，而是指挥员勇气不足、胆子大不大的问题。如果指挥员有足够的探索精神、较强的创新勇气，就能把步子迈得很开，推

动实战化训练向深水区挺进。否则，前怕狼后怕虎，一有风雨风险就想着安全事故，一涉危局险局就想着头上的“乌纱帽”，必定会畏手畏脚、畏葸不前，何谈开辟新路子、探索新战法？

“步子大”是因为“胆子大”。哲人说，最大的胆量就是最大的智慧。我军将来面对的战争，是一体化联合作战，对于这一战争模式，我们没有过多经历，也没有过多经验。唯有胆子再大些，步子迈得再开一些，努力探索出一条更加贴近未来战争形态、更加贴近对手强手的实战化训练路子，才能把准现代战争的“脉搏”，成为未来战场上的赢家。(作者单位：63869部队)