

## 新闻AB面

新闻事实

# 来队家属不再躲着工作组

■袁康 本报特约记者 岳小琳

金秋时节,火箭军某团通信二营营区内,来队家属有的在领着孩子学走路、有的在晾晒衣物、还有的正准备去食堂就餐,不远处的上级工作组看到如此场景,在了解训练工作情况之余,也对“后路后院”问题嘱咐两句。陪同的教导员王升内心感慨良多,因为不久前,大家往往把来队家属看作工作组的“对立面”,这两波人断然不可同时出现。

二营独立驻防在海拔3000米的高原腹地,环境艰苦、远离城镇,官兵家属每年仅能来队探望一次,但就这一次团聚却也常常不欢而散。因为担负机动通信任务的二营是战时保障通信的主力分队,上级前来检查指导频率较高。节假日是重点检查时段,但也是家属来队的高峰期,部分领导考虑到来队家属随意活动会导致营区生活气息太浓,“影响不好”,以往只要有工作组到来,家属们就会被要求禁止在

营区内“随意走动”。

六连指导员焦天威的妻儿在春节期间来队探亲,恰好赶上上级领导和工作组接连慰问,只能足不出户。但正在学走路的孩子每天都要外出“遛遛”,不然就哭闹不止,夫妻吵、孩子闹,本是团圆过年的二人眉头紧锁,一周后,她强过完春节的妻子就带着孩子回了老家。

这样的事情不是个例。前不久,团政委李明振蹲点调研时与来队家属座谈。“哪能去、哪不能去,您给个准话。部队管理严格,大家都理解,但总不能不让出门吧?”五连文书李宇航的妻子李阳直心直口快,“家属来队都是经过报批的,又不是什么见不得光的事,干嘛一检查就得躲屋里?”更有家属直言:“我们拿部队当家,部队不能拿我们当外人啊!”这话如针一般扎进了李明振心里。对家属进行规范管理,本是为了保持营区正规秩序,避免

干扰官兵工作训练,但矫枉过正的“一刀切”却让部分官兵及家属产生误解,伤害了他们的感情,反而对部队建设有害无益。

了解到这一情况,该团领导很快拍板定案:对家属的活动区域作出明确划分,除执勤和训练场所等地点外,各单位不能干涉来队家属在营区内正常活动。与此同时,他们制作下发《来队家属须知》手册,提醒家属遵守相关规定,保持营区良好的秩序环境。

祖国华诞、中秋月圆,双节同庆、家人相聚。利用国庆假期,前来探望爱人彭春阳的王海风感到惊喜连连:“不但以往的‘条条框框’没了,而且还有专车接送,住宿就餐、生活保障各方面都安排得特别贴心!”部队考虑周到,家属体贴舒心,看着爱人和女儿的笑脸,彭春阳干劲十足:“这次家庭团聚幸福满满,我只有更加努力工作,回报组织的关爱。”

新闻点评A面

## 迎检与家属正常活动并不冲突

■火箭军某团政治工作处主任 王金龙

军人家庭聚少离多,家属来队本有政策保障,然而,有的单位虽然嘴上说着“欢迎家属来队”,但行动上处处设防设坎,不仅让家属们感到尴尬不便,更伤害官兵的心。

疏于引导管理来队家属确实容易影响部队的正常工作训练,部队营区管理正规化无可厚非,家属作为军人“后院”,

大多对此表示理解。但遇到检查就“禁止出行”,这一要求明显超过了维护正常秩序的范畴,不论是为了方便管理而简单粗暴制订“一刀切”政策,还是出于迎检“万无一失”打造“面子工程”,这一做法都不可取。

迎接上级检查与家属正常活动并不冲突,关键在于要把把握好尺度分

寸。一方面,工作组不能动辄拿来队家属说事,为此指责基层营区生活气太重;另一方面,迎检单位也要加强人性化化管理,既要来队家属在营区活动进行必要的提醒,更要把好事办好,为军人家庭团聚创造条件、提供便利、减少干扰,让他们体会到部队大家庭的温暖。

新闻点评B面

## 落实政策,警惕思想“跑偏”

■火箭军某团政治委员 李明振

领导机关制订政策措施、制度规定应该从大处着眼,以利于单位整体建设发展为最终目的。但现实中,为何有时政策出台时基层一片叫好,但实施起来却又怨声载道,正如文中所示“暖政策凉人心”一般,与最初目的背道而驰?我觉得问题的关键,就在于各级机关的政策落实方式。

一项政策的落实推进,与机关的认知与态度直接相关。一旦有的机关思想“跑偏”,轻视甚至忽略政策制订的初衷,仅仅将落实当作显绩时机或者一种隐性负担,那么出现简单粗暴“一刀切”、设门槛层层加码等现象,也就不足为奇。

我是谁、为了谁,始终是各级机关领导、指导、帮建和服务基层首先重点

解决的问题。这个问题不从根本上解决好,政绩观、工作观就会出现偏差,就会把好经念歪、把好事办坏。因此,落实政策也好,制订措施也罢,不妨多些基层至上、士兵第一的价值认同,多些设身处地、将心比心的换位思考,多些“自己人”“一家人”的同理共情。如此,才能思想端正,行稳致远。

值班员讲评

## 苦战化≠实战化

值班员:空降兵某旅作战支援营教导员 赵振波  
讲评时间:10月12日

前段时间,我在检查通信连组网训练时发现,部分骨干为了追求从严从难的训练效果,禁止官兵使用通信指挥车内的空调,导致车内高温闷热,官兵浑身湿透,险些中暑。

不科学使用已有装备,而为艰难困苦刻意营造“苦战”环境,这种看似实战化的训练,实际上不仅无益于战斗力提升,而且容易损坏精密的电子装备,甚至有损战士身体健康。

训练中设置困难环境,可以激发官兵血性、培育战斗精神,但这一过程要讲科学求实效,不能把“苦战”简单等同于实战,单纯以“爬一身土、出一身汗”作为衡量实战的标准。我们要坚持战斗力这个唯一的根本的标准,科学组训、按纲施训,掌握现代作战思想,让信息化装备充分发挥作用,才能真正让实战化训练落地生根、开花结果。

(汤志强、苏峰整理)



Mark军营

10月初,驻守在“生命禁区”的西藏阿里军分区某边防团巡逻分队,对海拔5400多米的某执勤山口实施巡逻。图为巡逻官兵互助攀登悬崖。

本报特约记者 刘晓东摄

## 新闻前哨

# 什么都按预案走,还要指挥员干啥

■潘文璐 李梦奇 邹珺宇

“一弹未发”就被宣布“全军覆没”——一场应急拉动后,新疆军区某团作战支援营的“败北”经历引人深思。

“敌”正在营区南侧山脚一线向我实施炮火攻击……接到上级通报,营长向啸田迅速集结部队,按照预案紧张有序机动至疏散地域。

很快,“敌炮火解除”,向啸田松了一口气。可电台里却传来导调组通知:“你营在机动过程中人员装备损伤过半,首战被判‘不合格’。”

“我完全按照应急预案安全机动至疏散地域,凭啥被判‘不合格’?”本以为稳操胜券的向啸田立即提出质疑,没想到换来导调组成员反问:“真的是‘安全’疏散吗?”

原来,导调组有意临机调整了“敌”

炮火方向,让预案里“安全路线”上的树林、壕沟等掩蔽物全部失效,而指挥员忽略了这一变化,作战支援营官兵在“敌”炮火下“大摇大摆”经过……

复盘检讨时,他们才知道,为了检验指挥员理解上级意图、分析判断情况能力和现场临机决断水平,此次导调组设置了“小惊喜”,而因此栽了跟头的连队不在少数:勤务保障营车队行进时接到通知“前方桥梁被毁”,因为没有编配伴随保障的工程兵只得绕路前进,耽误近20分钟;武装侦察连在机动过程中遭遇“敌机过顶”,不想预案中的无人机变成了轰炸机,就地伪装、防敌侦察等预案措施成了“自投罗网”,没有寻找掩体的官兵当场“阵亡”……“预案只是概

略想定,不能包打天下,应因时随事而变。如果什么都按预案走,还要指挥员干啥?”团参谋长王克明的话让现场很多人觉得汗颜。

吃个“败仗”,捡个明白。演练结束后,该团官兵就“训练与实战的距离到底有多远”展开讨论,并针对应急出动全流程逐课目、逐环节举一反三,集思广益,共梳理出10余条在训练中忽视的问题,制订相应整改措施。“只有脑子多琢磨实战,才能跟得上战场的瞬息万变。”讨论过程中,向啸田感慨,“一说到应急出动,脑子第一反应就是反复演练的‘预定路线’,但实战不会按着预案走,预案的‘安全路线’不一定真的安全,更不一定是‘最佳路线’。”



## “多彩”驻训

10月中旬,首次参加野外驻训的第72集团军某旅10多名女兵,在完成之余投身文化宣传工作。她们结合主题教育创作宣传标语和图画,给驻训生活增添了别样色彩。

朱峰摄

潜望镜

## 看坐姿、查笔记,教育课堂这样“打开”?

■白存存 周凯威 曲晨莹

新疆军区某合成团大交班会上,公认的“教育先进单位”榴炮二连被团领导点名批评,而以往常常被批评“课堂纪律较差”的连队却收获表扬,台下不由议论纷纷。

原来,前不久,团里对教育工作进行检查。一堂课下来,看着一个个坐得板板正正的战士,榴炮二连指导员吴可天本以为会获得机关首长的表扬,没想到却被泼了一盆冷水:“你们连的战士笔记怎么只写大标题?”

经过逐个检查,该连只有极个别战士课堂笔记较完整,其余人都只写了大标题,课程内容更是一问三不知,这

让吴可天涨红了脸,面对负责检查的宣传部股长姜留稳的询问,吴可天道出实情:以往授课时,曾因战士笔记较慢被批评“低头人数多”,开展问题讨论,又会被通报课堂秩序混乱,不得以才“出此下策”——上课坐端正,教育不讨论。没想到,这个“下策”效果极佳,此后连队不但很少被通报,还经常因为“上课纪律好”受到表扬。

在政工交班会上,姜留稳将这一情况进行反映,大家对于“教育课如何上”展开讨论。“只求端正坐姿、不求教育实效,这是典型的形式主义,这样的检查和通报导向必须纠正。”团政委杨小刚

当场拍板,责令政治工作处制订相关规定,杜绝此类情况发生,同时要求团领导课后讲评要“慧眼明辨”,实事求是,以防给基层带来不必要的困扰。

几天后,该团政治工作处出台《课堂教育规范通报12条》,明确提出教育质量要以官兵对学习内容的吸收程度为评判标准。“我写字慢,以前为了保持上课秩序很少记笔记,就当个坐姿端正的‘工具人’。”列兵小王感慨,“一动不动其实反而容易走神,现在上课不仅气氛活跃,还经常开展各种讨论活动,大家都觉得这才是教育课堂该有的样子!”

## 带兵人手记

## 多些倾听,少点臆断

■新疆军区某红军团五连火力班班长 张文铨

“本周单杠考核火力班成绩不太理想,班内有人不及格,以后要加紧训练。”连务会上,听到连长的讲评,我如坐针毡:自己只是出去集训一周,班里就有人“冒泡”,作为火力班班长,是时候让战士看看我的“火力”了!

我回到班里时,小赵正拿着马扎准备起身,我劈头盖脸就是一顿批评:“你又坐不住了是吧?”“班长,我是想……”“想干什么?还不能说你了?单杠成绩不合格,自己什么表现心里没数吗?”小赵张口欲言却被我打断,只能垂下头默不作声。

第二天体能训练,我把小赵叫到

一旁“开小灶”。“班长,我手臂疼,不能下次再……”“少找借口逃避训练,上杠!”面对语气强硬的我,小赵硬着头皮上杠,勉强达到及格线,可我却火气更盛:“这不是能合格吗?病恹恹的样子给谁看?你就是偷懒!”

中午,小赵没吃几口饭就回班里去了。什么意思?绝食抗议还是摆脸色给我看?我憋着气几口扒完盘子里的饭菜跟回了班里。一推门,还没出口的质问就被屋里浓重的药味呛了回去——小赵正在给小臂上药。

原来,小赵上周出差时,就因为

挖水沟小臂受了伤,虽然强撑着完成任务,但第二天的考核受到影响,没能及格。回想自己从知道小赵考核不合格起就戴上有色眼镜,不仅处处针对他,连话都不让他多说一句……我自责又后悔,那种内心的羞愧感与在连务会上被点名时相差无异。

我立即向小赵郑重道歉,希望他不要因此产生心结,他眼圈微红地告诉我,那天晚上他拿着马扎起身也只是想提前帮我放好马扎。我再次自省,告诫自己往后一定要多些了解倾听,少点臆断责罚。

(高群整理)

有话说就给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com  
强军网网盘:bjbccz

