

记者探究

一次战场动员影响了作战进程,一次火线入党耽误了作战准备。透过北部战区陆军某旅两名指导员的经历,看思想政治教育与服务备战打仗的距离——

两次战前教育动员为啥帮了倒忙

■刘星楠 李鹏举 本报记者 宋子洵

三营六连指导员陈志慧怎么也没想到,自己精心组织的一场战斗动员,竟然导致连队错失了夺冠机会!

毒气侵袭、“敌特”袭扰、道路被毁、卫星侦察……伴随着秋日的微微寒意,在闯过一个个难关后,连队最后一门火炮抵达北疆某演训场射击阵地。官兵们赶忙开始搬运弹药、隐蔽伪装,一个个大口喘着粗气,做好实弹射击考核前的最后准备。

“进展顺利,成绩靠前,炮班配合比往年更加顺畅,夺冠希望很大。”陈志慧心里盘算着,准备趁着这股子热乎劲儿再添把柴、加把火,利用现地环境为官兵们开展一场战场动员。

“86发破甲弹击毁11辆坦克,这是迄今为止无人超越的纪录……”借助弹药装填后省出的调整时间,陈志慧将官兵集中到装甲指挥车下,讲述连队辉煌战史,鼓舞大家发扬连续作战精神,克服疲劳夺取最后的胜利。

陈志慧讲得兴起,官兵听得入神。突然,电台里传来一阵刺耳的声音:阵地暴露,向二号地域转移!

“快撤!”陈志慧一声令下,官兵飞快奔回火炮仓位,发动装备撤离。然而,由于这次回撤装备用时太长,遭“敌”一轮炮火覆盖后,连队装备完好率剩下不到五成。

原来,这次实弹射击考核中,导调组临时增加了射击开始前遭遇炮火袭击的课目,陈志慧的战场动员意外地影响了作战进程。

复盘检讨陷入一片沉寂,陈志慧和官兵都在思考:在演习现场进行教育动员,既紧贴实战又结合敌情,同时

也是教育中的惯用招法。可是这次战场动员为啥没起到激励作用,反而帮了倒忙?

就在陈志慧苦苦思索时,他得知五连指导员张之为的一次教育活动同样没有收到预期效果。

演练中途,五连预备党员陈玉涛恰逢预备期满,面临转正。进入阵地前一天,张之为计划利用这次难得的机会,为陈玉涛搞一场战地火线入党仪式,同时组织全体党员重温入党誓词,帮助连队提振士气。结果,原本15分钟的晚点名,硬生生地被延长到1个小时。仪式结束后,一些老士官现场吐槽:“明天就进场了,为啥不把精力都放在射击准备上?”

“两次战前教育动员怎么不灵了?”议训会上,副旅长乔飞分析道,两人的做法都折射出同一个问题:

| 采访手记

教育者必须心向战场

■宋子洵

紧紧围绕中心、服务中心、保证中心,既是我军开展政治工作的一条重要原则,也是一项优良传统。

在长期相对稳定的和平环境中,一些单位的政治工作在实践中滋生出背离中心、脱离官兵、远离战场等问题。身处新时代,身为教育者,既要为“打胜仗”鼓与呼,更要为“打胜仗”谋与练,在示范引领中让政治工作切实紧贴实战,真正成为促进战斗力生成

的倍增器。

当前,全军官兵聚力深入纠治和平积弊,扎实推进备战打仗向深里走、实里落。政治工作干部不能照搬照抄以往那些未经实战检验的经验成果和招法套路,使政治工作浮于表面、流于形式,而是要时刻紧盯使命任务、强化责任担当、始终心向战场,提升政治工作对备战打仗的贡献率,在加强和改进新形势下政治工作中彰显自我价值。

好经验也要警惕“水土不服”

■周燕虎

票”很难登上新单位的“客船”。

有个单位新来一名主官,在营区转了几天后,感觉营区管理不够严格正规,便依照老单位的做法,对营区实行“分区划片”管理,结果引来一片抱怨声。原来该营区的办公区、训练区和生活区相互环绕,你中有我、我中有你,格局早在几十年前就已形成,根本无法清晰分开,最后只好不了了之。

实际工作中,还有一个较为普遍的现象:有的同志到新单位任职,话里话外经常会不自觉地吧“想当年”挂在嘴边,甚至津津乐道于老单位的“得意之作”和自己当年的“拿手好戏”。还有的不是带着欣赏眼光,而是带着批判思维去看待新环境,结果越比越失落、越比越摇头。

人们常说:“到什么山唱什么歌。”世界上的事物千差万别,没有哪条经验可以使人们认识所有事物的本质。经

验做法再好,如果不考虑事物的矛盾特殊性和发展变化性,而将其绝对化,不仅难以取得工作的“加速度”,还可能成为“绊脚石”,造成决策失误和工作被动。

必须看到,“世界上没有两片完全相同的树叶”,每个单位都有自己的传统和特色,每个岗位都有自身的特点和规律。只有坚持一切从实际出发,坚持眼睛紧盯当下、目光瞄准前方、思维经常更新,因时而进、因势而新、因人而异、因事而化,既尊重和发扬新单位的好传统好作风,又注重搞好调查研究,筹划部署工作前多到基层跑一跑、多听官兵的心里话、多问几个行不行。即便是借鉴老单位的好经验好做法,也要取其具有普遍推广价值、切实可行且行之有效的精华,为新单位建设注入正能量。唯有如此,方能推动事业之舟乘风破浪、扬帆远航。

替群众评价。

问题解决得好不好,官兵最有发言权。为此,旅党委坚持重心下沉,在定期召开议政会基础上,研究制订一系列暖心举措:强化过程督导,在旅强军网公示问题清单、晒出整改措施,明确整改时限及负责人,动态更新落实进度;严格“清账销号”,机关业务科室在解决基层反映的问题后,由基层官兵签署意见反馈表并报旅纪委存档;组织“回头看”,每次议政会召开前,先由基层汇报上一季度议政会问题解决情况,机关业务科室对未解决的问题要拿出情况说明。

“议政风波”推动工作落实。前不久,该旅侦察营刚列装了一批新型侦察装备,机关业务科室主动派出技术骨干指导训练,帮助官兵尽快掌握新装备、验证新战法,战场侦察目标的准确率比以往提高了13%。

隔着屏幕,怎能走进战士内心

■李田梦丹 本报特约通讯员 薛维高

潜望镜

第71集团军某旅信息保障队总机班班长贺子涵待人和善、心思细腻,是班里几位女兵心中称职的好班长,这让她在开展工作时信心十足。然而,一周前发生的事,却让她失去了底气。

彼时正值野外驻训,训练任务重、生活条件差,贺子涵考虑到班里几位战士第一次参加,想通过微信收集她们在训练和生活中的困难,以便帮助解决,让大家更好地投入到训练中去。

岂料,贺子涵的一颗热心却被泼了凉水。性格一向大大咧咧的上等兵张奇直接在微信中留言:“班长,你天天和我们同吃同住同训练,我们有啥困难,你应该最清楚。况且,你也是一步步成长起来的,完全可以换位思考,何必在微信中多此一举……”

看着张奇的回复,贺子涵一时哑口无言。尴尬之余,她陷入反思:当前,“网生一代”官兵成为基层主体力量,他们喜欢在朋友圈倾诉表达自己的喜怒哀乐。为有针对性地做好教育管理工作,贺子涵在一人一事思想工作中融入了“E元

素”,本想着这样能迎合几位新兵的“味蕾”,不料却吃了闭门羹。

“指尖交流有时虽能敲开战士心扉,但隔着屏幕却难以走进她们内心。”找到自身原因后,贺子涵每天在训练和生活中仔细观察大家的精神面貌,留心她们的交流话题,休息时和她们一起聊天,在促膝谈心之间捕捉她们的喜悦与困惑、收获与遗憾。由于

即将转换场地开展专项训练,贺子涵还提前为大家准备了防蚊虫叮咬药品和一些野外超市不能买到的生活用品,得到全班一致点赞。

面对面换来贴心。现在,大家在训练生活中遇到了烦心事都喜欢找贺子涵倾诉,碰到困难都会主动找她帮助解决,全班凝聚力、向心力进一步增强,训练成绩稳步提升。

| 短 评

“见字”未必“如面”

■杨 磊

借助信息网络开展教育管理工作,是一线带兵人带兵管兵的有效途径。但有效途径不等于唯一渠道,教育管理工作终究是做人的工作,有了键对键、屏对屏,更要面对面、心贴心。

当前,部分带兵人片面地认为“微信上的畅所欲言,消除了战士的难言之隐”“有了键对键的沟通,无需坐下来面对面做工作”。殊不知,通过指尖有时虽能打开话匣子,但隔着屏幕却很难听其言、观其色、察其变,好比信件往来,说是“见字

如面”,其实两者相去甚远。

明者因时而变,知者随事而制。营造连形形形色色,官兵百人百态,班长骨干开展一人一事思想工作还是要因地制宜、因人而异,多进行面对面、心贴心的交流,而不是分隔在“一人一机一世界里”,这样才能看到实际问题、听到真实心声、收获真知灼见,进而在寻找思想问题根源中,有针对性地化解矛盾,把教育工作做到战士心里,把问题解决好于萌芽状态。

| 闪耀演兵场

合兵一处
练打赢

近日,海军陆战队某空中突击分队与某直升机编队联合开展空地协同突击训练,锤炼陆战队快速机动、立体投送和遂行多样化军事任务的能力。

图①:索降现场。

图②:队员们搜索前进。

尚文斌摄



基层之声

时下,干部跨单位跨领域交流任职日趋成为常态。然而,笔者在工作中发现,有的同志初到新单位、履职新岗位,虽然热情似火、干劲十足,但官兵的认可度却不是很高,工作成效差强人意。究其原因,有官兵袒露心声:“‘新官上任三把火’无可厚非,但总是用老单位的火来烧新单位的灶,怎能燃起干事创业的熊熊火焰?”

确实,昨天的故事演绎不了今天的精彩,别家的“金钥匙”很难打开自家的锁。老单位的亮点再多、经验再好,如果不加分辨地照搬照用,很容易出现“水土不服”。毕竟,单位和岗位发生了变化,任务和对象又不尽相同,工作指导方式必然大相径庭,用老单位的“船

两次议政会,官兵缘何反映同样问题

■宋海伟 陈 杰 本报特约通讯员 刘梦婷

一线直播间

深秋时节,天刚蒙蒙亮,第82集团军某旅一场实兵对抗演习在豫南腹地拉开战幕。

“前方道路受阻,梯次设置有深坑、三角锥等障碍,无绕行路段,请求清障!”接到命令后,四营支援保障连中士李章辉驾驶多用工程车迅速前出:挂挡、起斗、铲土、卸载、收斗等操作一气呵成,不到半小时便顺利清障,比导演部预计的时间提前了近10分钟。

“多亏不久前的一次官兵代表议政会,多用工程车才能重返演训场,在演习中发挥出重要作用。”演习结束,李章辉不禁回忆起由多用工程车引起的两次“议政风波”。

今年6月,该连工程班副班长张昊

作为连队官兵代表,曾在官兵代表议政会上反映:连队仅有的一辆多用工程车总出问题,经常“原地待命”等着工厂来维修。为防止工程车在演习中“趴窝”,建议配发一批工程车零部件,并安排官兵前往工厂学习工程车维修技术。

不到半个月,机关给连队配发了零部件,迅速在工作总结中“清账销号”,但由于任务冲突,并没有及时选派骨干前往工厂学习。没想到,在不久后的一场演练中,工程车又因出现铲斗泄压问题而“趴窝”了,毫无维修经验的官兵们束手无措,只能干着急。

8月底,该旅围绕演训任务召开议政会,支援保障连官兵再次反映了这个问题。“明明一次就能解决到位的事情,基层为何重复反映?”这一现象引起了旅党委一班人深思。他们在调研时发现,类似现象并非个例,究其原因,还是机关服务基层不够到位,用自我感觉代

新闻前哨

“单手上绳利用地面起跳时,第一步要幅度大、踩得实,膝盖往外张……”秋风萧瑟的清晨,第73集团军某特战旅攀登训练场上,曾在世界军人运动会上夺冠的八一军事五项队队员杨世伟,正在为官兵讲解示范攀登技巧。

据了解,该旅常年担负重大演训、战备执勤等任务,训练强度大、险难课目多,对官兵的体能素质提出很高要求。“基层干部骨干作为战斗力提升的‘关节部位’,要敢于组训,更要善于组训。”为此,该旅在科学制订培训计划的同时,邀请6名八一军事五项队的世界冠军走进军营,进行指导培训。

训练场上,6名世界冠军结合自己

世界冠军进军营

■本报特约通讯员 廖晓彬 特约记者 赵 欣

的专业特长及赛场经历,与官兵近距离接触,一对一交流。他们围绕攀登、障碍、游泳、射击等10余个课目,从高效、精准、安全等多个角度进行讲解分析,根据官兵的实际训练情况提出意见建议,并通过理论授课、现地教学、蹲点督导、挑战应战、座谈谈心等方式,激发官兵训练热情,帮助他们掌握了解科学高效的训练方法。

400米障碍训练场上,观看完女子特战分队队长黄红艳翻越障碍后,世界

冠军卢嫔嫔提出:“作为女性,我们要避开力量劣势,发挥身形优势,学会用‘巧劲’越障。”在为黄红艳示范越障方法后,她还根据女兵的训练强度、体质差异等,为姑娘们专门制订了训练计划和方案。

按照卢嫔嫔教授的技巧和方法,黄红艳重新上场,400米障碍成绩提升了15秒。她兴奋地说:“我要把这些方法融入到连队的组训过程中,帮助战友们一起进步。”