

野外驻训进行时

政治工作干部成为「空中帅府」新成员

■赵怡然

南部战区海军航空兵某师推动「生命线」向蓝天延伸

区海军航空兵某师预警机在任务空域遭“敌”突袭，传感器“失灵”。此时，一架蓝方战斗机突然改变航向，加速向预警机逼近，各战位警报声不断。刚取得参战资格的战勤人员胡少丹，还是头一回遇到这样的紧张局面，豆大的汗珠吧嗒吧嗒从额头往下掉，报告战场信息时明显比平时“慢半拍”。

一旁的刘合钦看在眼里，当即开展心理疏导，协助指挥长启发他回忆特情处置方案，采取反制措施。很快，红方战斗机在预警机的指挥下呼啸而来，化解了危局。

飞机一落地，刘合钦就与空勤教官和作战参谋一道，从技术、心理等多方面进行复盘总结。他在讨论中提出，以往组训习惯于从飞行技术层面进行作战人员编组，而心理素质、全局意识、沟通能力等因素很少考虑，这并不适应现代战争要求。

随后，他还根据飞行人员在空中的现实表现、情绪变化和操作习惯等第一手资料，更新了特情库和空勤人员思想心理信息库。

在此之前，刘合钦心里可没这个“底数”。某次演练，虽然他在地面进行了详细的工作筹划和充分的思想发动，但空中遇到的突发情况仍给战勤人员造成较大情绪波动，而在地面的他却爱莫能助，只能干着急。

该师代理师长陈刚介绍，预警机素有“空中帅府”之称，机上人员的思想状况、心理状态与确保飞行安全和遂行作战指挥任务息息相关，迫切需要政治工作干部同机保障，在一线战位为战斗力服务。

为了把政治工作做到蓝天之上，该师政委陈疆岳带领机关有关部门的同志进行反复调研论证，决定把政治工作干部跟飞制度落到实处。他们根据新军事训练大纲要求，出台《飞行训练四阶段政工干部跟班规范》，细化了政治机关干部、飞行大队教员、机务政治工作干部、场站政治工作干部4类人员的职责任务。

与此同时，该师积极开展“狩猎大讲堂”、优秀空中政治教员评比等活动，通过预想预设政治工作可能面临的情况，研究谋划政治工作主要内容和开展方式，不断修订完善配套行动方案，提高政治工作干部上战场的能力等办法，将政治工作“生命线”从机翼下延伸至机舱内、从地面延伸到空中，从外场延伸到战场。

今年以来，该师在执行联演联训、海上搜救、岛礁驻训等任务中，政治工作干部同机飞行，围绕应激心理调适、空中法理维权、辨别和处置负面舆情等课题总结梳理出10余条经验做法，解决了多个阻碍战斗力提升的难点问题。

狭小后舱内，方寸屏幕前，空中跟飞的教导员刘合钦为新员捏了把汗。在前不久举行的一场实战化海上联合演习中，扮演红方的南部战

| 编余小议

为政治工作干部进入战位创造条件

■张科进

在日常工作中，常有政治工作干部向笔者反映：每当重大演习，虽然他们十分愿意到看得见炮火硝烟的地方去开展战时政治工作，可奈何一线没有他们的战位，让人进退维谷、颇为尴尬。

这样的情况在一些部队确实存在。有少数人认为，现代战争节奏快、时间紧、要求高，车、机、舰上的每一个战位都举足轻重，容不下任何多余的人，政治工作干部往往受不到应有的重视。

战场上，政治工作干部绝不是

“多余的人”，过去不是，现在不是，未来同样不是。在我军的编制序列中，政治工作干部首先是指挥人员，是能打仗打胜仗的重要保障，这是经过历史和现实反复检验的一条真理。

但我们也应该看到，现代战争与过去的战争相比发生了巨大的变化，对开展政治工作提出了更高的要求。各单位要像该师这样，紧贴实战要求，紧跟作战进程解决部队政治工作与军事训练脱节的问题，为政治工作干部进入战位创造条件。

有话想说·给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

武警山西总队晋城支队特事特办、一抓到底——

九名滞留士兵得到妥善移交安置

■梁海斌 本报特约通讯员 蔡君 龚伟

新闻前哨

深秋时节，太行山麓层林尽染。

已在河北奔波半个多月的武警山西总队晋城支队人力资源股股长贺斌，踏上了返回营区的火车。望着窗外的风景，手提一沓移交安置资料的他，长舒一口气：“一名滞留5年的战士得到地方妥善安置，不枉此行！”

该支队政委郝永宁介绍，移交安置

滞留士兵工作，组织有组织的难处，士兵有士兵的隐忧。刚被移交安置的士官小李2011年12月入伍，2015年下半年训练时常感到浑身无力，经医院诊断为急性白血病。2016年，支队坚持特事特办，积极协调小李到北京大学人民医院入院治疗，因白血病手术有排异期，治疗未终结，产生了滞留。

考虑到小李接下来的生活压力，支队主动对接当地退役军人事务局，申请住宿和陪护等各类后续保障，极大减轻了他的家庭负担，得到家属和本人的认

可。事后，小李的父亲说：“没有部队的关心关爱，我们这个家庭就真的垮了！”

去年以来，该支队由党委常委带队，10余次辗转四川、河北、安徽等5省，历时半年多，累计行程5000余公里，移交安置了9名滞留战士。

关心关爱滞留士兵，对在官兵也是一种莫大的激励。今年，该支队先后完成忻城山隧道塌方救援、沁水“4·25”森林火灾等10余次急难险重任务，在总队“巅峰-2020”特战侦察比武中，取得优异成绩。

第74集团军某旅积极拓宽飞行员成长路径——

一名飞行营长的“转型突击”

■本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰

“都正团了，为啥还这么拼？”“肩头的责任重了，常感觉本领不够用。”在反复摔打磨练的过程中，许琦一路追赶，不敢停歇，努力弥补履新岗位的“能力差”。

“改革前，受编制体制影响，陆航部队飞行员可以担任的机关和营连岗位有限，任职路径相对单一。”许琦回忆，2015年，他还是正营职飞行大队长，任职年限即将到杠，按照当时的政策，如果不能晋升更高一级岗位，他就要面临进退留问题。

许琦坦言，当时也曾考虑过“转身”，但看着单位和个人获得的那些荣誉奖章，总感觉心里空落落的。

“得益于我军政策制度改革释放的人才培养红利，旅里为飞行员设立的机关和营连任职岗位增加，以往的部分岗位也按照更高职级配备，大大缓解了飞行员的任职矛盾。”许琦介绍，旅里按规定组织飞行员多岗位交叉任职，选拔优秀飞行员同时担任政工、保障等岗位的工作，大大拓宽了飞行员的成长路径。

2016年，许琦在飞行大队长岗位上选调副团，后顾之忧得到解决，工作劲头越来越足。2018年，许琦带队参加比武，夺得一个单项第一、多个单项第二。当年年底，他所在的飞行营被评为先进，个人荣立三等功。2019年6月，许琦因工作成绩突出，从飞行营营长岗位调任飞行技术室主任。

“恨不得长出三头六臂。”一年多来，许琦埋头钻研飞行技术，牵头组织旅队新机改装，多次保障大项演训任务，还带领团队完成10余项课题攻关，创新8项飞行战法，去年底被集团军评为“十大强军标兵”。

“改革强军，对部队是转型重塑，对个人是‘凤凰涅槃’，全旅像我这样经过多岗锻炼的飞行员还有20多人。”许琦如数家珍：飞行员贺卫华从飞行参谋转任指导员后，经过努力，所在连队党支部就被评为“基层先进党支

部”，个人荣立三等功；飞行员李浩从指导员转任连长半年多，组织编写了2本技术手册和特情处置预案，带领连队解决了近10个飞行训练难题；飞行员王远嵩从飞行中队队长转岗飞行参谋，因工作踏实、成绩突出，被提拔为旅作训科科长……

强军事业，犹如万米长跑。这些飞行员一路追赶、转型突击的身影，是该旅跨越式发展的缩影，更是我军政策制度改革释放红利，广大官兵获得感不断增强、练兵备战热情持续高涨的缩影。

从首次海上实弹射击到夜间机降课目攻关，从挺进戈壁参加演训到走出国门参加联训……近年来，该旅一批经过多岗锻炼的飞行员在大项任务中大显身手、脱颖而出。在铁与火的淬炼中，他们对未来战场和岗位任职有了更深的思考和更多的实践。

潜望镜·改革落实在军营

| Mark 军营

隐蔽接“敌”

金秋时节，新疆军区某团侦察连组织开展战术综合演练，锤炼官兵技战术水平，提高遂行多样化任务的能力。图为经过伪装的小分队交替掩护，偷偷向“敌”阵摸进。

■ 韩 强 摄



带兵不能有急功近利思想

■第77集团军某旅指导员 杨云

带兵人手记

匪夷所思！我明明是全旅“最知兵的指导员”，咋还有战士说我“不知兵”？事情要从上个月的“知兵考核”说起——

旅队为纯正官兵关系，要求每名带兵人熟记战士信息，并以“背对背点名”的形式考核背记情况。得知消息，我下定决心“考核一定要拿第一，让大家看看他们的指导员多懂兵”。

背花名册、看兵情卡……这些小招

式果真有用。一个星期，我就对全连60多个战士的基本信息熟稔在心。果不其然，我以最高分通过考核，被机关评为“最知兵的指导员”。

可谁能想到，喜悦没过多久，一场检查就让我出了丑。机关督导组来连队检查正规化秩序，意外发现战士小段私藏第二部手机，并在午休时违规使用。这一情况令我很震惊：小段一向工作积极上进，是我眼里的“放心人”，怎么会出现这种情况？

“哎……知人知面不知心。”正当我准备发火时，小段的一句话却让我哑口无言：“指导员，如果那天你能和我聊一

聊，或许我不会私藏手机。”

因为异地恋疏于沟通，小段和女朋友经常闹矛盾，所以才会私藏手机方便与女友联系。那天夜里，他敲开我的房门，想休假回家看望女友。可当时我正在背记兵情卡，于是随便找了一个理由，不耐烦地下了“逐客令”。

如果当时我耐心地帮他想办法，他或许真的不会违规违纪。我以为把一张张小纸片上的内容背熟记牢就是知兵，却没想到真正的知兵是了解活思想和现实问题；我虚心地想以此为契机在战士面前树立威信、在领导面前表现自己，却没想到带兵不允许急功近利。

现在，我还是会熟记战士的基本信息。前几天，新兵蔡德强分配到了我们连队。了解到他是广东人，我专门给他准备了蟹黄包，让他尝到了家的味道。

可是，我不再“纸上谈兵”，而是与战士打成一片。有一天在训练场，我发现战士罗超无精打采。深入了解后，才知道他的父亲患癌症住院。我立马向上级汇报，批准罗超的事假申请，并为他申请困难补助金。

这些改变换来了战士们的认可。国庆、中秋假期，我带领大家夺得了全旅拔河比赛和篮球比赛的桂冠。

(周林、本报实习记者 丁涛整理)

| 营连日志

考核“变脸”，短板无处藏身

■曹建

月光透进窗户，洒在地面上，像铺了一层银霜。夜深了，北京卫戍区某团支援保障营下士郭超久难以入眠。

上个月末，郭超所在营组织体能考核，与以往不同的是，此次考核采取抽考的模式，这让不少人既忧又喜——担心抽到自己的“短板”，期待抽到自己的“强项”。

郭超是出了名的“飞毛腿”，但单双杠却一直是“老大难”。碰巧的是，那次考核抽到的3000米跑、30×2蛇形跑等几个课目，全是他最擅长的。考核结束后，郭超一举登上了“龙虎榜”。

登上“龙虎榜”，其实郭超心里也在打鼓：要是下次抽到了“短板”，自己这个“训练标兵”也难保。可怕什么来什么，

在上周营里的摸底考核中，他就没有那么“好运”了，考核成绩也因此一落千丈。

营长霍峰发现问题后，重新调整了考核方案：基础课目全面考、专业课目连贯考，考核抽人头不抽课目。新的考核方案推出后，全营官兵再也没有人心存侥幸，而是掀起一股“补短板、争上榜”的训练热潮。