集中培训，素质考评不用『软尺子』

武警江西总队严格标准建强新训骨干队伍

本报讯　特约通讯员**刘强**、特约记者**曹先训**报道：9月上旬，武警江西总队2020年新训骨干培训队成果展示栏前人头攒动，新一批优秀教案和带兵经验展评引来培训官兵围观学习。随后，一场带兵交流会现地展开，官兵围绕如何抓好新兵基础体能训练分享经验、交流方法。

据了解，以往新训骨干培训工作由总队下发培训计划，各基层单位自行组织开展，教案制作、组训方式等标准各不相同，新训骨干能力参差不齐。“新训骨干是新兵军旅生涯的领路人，他们的能力素质不能用‘软尺子’量。”该总队领导介绍，他们广泛听取基层意见建议后，决定成立新训骨干培训队，采取“集中编组、竞赛考核、综合评比、末位淘汰”的培训模式，营造新训骨干竞争上岗的浓厚氛围。

该总队采取“以老带新、以点带面”的方式，从基层单位选拔优秀教练员，经统一培训后，负责本单位新训骨干的教学任务；设置末位淘汰机制，坚持每课有会操、阶段有比赛、结束有评比，考核不合格的新训骨干需进行专项补差训练，连续多次排名靠后则淘汰出培训队。

“如果自身素质存在短板，怎能带出素质过硬的新兵？”九江支队上士陈凯涛对此感触颇深。作为新训骨干队伍中的“老兵”，陈凯涛本以为可以轻松通过各项考核，却不想在前不久的一次评比中成绩大幅下滑。经过专项强化补差后，他的成绩重回前列。

此外，培训队还定期组织“训练分析会”“带兵交流会”，及时收集新训骨干的意见建议，总结归纳带兵经验，完善教案内容，改进训练方法；组织军事训练、作风纪律量化评比，并将评比结果公示，倒逼新训骨干提升能力素质。

精准施训，能力升级不煮『大锅饭』

第七十一集团军某旅固强补弱打牢新训骨干基础

本报讯　**朱宇伦**、**高骏峰**报道：防护课目成绩从及格到优秀，理论考核成绩从70多分到接近满分……初秋时节，走下集训结业考核场，第71集团军某旅新训骨干王亮告诉笔者，自己一度面临淘汰，是集训期间的补差训练帮助自己快速提升了成绩。

王亮的快速进步并非个例。据该旅领导介绍，这次新训骨干集训，开训即组织多课目连贯考核，并根据考核成绩梳理出新训骨干短板弱项，精准划分人员训练组别，实时调整训练计划，在训练日程中加入强化训练。

坦克八连上士郭路飞今年是第3次参与新训工作。开训考核中，他诸多课目考核成绩优秀，但个别体能课目成绩不够理想。“素质过硬才有威信，才能带好新兵！”被分到体能强化组后，他每天将体能训练时间翻倍，加班加点苦练。结业考核中，郭路飞3公里成绩达到优秀水准，手榴弹投掷成绩也明显提高。

紧盯短板补弱的组训模式，不仅让该旅新训骨干全部通过结业考核，也让许多第一次参与新训工作的年轻官兵受益匪浅。这些年轻官兵普遍军事基础素质较好，但在管理与教学经验上有所欠缺。集训中，该旅对症下药，针对不同组别官兵的特点和需求，安排专业对口且经验丰富的机关科长和基层主官授课。部队管理科科长周伟和装备管理科科长位广运，讲课生动鲜活、幽默风趣，深受年轻官兵喜爱；卫生连军医讲授的新兵训练伤防治课，让官兵掌握了基础防治知识。

“取长补短更能提升训练质效。”负责集训的该旅副参谋长告诉笔者，集训队还遴选优秀教练员逐课目编写教案，并在集训期间穿插展开课题示范教学，通过优质资源共享实现集训效益提升。

岗位多次变换，精武情怀如初。武警江门支队副参谋长郭耀云——

走上演训场就要“利刃出鞘”

■黎晓晖　黎振华

月弯如钩，秋夜虫鸣。夜幕下，武警广东总队江门支队演训场上战斗正酣。

“红方A小队进屋搜索过程中，遗漏了对隔间的搜索……红方行动判定失败。”对讲机中传来冷峻的声音。担任该支队第三季度“魔鬼周”极限训练导调组组长的郭耀云执纪如铁，演训场上的任何不足都逃不过他的“火眼金睛”。

此次贴近实战的临机导调，是该支队副参谋长郭耀云的又一次“利刃出鞘”。熟悉郭耀云的战友都知道他在训练场上的那股狠劲。

多年前，履新机动中队中队长的郭耀云，为弥补体能短板，坚持每天早起半小时训练。力量训练时，他绑6个沙袋。经过100多个日夜的挥汗如雨，郭耀云训练成绩终于位居中队前列。

任职中队长3年间，郭耀云带领官兵圆满完成大项任务数十次，总结出“擒敌术训练六步法”“多维立体突击战法”等多项训练成果。机动中队成为总队反恐处突的“尖刀利刃”，而郭耀云更是“尖刀”上的“刀尖”。

2015年转岗为支队后勤处副处长后，郭耀云“锋芒”依旧。在总队“岗位大练兵”赛场，作为年龄最大的选手，他与年轻战友同台竞技。5公里武装越野考核，郭耀云膝盖旧伤复发，但他忍痛咬牙冲向终点。最终，他凭借过硬素质，获得后勤专业组第一名。看着郭耀云被战友搀扶着登上领奖台，在场官兵无不投去钦佩的目光。

2018年10月，武警部队举行首届“武教头”导调员比武。郭耀云主动请缨，在强手如林的选拔赛中，他以第二名的成绩获得决赛“入场券”。备战比武的日子里，他往往凌晨1点后才上床休息。

经过前期严苛的训练，郭耀云成竹在胸。决赛场上，针对集中堵塞交通、山林地战斗遇袭、交通工具遭劫持等突发事件，他沉着冷静地梳理出50余类临机现场导调情况。

由于考核中表现出色，郭耀云被武警部队表彰为“标兵导调员”，荣立二等功。

从“尖刀”中队长到比武场冠军，再到演训场上的“标兵导调员”，无论岗位如何变换，郭耀云矢志精武，初心不改。如今，郭耀云依然活跃在演训场上，用灵活多变的情况诱导、一丝不苟的严实作风，为部队培养更多的特战尖兵。

左上图：郭耀云训练近影。　**易　昶**摄

战略支援部队某基地推行伙食精细化保障

“营养快餐”配送直达戈壁哨所

本报讯　**刘国辉**、记者**安普忠**报道：“今天菜品除了辣子鸡、红烧鱼，还有葱爆虾尾。”近日，记者来到战略支援部队某基地一线哨所，哨所班长赵雷正在准备午餐。厨房的桌案上，整齐摆放着搭配好主菜、配菜和调料的食品盒，盒子上贴有标签，详细注明了菜品制作步骤、生产日期和保鲜期。

据了解，为提高基地饮食保障水平，确保一线部队特别是点号、哨所官兵既能够吃好吃出战斗力，又能厉行节约、减少食材浪费，该基地有关部门积极探索创新一线部队给养保障模式，组建“食品半成品加工中心”，为一线点号哨所加工制作、直达配送半成品食品，让官兵享受健康美味的伙食。

“食品盒上的操作步骤简单易学，不仅便于烹饪，还能学到不少烹饪技巧。”赵雷告诉记者，基地通过定型、定量、定料的原料切配及真空保鲜方式，标准化制作半成品食品，按照每餐两荤两素一汤、每份3人量的标准合理搭配。基地每周定期安排食品配送车将这些半成品食品送到哨所，精细化的保障既确保了官兵一日三餐的营养摄入量，又避免了饮食浪费。

完成菜品制作，哨所一队战士巡逻归来，大家围坐一起开始用餐。吃到家乡美食辣子鸡，下士于瑞连连点赞：“吃出了家乡味。”前不久，该基地机关针对新成立的“食品半成品加工中心”保障质量进行电话回访，九成以上的一线哨所对此打出高分。

9月下旬，新疆军区某团在陌生地域组织装甲实兵演练，提升部队协同作战能力。　**周家俊**摄

海军某总站紧贴参训官兵需求改进组训模式

“一人一案”精准对接战位

本报讯　**陈海涛**、**奉云鹤**报道：秋日，海军某总站训练场上，来自各单位的14名职手展开雷达专业相关训练。与以往集中组训不同，此次培训，每名职手配有“专属”的训练方案。

“让靶场与战场接轨、训练与作战结合，部队练什么，我们就训什么。”据该总站领导介绍，今年以来，为提升训练质效，他们围绕部队作战能力构成要素和训练需求深入调研，广泛收集整理参训官兵的意见建议。根据问卷调查结果及各单位反馈的参训职手个人情况，他们综合考虑不同单位的作战需求和地域特点，推出“一人一案”精准化组训模式，为每名参训职手制订“专属”训练方案。

他们按照“贴实战、设险情、验实效”的原则，从难从严组织训练，把短板补差、强项突破作为训练重点，逐人逐项练强专业；实时评估参训职手在模拟训练中的表现，动态调整训练计划。同时，他们遴选优秀骨干沉到训练一线，对职手开展帮带。为充分调动官兵参训积极性，他们创新推出“点餐式”自主训练模式，让职手在总站提供的“课目清单”中自选课目进行针对性强化训练，最大限度满足官兵的训练需求。

“新的组训模式破除了‘一锅煮’现象，大家训练劲头更足！”在最近一次职手培训中，该总站新增3个课目，参训官兵考核合格率大幅提升。

9月26日，第73集团军某旅组织机降协同训练，锤炼部队实战硬功。　**李士龙**摄

第72集团军某旅创新方式确保教育不落一人

送课到点位　理论入兵心

本报讯　**臧朔阳**、**赵淼**报道：“你们总说这里环境恶劣、条件艰苦，可想想我们的前辈，他们在战场上怎样对待苦累？”初秋，一堂主题教育课在第72集团军某旅野外驻训场展开。一句句触动心灵的话语，点燃了官兵刻苦练兵的热情。与以往不同的是，这堂课仅有3名官兵听课。这是该旅为确保教育不落一人，深入开展“送课上门”活动的生动写照。

据了解，该旅驻训场属于小散远点位，驻训官兵常因地理位置偏僻、训练任务紧张而错过集中上教育大课。虽然他们能够通过回看授课录像的形式落实教育计划，但教育效果远不如面对面的课堂。针对这一情况，该旅领导在倾听官兵心声的基础上，大力开展“送课上门”活动，及时为小散远点位官兵送上党的创新理论及相关教材。

“送课上门，送到身边还不够，送到心坎才是真。”在开展“送课上门”活动同时，该旅领导就官兵关心的热点话题组织讨论，并将部队最新政策规定、理论知识等汇编成册，帮助官兵廓清思想迷雾，提振士气。

送课到点位，理论入兵心。随着“送课上门”活动有序开展，该旅官兵练兵备战的热情得到极大激发。前不久，在某仓库点位聆听完“强化使命担当”思想政治教育课后，仓库保管员杨世昌深有感触地说：“无论是主战还是保障，部队任何一个岗位都是战位，我要努力干一行爱一行、钻一行精一行，为部队建设贡献自己的力量。”

※　※

第78集团军某旅巧用任务地域红色资源开展教育

动中设课堂　就地取素材

本报讯　**张鞭**、记者**牛辉**报道：渤海湾畔，阴雨连绵。9月下旬，第78集团军某旅组织高炮专业比武，高炮连下士李鑫奋力拼搏，一举打破连队全能训练纪录。“比起塔山阻击战中英勇战斗的革命先辈，我这点成绩不算啥！”走下比武场，李鑫坦言，自己的训练拼劲源于对革命先烈的敬仰之情。

“在遂行任务地域‘就地取材’开展主题教育，是持续激发官兵练兵动力的重要方式。”据该旅领导介绍，今年该旅驻训地域离辽宁锦州不远，在训练间隙，他们为官兵讲述塔山阻击战中革命先辈的战斗经历，并引导官兵搜集分享更多“塔山阻击战”背后的感人故事，激励大家带着对革命先烈的缅怀敬仰之情走进练兵场，进一步激发参训热情。

该旅宣传科科长告诉记者，“就地取材”开展主题教育，不仅解决了动中施教素材缺乏的难题，也提升了教育质效。截至目前，该旅遂行任务途经的红色教育基地多达20余个，他们成立“蒲公英宣讲团”，将遂行任务期间的所见所闻所感编写成教案，并在训练间隙穿插授课，深受官兵欢迎。

教育紧跟任务走，激发官兵精武志。野外驻训期间，该旅导弹发射连中士李志明参加“全能战士”比武带伤勇夺桂冠；修理连下士王鹤晰带领班组打破新装备抢修纪录。该旅最近一次考核，各专业训练成绩优良率较往年同期明显提升。