

思想入伍 业务入门 作风入列

——对加强社招文职人员在岗培训的一点思考

■刘志强 韩晋林

治强、敢担当。文职人员要自觉把个人理想追求融入国防和军队建设之中，坚定理想信念，不断增强理性上的认知、思想和情感上的认同，自觉学习军队光荣传统和优良作风，使之嵌入灵魂、扎入心田并付诸行动。要不断加强理论武装，强化政治历练，增强政治能力，深扎文职人员第一身份“姓军”，第一职能“为战”，第一品质“对党绝对忠诚”的思想根基，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制。军队因使命而神圣，军人因使命而光荣，文职人员与军人使命同在、责任同重。文职人员走入军营，就要勇挑强军重任，担当时代使命，为实现党在新时代的强军目标贡献力量。

突出厚基强能，锻造强军兴军的过硬本领。素质过硬是能打仗的基础。我军技术构成日益复杂，知识密集程度不断增加，岗位专业化要求越来越高，专业的事要由专业的人来干。建设世界一流军队，必须建设一流的专业化文职人员队伍。在“知”上补短板，尽快熟悉我军性质宗旨、强军目标、使命任务，熟知单位职能任务、上下关系、行业特点，熟练掌握政策规定、专业技能、业务本领。在“学”上求拓展，文职人员入职后，面对新形势新任务新考题，只有如饥似渴地学习，不断提高知识的“含金量”“含新量”“含军量”，才能顺利实现知识接续、能力接轨、岗位接任。在“练”上长才干，多经事方能成大事，犯其难方能图其远。文职人员在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，才能不断提高综合能力素质，在奋斗中修炼自我，尽快成长为能担当重任的优秀人才。

突出作风过硬，纪律严明是战斗力生成和提高的重要保证。文职人员在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，才能不断提高综合能力素质，在奋斗中修炼自我，尽快成长为能担当重任的优秀人才。作风过硬、纪律严明是战斗力生成和提高的重要保证。文职人员在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，才能不断提高综合能力素质，在奋斗中修炼自我，尽快成长为能担当重任的优秀人才。作风过硬、纪律严明是战斗力生成和提高的重要保证。文职人员在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨，才能不断提高综合能力素质，在奋斗中修炼自我，尽快成长为能担当重任的优秀人才。

谈文论武

文职人员在岗培训是贯彻人才强军战略的重要举措，是实现地方人员向军队人员转型的重要途径，是培养和锻造高素质文职人员队伍的实际步骤。随着一大批怀揣报国志、强军梦的优秀人才加入军队文职人员方阵，文职人员逐步成为军队人力资源的重要组成部分，是一支不可或缺的新生力量，地位作用越来越凸显。岗前培训着眼打牢社招文职人员首次任职基础，通过思想政治教育、军事基础训练、职业素养提升，初步实现从地方青年向军队人员转变。与之相比，在岗培训则更加突出岗位要求，更加注重提升岗位能力和履职本领，更加注重融入部队、融入岗位、融入官兵。社招文职人员大多从校门入营门，从社会进军营，缩短适应期、掌握新技能、练就过硬本领，必须强化在岗培训，帮助他们尽快实现思想入伍、业务入门、作风入列。

突出立德铸魂，筑牢强军兴军的思想根基。思想是行动的先导。文职人员虽然不是现役军人，但都是军队正式在编人员，思想政治建设与现役军人的标准要求一致，只有常学常新、多思多想、笃信笃行，才能真正做到信念坚、政

突出军味特点应答

编者按 近期，2020年全军面向社会公开招考文职人员笔试成绩即将公布。接下来，用人单位将对入围考生的基本情况、学历学位、专业资质、工作经历、准考证等材料进行审查，并由用人单位或其上级单位按照规定组织实施面试。

为给广大考生提供有益借鉴，本版“亲历公开招考一得”栏目将邀请往年参与面试环节的评委专家，以及在面试环节中表现优异的文职人员，讲解注意事项，分享提升面试成绩的经验技巧，希望对广大考生有所帮助。

军队文职人员面试与地方单位招聘面试相比，既有相同点又有特殊性。只有把握面试特点要求，有的放矢，才能提高面试成功率。

姓军为战军味浓。与地方单位招聘面试相比，文职面试不同之处在于要聚焦国防和军队建设。因此，考生无论是在自我介绍时，还是在回答专业问题时，都应当注意提高“含军量”，善于把自己如何认识国防、准备如何为军队服务等融入其中，才能使应答更有军味，更容易打动考官。

预做功课强底气。要提前了解军队、所报单位和报考岗位，有针对性地做好功课。一次面试，有位考生给全体考官留下深刻印象，这位考生提前关注所报单位的微信公众号，认真浏览学习，系统了解单位历史传统、承担的使命任务甚至单位里的新鲜事，不仅带给考官亲切感，也让考官感受到这位考生的认真负责。

发挥优势展亮点。面试中一般要求自我介绍，要充分利用这个环节展示自己的优势。每个人的优点既是主观的又是客观的，说它是客观的，是因为

这些优点应当是真实的，不能言过其实；说它是主观的，是因为对不同单位和岗位要突出自己不同的优点。比如，如果报考岗位对文字水平要求较高，那么应该重点介绍发表的学术文章、撰写的文字材料等能够证明自己相关优势的内容，而那些与此无关的，则可一带而过。

瞄准靶心重逻辑。有的考生回答问题时语速过快，言之无物，容易给人留下不停在说却听不出到底想说什么的印象，这就像打了半天冲锋枪，没有一枪打中靶心，必然不是理想的回答问题方式。理想的答题方式应该像狙击步枪，打一枪是一枪，每一枪都正中靶心。为此，答题时要有清晰的逻辑层次，语速要适中，可以借助“第一、第二、第三”或“首先、其次、最后”等连接词理顺思路，让考官更容易接收答题信息。

化解危机防冷场。面试时遇到自己不熟悉的题目时，如果不懂装懂、乱说一气，显然不明智，但如果一句“不熟悉”或“没听说过”就结束回答，又会造成冷场。建议采取的做法是：首先承认自己对这个问题不是很熟悉，然后尝试用已掌握的专业知识从熟悉的研究角度来回答。因为绝大多数面试中的问题没有标准答案，而是考查考生理解问题是否敏锐、解决思路是否清晰，能够做到“自圆其说”即可。

站在时代前沿思考

编者按 近期，2020年全军面向社会公开招考文职人员笔试成绩即将公布。接下来，用人单位将对入围考生的基本情况、学历学位、专业资质、工作经历、准考证等材料进行审查，并由用人单位或其上级单位按照规定组织实施面试。

2019年6月的一天晚上，登上回家的火车，毕业分别的愁绪笼罩在我心头。这时，手机突然推送一则消息：2019年军队文职面试入围名单已出！我屏住呼吸，急忙登录军队人才网查询，火车上网络时断时续，我的双手止不住颤抖。终于，“您已入围面试名单”的结果让我松了一口气，我按捺住内心的激动，急忙将好消息通知父母和朋友。放下手机，焦虑情绪又开始蔓延，我只比入围线高5分，笔试成绩没有明显优势，要想抓住机会成功逆袭，面试该如何准备？资料去哪里找？

回家后，我顾不上休息，急忙在网上翻阅面试经验帖，但提示多为泛泛之谈，我并未有太多感同身受。这时一名前辈指点我：“既要低头看路，又要仰望星空。”这句话如醍醐灌顶般提醒我，要站在时代前沿，站在考官的位置来准备面试资料。我开始设想，如果我是考官，会对什么问题感兴趣。

作为新闻专业岗位，自然是专业前沿在军事新闻领域的应用更容易得到考官青睐。

时间紧张，我分两步进行准备：一边请求有过面试经验的同学帮助我梳理结构化面试题的答题类型及答题思路，并模拟考官不断磨炼我的临场应变能力；一边进行专业课准备，以我备考的新闻专业岗位为例，根据在校时参加的一些学术讲座，我将备考重点放在当前领域的研究热点，如媒体融合、舆论引导以及新媒体对新闻行业的挑战等方面，并查阅相关学术论文，进一步梳理总结，强化记忆。

面试当天，我早早来到考场附近，悠闲地吃了早饭，心情愉悦而放松。进入考场后，和其他几位考生闲聊中得知，他们的笔试成绩一个比一个高，我先前平稳的心态有些慌了，默默计算面试成绩需要多高才能如愿，手里的资料也看不进去。好在因为提前到达，有段时间缓解紧张情绪，默念着“我不是来考试的，我是来展示自己的”，我推门走进面试室……

如今，顺利成为解放军新闻传播中心舆情信息部的一员后，我终于有机会将所学转化为所用。

初心映照我前行

■陆军装备部某航空军代局博士、转改文职军代表 张少华

金秋十月，航空工业某研究所视频会议现场，我正认真审查各类材料。这是现役转改以来，我第一次身着文职人员服装出现在正式会场。能够在人生的重要抉择时刻做到无愧于心，我很庆幸。

深化国防和军队改革以来，看到有的战友转业到地方工作，我也犹豫过、彷徨过。在北京理工大学博士毕业后，我长期在主机军代室从事专业领域工作，如果转业到地方，找到一份心仪的工作应该不难。可是工作以来，我得益于部队的培养，无论是局里还是军代室，都想想方设法为我搭建平台，对我很器重。改革当前，部队正值用人之际，我不能说走就走。

恰好那时，军代局组织开展现役转改文职政策宣讲活动，局领导带队深入基层与每名同志面对面谈心交心，认真听取大家的想法和顾虑，介绍转改政策

的优势，分析未来的职业发展。军代室党支部书记黄俊波专门找到我：“你曾怀揣从军梦参军入伍，为的是这份事业。如果选择转改，事业还在，只是身份发生变化，但职业生涯更稳定，舞台更宽广，何乐不为！”

走进某企业，看到厂训中的“科技强军”字样，我内心为之一动。曾经，为了摆脱新材料被国外“卡脖子”窘境，这家企业创始人倾其所有、背负巨债投入新材料研制中，最终打破了国外技术封锁。“一位民营企业家居且有如此深厚的爱国强军情怀，更何况一名军队党员干部！”我告诫自己，参军报国的初心不能变。

与家人商量后，我递交了转改申请。去年8月，我顺利成为航空军代局首批现役转改文职人员之一。转改后，局党委多方面关心关爱文职人员，我被推荐享受军队专业技术人员三类岗位津贴，并顺利办理了家属随军随调。

军代室通过交任务、压担子，充分发挥文职人员潜能。根据安排，我参与直升机大修过程监督等工作。

直飞机型号研制，涉及新技术、新材料、新工艺等，技术含量高，要求军代表必须具备较强的能力素质。我虽然经历过部分机型的研制工作，但在新监管机制下，仍然面临知识储备不足、业务经验欠缺的双重挑战。

“熟悉型号研制工作运行机制，分析找准关键点和风险点，难题就会迎刃而解”，军代室党支部副书记鹿泽伦时常给我“开小灶”。随后，我翻阅研制监督法规标准，熟悉掌握承研单位工作流程和管理方法，逐步上手型号研制监管工作。在开展直升机大修监管过程中，拥有多年丰富经验的老同志手把手传帮带，分享工作流程、心得体会，我很快理清工作脉络，工作渐入佳境。

如今，我找到了职业归属感，正努力实现人生价值。转改以来，我先后参与多型陆航主战装备研制、生产过程质量监督和军检验收工作，发现并解决多起质量问题，获评优秀军代表、优秀共产党员，发表学术论文10余篇。

(鲁峰整理)



沈阳联勤保障中心某弹药大队注重做好新聘文职人员思想工作，不断激发他们热爱部队、干事创业的热情和动力。图为大队干部利用新建成的军史场馆，对刚入职的文职军医张学三(左)进行军史教育。

丁连永摄

做官兵心灵的守护者

■陆军指挥学院政治工作系 沙莎

么、不清楚能干什么，这让我有些迷茫。”访谈时，一名战士坦言。

对于初入军营的年轻官兵来说，他们的人生道路才刚刚开始，世界观、人生观、价值观正在塑造，易受各种不良思潮和现实诱惑影响，容易陷入随波逐流、消极被动的不良状态。如何让他们坚守理想壮志不改变、秉承炽热初心不动摇、践行军旅理想不懈怠，是一个现实问题。

要做合格的心理教员，打开心扉只是第一步，还要加强思想引导、心理疏导，做官兵心灵的引航者，启发他们如何做事做人，引导他们规划人生道路，向兼具知识、技能、品格与自我管理能力的方向发展，让他们在军旅生涯中领悟人生的价值和意义。

“服不服？”“不服！再来一次！”一个个简单的小游戏激发了官兵们的战斗热情，技术运用、人员配合、精神动员、心理攻势……游戏环节火药味十足。没有专业器材，没有环境设置，就地取材的心理行为训练深受官兵喜爱。

边防官兵的生活除了艰苦，还有寂寞。点位分散、地处偏远，有的连队乘车3个小时都走不出大山，不少官兵来到连队就没出去过。基于此，我们更要尝试用人文关怀温暖官兵内心，持续关注他们的成长与内心需求，经常组织开展丰富多彩的文体活动，让他们以积极心态投入工作、拥抱生活。

一周的时间虽然短暂，我却收获颇多。扎根边防的官兵守护着祖国大地，我们要尽力守护好边防官兵的心灵。

(吴双整理)

转改尖兵

一线孔雀蓝