

★ 潜望镜

火箭军某旅纠治群众性练兵比武统得过死、抓得过细现象——

捆住手脚怎能大展拳脚？

■本报记者 邓东睿 通讯员 孙波

“什么？发射五营的铁路装卸载成绩比我们快了1分多钟？”9月下旬，得知兄弟单位后勤比武成绩一马当先，火箭军某旅好几个发射营的官兵一脸困惑，直呼“不敢相信”。

铁路装卸载是衡量部队运输投送能力的一项重要内容。以前，由于经历了长年累月的扎实苦练，同样的兵力投入，相同的战场环境，大家的训练成绩一般都差不多。即使个别单位在比武考核中脱颖而出，最多也就比第二名“快个十几秒”，断然不会出现这种“一枝独秀”的情况。

“未来战场战机稍纵即逝，1分钟足以决定成败。发射五营的装卸载速度提升了这么多，会不会研究出了什么新训法？”虽然心有不甘，可走下比武场，大家还是纷纷向发射五营讨教“制胜秘诀”，看看能否借此提高本单位的训练水平。

可结果却令他们大失所望。原来，发射五营并没有创新训法战法，只是在研究《比武实施细则》时，发现了一个“隐藏的胜利点”。

“规则明确，铁路装载从第一辆车驶上平板开始计时，所有车辆在平板上完成加固计时结束，具体由全体作战编组人员实施。我想，警戒人员也算作战编组人员，能不能让他们帮车队官兵先把平板上的‘车辆定位线’画好呢？”比武考核前夜，发射五营副教导员王景明颇有见解的建议，得到官兵的一致认可。

翌日，发射五营警戒组不仅圆满完成了战场警戒任务，还在比武开始的哨音吹响后，抽调兵力完成了画车辆定位线、准备加固器材等一系列铁路装载准备工作，为后续到来的车队官兵争取了时间。

“这种行为，显然是‘钻了规则的空

子’。”复盘讲评会上，得知事情原委，不少一同参考的官兵有些不服气，“虽然平常我们参加实弹发射、红蓝对抗等任务进行铁路装卸载时，为争取时间，也会像发射五营这样动态用兵。可这次后勤比武，显然不是比这种能力！”

让官兵困惑的“疑点”不止于此。他们还发现，比武过程中，发射五营将上级配发的加固器材进行了改装，比如加长了撬棍的握把长度，“这种创新的确让官兵在加固时省了力，但是不是违背了‘使用制式加固器材’的比武规定呢？”

剧情快速反转，让旅领导不免左右为难：从比武层面来看，发射五营确实“钻了规则的空子”，为自己赢得优势；可从打仗视角来审视，这些行为既是基于提升战场效率的创新，又是未来走上战场的必然选择。

“我们常讲要推进训练与实战一

体化，可为啥在平常实践中还会训战脱节呢？想必问题还是出在了组训者与组训模式上。”仔细翻阅此次比武细则，旅领导找到了答案：他们把比武细则制订得太细太具体，致使许多原本官兵可以大展拳脚的地方，反倒成了制约官兵思考和创新的枷锁，让许多“开放题”沦为答案唯一的“单选题”。

“无论是训练还是比武，都应该适当‘留白’，这不仅合乎练兵规律，也能为部队留出创造性空间，激励官兵开脑洞、想妙招。”基于这一认识，旅旅及时调整群众性练兵比武方案，尽量避免统得过死、抓得过细，在作战原则、技术规则允许的情况下鼓励官兵自由发挥、大胆创新。

前不久，该旅“发射单元架架排序”比武拉开战幕，官兵依托作战命令灵活展开公路机动、导弹发射等10余个连贯课目演练，极大地激发了练兵潜能。

| 微议录

比武考核要给官兵“留白”

■火箭军某旅政委 吕吕

留白，中国艺术作品创作中常用的一种手法，指故意为整个作品留下相应的空白，保有想象的空间。

正如人吃饭不能过饱、船载物不能吃水太深……很多时候，满满当当并不是好事，所谓过犹不及。组织比武考核何尝不是如此呢？把细节抠得太细，把规则订得太死，把过程管得太严，往往会使官兵陷入一板一眼的模式化、一步一动的套路化，就像提线木偶，只能循规蹈矩、按部就班，以至于不惜违背打仗的规律。

未来战争充满无数的“有可能但又必然”。从这个层面看，加强应对不确定性因素的能力，提高驾驭复杂局面的本领，以及掌握灵活机动的战略战术，是练兵备战的一个重要内容。所以，比武考核场不应该只是一个体现公平、争个名次的校场，更是指战员从中发现什么、获得什么、领悟什么的“战场”。因此，制订比武考核规则适当“留白”，就是给官兵留有创造空间，进而在发现平常不易察觉的问题中，用“灵机一动”和“神来之笔”去补齐能力短板，解决打仗必需。

有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com

强军网网盘: jbjccz

| 士兵日记

9月27日 星期日 晴

解难解到心坎上

■第76集团军某旅榴炮一营班长 曾飞云

说我一个战士了。虽然按照军人子女教育优待有关规定，军人子女当由驻地政府协调安排到教育质量较好的中小学就读，但面对如此激烈的竞争，说实话，我心里真没底。

没想到，第二天，我就接到了机关干部李伟的电话：“飞云，今年你家的孩子该上小学了吧？赶紧把相关资料传给我！”

“太感谢了，真是解难解到了心坎上！”听着我激动的回应，李干事笑着说：

“不用客气！这是我们的分内事。官兵子女入学入托早就列入了旅党委会议题，领导专门交代我们要作为大事来办！”

不久后，经过单位积极协调，孩子终于进入驻地一所优质小学上学。转眼一个多月过去了，儿子在学校很适应，结交了不少好朋友，学习成绩也越来越好。每每想到这些，我的内心都会充满感动。没有别的，只有努力工作，回报组织的关心。

(孙晨、靳钰龙整理)



| 闪耀演兵场

9月27日，武警广西总队来宾支队组织特战队员赴野外陌生地域展开武装奔袭、小组战术、极限体能等课目训练，全面锤炼官兵复杂恶劣条件下的综合实战能力。图为特战队员在进行极限爬行动训练。

本报特约通讯员 余海洋摄

训练尖子缘何力不从心

■刘梦婷 张艺杰 本报特约通讯员 屈凯明

★ 一线直播间

“听说了吗？老黄这次教学法比武成绩倒数！”前不久，当第82集团军某旅九连上等兵小刘把这个消息散播出去，连队官兵瞬间“炸开了锅”。

老黄是该连一班班长黄志成，全旅有名的训练尖子，多次在上级比武考核中摘金夺银。正因为他在大家心中的地位不一般，所以这次遭遇“滑铁卢”，着实让人感到意外。

训练尖子咋就成了“倒数”？看到自己成绩后，黄志成也是怨言不少——

此次旅里组织教学法比武，连队为

了取得好成绩，把黄志成和几名训练成绩突出的老班长作为重点抽考对象上报机关。“替连队争光本是一件好事，但让人无奈的是，这已经是我这个月第5次被重点推荐参加比武考核了。”谈及败因，黄志成并不觉得意外，“毕竟分身乏术、力不从心啊！”

眼看着黄志成萎靡不振，连长田燮有些心疼，又有些无奈：当前实战化训练稳步推进，比武考核成了机关检查、指导基层训练的重要手段，要想“不丢人”“出成绩”，大多数连队会选择让训练尖子出战。

“考核一两天，备考一两周”“不是在比武，就是在准备比武”……在该旅组织的官兵恳谈会上，基层官兵连番倒出的苦水，引起旅领导反思：以考促训固然没

错，可缺乏统筹、过频过滥地组织比武考核，只会打乱基层原有的训练秩序和节奏，让官兵疲于奔命，对提升战斗力并无多大益处。再者，连队专门抽选训练尖子，也使群众性练兵比武失去了“人人参与、个个提高”的本义。

为此，该旅认真调研基层训练实际，对照新军事训练大纲，重点纠治机关组织比武考核随意性大、刻意拔高考核标准等现象，重点解决考核粗放、指导性规范性不强等问题。

经过整改，该旅训练氛围持续高涨。在前不久组织的共同基础课目比武考核中，出现了很多“新面孔”，该旅双杠臂屈伸、救护组合练习等5个课目的训练纪录被连续刷新。



9月下旬，海军陆战队某旅在粤东南某陌生地域排兵布阵，全程嵌入多种战术背景，锤炼和检验战法训法。图为陆战队员成功突破“敌人”防线。

贾成露摄

| 值班员讲评

值班员：武警福州支队某中队中队长 廖荣辉

讲评时间：9月26日

连日来，大家认真学习贯彻落实习主席重要指示，坚决制止餐饮浪费行为，切实转变节约习惯，吃饭时吃多少打多少，剩饭剩菜基本没有了，践行“光盘行动”成效十分明显。但我发现，大家在节能、降耗、减排等方面还做得不够，或多或少存在浪费现象。

坚持“光盘”，也要保持低碳

厉行节约，应当是全方位、各领域的节约。对我们而言，就是从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起，养成随手关灯、重复用水、双面打印等好习惯，把“低碳”当成一种行动自觉和生活方式，以实际行动带动和影响身边战友、朋友、家人，共同崇尚节俭、反对浪费。

俗话说：“兴家犹如针挑土，败家好似浪淘沙。”在此我要提醒大家，不论时代如何发展、条件怎么改善，我们都要把勤俭节约作为习惯养成、作为责任担当，深入推进部队节能降耗、资源节约工作，人人争当勤俭节约的倡导者、实践者和推动者。

(栾一帆、林艺伟整理)

第74集团军某旅改进带教制度激发军事训练创新活力——

“徒弟”登上“名师榜”

■本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰

李浩汲取上次经验教训，先后躲避雷达追踪，击落3架“敌机”。就在他以为看到了胜利曙光时，战机突然报警，“击落”他的正是贾红新！这次红蓝对抗，李浩输在了协同能力和实战经验上。

“两次比武考核，选拔出来的‘名师’基本是同一批人。”该旅党委敏锐地发现了问题：一定要转变培养方式，让更多的人才脱颖而出！

一个星期后，李浩走进飞行教室，只见数位“生面孔”呈半圆形坐在讲台上，大屏幕上是“飞行经验座谈会”几个大字赫然在目。原来，该旅专门邀请兄弟部队的专家来队指导，经过交流讨论，刷新了飞行员们对实战化训练和未来战争的认识。

自此，旅里官兵到兄弟部队参观见学、与其他军兵种进行协同训练成为常态。在此基础上，旅队带教模式也发生了变化：理论教学从“问答式”变成“辩论

式”，实践教学从“学步式”变成“对抗式”。前不久，今年第三期“飞行名师”选拔考核如期而至。经过近两天的激烈鏖战，最新一期“飞行名师榜”新鲜出炉，包括李浩在内的8名机长榜上有名。

坐在飞行教室里，面对年轻飞行员的提问，李浩心里并没有“3年长跑，一朝如愿”的喜悦和满足，反而感到一种无形的压力。

这天，李浩第一次以“名师”的身份带教新飞行员开展实飞训练。“师傅，今天我们做哪个练习？”隆隆的轰鸣声中，李浩听到新飞行员的问话，先是一怔，然后沉默良久。

“你猜！”战鹰疾速升空，李浩微微一笑，心里已经想好了今天要怎么变着法地历练这名年轻飞行员。因为，就在刚才那两三秒，看着此刻坐在身边的这个人，李浩仿佛看到了当年的自己，并期待有一天，他也能够亲手打败自己。

| 记者感言

创新，需要更多“后浪”涌起

■陈典宏

军事领域是最活跃、也是最需要创新力的领域，急需年轻官兵拥有“初生牛犊不怕虎”的胆识，提振敢闯敢创的“精气神”。

军人天职是打仗，能打胜仗的“绝活”多多益善。一个“师傅”的能力是有限的，集体的力量却是无穷的，“师傅”要不吝倾囊相授，多收徒、多帮带，使自己手中的“绝活”得到最大程度的传承；而“徒弟”也不能满足于习一家之功、练一

家之长，要勇担当、思进取、善作为，处处以能者为师，多请教、多钻研。

“长江后浪推前浪”是社会发展的必然规律，“一代更比一代强”是人才成长的必然趋势。各级要想方设法给年轻官兵提供更多机会、更大空间和更好舞台，以高度的责任心把他们扶上马送一程，培养成为担当强军重任的尖兵骨干，为战斗力建设注入“求新求变”的强劲动力，让强军事业不断有“后浪”涌起。

第二期“飞行名师”选拔比武考核，