

军营理论热点怎么看2020

锻造过硬顶用的“刀尖子”

——怎么看把战斗力建设强到基层

坚决反对
分散主义

■潘茂盛

——得

健全党的组织体系,纯洁党的组织队伍,我们党一向强调坚决反对个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义。其中,对于分散主义的性质和危害性的同志理解不够深刻,对此,必须认真加以辨析,做到有效防范和坚决反对。

分散主义是一种各自为政的思想行为,它只要自由不要纪律,只图独立行动不讲顾全大局,是个人主义的极端表现形式,也是违反民主集中制的行为。

分散主义由来已久,早在革命时期,由于革命根据地相对分散,有的人便以独自发展需要为由,顾大局而忽视了个人主义。当年红军长征到达四川懋功之后,党中央根据当时形势,决定继续北上,而红四方面军主要负责人张国焘自恃人多势众,公然向党争权,张国焘在党内搞分裂,这种行径就是典型的分散主义,危害大矣。

分散主义在今天表现出来,主要是受社会利益分化和价值多元化的影响,有的党员干部在思想上滋长了个人主义、享乐主义和拜金主义,为实现个人目的,总是过分强调本地区本部门的特殊性。特别是当整体利益与局部利益、集体利益与个人利益发生冲突时,总是千方百计地维护局部利益和个人利益。他们只讲灵活性,不讲原则性;只讲个人意志,不要集中统一。如此做法,对于全党上下贯彻党的路线方针政策和重要决策部署、统一行动、下好“一盘棋”,无疑是极其有害的。

认清和反对分散主义,最根本的是加强党性修养,只有讲党性、遵党纪、守党规,才能剔除这一违背党性的行为。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制,把思想和行动统一到党的路线方针政策和重大决策部署上来,决不允许自行其是、各自为政,打个人“小算盘”。坚决贯彻落实党的民主集中制原则,重大问题经党委集体讨论并作出决定。切实贯彻落实党的有关法规制度,特别是要加强对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的贯彻执行,真正把维护党中央集中统一领导、确保党中央令畅通的要求落到实处。

(作者单位:武警警官学院)

“杨根思连”是我军历史上第一个以英雄名字命名的连队。70年前的抗美援朝战场上,连长杨根思发出“三个不相信”的战斗誓言,成为这个连队最鲜明的色彩和最浓烈的品格。人民军队历经硝烟战火,一路披荆斩棘,之所以能打仗、打胜仗,就在于有无数个像“杨根思连”这样的刀尖铁拳。

如何理解基层是军队体系中末端作战单元和战斗力“细胞”?

随着我军转型建设步伐不断加快,合成营已成为全新的基本作战单元加入战斗序列。2020年1月,新修订的《军队基层建设纲要》中,一个新亮点就是把“营”列为基层单位,体现了新时代我军基层建设的深刻变化,映射出新的战争形态和作战样式下基层地位作用的凸显。

2003年伊拉克战争,美国陆军与海军陆战队高层制订了联合作战计划,但双方在师一级还是独立作战实体,各自为战。到2004年初,双方在营一级实现了相互间的战术控制。到同年11月,第二次费卢杰战役中美军联合作战编组进一步下沉至连排战术分队,取得较好作战效果。美军联合作战不断向末端用力的实践表明,打造更多精干化、模块化、多能化的作战单元,成为部队作战力量编成发展的大趋势。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。早在井冈山斗争时期,我军就强调打仗能力需从每一个士兵、每一个班排抓起。在庆祝中华人民共和国成立70周年阅兵中,战旗方队的100面战旗中,营以下功勋单位就有75个,充分说明我军战斗力过硬,硬就硬在基层上。现代战争是体系支撑的精兵作战,小单元参与大协同、小部队完成大任务、小行动达成大目的。面对即将来临的“班长的战争”,抓牢基层、建强基层,夯实战斗力的基石、打造战斗力的“刀尖子”,是人民军队克敌制胜的必然要求。

为什么支部建在连上更要强在连上?

毛泽东曾形象地说:“一个人活着要有心脏,党支部就是连队的心脏,把连队党支部建好,让连队的心脏坚强地跳动起来,才能使党的血液流贯我们这支部队的全身。”1927年9月底,毛泽东领导“三湾改编”,亲自在“红一连”发展6名新党员,开创了“支部建在连上”的先河。对于这段历史,《毛泽东传》一书的作者、美国哈佛大学教授罗斯·特里尔这样评价:“党便由一个抽象的概念转化成了一个每日都在的实体,党便来到了夜夜营地的篝火边,来到了每个战士的身旁。”党支部的力量就在于,其自身是“信仰者集合体”,把党员锻造成“特殊材料制成的人”,把官兵凝聚成“铁板一块”,把连队打造成“熔炉”和“学校”。

2020年伊始,《人民日报》就视频网站B站举办的“二零一九最美的夜”晚会专门发表评论,并以“这场‘跨年晚会’很懂年轻人!”作为醒目标题。党媒的关注和点赞,引发人们深思。时代在前进,青年官兵的思维理念、行为方式呈现出新的特点。今天的基层,已经不是过去观念中的基层,在使命任务要求、建设内涵、日常运行状态、部队组织形态、官兵成分结构、外部社会环境等方面都发生了新的变化,战斗堡垒作用跟不上、练兵备战跟不上、思想教育跟不上、部队管理跟不上、作风建设和工作指导跟不上等问题不同程度存在。面对时代之变、官兵之变、基层之变,党支部建设必须在创新发展中不断加强、不断巩固,真正建在连上、更强在连上。

庚子年初,在没有硝烟的抗疫斗争中,“共产党员”成为战斗集体共同的名字。1月24日,接到支援湖北的预先号令,陆军、海军、空军3所军医大学完成医疗队抽组后,第一件事就是成立临时党委、临时党支部,在最前沿的阵地筑起战斗堡垒。2月21日,火神山医院举行了一场特殊的火线入党仪式,34名奋战在疫情防控一线的入党积极分子,通过视频连线或小规模集中的方式同步

面向党旗庄严宣誓。在病房改造、流程设计、救治护理等方面,共产党员身先士卒、冲锋在前,第一批进病房,第一批进“红区”,一面面鲜红的党旗,一枚枚闪光的党员徽章有力证明,党的力量来自组织,组织强则军队强。紧紧扭住党的组织抓基层,建设听党话、跟党走、过硬基层,实现党在新时代的强军目标才有最坚实的力量支撑。

为什么说部队的经常性基础性工作说到底就是战斗力建设?

2020年1月18日,习近平主席给“硬骨头六连”全体官兵回信,勉励他们牢记强军目标,传承红色基因,苦练打赢本领,把“硬骨头精神”发扬光大。把连队建设得更加坚强。说起“硬骨头”的来历,还有一个颇具传奇色彩的故事。长征中,时任红2军团第5师师长贺炳炎右臂6次受伤,必须截肢。当时没有手术器材和麻醉药,只好用木锯锯臂。贺龙被这种顽强的毅力所感动,特意要了两块从胳膊上锯下的骨头,用红绸布仔细地包好,并郑重对身边的同志们说:“看看,这就是共产党员的骨头!”1939年,六连组建时,隶属于八路军120师独立第3支队,时任司令员正是贺炳炎。在六连,“硬骨头”既是连队的代名词,更是连队的“魂”和“根”。多年来,六连始终传承压倒一切敌人的狠劲、百折不挠的韧劲、坚持到底的后劲,发扬战备思想过硬、战斗作风过硬、军事技术过硬、军政纪律过硬的作风,成为部队经常性基础性建设的一个标杆。

一支军队的战斗力由所在基层单位聚集而成,由一个个士兵、一件件装备融合而成。“导弹兵王”王忠心始终扎根基层,入伍34年当了30年班长,精通19个导弹测控岗位,参加过1500余次实装操作训练、20多次实弹发射演练,没有下过一个口令、做错一个动作、连一根电缆、报错一个信号、记错一个数据、按错一个按钮、损坏一件仪器,成为所在部队的“操作王”“示教王”,圆满完成近30次重大任务。抓经常打基础,就是要抓战斗力建设的经常、打战斗力

建设的基础,靠日复一日、年复一年的苦练精练,在各个岗位练出更多的“兵王”,练出部队更强大的战斗力。

当前,一些部队还没有完全从管理型、生活型的套路中彻底摆脱出来,“过日子”“保安全”的思维定势依然存在,生活标准、安全标准、迎检标准还时不时冲击着战斗力标准。有位基层干部说过这样一件事:一个中队在野外驻训半年多,身处艰苦陌生地域,整天战斗着装、操枪弄炮。临近老兵退伍,中队认为,经过如此艰苦训练,留队转士官人数一定会有所下降。结果大出所料,这些在野外驻训的士兵,几乎都写了留队申请。相反,一些未去驻训、深受“五多”干扰的士兵,很多产生了退伍的打算。一心一意瞄着战斗力抓建设、打基础,会让官兵感到练兵备战、当兵打仗的荣光,实战化的磨砺、重心在战的导向,会让他们找到和实现军旅人生的价值。从这个意义上讲,越是聚焦战斗力,越能激发基层建设的内生动力。

为什么要抓好群众性练兵比武活动?

“谁英雄,谁好汉,训练场上比比看。”群众性练兵比武,是我军发扬军事民主的一项创造,是激发军人血性、提高部队战斗力的重要途径。用好这一抓手,就能练出精武高手。

在辽宁舰上有这样一个高级士官群体,他们平均年龄20多年,分布在舰上各个关键岗位,几乎每一个人都获得过军级以上单位的表彰奖励。作为中国第一代航母水兵,他们从零起步,刻苦钻研,经过数百次的磨合训练,在比学赶超的练兵氛围中,仅用2年多时间,在航母交接入列前半年就实现全舰自主独立操作装备,提前3个多月实现全面接管所有装备。他们不仅自身武艺精湛,还倾尽全力培养帮带身边战友,全舰70%的年轻士官,都是他们的徒弟,平均每人带出3名以上班长骨干,被誉为“航母龙骨”。像辽宁舰高级士官群体这样,在新时代群众性练兵比武活动中涌现出的大批“尖子”,正化为一颗颗“种子”,推动基层练兵备战整体水平不断提升。

为什么要培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊?

徐向前既是身经百战的威严肃元帅,又是战士们慈祥亲切的大家长,他经常把这句话挂在嘴边:“身为干部,一定要爱兵。每个干部必须懂得,有了士兵才有干部,不是有了干部才有士兵。”官兵一致同甘苦,革命理想高于天,历来是我军的政治优势和优良传统,也是保持强大战斗力的不竭源泉。

著名战斗英雄和爱兵模范王克勤,原先是一名国民党兵,加入解放军后,在两支军队的切身对比中,亲身体会到了人民军队革命大家庭的温暖。当上班长后,他创造了思想互助、技术互助、生活互助“三大互助”带兵方法,极大增强了集体凝聚力。有个战士开小差,走了4天后,又自动回到班里,流着泪说:“我想家了,朝家走了两天,越走越难受,觉得对不起班长。”1946年10月,王克勤所在营奉命在徐庄阻击敌人,他率领机枪班击退敌人40多次进攻,全班无一伤亡。战斗结束后,王克勤荣立集体一等功,涌现出4名战斗英雄。同年12月,《解放日报》发表社论《广泛开展王克勤运动》,高度评价他“为中国人民解放事业创造了新的光荣的范例”。

部队是要打仗的,基层官兵更是要冲在前线、共同面对生死。革命情谊本身就是重要的战斗力,平时同甘共苦,战时才能生死相依;平时增进“信任指数”,战时才能提升“打赢指数”。今天,官兵成分结构发生了新的变化,战友之间的差异性、选择性越来越大,特别是一些官兵之间年龄、兵龄、学历、阅历倒挂,高中生班长带大学生士兵现象较为普遍。同时,一些官兵热衷于网络交流,有困难找网友不找战友,基层干部、士官、义务兵喜好不同、话题不同,业余时间“一人一机一世界”,衍生出“分层的朋友圈”,这些都给革命情谊的培养带来一定挑战。革命情谊要靠共赴使命来铸就,靠关心关爱来培养。一线带兵人只有用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待官兵,满腔热情地帮助他们,才能真正走近官兵、引领官兵、赢得官兵。

(执笔:吴一敏、牛海欣)

抓落实的动力能力从哪里来

■尹武

工作研究

一分部署,九分落实,不落实就是纸上谈兵,再好的愿景也不过是空中楼阁。在当前国内外形势复杂多变、各项任务繁重的情况下,我们更要心定气静地抓好工作落实。而抓好落实既需要动力,也需要能力。

抓落实需涵养政治自觉。近年来,我们在实践中得出这样的结论:没有对党的绝对忠诚,就不会有对党的事业的忠诚。抓落实所体现的与其说是工作能力,不如说是政治态度。老一辈无产阶级革命家当年进行革命,首先是因为政治觉醒;今天以什么样的态度抓工作,同样看政治自觉。如果我们始终坚持讲党性,党的事业至上,那么就会自觉做到对党的事业负责。这种负责的精神处在怎样的高度,抓落实就会有怎样的深度。政治自觉还表现为担当精神。工作中常常有这样一种现象:“一流的决策,二流的执行,三流的结局。”之所以如此,往往是贯彻力、执行力不强造成的。俗话说,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。凡事想一想组织的实求,想一想肩扛的责任,踏踏实实做事,想一思,既是优良品行,更是责任担当。当下,制度笼子越扎越紧,追责问责越来越严,一些同志感叹“为官

不易”,以致出现精神不振的现象。这无疑严重影响抓落实的质效。因此,党员干部必须擦亮政治底色,强化图强开新的进取意识,振奋干事创业的精神状态,夙夜在公、只争朝夕,决不辜负组织的培养、官兵的厚望。

抓落实需锤炼过硬能力。抓落实是领导干部必备的能力,首先要锤炼统筹协调的能力。体现科学的方法在统筹,强化组织的艺术在协调。信息社会的快速发展,每项工作、每项任务的完成都不再是单一流程的简单重复,而是有机结合的系统工程。无论是对全局任务的具体统筹,还是对单项工作的全面把握,无论是横向的沟通协调,还是纵向的协调沟通,都是优质高效抓落实的重要保证。其次要提升精细化管理能力。天下大事,必作于细。大数据、云计算、人工智能等先进技术的全面运用,给现代管理嵌入了“加速器”,使抓落实的效率、质量呈现出几倍数的增长。这需要我们对任务的全面把握,坚持不懈挖到“最后一锹”,事事见底、件件归零,不见成效不撒手,真正让纸上的蓝图变成发展的宏图,在扎扎实实抓落实中体现价值、收获成功。要保持精品意识,凡事追求高起点、高标准、高质量、高效益,把出精品、创一流、卓越当作一种理念、一种习惯,凡事精心谋划、精细雕琢、精准落实,就能把分内的事情做到最好,把平凡的工作干到极致。

住易反复的问题抓落实,真正在啃“硬骨头”、趟“深水区”中检验能力、担当使命。

抓落实需弘扬严实作风。当年北洋水师号称亚洲第一,战斗力不可谓不强,但也有日本人轻蔑地说:“盖中国之积习,往往有可行之法,而绝无行法之人;有绝妙之言,而绝无践言之事。”一针见血戳中了晚清政府作风漂浮之软肋。这警示我们,要抓实备战打仗各项工作,非得有脚踏实地的作风不可。这要求我们抓任何工作都必须要有紧迫感。抓而不紧、抓而不实、抓而不力,等于不抓。干工作就要有紧迫感,凡是决策部署定了的事情,都要抓紧干、马上办,不能有任何厌烦、懈怠情绪和松口气、歇歇脚心理,始终保持逆水行舟、不进则退的忧患,紧而又紧地抓好各项工作落实。要坚持踩到底,抓工作只有真正严起来、实下去、踩到底,才能实现“说过了”与“做好了”的完美重叠。需要发扬“掘井见水”的精神,坚持不懈挖到“最后一锹”,事事见底、件件归零,不见成效不撒手,真正让纸上的蓝图变成发展的宏图,在扎扎实实抓落实中体现价值、收获成功。要保持精品意识,凡事追求高起点、高标准、高质量、高效益,把出精品、创一流、卓越当作一种理念、一种习惯,凡事精心谋划、精细雕琢、精准落实,就能把分内的事情做到最好,把平凡的工作干到极致。



“栽花”与“栽刺”

■李刚 于景明

群言集

栽花,人们大都喜欢,因其五颜六色、芳香四溢而让人赏心悦目。栽刺,人们大都厌恶,刺儿不仅不能悦人耳目,还容易扎人,所以很少有人将刺盆供于厅前室内。

因为花和刺有着这样的特性,在工作中便出现了有的人乐于“栽花”,而不肯“栽刺”的现象,即有的党员干部遇事不担当、不作为,一味当“老好人”“太平官”,甚至看到问题不指出、不纠正,即如《习近平谈治国理政》第三卷中所指出的,一些党员干部信奉“多栽花少栽刺,遇到困难不伸手”“为了不出事,宁可不开事”。这哪还有共产党人的样子?

共产党人干事创业,是要讲党性、讲原则、讲标准的,而要干事创

业,坚持党性、原则、标准,就不可能一味当老好人、和稀泥,针对不良现象、错误做法、不端行为必须明确指出、严厉批评、坚决纠正。这在一定程度上讲就是“栽刺”。当年延安整风运动,在党内广泛开展批评和自我批评,惩前毖后、治病救人,警醒和挽救了部分同志,提高了党员的马克思主义理论水平,全党达到空前的团结和统一。如果其中一些做法是“栽刺”的话,那么这是必须栽的“刺”,也是大有好处的“刺”。与之相反,前些年有的地区和单位出现场方式腐败,针对问题苗头,有的同志虽然早有察觉,主要领导也心中有数,但就是因为信奉“多栽花少栽刺”的处世哲学,彼此混迹在一起,结果一同跌进深渊。正反两方面的事实告诉我们,在任何时候、任何情况下,“栽刺”都是必要的,同志之间只有勇于红红脸、出出汗、咬咬牙、扯扯袖,

才能避免工作中的错误和在人生道路上步入邪道。

“栽刺”可能不会招人喜欢,但这只是暂时的,天长日久就会看到它的好处;“栽刺”因被扎而让人疼痛,但这种疼痛只在表皮,要比病人膏肓好上百倍。

这样说并不认为“栽花”就没有必要了,“栽花”是对工作的一种肯定、褒奖和激励。我们对先进集体和个人的表彰,对业绩突出的干部进行奖励等,都是“栽花”。它可以使官兵将荣誉当动力,继续努力干好工作。工作中我们不仅要“栽花”,而且还要使之长得茂盛,结出果实。

“栽花”与“栽刺”,说到底是一个问题的两个方面,我们抓工作,既要“栽花”,也要“栽刺”,既有褒奖,也要批评,既让人受鼓舞,也使人受触动,这样才能把工作干得更好。

(作者单位:伊春军分区)